

Version 2024-03-07

**Regionala
utvecklingsnämndens
verksamhetsberättelse
2023**

Innehållsförteckning

Region Skånes vision och övergripande mål.....	3
Förord.....	4
Inledning.....	5
Omställningsarbetet.....	7
1. Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler.....	8
2. Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet.....	14
3. Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne	18
4. Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet...	22
5. Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi.....	28
Framsynt miljöarbete	30
Robusta och säkra verksamheter	31

Region Skånes vision och övergripande mål

Visionen, som gäller för hela organisationen och dess verksamheter är Framtidstro och livskvalitet. Genom de fem målen, som vänder sig till all verksamhet ska vi nå visionen. Våra resurser är medarbetarna, verksamheten och ekonomin. Vår organisationskultur utgår från de gemensamma värderingarna: välkomnande, drivande, omtanke och respekt. Detta gäller i allt ledarskap, medarbetarskap liksom i alla möten med de vi finns till för och samverkar med.



Bättre liv och hälsa för fler: Ett mål med utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners, turister med flera.

Tillgänglighet och kvalitet: Ett mer inåtriktat mål för vår egen organisation med fokus på våra verksamheter och hur våra interna arbetsprocesser fungerar.

Hållbar utveckling i hela Skåne: Ett mål för hur våra verksamheter bidrar till en långsiktigt, hållbar utveckling och tillväxt i den egna organisationen och i Skåne.

Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet: Ett mål för att attrahera, rekrytera, utveckla, motivera och behålla medarbetare i våra verksamheter.

Långsiktigt stark ekonomi: Ett mål för en modern, konkurrenskraftig och hållbar ekonomi som möjliggör beredskap, utveckling och fortsatta satsningar i verksamheten.

Förord

Det regionala utvecklingsansvaret är ett uppdrag från regeringen och är en del av Region Skånes grundläggande kärnuppdrag. Att tillsammans med näringslivet, utbildningsväsendet, civilsamhället och andra myndigheter samordna på ett regionövergripande plan över kommungränserna är fundamentalt för Skånes framtida utveckling. Tillsammans bygger vi ett Skåne med framtidstro och tillväxt!

2023 blev ett år till stora delar präglad av en orolig omvärld och samtid. I tider som dessa är arbetet med att få fler skåningar i arbete, stabil infrastruktur med redundans och ett energisystem med beredskap extra viktigt. Under 2023 tog Region Skåne tillsammans med andra aktörer flera steg mot detta.

I den här skriften kan du ta del av några av de resultat som vårt arbete med regional utveckling har resulterat i under 2023. Vår förhoppning är att göra regional utveckling mer tillgänglig för allmänheten så att fler skåningar får möjligheten att engagera sig i vår gemensamma framtid.

Anna Jähnke (M)

Ordförande i regionala utvecklingsnämnden

Inledning

Regionala utvecklingsnämndens målbild

Region Skåne har det regionala utvecklingsansvaret i Skåne. Regionala utvecklingsnämndens ambition är att utifrån detta uppdrag vara kommunernas region, vilket innebär att vara en samordnande och stödjande regional kraft. Region Skåne vill skapa förutsättningar för invånarna i Skåne att kunna bo och verka i hela regionen.

Det är av största vikt att utvecklingen i Skåne sker på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart sätt i linje med Agenda 2030. Regionala utvecklingsnämndens arbete med hållbarhet samt bidrag till Agenda 2030 handlar huvudsakligen om arbetet med en grön omställning av näringslivet, energiförsörjningsfrågan, folkhälsofrågorna samt en positiv ekonomisk tillväxt som inte äventyrar de andra hållbarhetsaspekterna.

Regionala utvecklingsnämndens prioriteringar

I linje med den regionala utvecklingsstrategin Det Öppna Skåne och Region Skånes övergripande mål är regionala utvecklingsnämndens inriktning under 2023 att, tillsammans med olika aktörer, prioritera följande fyra områden för att utveckla ett hållbart Skåne. Under varje prioritering visas exempel på effekter och förflyttningar som uppnåtts under 2023.

