

Rekryteringsbonus PN

Ordförandens förslag

1. Personalnämnden lägger rapporten till handlingarna.
2. Personalnämnden uppdrar åt Koncernstab HR att vidare utreda förutsättningarna för att kunna införa rekryteringsbonus inom Region Skåne.

Sammanfattning

Syftet med rapporten har varit att utreda möjligheten att införa en rekryteringsbonus i Region Skåne. Rapporten innefattar nulägesanalys, omvärldsbevakning inom andra offentliga organisationer samt beskriver möjligheter och utmaningar med att införa en rekryteringsbonus. Rapportens slutsatser föreslår att Koncernstab HR vidare ska utreda möjligheterna att inom Region Skåne införa rekryteringsbonus.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2024-05-29
2. Utredning Rekryteringsbonus

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

I Region Skånes verksamhetsplan och budget för 2023 med plan för 2024-2025 gavs personalnämnden i uppdrag att inom ramen för det övergripande målet "Hållbar och långsiktig kompetensförsörjning" utreda möjligheten att införa en rekryteringsbonus. Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare spelar en avgörande roll i att säkra upp de framtida behoven av kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården. Att vara en attraktiv arbetsgivare med en professionell verksamhet innebär att ständigt arbeta för att skapa en attraktiv arbetsplats, stödja medarbetarutveckling och att använda kompetensen rätt. För att uppmuntra medarbetare att rekrytera nya kollegor till Region Skånes olika verksamheter, har Koncernstab HR fått uppdraget att utreda möjligheten att införa en rekryteringsbonus. En rekryteringsbonus innebär ett engångsbelopp för den som rekryterar en ny kollega som idag inte är anställd i Region Skånes

verksamheter.

Rapporten har gjort en omvärldsbevakning som visar att flera regioner i Sverige idag använder sig utav en rekryteringsbonus. Denna rekryteringsbonus kan utformas på olika sätt, och Koncernstab HR bedömer därför inte att det är möjligt att införa en rekryteringsbonus inom alla yrkesgrupper i Region Skåne i dagsläget. Ärendet behöver fortsatt fördjupad utredning med vidare utformning samt implementering, för att säkerställa hantering och optimering av rekryteringsprocessen kopplat till rekryteringsbonus samt för att säkerställa utvärdering kopplat till effekter.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Ärendet medför i nuläget inga ekonomiska konsekvenser. Vid ett införande av ett pilotprojekt behöver en mer noggrann kostnadskalkyl tas fram.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt i ärendet.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Samverkan har inte bedömts nödvändig i ärendet.

Uppföljning

Vid ett införande av pilotprojekt kommer Koncernstab HR att ansvara för att utvärdera antalet rekryteringar.

Linda Allansson Wester
Ordförande

Johanna Holmberg
HR-direktör