Kartläggning av strategier för demokratifrämjande arbete på regional nivå

KULTURFÖRVALTNINGEN

Fanny Davidsson, utvecklare demokrati

Tamas Krizsan, strateg demokrati

Innehållsförteckning

[1 Inledning 3](#_Toc168485153)

[1.1 Syfte och metod 5](#_Toc168485154)

[2 Omvärldsbevakning 5](#_Toc168485155)

[2.1 Kunskap om mänskliga rättigheter 6](#_Toc168485156)

[2.2 Diskriminering 7](#_Toc168485157)

[2.3 Demokrati, delaktighet och inflytande 10](#_Toc168485158)

[3 Lagar som styr Region Skånes arbete inom MR och demokrati 11](#_Toc168485159)

[4 Region Skånes styrdokument 14](#_Toc168485160)

[4.1 Den regionala utvecklingsstrategin 14](#_Toc168485161)

[*4.2* Regionplan för Skåne 2022 - 2040 15](#_Toc168485162)

[4.3 Regional kulturplan för Skåne 16](#_Toc168485163)

[4.4 Policy - lika rättigheter och möjligheter (inklusive tillämpningsanvisningar) 18](#_Toc168485164)

[4.5 Program för att tillgodose personer med funktionsnedsättning 19](#_Toc168485165)

[4.6 Policy för barnets rättigheter 19](#_Toc168485166)

[4.7 Reglemente för patientnämnden i Skåne 21](#_Toc168485167)

[4.8 Handlingsplan för nationella minoriteter 22](#_Toc168485168)

[4.9 Principer för medborgardialog 23](#_Toc168485169)

[4.10 Forum för invånar- och brukarperspektiv 24](#_Toc168485170)

[5 Avslutande diskussion 25](#_Toc168485171)

[5.1 Att samla arbetet med mänskliga rättigheter i koncernen 27](#_Toc168485172)

1. Inledning

Denna kartläggning har genomförts med anledning av att kulturnämnden via reglementet i december 2022 fick det koncernövergripande ansvaret för demokratifrämjande insatser och medborgardialog. I december 2023 antog kulturnämnden *Utvecklingsplan för demokratifrämjande insatser och medborgardialog* där kulturförvaltningen uppdrogs att ta fram en kartläggning rörande demokratifrämjande insatser samt att undersöka möjligheten till ett samlat arbete med mänskliga rättigheter i koncernen. Arbetet med demokratifrämjande insatser och ska bygga på kunskap och ta avstamp i ett rättighetsbaserat arbetssätt och förhållningssätt i syfte att ge röst åt fler[[1]](#footnote-2).

Demokrati och mänskliga rättigheter hänger samman. Hur Region Skåne i praktiken organiserar, prioriterar och bedriver sin verksamhet har stor inverkan på medborgarnas dagliga liv och hur mänskliga fri- och rättigheter fungerar i praktiken.[[2]](#footnote-3) Mot bakgrund av detta ser vi att mänskliga rättigheter är en grundläggande del av det demokratifrämjande arbetet och också ett grundläggande uppdrag i Region Skåne. Inom ramen för mänskliga rättigheter finns rätten till delaktighet och inflytande som kan genomföras via metoder som exempelvis medborgardialog, samråd, eller undersökningar.

Regionerna är organisationer där mänskliga rättigheter ska *respekteras, skyddas, främjas*.[[3]](#footnote-4) Regioner har uppdrag att vara:

* s*amhällsaktör* med kännedom om mänskliga rättigheter och delaktighet.
* d*emokratiaktör* som respekterar, skyddar och främjar mänskliga rättigheter genom lagar.
* v*älfärdsaktör* som skapar genomslag för ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter.
* a*rbetsgivare* som arbetar aktivt mot diskriminering, säkerställer att förtroendevalda och anställda har kunskap om mänskliga rättigheter och främjar en organisationskultur för allas lika rättigheter.[[4]](#footnote-5)

I Skåne bor drygt 1,4 miljoner invånare. Region Skåne är med sina 37 000 anställda Skånes största och Sveriges femte största arbetsgivare. Det finns alltså en stor möjlighet till att bidra till stärkt demokrati och mänskliga rättigheter genom ett aktivt arbete, såväl internt som externt.

I arbetet med att säkerställa mänskliga rättigheter har regionen en skyldighet att skapa jämlika villkor och inte diskriminera. Att genom *transparens* och *ansvar* känna till och vara tydlig med vem som bär ansvar för mänskliga rättigheter inom organisationen. Region Skåne måste aktivt arbeta med att inkludera och skapa möjlighet för deltagande för invånarna[[5]](#footnote-6). Det finns vissa mänskliga rättigheter som aktualiseras mer än andra i det regionala uppdraget, som rätten till:

* delaktighet och inflytande
* bästa uppnåeliga hälsa
* kultur
* information och fri åsiktsbildning samt
* att inte diskrimineras.

Ovan rättigheter gäller alla invånare, inklusive barn, personer med funktionsnedsättning och nationella minoriteter. Dessa grupper har dock ett förtydligat rättighetsskydd genom specifika konventioner.

* 1. Syfte och metod

Syftet med kartläggningen är att visa på vad kunskapen[[6]](#footnote-7) om demokrati och mänskliga rättigheter ser ut samt hur arbetet med dessa frågor bedrivs inom Region Skåne. Kartläggningen kommer att efterföljas av förslag på strategier för det demokratifrämjande arbetet inom Region Skåne.

Kartläggningen har gjorts genom dokumentanalys och kommunikation med nyckelpersoner som arbetar på enhets-, verksamhets-, förvaltnings- och koncernnivå inom Region Skåne. Analys av dokument samt samtal har kretsat kring följande områden:

* Hur ser situationen ut för demokrati och mänskliga rättigheter i Sverige? Frågeställningen fokuserar kring det uppdrag Region Skåne har.
* Vad säger Region Skånes styrdokument?
* Hur organiseras arbetet inom Region Skåne idag? Vilket arbete bedrivs?
1. Omvärldsbevakning

Allt färre människor i världen lever i stabila demokratier. För den genomsnittliga personen i världen så är möjligheten till demokrati tillbaka på 1985 års nivå. [[7]](#footnote-8) I Sverige rapporterar organisationer som Amnesty International och Civil Rights Defenders om en tillbakagång gällande mänskliga rättigheter. [[8]](#footnote-9) Den svenska demokratin och de mänskliga rättigheterna kan inte tas för givna.

Den liberala demokratin innebär en möjlighet att delta i fria och rättvisa val. Då inte alla invånare har dessa rättigheter, exempelvis personer under 18 år, eller icke-medborgare är deltagande mellan valen en viktig aspekt av demokratin. Skillnader i deltagande mellan valen är stora mellan befolkningsgrupper.

