

**REGIONALA
UTVECKLINGSNÄMNDENS
VERKSAMHETSBERÄTTELSE
för perioden jan-aug 2021**

Innehållsförteckning

Region Skånes vision och övergripande mål – nytt från 2021	3
Förord	4
Inledning.....	4
Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler.....	6
Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet.....	7
Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne.....	8
Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet	11
Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi	15
Krisberedskap.....	17
Intern kontroll.....	18

Region Skånes vision och övergripande mål – nytt från 2021

Från 2021 har Region Skånes vision och övergripande mål reviderats (enligt beslutad [Verksamhetsplan och budget 2021-23](#), regionfullmäktiges beslut 2-3 nov 2020). Visionen, som gäller för hela organisationen och dess verksamheter är *Framtidstro och livskvalitet*. Genom de fem målen, som vänder sig till all verksamhet ska vi nå visionen. Våra resurser är medarbetarna, verksamheten och ekonomin. Vår organisationskultur utgår från de gemensamma värderingarna: välkomnande, drivande, omtanke och respekt. Detta gäller i allt ledarskap, medarbetarskap liksom i alla möten med de vi finns till för och samverkar med.



Bättre liv och hälsa för fler: Ett mål med utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners, turister m.fl.

Tillgänglighet och kvalitet: Ett mer inåtriktat mål för vår egen organisation med fokus på våra verksamheter och hur våra interna arbetsprocesser fungerar.

Hållbar utveckling i hela Skåne: Ett mål för hur våra verksamheter bidrar till en långsiktigt, hållbar utveckling och tillväxt i den egna organisationen och i Skåne.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet: Ett mål för att attrahera, rekrytera, utveckla, motivera och behålla medarbetare i våra verksamheter

Långsiktigt stark ekonomi: Ett mål för en modern, konkurrenskraftig och hållbar ekonomi som möjliggör beredskap, utveckling och fortsatta satsningar i verksamheten.

Förord

Skånes invånare och företag har alla påverkats av pandemins framfart. Regionala utvecklingsnämnden har mött pandemins utmaningar genom att snabbt genomföra viktiga insatser för att stödja det skånska näringslivet, bland annat utökade resurser för affärsutvecklingscheckar som hjälper företagen i deras omställningsarbete och ett lokalt kriscoachingspaket till stöd för kommunerna i deras arbete att hjälpa företag som drabbats hårt av Coronakrisen. Nämndens insatser har lett till att fler företag klarat sig genom krisen.

Situationen för arbetstagare som pendlar mellan Sverige och Danmark har förvärrats under pandemin. Förutom att arbeta långsiktigt med att avlägsna gränshinder underlättade vi situationen genom att tidigt i våras införa gratis snabbtest för covid-19 för denna grupp.

En utmaning som fortsatt är mycket angelägen att lösa är Skånes effektbrist inom elförsörjningen, vilket i sin tur leder till höjda elpriser och svårigheter för verksamheter att få tillstånd att utöka sitt eluttag. Jag fortsätter att arbeta hårt på många olika plan för att Skånes elförsörjning ska förbättras.

Trots pandemin har återhämtningen i Skåne, efter den kraftiga nedgången inom ekonomi och sysselsättning under våren och sommaren 2020, varit stark. Arbetslösheten har sjunkit vecka för vecka sedan företagen signalerar att det råder högkonjunktur inom de flesta branscher, inte minst inom industrin. Besöksnäringen uppvisar fortfarande en svag utveckling, men börjar se ljuset i tunneln i och med att restriktionerna hävs.

En annan glädjande nyhet är att vi under våren tagit fram Skånes allra första Regionplan 2022-2040 och den är nu ute på granskning hos kommuner och invånare i Skåne och beslut sker i nämnden till våren. Regionplanen kommer att ge Skåne ytterligare förbättrade förutsättningar för skåningar att fortsätta bo i en kommun, arbeta i en annan och ha fritidsaktiviteter i en tredje.

Under våren har vi även arbetat hårt med att ta fram en regional transportinfrastrukturplan som ska ut på remiss och beslutas av nämnden nästa år. Den innehåller förslag på viktiga infrastrukturinvesteringar i Skåne på över 5 miljarder kronor under perioden 2022-2033.

Jag är oerhört stolt över det arbete som har gjorts som ni kan läsa om i denna verksamhetsberättelse. Nu fortsätter vi att skapa ett starkt Skåne!

Anna Jähnke
Ordförande Regionala utvecklingsnämnden

Inledning

För att nå Region Skånes målbild fokuserar regionala utvecklingsnämnden på fyra prioriteringsområden:

- **Ökad produktivitet**, det vill säga hur och med vad vi arbetar, prioriteras för att kunna säkra konkurrenskraftiga företag och arbetstillfällen, skattekraft och social välfärd genom att möta utmaningar som låg kompetensförsörjning, sjunkande investeringar i privat forskning och utveckling och en strukturomvandling med färre stora bolag.
- **Intimt förbundet med detta är Stärkt kompetensförsörjning**, som prioriteras för att de skånska företagen och offentliga arbetsgivare måste kunna rekrytera de kompetenser som behövs för att växa och utvecklas. Obalansen mellan tillgång och efterfrågan på kompetens i Skåne måste åtgärdas genom att utbildningssystemet dimensioneras utifrån våra regionala behov.

- **Ett sammanbundet Skåne** prioriteras då Skåne ska fungera som helhet och genom satsningar på infrastruktur och regional fysisk planering stärks både attraktivitet och tillgänglighet för arbetspendlare, digitala tjänster och företagens elförsörjning vilket ger förutsättningar för såväl människor som företag att utvecklas.
- Prioriteringen **Bättre hälsa för fler** ska bidra till att i samarbete med andra förbättra befolkningens psykiska och fysiska hälsa och bidra till goda levnadsvanor.

Uppdraget är att tillsammans med olika aktörer stödja den regionala utvecklingen inom områdena arbetsmarknad, näringsliv, innovation, infrastruktur, regional planering samt miljö och hälsa. Vikten av dessa uppgifter har stärkts av Covid-19 krisen vilken har ökat behovet av samordning kring dessa frågor.

Det regionala utvecklingsarbetet drivs framförallt i samhandling och samarbete med övriga utvecklingsaktörer i Skåne, men också genom intressebevaknings- och påverkansarbete, kommunikation och analyser. Med övriga utvecklingsaktörer avses kommunerna, skånska lärosäten, statliga myndigheter, idéburen sektor, näringsliv, arbetsmarknadens parter och invånare. Flera av dessa aktörer äger eller finansierar i sin tur funktioner med utveckling och innovationsuppdrag som också spelar en väldigt viktig roll i arbetet.