Bättre hälsa för fler: skapa förutsättningar för goda levnadsvanor och att i samarbete med andra förbättra befolkningens psykiska och fysiska hälsa.

Projekt 3-30-300 har slutförts och skapar mervärde för invånarna genom att visa det stora behovet av mer träd och grönska i Skånes tätorter. Arbetet ger incitament för en ökad trädplantering och en hälsofrämjande fysisk planering i Skånes kommuner.

Ett konkurrenskraftigt näringsliv: ska säkra en hållbar regional tillväxt, öka näringslivets produktivitet samt skapa förutsättningar för ökad sysselsättning både inom fler företag och genom hållbar företagstillväxt.

Tillväxtprogrammet Fokus Tillväxt visar på en förflyttning avseende deltagande bolags tillväxtpotential. Det sker en mer träffsäker rekrytering av större bolag som har en uttalad tillväxtvilja. Rätt bolag matchas till rätt stöd. Vidare har utbudet av relevanta stöderbjudanden ökat. Aktörerna vittnar dessutom om att de genom Fokus Tillväxt har fått bättre kännedom om varandra och varandras unika erbjudande. Sammantaget bidrar Fokus Tillväxt till ett konkurrenskraftigt näringsliv.

Stärkt kompetensförsörjning: se till att matchningen mellan kompetens och arbetsgivare fungerar, stärka den skånska arbetsmarknaden och anställdas livslånga lärande.

Fokus Kompetensförsörjning Region Skåne: Prestationerna visar på tydliga förflyttningar avseende verksamheters insikter, mognad, kunskap och förmåga att arbeta med strategisk kompetensförsörjning. Samarbetsaktörer såsom interna verksamheter och externa utvecklingsaktörer vittnar om att de genom Fokus Kompetensförsörjning (RS) har fått bättre kännedom och förståelse för varandra och hur de kan samarbeta för att generera en större nytta tillsammans; för stärkt kompetensförsörjning i Skåne i stort.

Ett sammanbundet Skåne: verka för att den regionala fysiska planeringen skapar mervärde för invånare och förutsättningar för företag i Skåne genom långsiktig fysisk planering och infrastrukturutveckling.

Effektprognoser - Som ett led i arbetet med Skånes effektkommission har Region Skåne, E.ON, Kraftringen, Öresundskraft och RISE gått samman för att skapa prognoser för framtidens effektbehov och elanvändning. Arbetet har pågått under en tid och den 11 september lanserades ett nytt effektprognosverktyg. Effektprognoser ingår också i genomförandet av Regionplan för Skåne eftersom det ligger i linje med flera planeringsprinciper. Tillsammans ger dessa prognoser en bild av framtidens elanvändning och effektbehov vilket gör att aktörer kan arbeta med större framförhållning och en ökad medvetenhet än tidigare.

Bredband - För regionalt bredbandsstöd 2022 och 2023 avsattes 25 respektive 35 miljoner kronor. Stödet 2022 översöktes med 60 procent och förväntas generera mellan 700–800 anslutningar som idag inte nås av varken de kommersiella utbyggnadsplanerna eller de statliga stöd som tilldelats/tilldelas av Post- och Telestyrelsen (PTS).