Mänskliga rättigheter regleras i de svenska grundlagarna, i nationell lagstiftning samt i internationella åtaganden som FN konventioner och Europakonventionen. Mänskliga rättigheter gäller *alla* människor som befinner sig i Sverige. Dock är respekten för och tillgången till rättigheterna inte lika för alla. Till exempel uppvisas oroväckande och öppet negativa attityder mot minoritetsgrupper, exempelvis afrosvenskar, judar, romer, muslimer, samer samt utifrån personers sexuella läggning, könsidentitet eller könsuttryck samt funktionsnedsättning.[[9]](#footnote-10)

* 1. Kunskap om mänskliga rättigheter

Enligt en undersökning genomförd av Institutet för mänskliga rättigheter finns det en bred men ytlig kännedom om mänskliga rättigheter i Sverige. Intressegrupper upplever att skyldighetsbärare har låg kunskap om mänskliga rättigheter och att det finns ett osynliggörande och en okunskap om diskriminering.[[10]](#footnote-11)

FN:s kommitté om ekonomiska sociala och kulturella rättigheter rekommenderar Sverige att öka kunskapen hos offentliganställda om mänskliga rättigheter och hur de implementeras i praktiken.[[11]](#footnote-12) Behovet av ökad kunskap om och ett mer strukturerat arbete med mänskliga rättigheter delas av svenska aktörer. [[12]](#footnote-13) Rättighetsarbetet inom svensk förvaltning saknar ofta en hållbar och tydlig struktur och det finns en osäkerhet om hur konventioner ska tolkas och tillämpas i den egna verksamheten.[[13]](#footnote-14)

2023 kände exempelvis färre än hälften av Skåningarna till möjligheten att vända sig till patientnämnden med sina klagomål. Ytterst få av de som varit missnöjda med deras eller anhörigas vård har använt sig av möjligheten att klaga, exempelvis på grund av att de inte tror att klagomålet kommer göra skillnad eller för att de inte vet hur de ska gå till väga. [[14]](#footnote-15) Att inte veta vart man ska vända sig eller hur gå till väga när rättigheter kränks bekräftas även på en nationell nivå.[[15]](#footnote-16) Att känna till vilka mänskliga rättigheter man som individ har och vart man som invånare vänder sig när rättigheterna inte tillgodoses är en viktig del av ett demokratiskt samhälle.

Kunskapsstöd om mänskliga rättigheter och hur de kan tillämpas inom offentlig verksamhet finns att tillgå från flertalet myndigheter, andra regioner eller kommuner.

* 1. Diskriminering

Allas lika värde och rätten att inte diskrimineras är grundläggande mänskliga rättigheter. Det är också en stomme i den svenska grundlagen och exempelvis diskrimineringslagen. I Skåne ska invånarna skyddas mot diskriminering i sin kontakt med hälso- och sjukvården, kollektivtrafiken, inom kulturen och som anställd inom Region Skåne. Att synliggöra diskriminering är en central del i arbetet för allas lika rättigheter och möjligheter.[[16]](#footnote-17) I Skånepanelen uppger skåningar att integrationspolitik, associerat till ord som invandring, segregation och rasism är en av de viktigaste samhällsfrågorna.[[17]](#footnote-18)

De anmälningar som inkommer till Diskrimineringsombudsmannen visar att diskriminering förekommer inom alla de samhällsområden som täcks av diskrimineringslagen. Vanligast är anmälningar om diskriminering inom arbetslivet. Enligt Folkhälsomyndighetens undersökning *Hälsa på lika villkor* för 2021 har cirka 600 000 personer utsatts för diskriminering under de senaste tre månaderna. De mest anmälda diskrimineringsgrunderna är etnisk tillhörighet och funktionsnedsättning. Rapporter konstaterar att:

* Personer med arabiska/muslimska namn diskrimineras vid rekryteringsprocesser.
* Var fjärde kvinna mellan 16 - 29 år har upplevt trakasserier på sin arbetsplats.[[18]](#footnote-19)
* Afrosvenskar har fler dagar i arbetslöshet och har svårare att avancera till högre befattningar än befolkningen i övrigt. Afrosvenskar behöver ha en forskarutbildning för att komma upp i samma disponibla inkomst som en person i den övriga befolkningen som har gått en treårig gymnasieutbildning.[[19]](#footnote-20)
* Personer med funktionsnedsättning är i genomsnitt mindre nöjda med sin arbetsmiljö, där exempelvis mobbning, kränkning och trakasserier från chefer eller arbetskamrater förekommer.[[20]](#footnote-21)

Varje invånare i Skåne har rätt till bästa uppnåeliga hälsa och en jämlik vård. När skåningarna får tycka till om framtidens hälso- och sjukvård vill de bli bemötta med empati och respekt, bli lyssnade till och tagna på allvar.[[21]](#footnote-22) Svensk sjukvård håller generellt hög kvalitet, men den är inte jämlik och det finns problem med diskriminering. Vissa grupper av patienter upplever att de får ett sämre bemötande än andra. Det finns också grupper som har betydligt svårare än andra att få tillgång till rätt vård.[[22]](#footnote-23)

Inför Sveriges senaste rapportering till FN:s kommitté för ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter lämnade Institutet för mänskliga rättigheter kompletterande uppgifter om hur rättigheter inte tillgodoses på ett tillfredsställande sätt. Exempelvis:

* **Uppskattar personer med funktionsnedsättning sin hälsa som sämre än andra och det är vanligare att de inte får läkarvård trots behov jämfört med övriga befolkningen.**
* **Har romer har en kortare livslängd och uppger sig i högre utsträckning vara begränsade av sin ohälsa än övriga befolkningen. 14% av romer rapporterar att de känt sig diskriminerade i hälso- och sjukvården.**
* **Upplever unga hbtqi-personer sämre psykisk hälsa och rapporterar sämre fysisk hälsa jämfört med andra unga. Bland transpersoner som behöver könsbekräftande vård upplevs bristande kunskap vara betydande problem. Intersexpersoner har känt sig tvingade att genomgå vård för att uppfylla tvåkönsnormen, eller har inte informerats om olika behandlingsalternativ.**
* **Stereotypa föreställningar kopplade till etnicitet gör att människor inte bemöts utifrån sina specifika behov.** [[23]](#footnote-24)

**Ovan exempel visar på möjliga brister i hur Sverige lever upp till sina internationella åtaganden om mänskliga rättigheter inom vården vilket är viktig information till Region Skåne som huvudman.**

* 1. ****Demokrati, delaktighet och inflytande****

Delaktighet och inflytande är en mänsklig rättighet. Människors deltagande i det politiska livet är grunden i demokratin. I lag om barnkonvention samt FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning är delaktighet specifika rättigheter. Inom vården är delaktighet i den egna vården lagstadgad. Nationella minoriteter har rätt till inflytande i frågor som rör dem.