Året som gått – viktiga händelser

- Covid-19: hur har det påverkat verksamheten?
- Andra viktiga händelser utöver covid-19?
- Det långsiktiga arbete som fokuserar på **den fysiska rörligheten har påverkats på grund av covid-19-pandemin**. Till exempel kan en betydande nedgång i det totala resandet konstateras och på bostadsmarknaden har intresset ökat för hus framför lägenheter samt för större bostäder framför mindre. Tecken som tyder på att viljan att bosätta sig längre bort från storstaden har ökat, vilket kan leda till att fler bosätter sig i stadsnära landsbygd samt i landsbygd. Jämnas befolkningskoncentrationen ut i länet, kan det innebära att det blir lättare att leverera kostnadseffektiv och god samhällsservice i en större geografi samtidigt som behovet av utvecklad digital infrastruktur ökar.
- Den gränsöverskridande arbetsmarknaden i Greater Copenhagen har under första halvåret 2021 påverkats negativt av Covid-19-pandemin och de inreserestriktioner som Sverige och Danmark infört till följd av krisen. Danmark införde i januari krav om att gränspendlare vid inresa för arbete eller studier skulle uppvisa negativa covidtest. För att minimera kostnaden för den enskilda och konstruktivt bidra till upprätthållandet av den gränsöverskridande arbetsmarknaden erbjöd Region Skåne **gratis snabbtest för covid-19** till denna grupp. Arbetet med erbjudandet har skett i samverkan mellan avdelningen för regional utveckling, koncernstab inköp och ekonomistyrning samt medicinsk service i dialog med relevanta aktörer så som Öresunddirekt.
- Region Skåne har under våren fortsatt arbetet med **”lokalt kriscoachingspaket”** till stöd för kommunerna i deras arbete att hjälpa företag som drabbats hårt av coronakrisen. Insatserna har nått ca 1 000 deltagare som deltagit i bl.a. affärsutveckling, omställning och nätverk. Paketet har lett till att fler företag klarat sig genom krisen, nya metoder och modeller har tagits fram och nya samarbeten har skapats.

Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler

Uppföljningen jan-aug 2021 ska ha fokus på effekter av covid-19 och regionala utvecklingsnämnden ska särskilt lyfta fram:

- Arbeta för att få fler skåningar i arbete genom bättre matchning på arbetsmarknaden och bygga en stark utbildningsregion med livslångt lärande.
- Tillsammans med hälso- och sjukvårdsnämnden, hälso- och sjukvården, kommuner, lärosäten, den idéburna sektorn och näringslivet stödja utvecklingen av ett framtida hållbart hälsosystem.

Exempel på uppnådda resultat under perioden är:

Kompetensförsörjning

- En **uppföljningsmodell över komvuxstuderande** i Skåne har utarbetats med hänsyn till kommunernas behov av systematisk uppföljning som pekar på de effekter vuxenutbildningen har för den regionala kompetensförsörjningen, samt inom vilka områden vuxenutbildningen behöver stärkas. Region Skånes analyskompetens och tillgång till registerdata möjliggör effektstudier som kommer Skånes kommuner till gagn.
- Region Skåne har bistått Yrkeshögskolorna i Skåne med en **analys över beviljade utbildningar** i Skåne jämfört med övriga län.
- Med hjälp av Region Skånes **ledning och styrning av utbildningsanordnare** har Skånes fyra universitet/högskolor beslutat om kursstart för fyra nya utbildningar med branschkoppling mot hållbar industriell utveckling, innovation inom smarta och hållbara städer, yrkesverksamma i livsmedelssektorn, primärproduktionen och samt hållbara skogsbruksmetoder. Folkhögskolorna har beviljat kursstart för sex nya utbildningar (kock/storkök, elevassistent, undersköterska, programmering, fastighetsskötare och hållbar odlingsteknik).
- **Teknikcollege Skåne**, med 1500 elever och en examensgrad på 88%, är i nationell jämförelse starkt. 230 företag är avtalsknutna och nu har en formell samverkan med Industriklustret IUC Syd etablerats.
- En förstudie om **Skånes åldrande befolkning kopplat till bostäder och framtidens vård och omsorg** presenterades juni 2021. En central slutsats i rapporten är att det är önskvärt och kanske också nödvändigt att de bostadsrelaterade frågorna och vård- och omsorgsfrågorna kommer närmare varandra och att en ökad tvärsektoriell förståelse och ökad samverkan vore gynnsam.

Psykisk hälsa hos unga

- Regionala utvecklingsnämnden beslutade den 24 april 2020 om att anslå 1,5 mnkr till en utlysning till idéburen sektor i syfte att **främja psykisk hälsa kopplat till pandemins effekter**. En slutredovisning genomfördes i april 2021 vilken visar att de elva organisationer som genomfört projekt har kunnat utöka sin bemanning, bl.a. av kuratorer och utbildat volontärer, kunnat möta en större målgrupp, framför allt barn och kvinnor. Det har också varit övervägande positiv återkoppling från målgruppen. Det har haft stor betydelse att kunna mötas (digitalt) och få stöd.
- Region Skåne har under våren genomfört en **undersökning hos idéburna organisationer** som kan bidra till ökad psykisk hälsa hos unga samt till barn- och ungdomsorganisationer som

visade att medlemsantalet och aktiviteterna har minskat under pandemin och det har blivit svårt att rekrytera styrelsemedlemmar. De ideburna organisationerna uttrycker också vikten av samverkan med offentlig sektor för att upprätthålla och utveckla kapaciteten.

Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet

Uppföljningen jan-aug 2021 ska ha fokus på effekter av covid-19 och regionala utvecklingsnämnden ska särskilt lyfta fram:

- Fortsatt samarbete med Skånes kommuner bl.a. genom att ta fram data och analyser som kan användas i det kommunala planeringsarbetet.
- Fortsätta arbetet med kompetensförsörjning och företagens innovationsarbete så de kan anställa rätt personer och växa.

Exempel på uppnådda resultat under perioden är:

Kommunsamarbete

- Region Skåne har under våren fortsatt arbetet med **”lokalkriscoaching paket”** till stöd för kommunerna i deras arbete att hjälpa företag som drabbats hårt av coronakrisen. Insatserna har nått ca 1 000 deltagare som deltagit i bl.a. affärsutveckling, omställning och nätverk. Paketet har lett till att fler företag klarat sig genom krisen, nya metoder och modeller har tagits fram och nya samarbeten har skapats.
- Arbetet med Region Skånes årligen uppdaterade modell för **skattning av bostadsefterfrågan** på regional och kommunal nivå har fortsatt. Skånes kommuner använder data från Region Skånes befolkningsprognos för att skatta det demografiska bostadsbehovet. Båda skattningarna utgör ett viktigt underlag för kommunernas arbete med riktlinjer för bostadsförsörjning.
- Samarbetet med de skånska kommunerna har stärkts genom att arbetet med **Skånskt bostadsnätverk** återupptagits, vilket leds av Region Skåne och Länsstyrelsen och som samlar kommunala planerare och andra skånska aktörer på bostadsområdet.
- Region Skåne tillgängliggör viktig samhällsdata för kommunerna genom **Skånedatabasen**. Under våren har ett flertal utbildningar hållits för kommunala användare, samt svarat på kommunernas frågor varje vecka. Kommunrapporter över utvecklingen i Skånes kommuner har löpande uppdaterats till senast tillgängliga statistik under våren.