Året som gått – viktiga händelser

- Under 2023 har regionala utvecklingsnämnden för första gången levererat bedömningar av kompetensbehov i regionen på kort och lång sikt till Skolverket. Det är sedan den 1 augusti 2022 reglerat i lagen om regionalt utvecklingsansvar att regionerna, utöver tidigare ansvar, ska leverera dessa behov samt fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet.
- Arbetet med att ta fram en strategi för framtidens hälsosystem i regional fysisk planering har skett i en förvaltningsövergripande process där regional utveckling och hälso- och sjukvårdsstyrning från Koncernkontoret samt Kulturförvaltningen och Regionfastigheter har medverkat.
- 23 organisationer har fått verksamhetsfinansiering för att främja innovation och hållbara växande företag. Det är en treårig satsning med budget på 21 miljoner kronor per år.
- Forsknings- och innovationsrådet i Skåne (FIRS) har utvärderats, vilket lett till en utveckling av samarbetet med ökad tydlighet och ansvarsdelning. Inom de sex specialiseringsområdena har nya insatser startat och befintliga insatser har stärkts genom dialog i FIRS-grupperna, med involvering och ledarskap från näringslivet då varje grupp leds av en person från företag i Skåne.
- Inom ramen för det svenska EU-ordförandeskapet anordnades Creating Green Cities – en europeisk konferens om vackra, hållbara och inkluderande städer i Malmö den 14–15 juni. Region Skåne bjöds in att medverka med ett föredrag om projektet 3-30-300 i Skåne i en parallell session med titeln Rewilding the cities.
- Region Skåne beviljades 13,5 miljoner kronor från Tillväxtverket 2023 för affärsutvecklingscheckar och har avsatt 5,7 miljoner kronor från det statliga 1:1 anslaget. Under året har 192 företag beviljats en check.
- Konceptet ”Skåne- Sweden’s sweet spot”, har tagits fram inom ramen för platsvarumärket Skåne för att marknadsföra Skåne internationellt. Konceptet lanserades i oktober och innefattar en hemsida, kanaler i sociala medier samt sälj- och presentationsmaterial.
- I juni invigdes Cykelleden Skåne som består av 57 kvalitetssäkrade cykelmil med tre delleder genom 17 kommuner. Cykelleden Skåne mottog i juni även pris av Cykelfrämjandet som Årets cykelfrämjare i Skåne 2023.
- Fokus Tillväxt implementerades 2023 som en del av ordinarie verksamhet och fram till april 2023 har 1125 kunskapshöjande tillfällen ägt rum, företag har tagit del av 549 unika kunderbjudanden, andelen företag från östra sidan som tar del av erbjudandena har ökat och 51 företag har deltagit i en fokusgrupp.

- För att skapa mervärde för skåningarna och uppmärksamma gestaltningen av våra livsmiljöer i Skåne har arkitekturpriset delats ut. Arkitekterna bakom Lunds Hage fick priset för sitt bidrag till samhällsplanering och kvalitativa mötesplatser som start på en ny utbyggnad av staden.

Verksamhetsförändringar/-övergångar

➤ Interna verksamhetsförändringar 2023

Verksamhet	Tidpunkt	Antal anställda	Uppdragsförändring (Mkr)
Invest in Skåne AB införlivades i avd. för regional utveckling	20230101	20	14,7 Mkr
Enhet Marknad övergick till Koncernstab Kommunikation	20231001	5	-

Omställningsarbetet

Den internationella samhällsekonomiska utvecklingen destabiliserades 2022 och har fortsatt 2023 varit mycket osäker. Uppföljning av budget 2023 och prognos efter första kvartalet visade negativa siffror och det fanns därför ett brådskande behov att komma igång med åtgärder och ett omställningsarbete i syfte att uppnå ökad tillgänglighet och en säkrad kompetensförsörjning och en ekonomi i balans. Omställningsarbetet tar sitt avstamp ifrån sex identifierade insatsområden: Övergripande styrnings- och strukturfrågor inom hälso- och sjukvården, Verksamhets- och producentrelaterade utmaningar inom hälso- och sjukvården, Bemanning och kompetensförsörjning, Inköps och materialförsörjning, Serviceförvaltningarnas roll, mandat och kostnadsutveckling och Administration och IT-stöd.

Beskriv sammanfattande hur omställningsarbetet har bedrivits under 2023 och vilka effekter som har uppnåtts under året.