I den senaste rapporten från Ungdomsbarometern uppger unga personer i Sverige att de är pessimistiska till framtiden inklusive den egna framtiden. De listar integration, sjukvård och omsorg som två av de fyra viktigaste samhällsfrågorna. De unga uppger störst intresse av frågor som är nära dem här och nu. Stora samhällsfrågor ses som abstrakta och svåra att påverka. Intresset för politik och tilltron till samhällets och politikernas förmåga att lösa problem falnar. De unga upplever att politiker står handfallna för samhällets utmaningar. Det tidigare stabila stödet för demokratin minskar.[[24]](#footnote-25)

I Skåneenkäten 2023 uppger skåningarna att de tycker att deltagande och inflytande är viktigt för dem. Nästan sex av tio invånare uppger att de är mycket eller ganska intresserade av politik. Dock är det relativt få som anser sig vara delaktiga i demokratin där de bor. Hela 83 % vill vara med och påverka hälso- och sjukvården om de ges möjlighet till detta. [[25]](#footnote-26)

Endast en av tre medborgare har kännedom om det politiska styret i Region Skåne och de flesta har inte haft kontakt med någon politiker under det senaste året. Drygt 6 av 10 tror inte att politikerna tar till sig synpunkter som kommer fram under samtal med medborgare. Medborgarna har över lag lågt förtroende för politiker på samtliga nivåer. [[26]](#footnote-27)

I en tid där förtroendet för politiker och demokratin som system falnar blir demokratifrämjande arbete viktigt.

1. Lagar som styr Region Skånes arbete inom MR och demokrati

Demokratins grunder och mänskliga rättigheter regleras i svensk lagstiftning och internationella överenskommelser som Sverige har anslutit sig till. Att arbeta systematiskt med mänskliga rättigheter är således ett arbete för att uppfylla lagstiftning som Region Skåne verkar under.

Enligt **Regeringsformen** ska den offentliga makten utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet. Det allmänna ska främja en hållbar utveckling som leder till en god miljö för nuvarande och kommande generationer, att demokratins idéer blir vägledande inom samhällets alla områden och att alla människor ska kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället och för att barns rätt tas till vara. Det allmänna ska också motverka diskriminering och främja minoriteternas möjlighet att behålla och utveckla ett eget kultur- och samfundsliv. Utöver detta är var och en gentemot det allmänna tillförsäkrad yttrandefrihet, mötesfrihet, demonstrationsfrihet, föreningsfrihet och religionsfrihet.

Lag om FN:s konvention om barnets rättigheter (**barnkonventionen**) ska ses i sin helhet och säkra barnets samtliga mänskliga rättigheter. Barnets bästa ska beaktas i alla beslut.

Enligt lag om Europarådets konvention om mänskliga rättigheter och grundläggande friheter (**Europakonventionen**) ska var och en i Sverige garanteras fri- och rättigheter, som rätten till liv, yttrandefrihet, föreningsfrihet och skydd mot diskriminering.

**Diskrimineringslagen** har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter.

Enligt **Bibliotekslagen** ska biblioteken verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning.

**Museilagen** stadgar att museum ska bidra till samhället och dess utveckling genom att främja, kunskap, kulturupplevelser och fri åsiktsbildning.

Enligt både **hälso- och sjukvårdslagen**, **tandvårdslagen**, **patientlagen och** är målet med hälso- och sjukvården en god hälsa och vård på lika villkor för hela befolkningen. Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet ska ges företräde till vården. När hälso- och sjukvård ges till ett barn ska barnets bästa särskilt beaktas.

Hälso- och sjukvården ska bedrivas så att den bygger på respekt för patientens självbestämmande och integritet samt främjar goda kontakter mellan patient och hälso- och sjukvårdspersonal. Den ska även vara lätt tillgänglig.

Patientlagen förtydligar ytterligare att syftet är att inom hälso- och sjukvårdsverksamhet stärka och tydliggöra patientens ställning samt att främja patientens integritet, självbestämmande och delaktighet. När patienten är ett barn ska barnets inställning till den aktuella vården eller behandlingen så långt som möjligt kartläggas. Barnets inställning ska tillmätas betydelse i förhållande till barnets ålder och mognad. Det senare även i tandvårdslagen.

**Lag om tillgänglighet till digital offentlig service** stadgar att digital service som tillhandahålls av en offentlig aktör genom teknisk lösning ska följa tillgänglighetskraven.

**Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk** ger nationella minoriteter särskilda rättigheter. Samråd ska ske genom att förvaltningsmyndigheten för en strukturerad dialog med de nationella minoriteterna i syfte att kunna beakta deras synpunkter och behov i myndighetens beslutsfattande. Förvaltningsmyndigheter ska särskilt främja barns och ungas möjligheter till inflytande och samråd i frågor som berör dem och anpassa formerna för detta till deras förutsättningar.

Inom de FN finns nio så kallade kärnkonventioner om mänskliga rättigheter[[27]](#footnote-28) som Sverige har åtagit sig att följa. Av dessa är, förutom barnkonventionen som är svensk lag, **konventionen om ekonomiska sociala och kulturella rättigheter** och **konventionen om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning** av extra relevans för Region Skåne.

1. Region Skånes styrdokument

Flera regionövergripande styrande dokument inverkar på arbetet med mänskliga rättigheter och demokrati.

* 1. [Den regionala utvecklingsstrategin](https://www.skane.se/siteassets/organisation_politik/regional-utvecklning/regional-utvecklingsstrategi-oppna-skane-2030.pdf)

Den regionala utvecklingsstrategin ska bland annat bidra till FN:s globala mål enligt Agenda 2030 för att säkra en miljömässig, social och ekonomisk hållbar utveckling. Idén om att ingen ska lämnas utanför är central i Agenda 2030 och visar bland annat riktningen för ett arbete med stärkt demokrati och mänskliga rättigheter.

Enligt *Det Öppna Skånes* första visionsmål ska alla kunna delta i skapandet av ett demokratiskt och inkluderande samhälle och känna en hög tillit till varandra och samhället. I Skåne ska invånarnas engagemang och möjligheter att bidra till det demokratiska samhällets utveckling stärkas. Region Skåne ska säkerställa alla människors lika rättigheter.

”Arbetet med mänskliga rättigheter med utgångspunkt i FN:s deklaration och konventioner behöver stärkas. Kunskap om hur rättigheterna kan omsättas i praktiken behöver öka. En regional struktur ska skapas för lärande och erfarenhetsutbyte i arbetet med mänskliga rättigheter.