Företagsutveckling

- Region Skånes **digitaliserings- och internationaliseringscheckar** till små och medelstora företag har gett markant högre (2-3 ggr) sysselsättningsstillväxt och betydligt högre (ca 20%) tillväxt av förädlingsvärde jämfört med kontrollgrupp.
- Drygt 800 små och medelstora företag har stöttats av Region Skåne/Tillväxtverket/ALMI i sin **digitala omställning**, och över 100 av dessa företag har gjort en djupgående analys av sitt digitala arbete inom marknadsföring och sälj. Det är ovanligt att ett projekt skapar sådan volym och efterfrågan, och det är en av anledningarna till att en ny omgång kommer börja under hösten 2021.

- Inriktningen för Region Skånes arbete som **digitaliseringskoordinator** har fastställts till att ”stötta och driva på Skånes digitala omställning för en effektivare välfärd och ökad produktivitet i näringslivet”.
- Projektet DigitHub har målet att etablera en europeisk digital innovationshubb. Verksamheten har drivit flera **kompetenshöjande insatser inom digitalisering** för små och medelstora företag och offentliga aktörer under våren 2021. En utlysning har resulterat i ett nära samarbete med några företag och kommuner som får stöd i att lösa utvalda utmaningar.
- Region Skånes projekt för **klimatväxling** har tagit fram flera verktyg och tips som samlats i en digital kunskapsbank, tillgänglig för alla att använda. Förutom att flera informationsinsatser genomförts kan också några skånska företag under 10 månader få stöd av projektet att ta fram och införa en skräddarsydd klimatväxlingsmodell i sina organisationer.
- Den 18 juni lämnade Region Skåne till regeringen in förslag till **nytt Interreg-program för Öresund-Kattegat-Skagerrak** efter nära samarbete med 10 regioner i Sverige, Danmark och Norge. Programmet möjliggör EU-finansiering av projekt inom Stärkt innovationsförmåga inom specialiseringsområdena – med fokus på Life Science, grön omställning, infrastruktursatsningar, sysselsättning och utbildning. Totalt finns 125 miljoner EUR till investeringar under 2021-2027.

Greater Copenhagen

- Under **ordförandeskapet i Greater Copenhagen 2021** är fokus att skapa tydliga resultat, bland annat genom att skapa tydligare förflyttningar på nationell nivå utifrån de politiska överenskommelser (s.k. charters) som hittills nåtts i samarbetet. Styrelsen för Greater Copenhagen har bland annat antagit konkreta påverkansmål kopplat till Trafikcharter och Arbetsmarknadscharter.
- Den **gränsöverskridande arbetsmarknaden** i Greater Copenhagen har under första halvåret 2021 påverkats negativt av Covid-19-pandemin och de inreserestriktioner som Sverige och Danmark infört till följd av krisen. För att minimera kostnaden för den enskilda och konstruktivt bidra till upprätthållandet av den gränsöverskridande arbetsmarknaden har Region Skåne erbjudit gratis snabbtest för covid-19 till denna grupp.
- Region Skåne har tillsammans med Danmarks Statistik initierat ett förprojekt vars syfte är få en bättre förståelse för den gränsöverskridande arbetsmarknaden och målet är att utveckla en metod för att få fram **uppdaterad statistik** om antalet personer som bor på ena sidan sundet och arbetar på den andra. Givet att metoden är framgångsrik är målet att ny statistik ska kunna presenteras innan årets slut.

Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne

Det ska vara enkelt och tryggt att kommunicera med Region Skåne via olika digitala kanaler och gränssnitt som är anpassade efter förutsättningarna hos olika målgrupper.

- Verka för utbyggt bredband i hela Skåne så att tillgången till digitala verktyg och samhällsservice blir mer jämlik.
- Arbeta för att bredband ska klassas som en nationell infrastruktur.

- En väl utbyggd och fungerande infrastruktur möjliggör en hållbar regional utveckling där människor kan bo och arbeta och företag kan finnas i hela Skåne. Arbetet utifrån *Skånepaketet* ska fortsätta för att uppfylla detta.

Exempel på uppnådda resultat under perioden är:

Bredbandsutbyggnad

- Den 7 maj lämnade Region Skåne, i samverkan med skånska aktörer, in vilka **byggnader som bör prioriteras för bredband** till Post och Telestyrelsen, totalt 2 896 stycken. Prioriteringarna har skett med målet att det ska gå att skapa bra projekt som kan få nationellt stöd i nästa steg.

Elförsörjning

- Ett scenario för det **skånska elsystemet** är framtaget som en rapport med fokus på kostnader för el idag och fram till 2030 och 2040.
- Region Skåne har tillsammans med ett 30tal aktörer samordnat framtagandet av ett skånskt **elektrifieringslöfte** för regionala godstransporter som lämnades in till regeringskansliet den 25 maj. Regeringen ser en ökad elektrifiering som en viktig komponent i omställningen till nettonollutsläpp i transportsektorn och uppmaningen att ta fram regionala elektrifieringslöften är ett steg för att öka tempot.

Vattenanvändning och vattenmiljöer

- Region Skåne samverkar med RISE om möjliga lösningar för **effektiv vattenanvändning** hos skånska företag. Ett erbjudande har tagits fram där syftet är att hjälpa 5-7 företag att effektivisera sin vattenanvändning för att säkra sin produktion vid ett eventuellt vattenavbrott samt minskat vattenanvändande.
- En rapport om **läkemedelsrester i avloppsvatten** som presenterades av Länsstyrelsen Skåne tillsammans med Region Skåne och Högskolan Kristianstad i slutet av april har identifierat avloppsreningsverk som har stora utsläppsflöden i förhållande till storleken på mottagande vattendrag och reningsverk som har stor risk för höga utgående koncentrationer av läkemedelsrester.
- Exempel på genomförda åtgärder i Region Skånes **klimateanpassningsprojekt** LIFE Coast Adapt är plantering av ålgräs, borttagande av parkslide och vresros och uppförda sandstaket för att stärka klitter.
- Nya arbetsgrupper har tillsatts inom ramen för Forsknings och innovationsrådets i Skåne arbete med **vattenförsörjning** vilka ska arbeta med: 1. fokus på bygg/fastighetssektorn, 2. recirkulation och vattenåtervinning / närodling och användning av resursvatten i stadsnära områden, samt 3. kraftsamla inför kommande vatten KIC (Knowledge and Innovation Community).