Under året har regionala utvecklingsnämnden fortsatt sitt arbete med att effektivisera verksamheten, förbättra målstyrning och uppföljning, säkerställa en god ekonomisk kontroll och minska onödig administration. Under 2023 har arbetet med effektlogik och målstyrning utvecklats för att verksamheten lättare ska kunna prioritera rätt insatser för att uppnå verksamhetens mål. Regionala utvecklingsnämnden har en god ekonomisk kontroll och under året har arbetssätt förfinats, mer om detta under avsnittet långsiktig stark ekonomi. Genom insatser för att få till rätt administrativa stöd har en genomlysning av verksamheten genomförts som bland annat resulterat i en minskning av arbetsyta samt att externt förrådsutrymme avvecklats.

1. Övergripande mål: Bättre liv och hälsa för fler

Utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners med flera.

Sektor regional utveckling

Utifrån nedanstående mål/uppdrag ska nämnden återrapportera och analysera resultat/effekter av arbetet.

Regionala utvecklingsnämnden

- **Tillsammans med olika aktörer stödja den regionala utvecklingen inom områdena kompetensförsörjning, näringsliv, miljö, hälsa, infrastruktur och fysisk planering**

Stärkt näringslivsklimat i Skåne

Med syfte att stärka samarbetet med kommunernas näringslivsansvariga samt skapa bättre och enklare förutsättningar för de skånska företagen att verka och utvecklas, beslutade regionala utvecklingsnämnden om 6 miljoner i utvecklingsmedel att tillgå för kommunerna under tre år för fokusområdet företagsklimat. Projektiden förlängdes pga. pandemin och avslutades i augusti 2023. Resultat från projektperioden är ett ökat lärande och utbyte mellan kommunerna i Skåne. Ett ökat fokus på uppföljning och mätning har inletts och i Sveriges kommuners och regioners insiktsmätning syntes en positiv utveckling för Skåne jämfört med 2021 års siffror. Flera nya verktyg har tagits fram för att allt bättre kombinera myndighetsutövning med rådgivning och service. Till exempel har Malmö-Lund-regionen tagit fram en digital utbildning som fått namnet ”Inte bara trevlig” och som från hösten 2023 erbjudits alla skånska kommuner.

Lärserie ”Kompetensförsörjning för skånska branscher”

Region Skåne har arrangerat återkommande regionala lärträffar för kommuner, region, näringsliv, branscher och utbildningsaktörer inom kompetensförsörjning. Lärserien har nått 26 av Skånes 33 kommuner och främst involverat strategisk eller chefsnivå. Tematiken har följt identifierade utmaningar inom regional kompetensförsörjning som planering och dimensionering, medvetna studie- och yrkesval, samt validering och kompetensutveckling för att hantera omställningen på arbetsmarknaden.

Verksamhetsfinansiering av främjaraktörer

Under perioden har en utvärdering av verksamhetsfinansieringsprogrammet för främjaraktörer 2017–2021 skett. I samband med detta har även en målbild för 2030 formulerats. Målbild 2030 kommer framöver styra hur kommande satsningar avseende regionala utvecklingsnämndens funktioner ”Direktstöd till företag”, ”Koordinering”, ”Ägande” och ”Finansiering” bör ske. Detta ligger som underlag för en treårig satsning på att ge verksamhetsbidrag till organisationer som främjar innovation och hållbara växande företag. 23 organisationer har fått verksamhetsfinansiering för att bidra till näringslivets utveckling inom fyra insatsområden: forskning och utveckling, affärsutveckling, kompetens samt kapital.

Effektbrist i elnätet hindrar utländska etableringar och investeringar

Vår region erbjuder stora möjligheter – bland annat sitt geografiska läge – men lider av den effektbrist som råder i vårt elnät vilket försvårar och i många fall förhindrar etableringar och investeringar från utländska företag. Nuvarande summering av förfrågningar under 2023 från utländska företag visar att

regionala utvecklingsnämnden har avböjt etableringsförfrågningar motsvarande 4 500 direkta årstidsarbetstillfällen. Dessutom upplevs en fallande mängd förfrågningar om etableringar och investeringar då effektbristen har blivit mer känd hos våra samarbetspartners såsom Business Sweden vilket gör att regionen inte kvalificerar sig för förfrågningar där större effekttillgång är en grundförutsättning. Nuvarande effektbrist är en allvarlig och starkt konkurrenshämmande faktor för vår regionala ekonomi utifrån både företagens ekonomiska aktivitet såväl som för att bibehålla och attrahera kompetens till regionen.