Aktörerna i Skåne ska ha ett inkluderande förhållningssätt utan diskriminering. Barn och ungas rättigheter ska värnas . . . i enlighet med barnkonventionen. Barn och unga måste bli hörda och barnets bästa ska alltid vara utgångspunkt i beslut som rör dem.” (RUS s. 14)

I sin verksamhetsberättelse för 2023 redovisar den Regionala utvecklingsnämnden flera projekt för barn och ungas fysiska och psykiska hälsa som berör rättigheter och delaktighet. Projektet Fysisk tillgänglighet som social delaktighet har genomförts som en del i implementeringen av Regionplan för Skåne 2022–2040 och Program för att tillgodose personer med funktionsnedsättning 2022–2025. Inom Sätt Skåne i rörelse sprids metoder till kommuner för att få fler barn och unga i rörelse, exempelvis Dans för hälsa och Rörelsesatsning i skolan. I det arbetet har barn och ungas delaktighet varit centralt. Fysisk aktivitet på Recept samt Femteklassare på Skåneleden är andra satsningar.

*Vi konstaterar att arbetet med mänskliga rättigheter samt kunskap om hur rättigheterna ska omsättas i praktiken fortsatt behöver öka för att nå visionen till 2030. Idag finns ingen breddutbildning om mänskliga rättigheter och deras tillämpning inom Region Skåne. Arbetet med att skapa en regional struktur för lärande och erfarenhetsutbyte om mänskliga rättigheter är idag inte heller på plats.*

*Vi konstaterar även att arbete för barn och ungas hälsa bedrivs och att arbete med barn och ungas delaktighet och inflytande är pågående. Dessa exempel kan användas för att stärka rättigheter och delaktighet inom andra verksamheter och processer.*

* 1. Regionplan för Skåne 2022 - 2040

I Regionplan för Skåneidentifieras en av Skånes utmaningar som skillnader bland befolkningen vilket kan minska ”tilltro och tillit till demokratiska institutioner och bidrar till sociala motsättningar och oro.” I planen uppges att den fysiska planeringen kan bidra till att dämpa bostadssegregeringens konsekvenser och skapa bättre förutsättningar för integration och att arbete med exempelvis gestaltad livsmiljö kan skapa förutsättningar för individer att påverka sin livsmiljö, till inkludering och ökat demokratiskt deltagande.

Region Skåne ska verka för medborgarengagemang genom att:

* Genomföra medborgarundersökningar
* Utveckla en modell för att involvera barn och unga i regionplaneprocessen för att stärka förståelsen för samhällsbyggnad och demokratiprocesser inom hållbar utveckling
* Engagera invånare tillsammans med kommunerna genom forum för dialog och samverkansprocesser.

*Vi konstaterar att kommunerna har en lagstadgad process för konsultation av berörda i planprocesser, men att denna hittills saknas på en övergripande, regional nivå. Arbetet med att utveckla en modell för att involvera barn och unga i regionplaneprocessen har ännu inte genomförts.*

* 1. Regional kulturplan för Skåne

Regional kulturplan för Skåne vilar på tre bärande principer, som samtidigt är utgångspunkter för kulturpolitiken i Region Skåne, kulturens egenvärde, kulturens demokratiska grund och kulturens kraft i samhällsbygget.

I arbetet med att genomföra de delar av kulturplanen som bidrar till demokratifrämjande och mänskliga rättigheter möjliggör kulturnämnden ett stort antal aktiviteter och processer. Dessa insatser bidrar också till arbetet med att implementera regionalutvecklingsstrategi, policy för barnets rättigheter, program för att tillgodose personer med funktionsnedsättning och handlingsplan för nationella minoriteter.

I verksamhetsberättelsen för 2023 beskrivs hur kulturnämnden prioriterar insatser för ökad tillgänglighet och delaktighet för att alla invånare ska kunna ta del av och utöva kultur. Bland annat genom riktade satsningar för att främja breddat deltagande.

Utifrån perspektiven representation och mångfald inledde kulturförvaltningen under 2023 ett internt utbildnings- och utvecklingsarbete med ett tvärperspektiv på mänskliga rättigheter. I samarbete med Lunds universitet har två undersökningar av mastersstudenter i tillämpad kulturanalys genomförts för att bidra med ny kunskap.

Kulturnämnden har avsatt resurser till en 100% tjänst för att utveckla det barnrättliga utvecklingsarbetet. Bland annat har en pilotmodell för dialogarbete utvecklats i samarbete med KulturCrew.

Kulturförvaltningen har fortsatt samarbetet med Länsstyrelsen Skåne i metodutvecklingsprojekt med inriktning på barnets rättigheter och funktionslagstiftning. Kulturnämnden stödjer genom verksamhetsstöd två scenkonstverksamheter med särskild inriktning på personer med funktionsnedsättning.

Kulturnämnden stöttar biblioteken i deras demokratiuppdrag. Dels genom kompetensutveckling inom litteraturförmedling och läsfrämjande, dels genom forsat arbete att lyfta biblioteken som resurs i kommunernas och invånarnas digitala utveckling. I Biblioteken som tankesmedjor testar ett antal bibliotek nya metoder genom gemensamt lärande, kunskapsutbyte och omvärldsbevakning för att utveckla det demokratiska uppdraget i en digital samtid. Kulturförvaltningen har under 2024 erbjudit biblioteken fortbildning i demokratiuppdraget samt kompetensutvecklingsinsatsen 5 x barnrätt.

Nationella minoriteter är en av flera prioriterade målgrupper, som beviljas verksamhets-, projekt- och biblioteksstöd för att säkerställa och främja deras rättigheter. För mottagare av verksamhetsstöd har en kompetensutvecklingsinsats om Sveriges nationella minoriteter, minoritetsspråken och minoritetslagstiftningen genomförts.

Områden som gestaltad livsmiljö, community konst och kultur (s.k. deltagarbaserad kultur) och kultur och hälsa främjar demokrati och mänskliga rättigheter.

*Vi konstaterar att demokrati- och rättighetsfrågorna finns djupt förankrade i kulturens DNA och att förvaltningens arbete i stor utsträckning är av demokratifrämjande art. Ett förbättringsområde kan vara att på ett ännu bättre sätt kommunicera kulturen till omgivningen som en möjliggörare för invånarna att utöva sina demokratiska och mänskliga rättigheter.*

* 1. [Policy - lika rättigheter och möjligheter](https://www.skane.se/siteassets/organisation_politik/styrandedokument/likarattspolicy-region-skane-2018.pdf) (inklusive [tillämpningsanvisningar](http://dokumentportal.i.skane.se/Dokumentmappar/RS/kk/RD/Lika%20r%C3%A4ttigheter_Policy%20till%C3%A4mpningsanvisningar.pdf))

Policyn syftar till att kunder, patienter och medarbetare ska kunna åtnjuta sina mänsklig och demokratiska rättigheter, ha jämlika levnadsvillkor och kunna delta fullt ut i samhället. Ingen får diskrimineras. Policyn kopplas till Region Skånes värderingar välkomnande, drivande, omtanke och respekt.