Transport och infrastruktur

- Projekt **hamnutveckling**, som slutrapporterades under våren 2021, har haft fokus på vidare kartläggning av transporterna via skånska hamnar och särskilt av infrastrukturåtgärder som kan stödja en utveckling för att stärka sysselsättning och varuförsörjning.

- En studie kring **godstransporter på järnväg** och minskad klimatpåverkan avslutades under våren 2021. Studien ger ökade insikter kring förutsättningarna för vidare arbete mot klimatmålen, bland annat: sammanställning av olika logistikupplägg som inkluderar järnvägstransport, potentiell utveckling av järnvägsgodstransporterna samt analys av styrmedel, tillgänglighet, kapacitetsutnyttjande och åtgärder.
- En studie som syftat till att framtidssäkra de satsningar som pekas ut inom ramen för den regionala transportinfrastrukturplanen 2022 – 2033 har genomförts. Studien har identifierat **möjliga framtida brister inom det regionala transportinfrastruktursystemet** och konkluderar att transportinfrastrukturplanen bör ta höjd för en kraftig ökning av investeringar till regional cykelinfrastruktur, ökade riktade satsningar på kopplingen mellan cykel och kollektivtrafik samt utvärdera redan utpekade satsningar på det regionala vägnätet.
- För att markera vikt och angelägenheten att bygga ut **järnvägsobjekten enligt Skånebild** har Region Skåne, enligt med kommunerna, beslutat om att öka RTI-planens samfinansiering för några av objekten inför revideringen av den nationella planen våren 2022. Totalt en miljard av RTI-planens medel läggs på samfinansiering av angelägna utbyggnader av Skånes järnvägar.
- Trafikverket genomför en lokaliseringsutredning för **ny stambana Hässleholm-Lund** som inbegriper fyra samråd. Region Skåne har därför tillsammans med Eslöv, Höör och Hässleholm under våren enats om att med Skånebild som utgångspunkt göra en genomlysning som beskriver de alternativ för utbyggnad som kommunerna efterfrågat.
- Arbetet med **nya fasta förbindelser över Öresund** har under första halvåret 2021 främst koncentrerats till fast förbindelse mellan Helsingborg och Helsingör. En analys av sociala effekter av en fast HH-förbindelse visar på att den har potential att bidra till ökad tillgänglighet, fler arbetsmöjligheter och stärkt socialt kapital i Öresundsregionen.

Regional planering

- Samråd om **Regionplan för Skåne 2022 – 2040** har genomförts med samtliga skånska kommuner, grannregioner, politiska partier, tjänstepersoner och politiska företrädare, organisationer och föreningar, löpande avstämningar med Länsstyrelsen, samt Skånepanelen. Samrådet omfattade även tre tematiska workshops om flerkärnighet, vatten, och elförsörjning. Baserat på samrådet har ett förslag till granskningshandling och samrådsredogörelse tagits fram.
- Ett projekt som genomförts med stöd av Delegationen mot segregation, för att **minska och motverka segregation** är avslutat med uppnått resultat i en ökad kunskap som såväl socioekonomisk segregation i Skåne som insatser och metodik för att minska och motverka segregation genom regional fysisk planering.

Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet

En god och hälsofrämjande arbetsmiljö

Arbetet med arbetsmiljö under Covid -19

Beskriv hur arbetet med arbetsmiljö bedrivits under Covid-19, erfarenheter av arbetssätt?

Regionala utvecklingsnämndens arbetsmiljöarbete följer den koncerngemensamma SAM modellen och inbegriper såväl medarbetarsamtal, individuella avstämningssamtal, APT, rehabilitering efter sjukskrivning som fysisk arbetsmiljö (inkl. ergonomi). Nämnden har också varit mycket noga med kontakt mellan chef och medarbetare med anledning av det omfattande hemarbetet även under 2021. Utvecklingen och integreringen av digitala hjälpmedel har förenklat interna kontakter och uppföljning chef-medarbetare.

Sjukfrånvaro

Region Skåne har som mål att minska sjukfrånvaron. Fortsatta insatser ska göras för att minska sjukfrånvaron. Kommentera utvecklingen av sjukfrånvaron, i jämförelse med motsvarande period 2019 och 2020, och eventuella åtgärder. Beskrivning och analys per yrkeskategori. Lyft även fram goda exempel och erfarenheter av verkssamma åtgärder.

Sjukfrånvaro	2021 2101- 2107	2020 2001- 2007	2019 1901- 1907	Skillnad 2021 mot 2020
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	3,01%	2,77%	2,89%	0,24%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid Kvinnor	4,13%	3,93%	4,38%	0,20%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid Män	0,54%	0,60%	0,79%	-0,06%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid i Åldersgruppen 29 eller yngre	0,44%	0,73%	3,19%	-0,29%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid i Åldersgruppen 30-49 år	3,19%	2,96%	3,14%	0,23%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid i Åldersgruppen 50 eller äldre	3,48%	3,28%	2,12%	0,20%
Långtidssjukfrånvaro (60+ dagar) som andel av samtlig sjukfrånvaro	51,80%	7,01%	69,47%	44,79%

Aktuella val:

EkFörvaltning2019: Regionstyrelsen

EkUppföljningsnivå2019: Regional utvecklingsnämnd

År: 2021

Sjukfrånvaro	AID_PersonalGrupp	Månadsavlönade medarbetare per 2107	2021 2101- 2107	2020 2001- 2007	Skillnad 2021 mot 2020
		69	3,01%	2,84%	0,17%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	Handläggare	67	3,08%	2,94%	0,15%
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	Övriga personalgrupper *	2	0,00%	0,00%	0,00%

Aktuella val:

EkFörvaltning2019:

Regionstyrelsen

EkUppföljningsnivå2019:

Regional utvecklingsnämnd

År: 2021

Sjukfrånvaron har ökat i mycket liten grad och är i princip på samma nivå som föregående år om ca 3% av arbetstiden. Andelen långtidssjukskrivna utgör hälften av denna tid och i absoluta tal rör detta sig om några enskilda individer. Långtidssjukskrivning tas alltid på största allvar och stöd från företagshälsovård och rehabilitering m.m. sätts in. Kvinnors sjukfrånvaro är högre än mäns vars vilket är ett faktum vars orsaker ska utredas inom avdelningen.

Kompetensförsörjning

Bemanning av verksamheten under Covid-19

Beskriv hur bemanningsarbetet bedrivits under året särskilt med fokus på Covid-19, utmaningar, arbetssätt och erfarenheter, både positiva och negativa. Exempelvis:

- Arbetssätt och erfarenheter av arbetet med intern ombemanning?
- Beskriv särskilda utbildningsinsatser som gjorts utifrån behovet av ombemanning.
- Hur har eventuella resursteam nyttjats i bemanningsarbetet överlag?
- Arbetssätt och effekter av extern personalförstärkning under Covid-19?
- Belys särskilt hur frågan om rätt kompetens tillämpats under Covid-19. Exemplifiera gärna med konkreta exempel.