Goda lokala livsmedelssamarbeten

Projektet samlar 20 deltagande kommuner uppdelat i pilotkommuner och följarkommuner. Syftet är att öka Skånes självförsörjningsgrad och minska transporter genom att öka kommuners inköp av lokalt producerad mat. Målet är att utveckla dialogen och etablera långtgående samarbeten mellan lokala producenter och offentliga konsumenter. Pilotkommunerna får stöd för att genomföra upphandlingar som bjuder in lokala matproducenter. Följarkommunerna deltar i kunskapshöjande träffar (3 st under 2023) och får ökad kompetens kring vad som måste genomföras för att bjuda in lokala matproducenter. En mässa för kommuner och leverantörer arrangerades för att stimulera dialogen.

CoSkill

ESF-projektet CoSkill (2020–22) har avslutats och redovisats under våren 2023. CoSkill var ett kompetensutvecklingsprojekt för små- och medelstora företag och har engagerat 220 företag och 1500 individer i Skåne och Blekinge med strategisk kompetensförsörjning och genomfört olika typer av insatser för företagets personal.

Tillgängliggörande av hälsodata

Sedan januari 2023 pågår ett treårigt projekt, ”Datasjö för att stärka Skånes Life Science-industri”, medfinansierat av Europeiska regionala utvecklingsfonden. Projektet utgörs av ett multidisciplinärt samarbete med att designa en IT-miljö (datasjö) för att tillgängliggöra integritetssäkrad hälsodata till analyser avsedda för forskning och utveckling. Denna datasjö utgör en viktig infrastruktur för att identifiera komplexa sjukdomssamband så att rätt sjukvård och behandling kommer till nytta till rätt patienter samt skapar förbättrade möjligheter att jobba med preventiv vård.

Regional satsning på artificiell intelligens (AI)

Regionala utvecklingsnämnden driver Region Skånes partnerskap med den nationella organisationen AI Sweden. Syftet är att öka kunskapen och användandet av AI hos företag och offentliga aktörer i Skåne. Innovation Skåne AB har fått i uppdrag att agera programkontor för AI satsningen i Skåne och samarbetar med kommuner, företag, främjaraktörer och universiteten för att öka användningen av AI. Med stöd av AI Sweden driver Region Skåne även sitt interna AI arbete där det långsiktiga målet är att underlätta de utmaningar som våra verksamheter står inför som medför att allt färre i arbetsför ålder måste försörja allt fler äldre.

3-30-300

Inom ramen för genomförandet av Regionplan för Skåne 2022–2040 har ett projekt genomförts för att utveckla och tillämpa en GIS-baserad forskningsbaserad analysmodell för ”3-30-300-regeln” som handlar om hur mycket träd och vegetation en tätort/stad behöver för en hälsofrämjande och hållbar stadsutveckling. Analysen har omfattat Skånes nio största orter och projektet har uppmärksammat både nationellt och inom EU.

Strategi för framtidens hälsosystem i regional fysisk planering

En strategi för framtidens hälsosystem i regional fysisk planering har tagits fram för att ta del av medel från den europeiska regionala utvecklingsfonden. Strategin tar avstamp i Regionplan för Skåne 2022–2040 och Färdplan för framtidens hälsosystem och ska bidra till att förändra förhållnings- och arbetssätt som gör Region Skåne bättre rustat att hantera övergången till framtidens hälsosystem utifrån regional fysisk planering.