Arbetet ska, enligt policyn, vara ett konsekvent och strategiskt förändringsarbete. Kunder, patienter, invånare ska känna till sina rättigheter. Kommunikationsstrategi ska upprättas. Alla chefer ska beakta policyn i sin verksamhet. Rättighetsperspektivet ska tydliggöras i mål och uppdrag som beslutas i verksamhetsplan och budget.

Samordnare för arbetet är HR-direktören med stöd av en regional arbetsgrupp där det finns stödjande funktioner på ca 70% tjänst för delat på fyra personer.

HR och likarättsakademin bedriver ett kunskapshöjande arbete i form av grund- och fördjupningsutbildningar och konferensverksamhet, som Likarättsdagarna. Medarbetare som har genomgått fem utbildningsdagar kan bli certifierade likarättsambassadörer. Likarättsakademin erbjuder även så kallade Likrättsronder som ett stöd för verksamheterna att arbeta med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen.

*Vi konstaterar att det pågår ett ambitiöst arbete med kunskapshöjande insatser inklusive ändamålsenliga metoder för aktiva åtgärder. Nätverket med medarbetare med kompetens inom antidiskrimineringsområdet växer successivt. För att det systematiska arbetet ska kunna fortsätta bör behovet av ytterligare resurser undersökas. Vi ser också att arbetet med att rättighetsperspektivet ska tydliggöras i mål och uppdrag inom hela Region Skåne behöver stärkas.*

* 1. [Program för att tillgodose personer med funktionsnedsättning](https://www.skane.se/siteassets/organisation_politik/styrandedokument/program-for-att-tillgodose-personer-med-funktionsnedsattning.pdf)

Målet med programmet är att utifrån Sveriges nationella strategiska funktionshinderspolitik, med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlika levnadsvillkor och full delaktighet.

Kompetensutvecklande insatser görs inom likarättsakademin. Enligt programmet ska en handlingsplan upprättas. Vad vi känner till finns ingen sådan handlingsplan idag. Det finns inte heller någon funktionsansvarig för arbetet med att implementera programmet utan ansvar inkluderas i arbetet för likarätt.

Parallellt finns ett centralt funktionshindersråd, som är ett forum för samverkan mellan Region Skåne och funktionshindersorganisationer i Skåne, där förtroendevalda också är representerade.

*Vi konstaterar att ansvaret för funktionshinderfrågorna i Region Skåne är oklart i dagsläget. Det bör ses över om utökat funktionsansvar är nödvändigt för att på ett systematiskt sätt inom hela Region Skåne genomföra det fyra strategiska områdena som utgör Sveriges funktionshinderspolitiska mål; 1) universell utformning 2) identifiera och åtgärda hinder i tillgängligheten 3) individuella stöd och insatser 4) åtgärda och motverka diskriminering.*

* 1. [Policy för barnets rättigheter](https://www.skane.se/siteassets/organisation_politik/styrandedokument/policy-for-barnrattsarbete-i-region-skane.pdf)

Region Skånes policy för barnets rättigheter fastställdes 2020 och handlingsplanen för densamma antogs 2022. Policyn har sex fokusområden och 21 inriktningsmål. Policyn belyser att då barnkonventionen är lag behöver kunskap om barnet rättigheter säkras, ansvar, roller och samverkan tydliggöras, strukturer, beslutsprocesser och resurser finnas samt att arbetet granskas och följs upp.

Under 2023 beslutade regiondirektören om en paus av implementering av handlingsplan. Region Skånes regionala nätverk för barnrättsfrågor (barnrättsnätverket) fick i uppdrag av regiondirektören att genomföra en analys av risker och konsekvenser av beslutet att pausa barnrättsarbetet. Risk- och konsekvensanalys lämnades av nätverket till regiondirektören 2024- 04-22. Barnrättsnätverket fastslår i sin riskanalys att barnrättsarbetet inom Region Skåne behöver resurser för samordning, stöd och implementering. Det pågående lokala barnrättsarbetet fortsätter, trots pausen på koncernnivå, men behöver fortsatt stöd och ledning.[[28]](#footnote-29)

*Vi konstaterar att ekonomiska och personella resurser inte har avsatts för ett långsiktigt hållbart barnrättsarbete med att implementera policy och handlingsplan och att arbetet ännu inte ingår som en naturlig del i budget- och uppföljning. Det saknas en samordnande funktion för barnrättsarbetet på koncernnivå och i stor utsträckning även på förvaltningsnivå. Likaså finns inga driftmedel allokerade för att implementera policy och handlingsplan, vilket bland annat hindrar utbildningsinsatser. Enheten för juridik uppger sig sakna specialistkompetens inom området, trots att stora delar av Region Skånes verksamhet syftar till att tillgodose rättigheter och barnkonventionen sedan 2020 är svensk lag. Barnkonventionen har ännu inte tagits upp som ett område för granskning, trots att förslag om detta och riskanalys har presenterats av revisionskontoret[[29]](#footnote-30).*

* 1. [Reglemente för patientnämnden i Skåne](https://www.skane.se/siteassets/organisation_politik/styrandedokument/reglemente-for-patientnamnden-i-skane.pdf)

Patientnämnden har till uppgift att stödja och hjälpa patienter och deras närstående att på lämpligt sätt föra fram klagomål/synpunkter till vårdgivare

Patientnämnden ska bidra till kvalitetsutveckling genom att årligen analysera inkomna klagomål och synpunkter samt uppmärksamma på riskområden och hinder för utveckling av vården.

Patientnämnden redovisar i sin årsberättelse för 2023 hur de aktivt arbetar med kommunikation som ett taktiskt prioriterat område. De genomför, utöver den årliga analyser, sju tematiska analyser.

Arbetet har bland annat resulterat i Patientnämnden Skånes kommunikatör nominerats till priset ”Megafonen, årets offentliga kommunikatör samt tilldelats utmärkelsen ”Stora likarättspriset” för arbetet med analysen om klagomål kopplade till upplevd diskriminering i hälso- och sjukvården, ”Welcome to Sweden”.