Avdelningen för regional utveckling har under perioden på flera sätt bidragit till arbetet med covid-19. En medarbetare är utlånad till vaccinationsprojektet som projektledare för den allmänna vaccinationen Fas 4, med ansvar för planering och genomförande för gruppen 18–64 år och det avtal som Region Skåne gjort med upphandlade vaccinatörer samt är kontaktperson internt och externt. Vidare har några personer varit bland annat projektledare för arbetsgruppen som arbetat med gratistester-antigentester som erbjudits de som pendlar över sundet pga. arbete el studier. (Detta arbete avslutas den 1 september.) Arbetet omfattar bland annat upphandling, avtal och att vara kontaktpersoner internt och externt. Under vårvintern avslutades insatsen "Beredskapslyftet" där näringslivet gick in och bistod med personal med vårdutbildning, och där avdelningen hade projektledaransvar. En person har varit administrativ samordnare gentemot de privata vårdcentralernas vaccination. Slutligen har några medarbetare ett uppdrag om Ökad Vaccinationstäckning fr.o.m. maj– 30/9 (ska ev. förlängas).

Uppdragen har av medarbetarna upplevts som stimulerande. Ett viktigt uppdrag där kompetenser och erfarenheter från hela organisationen effektivt kombinerats för en komplex uppgift. Medarbetarna har upplevt det som både roligt och nyttigt att jobba över enhets- och avdelningsgränser vilket kan skapa nya kontaktytor och nätverk i vår egen organisation som kan bidra till att förflytta våra ordinarie uppdrag framöver.

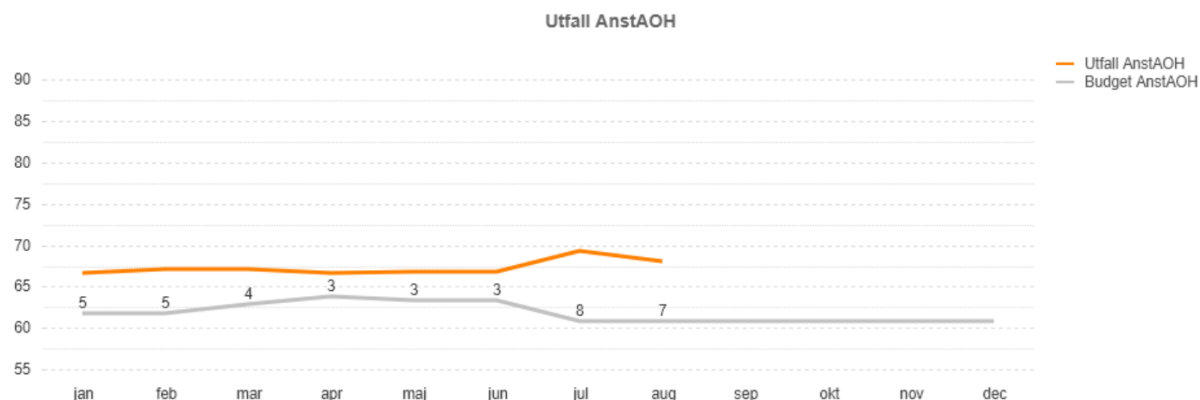
Medarbetarna på regional utveckling upplever att deras kompetenser värdesätts har tagits tillvara och fått bidra samt utvecklats under arbetet med covid-19. Det är kompetenser och erfarenheter som ledarskap, vana att arbeta målstyrt och resultatintriktat, att driva processer, skapa goda relationer, förmåga att hålla i grupper/möten och driva frågor där samverkansvinster finns i bland annat hög delaktighet och medskapande.

Några särskilda utbildningsinsatser har inte anordnats utan medarbetarna har själva lärt sig de nya verktyg och system som de behövt använda.

Utveckling av anställningsvolym och arbetad tid

Utvecklingen av anställningsvolym

- Kommentera utvecklingen av anställningsvolym (anställda AOH) i relation till budgeterad volym.
- Kommentera även utveckling av antal anställda AOH per huvudgrupp (i relation till budgeterad volym) och om avvikelse mot budget ange vilka åtgärder som görs för att uppnå budget.
- Om personalökning har skett jämfört med föregående år ange inom vilka verksamhetsområde, personalgrupper samt orsak till ökning.



ÅrMån	AID_HuvudGrupp	Budget AnstAOH	Utfall AnstAOH	Diff Anst AOH	Diff %
Tot		61	68	7	12,0%
2108	Tot	61	68	7	12,0%
2108	Ledning / Administration	61	68	7	12,0%

Aktuella val:

EkFörvaltning2019: Regionstyrelsen

EkUppföljningsnivå2019: Regional utvecklingsnämnd

År: 2021

Månad: aug

Utfallet av anställda omräknat i heltid är per augusti månad 7 AOH över budget. Detta beror huvudsakligen på att vikarier också räknas in i den faktiska statistiken (men av naturliga skäl inte i budget) vilket medför att både tjänstlediga och deras vikarier tas med i siffrorna. Antalet tjänster på avdelningen har inte ökat, förutom att någon tillfälligt anställd person stöttat upp vid vakanser.

Utvecklingen av använda timmar

Kommentera utveckling av använda timmar under perioden 2021, i jämförelse med motsvarande period 2019 och 2020, och särskilt med anledning av Covid-19. Kommentera även utvecklingen av semesteruttag under pandemin.

	2021 jan-jul	2020 jan-jul	2019 jan-ju	Diff. Timmar 20-21	Diff timmar 19-21	Diff. 20- 21 %
Anst timmar	77 937,2	73 339,8	71 213,3	4 597,4	6 723,9	6,27%
Sjukledighet	-2 353,7	-2 043,4	-2 060,8	-310,3	-292,9	15,19%
Tjl med lön	-32,0	-152,0	-70,0	120,0	38,0	-78,95%
Tjl u lön	-8 363,4	-4 740,9	-3 309,5	-3 622,5	-5 053,9	76,41%
Kompleddighet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Semesterled	-8 241,6	-8 840,0	-9 154,9	598,4	913,3	-6,77%
Timlön	220,0	402,0	132,3	-182,0	87,8	-45,27%
Fyll/övertid	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Arb jour/bered	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Anv timmar	59 166,5	57 965,4	56 750,4	1 201,1	2 416,1	2,07%

Aktuella val:

EkFörvaltning2019: Regionstyrelsen

EkUppföljningsnivå2019: Regional utvecklingsnämnd

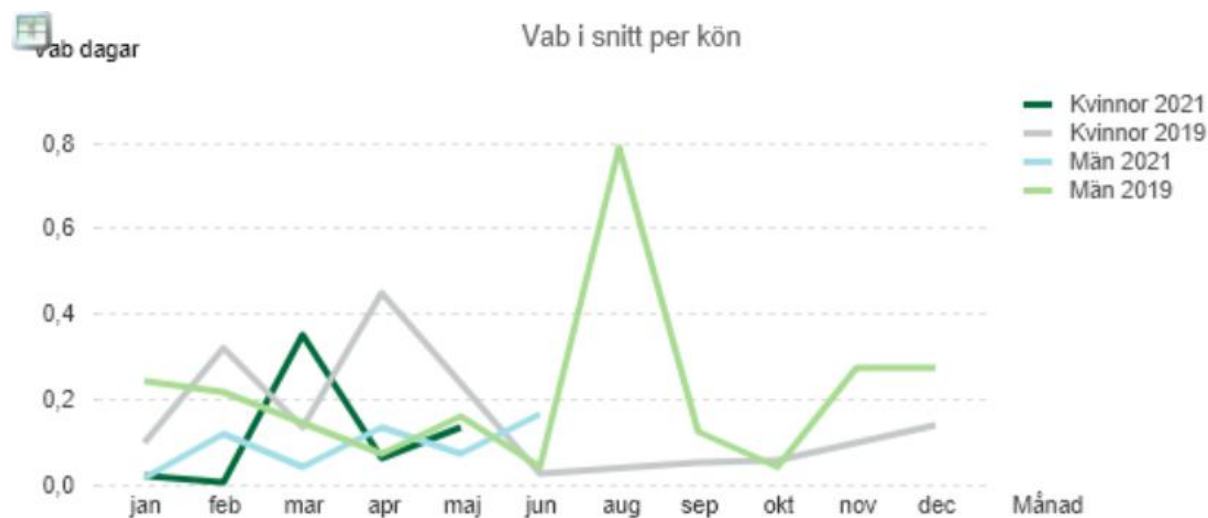
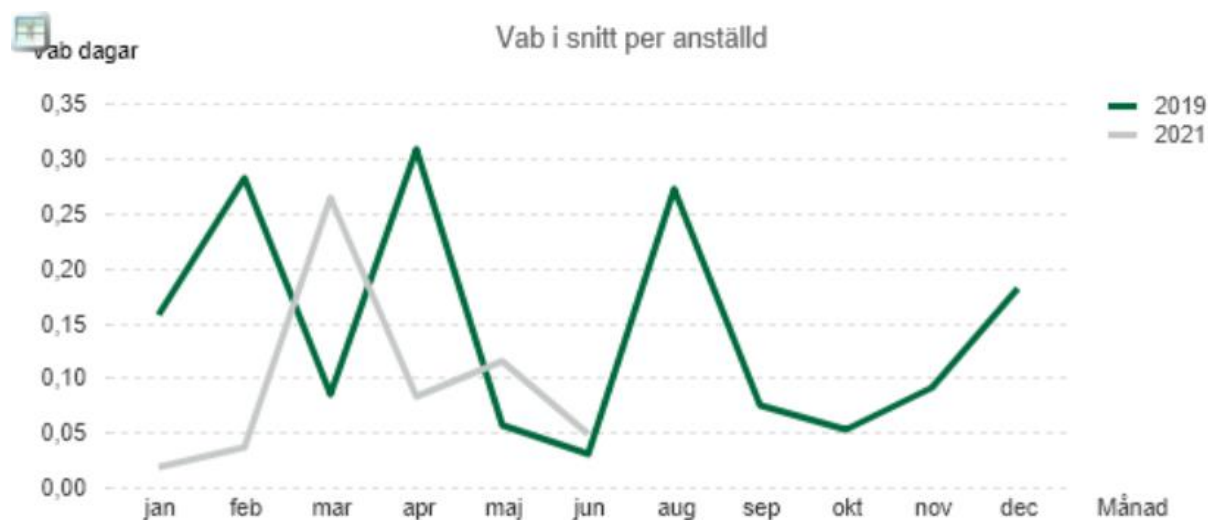
År: 2019, 2020, 2021

Månad: NOT aug, sep, okt, nov, dec

Använda timmar ligger på en liknande nivå som 2020 huvudsakligen på grund av att fler anställda är tjänstlediga. Semesterledigheten har minskat något under pandemiåren jämfört med 2019.

Utvecklingen av Vård av barn (VAB) under Covid-19

Kommentera utveckling av VAB (tillfällig föräldrapenning) under perioden 2021, i jämförelse med motsvarande period 2019 och 2020, särskilt med anledning av Covid-19.



Den angivna statistiken visar små skillnader mellan åren och mellan könen. En välgrundad analys är inte möjlig utan att titta på en längre tidsperiod.

Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi

Resultatmål

Regionala utvecklingsnämndens regionbidrag ökade med totalt 18,8 mnkr jämfört med 2020 och uppgår till 218,8 mnkr. Uppräkning med anledning av LPIK (prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner) skedde med 5,8 mnkr. Nämnden ålades ett generellt effektiviseringskrav på 1 procent, som uppgick till 2 mnkr. Därutöver tillfördes nämnden ett ökat anslag på 15 mnkr för att bland annat arbeta med kompetensutveckling inom Region Skånes egen organisation i samråd med andra aktörer, samt hjälpa till ökad produktivitet hos skånska näringsidkare, inte minst små- och medelstora företag, bland annat genom företagsakut men också genom funktionsupphandlingar.

• Resultat (inklusive prognos)

Resultaträkning motpart 1-3 (mkr)	Utfall 2101-08	Diff 2101-08 Utf-Bud #	Diff 2101-08 Utf-Bud %	Budget 2101-12	Diff 2101-12 Bud-Prog #
Regionbidrag	145,9	0,0	0,0%	218,8	0,0
Försäljning av verksamhet, varor och tjänster	1,9	0,4	25,5%	4,5	-0,0
Statsbidrag	0,1	0,1		0,0	0,0
Övriga intäkter och bidrag	29,8	-22,4	-42,8%	86,1	0,0
Verksamhetens intäkter	177,7	-21,9	-11,0%	309,4	-0,0
Personalkostnader	-30,3	2,3	-7,0%	-48,7	3,8
Konsultkostnader	-6,2	7,9	-56,0%	-23,1	-0,0
Lämnade bidrag	-99,3	12,1	-10,8%	-216,5	-7,0
Köp av verksamhet, material och tjänster	-1,5	0,0	-0,6%	-2,2	0,0
Övriga kostnader	-7,0	3,9	-36,1%	-18,8	3,2
Verksamhetens kostnader	-144,3	26,3	-15,4%	-309,4	0,0
Kapitalkostnad	-0,0	-0,0		0,0	0,0
Resultat	33,5	4,4		0,0	0,0

Regionala utvecklingsnämnden redovisar per augusti 2021 ett resultat på +33,5 mnkr (budget för samma period +29,1 mnkr). Differensen på -21,9 mnkr på intäktssidan hänförs huvudsakligen till lägre intäkter i projekt jämfört med budget.