Folkhälsorapport Skåne 2023

Inom ramen för arbetet med att bevaka befolkningens hälsa, följa dess utveckling över tid och generera kunskap togs en ny folkhälsorapport för vuxna fram under våren 2023. Rapporten presenterades vid en digital konferens där runt 400 personer från både Region Skåne, olika förvaltningar, utvecklingsaktörer, kommuner samt civilsamhället deltog. Drygt 29 000 skåningar i åldern 16+ deltog i undersökningen, som genomfördes år 2022, och svarade på frågor om sina livsvillkor, levnadsvanor och hälsa. Rapporten väckte stort massmedialt intresse och utgör ett viktigt kunskapsunderlag för såväl Region Skåne som andra regionala och kommunala aktörer i Skåne.

Fysisk tillgänglighet som social delaktighet

Projektet ”Fysisk tillgänglighet som social delaktighet” har genomförts som en del i implementeringen av Regionplan för Skåne 2022–2040 och Program för att tillgodose personer med funktionsnedsättning 2022–2025 som regionfullmäktige antog 2022. Projektet ska stärka Region Skånes förmåga att genom regional fysisk planering bidra till bättre livsvillkor för personer med funktionsnedsättning, och har 2023 resulterat i en färdig metodik.

Funktionella samband

Som en del i genomförandet av Regionplan för Skåne 2022 – 2040 har det genomförts en storregional studie av orsaksstruktur och funktionella samband i södra Sverige inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige (RSS). Ett kunskapsunderlag togs fram med fokus på gränsöverskridande samband på mellankommunal, mellanregional och storregional nivå. Detta omfattar till exempel pendling och lokala arbetsmarknader, flyttmönster, utbildning och studiependling.

Läkemedel i vatten del 2

En studie om läkemedelsrester i vatten är gjord i samverkan mellan Länsstyrelsen Skåne, Region Skåne och Högskolan Kristianstad och är en fortsättning på en studie från 2021 där en metod presenterades för att prioritera avancerad rening av läkemedelsrester och andra mikroföroreningar på de 91 avloppsreningsverk som finns i Skåne. En prioritering behövs för att nyttja samhällsresurserna där man uppnår störst miljönytta först. Studien är en del av den regionala miljöövervakningen vars syfte bland annat är att följa miljö kvalitetsmålet Giftfri miljö. Den bidrar också med kunskapsunderlag för den gröna omställningen inom vilken hållbar och cirkulär vattenförsörjning är en viktig del.

Region Skånes internationella samarbeten

I september beslutade regionstyrelsen om en ny ”Strategisk inriktning och prioritering för Region Skånes internationella arbete 2023–2026” som tagits fram och beretts under året.

I början av mars deltog Regionala utvecklingsnämndens ordförande Anna Jähne i ett möte med EU-kommissionären för budgetfrågor, Johannes Hahn. Mötet som anordnades av nätverket CPMR samlade även regionala politiker från Noord-Holland, Veneto samt Mecklenburg-Vorpommern. Diskussionerna fokuserade på EU:s nästa långtidsbudget och vilken roll den regionala nivån kan ha i utformningen av denna.

Den 31 maj anordnade Region Skåne ett seminarium i Bryssel om forskningsanläggningarna ESS och MAX IV:s betydelse för regional utveckling i Skåne samt deras inverkan på europeisk innovationskapacitet och konkurrenskraft. Forskningsrådet Ana Beramendi vid svenska EU-representationen gav en överblick av det svenska ordförandeskapets arbete och förväntningar inför konferensen om forskningsinfrastrukturer i Lund den 19–20 juni.

Region Skåne var värd för ett möte i Övervakningskommittén för Interreg Östersjöprogrammet den 19-20 april, då delegater från 9 länder, EU-kommissionen, Näringsdepartementet och Tillväxtverket fattade beslut om ett antal nya EU-projekt.