Det kan konstateras att fler patienter än någonsin (och en ökning med 10% från 2022) har vänt sig till Patientnämnden för att föra fram klagomål till sin vårdgivare. Antalet klagomål som avser vård av barn har, precis som klagomålen i övrigt, ökat under 2023. Ökningen för yngre barn är anmärkningsvärt stor (27,6 procent). Detta visar på ett stort behov att föra fram sina upplevelser av vården. Det kan också visa på vikten av att även fortsatt arbeta aktivt med kommunikation om Patientnämndens verksamhet.

*Vi konstaterar att patientnämnden har en viktig roll för att invånare i Skåne ska kunna få sina rättigheter kända och tillgodosedda, främst genom att samla in och sprida kunskap om hur mänskliga rättigheter efterlevs i vården och hur detta arbete kan utvecklas.*

* 1. [Handlingsplan för nationella minoriteter](https://www.skane.se/siteassets/organisation_politik/styrandedokument/handlingsplan-for-nationella-minoriteter-2023-2027.pdf)

Handlingsplanen har bland annat som målsättningar att öka kunskapen om lagen om nationella minoriteter inom Region Skåne, att stödja och utveckla minoriteternas språk och kultur samt att erbjuda samma möjligheter till inflytande och påverkan som majoritetsbefolkningen i frågor som berör dem. Region Skåne ska samråda med de nationella minoriteterna och särskilt främja barn och ungas möjligheter till samråd och inflytande.

Ett regionalt samordningsuppdrag för nationella minoriteter etablerades i Region Skåne 2016. Kulturförvaltningen har en befattningshavare på 50 % med inriktning på att främja nationella minoriteters språk och kultur. En regional arbetsgrupp med kompetenser inom kultur, kommunikation och likarätt formades 2016 till stöd för den icke resurssatta samordningsfunktionen för arbetet med en handlingsplan från 2013, som uppdaterades 2023. Samordningsuppdraget för nationella minoriteter fördes över till kulturförvaltningen i samband med överföringen av det strategiska ansvaret för. Frågornas har nu en koppling till såväl politik som ledning genom kulturnämnden och kulturförvaltningen.

Region Skåne ingår i ett förvaltningsområde för finska med utökade rättigheter för den sverigefinska minoriteten. Sedan 2013 samverkar vi med Länsstyrelsen Skåne i minoritetsfrågor med bland annat öppna samråd som numera är gemensamma för samtliga nationella minoriteter.

*Vi konstaterar att samordningsuppdraget för nationella minoriteter inte har resurssatts av koncernkontoret innan ansvaret överfördes till kulturförvaltningen och den regionala stödgruppen inte har varit en ändamålsenlig lösning, utan stödet får i stället sökas hos berörda befattningshavare. Däremot finns årliga driftmedel för arbetet med handlingsplanen samt statliga medel för merkostnader som uppkommer p.g.a. att vi ingår i ett finskt förvaltningsområde.*

*Utifrån en av de rekommendationer som Ramböll framhöll i sin kartläggning av arbetet med nationella minoriteter [[30]](#footnote-31) och som sedan lyfts fram i handlingsplanen - att se över möjligheten att samla frågorna om mänskliga rättigheter inom Region Skåne - finns det ytterligare stöd för att undersöka denna fråga inför framtagandet av strategier för det demokratifrämjandearbetet i Region Skåne.*

* 1. Principer för medborgardialog

Enligt Region Skånes principer för medborgardialog kommer framgångsrik medborgardialog att föra Region Skåne närmare medborgarna och bidra till ett ökat förtroende för det politiska systemet. Trots detta har mycket få medborgardialoger genomförts sedan pandemiåren 2020 – 2021 p.g.a. få initiativ.

I och med att skrivningarna om ansvaret för medborgarkontakter togs bort från de politiska organens reglementen för denna mandatperiod, ser vi en risk att medborgar-/invånardialogerna[[31]](#footnote-32) även fortsatt kommer att vara få. Vi menar att nyttan med medborgardialog behöver tydliggöras. I arbetet med kartläggningen har vi sett att andra huvudmän i stället gör det omvända och slår fast vikten av medborgarkontakter i reglementet för respektive nämnd[[32]](#footnote-33).

Enligt policyn för medborgardialog är det förtroendevalda som ska möta invånarna i samtal. Tjänstepersoners kunskap om exempelvis metoder för dialog men även ren sakkunskap bör vara en resurs och ett stöd för de förtroendevalda i detta arbete. De politiska organens begränsade driftbudgetar och en diskrepans i tolkningarna av reglementet för de förtroendevaldas ersättningar vid dialoger har haft en hämmande effekt på verkställigheten av dessa.

*Vi konstaterar att en översyn av policyn för medborgardialog är angelägen, utifrån erfarenheterna sedan den antogs 2013. Idag är ansvaret för initiativ till medborgardialoger otydligt, vilket bör tydliggöras då vikten av invånarnas delaktighet framhålls i flera styrande dokument.*

* 1. Forum för invånar- och brukarperspektiv

Detta avsnitt innefattar inte ett styrande dokument men tillgängliga forum för att genom samråd, samverkan och undersökningar ta del av invånar- och brukarperspektiv.

I Region Skåne finns två rättighetsbaserade samråd för nationella minoriteter på koncernnivå. Det finns även två samrådsorgan för brukarsamverkan, ett funktionshinderråd och ett pensionärsråd.

Det finns en etablerad samverkan med intressegrupper genom överenskommelser med folkbildningen respektive den idéburna sektorn. På förvaltnings- och verksamhetsnivå kan olika inflytande- och expertforum finnas och som främst har ett användarperspektiv, där brukare men även närstående kan engageras.

Skånepanelen (Sveriges största medborgarpanel), Skåneenkäten, hälso- och sjukvårdsbarometern, nationella patientenkäten, folkhälsoenkäten och kollektivtrafikbarometern ger Region Skåne möjlighet att kontinuerligt inhämta invånarnas perspektiv genom undersökningar. Det finns även ett gällande ramavtal för såväl kvantitativa som kvalitativa undersökningar som kan avropas av Region Skånes verksamheter vid behov.

*Vi konstaterar att Region Skåne i utgångsläget har tillgång till ett ganska gott underlag med såväl ett brukar- som invånarperspektiv. Däremot efterfrågas exempelvis invånarnas perspektiv inte regelmässigt i större och mer betydelsefulla frågor och utvecklingsprocesser.*

1. Avslutande diskussion

Demokrati och mänskliga rättigheter är en del av Region Skånes grunduppdrag. Patienter får vård, barn, unga och vuxna får utöva och ta del av kultur, Skånetrafiken möjliggör att människor kan ta sig till sitt arbete, sin utbildning, sina vårdbesök eller sina kulturupplevelser. Invånare, patienter, resenärer görs delaktiga och lyssnas till på olika sätt. På alla nivåer i Region Skånes organisation finns det medarbetare som helt eller delvis arbetar som stöd till att invånarna ska få sina mänskliga rättigheter tillgodosedda.