Verksamhetens kostnader står för en positiv avvikelse om +26,3 mnkr per augusti, vilket framför allt beror på att lämnade bidrag, konsultkostnader och övriga kostnader varit lägre än budgeterat. Kostnaderna väntas öka under resten av året. Under våren har flertalet upphandlingar genomförts som resulterar i konsultkostnader när leverans sker och arbetet genomförs under hösten. Övriga kostnader är lägre huvudsakligen på grund av att pandemin fortfarande påverkar möjligheten att resa och anordna fysiska möten.

Regionala utvecklingsnämnden lämnar i augusti 2021 en helårsprognos på +/- 0. Covid-19 har under 2021 fortsatt påverkat ekonomin på så sätt att det inte varit möjligt att resa och anordna fysiska möten i vanlig ordning. Prognosen för övriga kostnader har följaktligen justerats ned. Personalkostnaderna prognostiseras också bli lägre än budgeterat, huvudsakligen på grund av tjänstledigheter (se mer information nedan). En genomgång av planerade beslut och åtgärder för resterande del av 2021 resulterar dock i att prognosen för lämnade bidrag justeras upp i förhållande till budget.

Personalkostnad

Under året har ingen inhyrd personal förekommit. Anställningsvolymen per augusti 2021 uppgår till 68 anställda omräknat till heltid (AOH), vilket är en ökning jämfört med föregående år (64). Avvikelsen mot budgeterad AOH (61) beror huvudsakligen på att det budgeterade värdet inte har omfattat både ordinarie anställd och vikarie i samband med tjänstledighet. Använda timmar ligger dock på en liknande nivå som 2020 trots ökad anställningsvolym, huvudsakligen på grund av att fler anställda är tjänstlediga.

	2021 jan-jul	2020 jan-jul	Diff. timmar	Diff. %
Anst timmar	77 937,2	73 339,8	4 597,4	6,27%
Sjukledighet	-2 353,7	-2 043,4	-310,3	15,19%
Tjl med lön	-32,0	-152,0	120,0	-78,95%
Tjl u lön	-8 363,4	-4 740,9	-3 622,5	76,41%
Kompleddighet	0,0	0,0	0,0	
Semesterled	-8 241,6	-8 840,0	598,4	-6,77%
Timlön	220,0	402,0	-182,0	-45,27%
Fyll/övertid	0,0	0,0	0,0	
Arb jour/bered	0,0	0,0	0,0	
Anv timmar	59 166,5	57 965,4	1 201,1	2,07%

- *Ekonomiska effekter på grund av Covid-19*

Regionala utvecklingsnämnden vidtar flera åtgärder med anledning av covid-19, vilket framgår av verksamhetsberättelsen i övrigt. Detta har kunnat göras genom omprioritering av befintliga resurser. Resultatraden ”övriga kostnader” är lägre huvudsakligen på grund av att pandemin fortfarande påverkar möjligheten att resa och anordna fysiska möten (se ovan).

- *Åtgärder för att sänka kostnadsutveckling samt för ekonomi i balans*

Löpande uppföljning och kontroller görs regelbundet för att hålla ekonomin i balans. Nämnden allokerar om medel till där de behövs mest.

Krisberedskap

Beskriv hur krisberedskaps-/krisledningsarbetet fungerat under perioden jan-aug 2021, med anledning av covid-19, utifrån följande frågeställningar:

1. Hur har den interna samverkan för att driva/utveckla verksamheten, såväl inom det egna verksamhetsområdet/sjukhuset som mellan verksamhetsområden/sjukhus, fungerat?

Svar: Via samverkan i såväl koncernledning som inom koncernkontoret har det tydliggjorts vilka behov hälso-och sjukvården haft kopplat till covid-19. Regional utveckling har bistått inom områden såsom kommunikation, analys, prognoser, administration, process och projektledning. Detta har haft viss påverkan på vår egen verksamhet men upplevts som rätt prioriteringar i rådande pandemi av såväl ledning som medarbetare. Samarbetet har även lett till ökad förståelse för olika verksamheters kompetenser och skapar förutsättningar för mer personalrörlighet mellan avdelningar vilket uppskattats av medarbetare.

2. Om relevant: Hur har samverkan med leverantörer, entreprenörer och externa aktörer fungerat? Har behov och förväntningar infriats?

Svar: Samverkan med externa aktörer kopplat till covid-19 har varit mindre intensiv under våren 2021 jämfört med våren och hösten 2020 (då vi arbetade ihop med inköpsavdelningen) men fungerat väl och varit god.

- 3 Vilken kompetens/förmåga ser verksamheten ett behov av att utveckla för att hantera framtida kriser?

Svar: Vi upplever att vår kompetens inom projekt och processledning visat sig vara värdefull för övriga verksamheter i koncernen. Våra upparbetade strukturer med externa aktörer har använts flitigt. Samtidigt har vi satsat på kompetensförsörjning för regionala utvecklare och utvecklat ett internt utbildningspaket med 9 moduler som alla nyanställda går. Hittills har ett 30-tal deltagit i detta program som fokuserar på att förstå hur man arbetar i system där man själv inte äger hela mandatet eller kontrollerar alla delmoment, hur man skapar resultat mm. Nu inleder vi ett ledarskapsprogram.

- 4 Hur kommer verksamheten utvärdera konsekvenserna av, samt tillvarata lärdomar och erfarenheter av det arbete som utförts inom ramen för, covid-19-pandemin? Finns det en skriftlig rutin för hur detta ska göras?

Svar: Vi gjorde en intern utvärdering sommaren 2020 där vi intervjuade chefer och personal som varit utlånad. De lärdomar vi gjorde då har vi försökt ta med i kompetensutvecklingspaketet, i arbetet kring löneöversyn och utvecklingssamtal men vi ser behov av att utveckla detta ytterligare och har påbörjat ett arbete.

- 5 Vilken nytta har verksamheten haft av lokala kontinuitets- och/eller krisberedskaps- och kriskommunikationsplaner under covid-19-pandemin? Finns det något utvecklingsbehov?

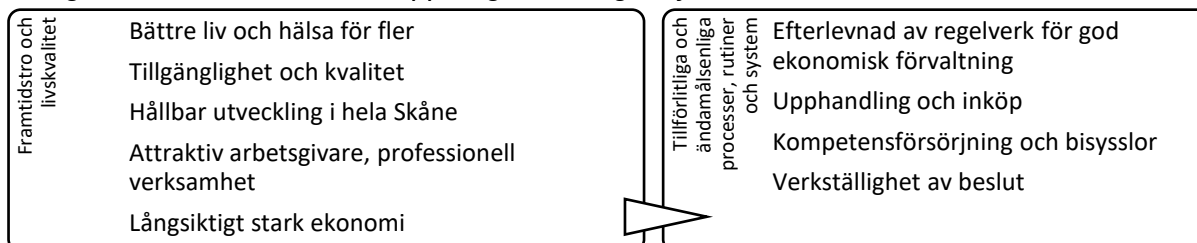
Svar: Planerna är bra men övning ger färdighet. Så fortsatta övningar är viktigt.