När vi har kartlagt Region Skåne med fokus på demokratifrämjande insatser är det övergripande intrycket är att det sker insatser på flera håll i Region Skånes organisation. Däremot saknas koncernövergripande stödstrukturer som skapar ett likvärdigt arbete. Arbetet med att omsätta de styrande dokumenten är inte alltid resurssatt och följs inte heller upp på ett samlat och systematiskt sätt.

Hur Region Skåne tillgodoser mänskliga rättigheter och skapar möjligheter till delaktighet och inflytande skulle kunna synliggöras tydligare för ledning och medarbetare. I sin tur kan detta höja kvaliteten i arbetet och skapa motivation hos medarbetarna för att fortsätta arbeta rättighetsbaserat.

Exempel på regioner som arbetar mer tydligt i dessa frågor är Västra Götaland och Sörmland som arbetar människorättsbaserat. I Region Kronoberg ska mänskliga rättigheter genomsyra allt arbete.  I Region Stockholm sker arbetet med mänskliga rättigheter under paraplyet social hållbarhet. Stora städer som Malmö, Lund och Göteborg kan visa vägen i ett mer systematiskt arbete genom både erfarenheter av framgångsfaktorer och utmaningar. Även Länsstyrelsen arbetar människorättsbaserat i hela organisationen och har utvecklat ett metodstöd för arbetet. [[33]](#footnote-34)

Inom hälso- och sjukvården återfinns det på övergripande nivå inom HSS pågående processer som tar in patient- och invånarperspektiv, exempelvis Framtidens Hälsosystem, Patientcentrerad vård, Jämlik vård etc. Hälso- och sjukvårdens verksamheter, i synnerhet psykiatrin, primärvården och habiliteringen, arbetar i olika grad med involvering av patienter och anhöriga.

Avdelningen för regional utveckling har ett tydligt invånarperspektiv i den regionala utvecklingsplanen, regionplanen, folkhälsoarbetet och arbetet med Agenda 2030, för att ta några exempel.

Skånetrafiken har ett starkt resenärsperspektiv, men också invånarperspektivet genom större fokus på tillgänglighet och hållbart resande. Skånetrafiken är en möjliggörare för mänskliga rättigheter och hållbar utveckling. Ett framgångsrikt arbete med att integrera arbetet med tillgänglighet och funktionshinderpolitiken i ordinarie processer har genomförts.

Kulturförvaltningen omsätter Region Skånes kulturpolitik i praktiken, med kulturens egenvärde, kulturens demokratiska grund och kulturens kraft i samhällsbygget som bärande principer. Arbete för att tillgodose exempelvis rätten till kultur, delaktighet och hälsa bedrivs på ett systematiskt sätt.

Exempel på barn och ungas delaktighet och inflytande är arbetet med att kraftsamla för barn och ungas psykiska hälsa där Innovation Skåne AB har stöttat både BUP och Regional utvecklingsnämnden i att göra ungdomar involverade i utformandet av *BUP Online* respektive *Sätt Skåne i Rörelse*. I det senare har även kulturnämnden deltagit i dialog och resurssatt flera initiativ.

Kunskaper och iakttagelser från patientnämnden, revisionen, juristerna och de ansvariga för internkontroll kan användas i kunskapshöjande och verksamhetsutvecklande insatser.

Efter samtal med såväl interna som externa aktörer, står det klart att klassiska förutsättningar för en lyckosam implementering även är giltiga när det gäller frågorna om att implementera mänskliga rättigheter och demokratifrämjande insatser. Det är exempelvis faktorer som de förtroendevaldas och ledningens stöd, kunskap, styrande dokument, en organisationsstruktur, nätverk, tid och resurser för uppdraget, uppföljning samt en uppriktig vilja.[[34]](#footnote-35) Om än lagstadgat handlar mänskliga rättigheter och demokrati också om värderingar. De är inte valbara och i likhet med Region Skånes värderingar om att vara välkomnande, visa omtanke och respekt samt vara drivande behöver tid avsättas för att arbeta med vad detta betyder i de olika verksamheterna och för den enskilde medarbetaren.

Det är angeläget att arbetet med mänskliga rättigheter inte blir något ”utanpåverk” och inte heller uppfattas som någon ytterligare pålaga av medarbetarna, utan snarare bidrar till stöd i arbetet och en ökad yrkesstolthet. Enbart synliggörandet av att man redan idag arbetar med att tillgodose mänskliga rättigheter i sitt uppdrag, kan verka motivationshöjande hos medarbetarna.

* 1. Att samla arbetet med mänskliga rättigheter i koncernen

I utvecklingsplan för demokratifrämjande insatser och medborgardialog fick kulturförvaltningen i uppdrag att undersöka möjligheten till ett samlat arbete med mänskliga rättigheter i koncernen. En liknande formulering återfinns i Region Skånes handlingsplan för nationella minoriteter 2023 - 2027.

I nuläget finn koncernövergripande funktionsansvar för likarätt/icke-diskriminering finns på koncernstab HR. Ansvaret för utveckling av strategier för demokratifrämjande insatser och medborgardialog ligger på kulturnämnden och Region Skånes kulturförvaltning. Folkhälso-arbetet på koncernnivå är främst fördelat på hälso- och sjukvården och regional utveckling.

Att ha en samlad organisation för stöd kring mänskliga rättigheter i en stor och mångfacetterad organisation som Region Skåne kan ha både fördelar och utmaningar. Enbart en konsolidering av resurserna utan att samtidigt säkra övriga nödvändiga förutsättningar som nämnts tidigare i detta kapitel, leder inte automatiskt till förbättringar.

Att samla arbetet kan bidra till att på ett bättre sätt säkra behovet av kontinuitet och utbytet av kunskaper och erfarenheter samt att arbetet inte blir avhängigt av enstaka individer eller så kallade ”eldsjälar”. Genom en samlad organisation eller ett mer strukturerat samarbete mellan funktionsansvaren inom demokrati- och rättighetsområdet samt med tydliga mandat kan sannolikt resurserna användas mer effektivt och synergier uppstå.

Oavsett form är vår bedömning att koncernövergripande stödfunktioner för demokrati och mänskliga rättigheter med tydligt mandat att verka för hela koncernen samt ekonomiska resurser att driva och utveckla arbetet är nödvändiga för att möjliggöra implementering av befintliga styrdokument inom respektive förvaltning och verksamhet. Specialistkompetens inom barnrätt, funktionsrätt, diskriminering, rättighetsjuridik, delaktighet och inflytande är relevanta för dessa uppdrag. Sådana funktioner kan tillsammans med ansvariga i respektive förvaltning och verksamhet identifiera behov, facilitera kunskapsutveckling och erfarenhetsutbyte samt metodutveckling.

En särskild utmaning är att få in arbetet med mänskliga rättigheter i ordinarie styrdokument, processer och verksamhet. I det arbetet är kunskap om respektive förvaltning och verksamhet avgörande vilket kan gå förlorat i en centraliserad organisering. Koncernövergripande stödfunktioner behöver därför samverka med funktionsansvariga, verksamhetsutvecklare eller motsvarande på respektive förvaltning.

Beträffande de styrande dokumenten inom området är dessa från olika tidpunkter, har delvis olika karaktär och detaljeringsgrad samt innehåller enstaka kontraproduktiva formuleringar. Det finns därför anledning att överväga en översyn och harmonisering av dessa för att stödja ett samlat arbete med mänskliga rättigheter och motverka perspektivträngsel.

1. Region Skånes verksamhetsplan och budget 2024, med plan för 2025 – 2026. [↑](#footnote-ref-2)
2. *Europarådet. Genomförandet av mänskliga rättigheter. Ansvar och möjligheter för kommuner och regioner*, SKL, 2010. [↑](#footnote-ref-3)
3. *Mänskliga rättigheter i styrning och ledning*, SKR, 2017 [↑](#footnote-ref-4)
4. *Mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå*, SKR, 2019. [↑](#footnote-ref-5)
5. [↑](#footnote-ref-6)
6. Exempelvis i form av rapporter från myndigheter, forskning och FN. [↑](#footnote-ref-7)
7. *Democracy Report 2024*, Democracy Winning and Losin at the Ballot, V-Dem Institute, Göteborgs Universitet. [↑](#footnote-ref-8)
8. *Årsrapport 2023*, Amnesty International samt *Ett år med Tidöavtalet – det är helheten som oroar*, Civil Rights Defenders, 2023. [↑](#footnote-ref-9)
9. *Strategi för en stark demokrati – främja, förankra, försvara,* Regeringen, 2017. [↑](#footnote-ref-10)
10. *Kännedom om och upplevelsen av mänskliga rättigheter 2022 - 2023*, Institutet för mänskliga rättigheter i Sverige, 2023. [↑](#footnote-ref-11)
11. FN:s kommitté för ekonomiska, sociala och kulturella rättigheters sammanfattande observationer till Sveriges 7:e periodiska rapportering, 24 mars 2024. [↑](#footnote-ref-12)
12. Regerings strategi för det nationella arbetet med mänskliga rättigheter, 2016, *Kännedom om och upplevelser av mänskliga rättigheter i Sverige 2022-2023,* Institutet för mänskliga rättigheter, Proposition 2017/18:186 *Inkorporering av FN:s kommitté om barnets rättigheter,* *Statens insatser för att stärka efterlevnaden av barnkonventionen – höga ambitioner med otillräckligt genomslag*, Riksrevisionen 2024, *Kunskapslyftet för barnets rättigheter*, Statskontoret, 2023. [↑](#footnote-ref-13)
13. Regeringens strategi för det nationella arbetet med mänskliga rättigheter, 2016. [↑](#footnote-ref-14)
14. Skånepanel om *Klagomål och synpunkter på vården & tillgänglig information om sjukhusvård, 2022.* [↑](#footnote-ref-15)
15. *Kännedom om och upplevelsen av mänskliga rättigheter 2022 - 2023*, Institutet för mänskliga rättigheter i Sverige, 2023. [↑](#footnote-ref-16)
16. *Förekomst av diskriminering 2023*, Diskrimineringsombudsmannen. [↑](#footnote-ref-17)
17. Skånepanelen om den regionala utvecklingsstrategin, 2020. [↑](#footnote-ref-18)
18. *Förekomst av diskriminering 2023*. Årlig rapport av Diskrimineringsombudsmannen. [↑](#footnote-ref-19)
19. *Antisvart rasism och diskriminering på arbetsmarknaden*, Länsstyrelsen Stockholm, rapport, 2021:11. [↑](#footnote-ref-20)
20. *Uppföljning av funktionshinderspolitiken. Strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken 2022*, Myndigheten för delaktighet, 2023. [↑](#footnote-ref-21)
21. Skånepanelen, *Framtidens hälso-och sjukvårdssystem*, 2021. [↑](#footnote-ref-22)
22. *Rätten till sjukvård på lika villkor*, Diskrimineringsombudsmannen, 2012. [↑](#footnote-ref-23)
23. *Kompletterande information till FN:s kommitté för ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, inför behandling av Sveriges 7:e periodiska rapport*, **Institutet för mänskliga rättigheter, 2023.**  [↑](#footnote-ref-24)
24. *Generationsrapporten 2024*, Ungdomsbarometern, 2024. [↑](#footnote-ref-25)
25. *Demokrati och deltagande mellan valen*, Skånepanelen, 2017. [↑](#footnote-ref-26)
26. Skåneenkäten, 2023. [↑](#footnote-ref-27)
27. Konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter Konventionen om avskaffande av alla former av rasdiskriminering Konventionen om avskaffande av all form av diskriminering av kvinnor Konventionen mot tortyr och annan grym, omänsklig eller förnedrande behandling eller bestraffning Konventionen om skyddet av alla migrantarbetares och deras familjers rättigheter Konventionen till skydd för alla människor mot påtvingade försvinnanden [↑](#footnote-ref-28)
28. Regional riskanalys, Dnr 2020-POL000033-001. [↑](#footnote-ref-29)
29. Promemoria, Implementering av nya lagar – Barnkonventionen, revisionskontoret januari 2023, samt muntlig kommunikation med revisionskontoret. [↑](#footnote-ref-30)
30. November 2021, dnr 2022-O001562 [↑](#footnote-ref-31)
31. Vi ser att det kan vara relevant att se över att begreppet medborgardialog ändras till invånardialog. Dels för att visa att dialogen är önskvärd med alla invånare i Skåne inte enbart medborgare. Dels för att använda samma terminologi genomgående i organisationen. [↑](#footnote-ref-32)
32. Exempelvis Göteborg Stad. [↑](#footnote-ref-33)
33. Metodstöd för ett rättighetsbaserat arbetssätt, Länsstyrelsen 2016. [↑](#footnote-ref-34)
34. *Metodstöd för ett rättighetsbaserat arbetssätt*, Länsstyrelsen, 2016*. 5 steg i rätt riktning, vägledning för människorättsbaserat arbete*, Västra Götalandsregionen, 2018. [Barnrättsresan](https://barnrattsresan.barnombudsmannen.se/for-kommuner-och-regioner), Barnombudsmannen, 2019. [↑](#footnote-ref-35)