- 6 Anses stödet och samverkan vad gäller krisberedskaps- respektive krisledningsarbetet från regional nivå vara tillräckligt? Om inte: vad kan utvecklas?

Svar: Återkoppling inom vår organisation kring vad som beslutas i regionala fora med andra aktörer kan förbättras men överlag är stödet bra.

Intern kontroll

En bra intern kontroll bidrar till att bygga och stödja trygghet och tillit, förtroende, förbättring, utveckling samt ordning och reda. Med intern kontroll avses de strukturer, system och processer som bidrar till tydlighet och ordning och som säkerställer att verksamheten bedrivs i enlighet med beslutade mål, uppdrag och övriga styrdokument.



Uppföljning och rapportering av åtgärder och resultat ska ske i den omfattning och vid de tidpunkter som fastställts i planen för intern kontroll samt i enlighet med reglemente, anvisning och den av regionstyrelsen (2020-11-12 § 217) fastställda instruktionen.

Uppföljning och rapportering intern kontroll i delårsrapport 2021

Nämnd och dess verksamhet ska försäkra sig om att planen för den interna kontrollen genomförs och vid behov vidta åtgärder som säkerställer att den interna kontrollen är tillräcklig.

Uppföljning av åtgärder och resultat ska ske i den omfattning och vid de tidpunkter som fastställts i planen, dock vid minst två tillfällen per år – i samband med delårsrapport och årsredovisning.

Nämnd ska i samband med delårsrapport och årsredovisningen rapportera resultatet från uppföljningen av den interna kontrollen inom sitt ansvarsområde till regionstyrelsen.

Uppföljning och rapportering avseende intern kontroll enligt mall ska sparas på SharePoint i excel-format.

Nämndens uppföljning av intern kontroll

1. Var och en nämnd ska besluta om **uppföljningen** av planen för **intern kontroll för nämndens samlade ansvarsområde** (enligt särskild mall, ex. med urval av kolumner).

Övergripande kontrollområde	Verksamhets-specifika delkontrollområden	Beskrivning kontroll-åtgärd	Rapportering/avvikelse av att åtgärder/kontroller genomförts samt effekt	Identifierade förbättringsområden samt förbättrings-åtgärder och tidplan för genomförande och uppföljning av åtgärderna	Sannolikhet	Konsekvens	Risipoäng
-----------------------------	--	-----------------------------	--	---	-------------	------------	-----------

	1–3: Inget agerande krävs - acceptera
	4–8: Håll under uppsikt - uppmärksamma
	9–12: Reducera riskerna - åtgärda
	13–16: Direkt åtgärd krävs - minimera.
	Uppgift saknas

Nämndens rapportering av intern kontroll till regionstyrelsen (uppsikt)

2. **Uppföljningen** av de **obligatoriska kontrollområdena**, såväl de verksamhetsmässiga som de administrativa, **sammanställs på nämndsnivå** (enligt särskild mall) och rapporteras till regionstyrelsen utifrån den så kallade uppsiktsplikten enligt kommunallag, reglemente, anvisning och instruktion.

2021 Rapportering av plan och uppföljning intern kontroll		P	DR	
Nämnd/Styrelse				
REGION SKÅNE				
Beskrivningen på Regionplan kan ses som en ny redovisning av kontrollområdena med beskrivning av det interna kontrollsystemet som har varit under förändring. Avvikelse i styrelse vid utvärdering av utvärderande mål (konsekvensanalys kontrollområden eller ändrad utvärdering utvärderande kontrollområden)				
Bättre liv och hälsa för fler Tillgänglighet och kvalitet Hållbar utveckling i hela Skåne Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet Långsiktigt stark ekonomi				
1) Efterlevnad av regelverk för god ekonomisk förvaltning 2) Upphandling och inköp 3) Kompetensförsörjning och bisysslor 4) Verkställighet beslut				

2021 Utvärdering av internkontrollarbetet		P	DR	
Ansvar och befogenheter tydliggjorda - Vilka är ansvarerna för detta? Vilken ansvar har den ansvariga? Vilken ansvar har den ansvariga? Vilken ansvar har den ansvariga?				
Risker bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens och dokumenteras - Hur ser processen för framtagande av planen för intern kontroll, inkluderande riskanalys, ut?				
Granskningar och åtgärder är anpassade och utvärderade i förhållande till riskanalys - Har arbetet med intern kontroll bidragit till måloppfyllelsen - ge exempel?				
Riskanalysen kommuniceras med nämnden/styrelsen - Hur hanteras information/kommunikation inom organisationen och hur sker återrapportering på olika nivåer?				
Åtgärder vidtas vid konstaterade avvikelser och återkopplas till nämnden/styrelsen - Beskriv vilka åtgärder som har vidtagits med hänsyn till resultatet av det interna kontrollarbetet?				

Nämndens kompletterande beskrivning och utvärdering avseende den interna kontrollen

3. Nämndens rapport ska kompletteras med en skriftlig sammanfattning (utvärdering) och innehålla en kort beskrivning av den interna kontrollen och eventuella avvikelser och åtgärder utifrån angivna frågor. För respektive område/fråga ska färgindikator användas för att markera status för internkontrollarbetet inom respektive område. Se flik för uppsikt i mall.

	Område
Kontrollmiljö	Ansvar och befogenheter tydliggjorda Vilka är aktörerna och deras respektive roller och ansvar beträffande vem/vilka som genomför det interna kontrollarbetet på olika nivåer? Har nämnden regler och anvisningar för den interna kontrollen?
Riskbedömning	Risker bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens och dokumenteras Hur ser processen för framtagande av planen för intern kontroll, inkluderande riskanalys, ut?
Kontrollaktiviteter	Granskningar och åtgärder är anpassade och utvärderade i förhållande till riskanalys Har arbetet med intern kontroll bidragit till måloppfyllelsen - ge exempel?
Info/Kommunikation	Riskanalysen kommuniceras med nämnden/styrelsen Hur hanteras information/kommunikation inom organisationen och hur sker återrapportering på olika nivåer?
Uppföljning/utvärdering	Åtgärder vidtas vid konstaterade avvikelser och återkopplas till nämnden/styrelsen Beskriv vilka åtgärder som har vidtagits med hänsyn till resultatet av det interna kontrollarbetet?

Kommentar: Ett förslag finns och lämnas in enligt centrala direktiv i annan ordning parallellt med detta dokument.