EU-programmen

En uppföljning av deltagandet i EU-projekt under perioden 2014–2021 visar att hela Skåne har mottagit nästan 6 miljarder kronor i stöd från Regionalfonden, Socialfonden, Interreg och Horisont Europa. Avdelningen för regional utveckling har upparbetat omkring 60 miljoner kronor i stöd genom olika EU-projekt under perioden.

Under 2023 har EU-programmen för perioden 2021–2027 kommit igång på allvar.

- Interreg ÖKS (Öresund-Kattegat-Skagerrak) finansierar EU-projekt över gränsen i Greater Copenhagen och södra Skandinavien. Efter två beslutsomgångar med högt söktryck är avdelningen för regional utveckling med i tre projekt, och hälso- och sjukvården deltar i sju projekt. Största delarna av avsatta medel för inriktningen innovation och entreprenörskap är redan uppbokade under 2023.
- Interreg Södra Östersjöprogrammet (South Baltic) har haft tre ansökningstillfällen. Ängelholms sjukhus deltar i AMBeR - Advanced Modeling of Baltic cancer e-caRe. Projektet syftar till att utveckla modeller för e-hälsa i cancerbehandling. Interreg Östersjöprogrammet (Baltic Sea Region) har haft två ansökningssomgångar med högt söktryck. Region Skåne deltar så här långt i två beviljade projekt; ett med kulturförvaltningen och ett med hälso- och sjukvården.
- Interreg Nordsjöprogrammet (North Sea Region) har haft två ansökningssomgångar med beslut om tilldelning av medel. Visit Skåne ingår som part i initiativet 3ST – Speeding up Sustainability Skills in Tourism.
- Interreg Europe – regional utveckling deltar i projektet SKYLA om kompetensförsörjning.

Den 1 april startade det treåriga EU-projektet HALRIC (Interreg ÖKS) om Life Science och forskningsinfrastruktur i ett Hamburg/Greater Copenhagenperspektiv. Projektet leds av Lunds universitet, och avdelningen för regional utveckling medverkar i liten omfattning i ett delprojekt med City of Hamburg om att stärka det strategiska samarbetet kring Life Science.

Region Skåne erbjuder ett samlat stöd för de företag och organisationer i Skåne som vill öka sina chanser att lyckas med sin ansökan till Horisont Europa, EU:s program för forskning och innovation, med avstamp i Skånes specialiseringsområden. Med målet att öka antalet beviljade ansökningar till Horisont Europa kompletterades befintlig stödfunktion med en pilotaktivitet (ett virtuellt projektkontor med särskilt fokus på hälsa) i samverkan med Innovation Skåne under 2023.

Internationell marknadsföring av Skåne

Ett nytt koncept inom ramen för platsvarumärket Skåne har tagits fram för att marknadsföra Skåne internationellt. Konceptet, som lanseras i oktober, innefattar en hemsida, kanaler i sociala medier samt sälj- och presentationsmaterial. Målgrupper för marknadsföringen är utländska investerare, företag och talanger. Att dessa målgrupper ser Skåne som en attraktiv region för etableringar av företag, investeringar och plats att leva och bo på är avgörande för Skånes fortsatta hållbara utveckling och starka innovationskraft. Det förberedande analys- och förankringsarbetet har gett mycket positiv respons på satsningen från regionens aktörer och ökade kontakter gällande gemensamma marknadsföringsinsatser.

Kompetensförsörjning för internationella etableringar

Projektet ”Kompetensförsörjning för internationella etableringar”, som leds av Region Skåne och Region Värmland och delfinansieras av Tillväxtverket, syftar till att utveckla arbetssätt för integrerat arbete med investeringsfrämjande och talangattraktion. De arbetssätt som projektet tagit fram har testats på internationella mässor under varumärket Skåne med goda resultat, med fokus på en tydligt avgränsad del av målgruppen: högkvalificerade talanger inom spelutveckling. Målgruppen har visat stort intresse för Skånes spelindustri under de två mässor som genomförts. Utöver interaktion i montern med frågor om regionen visade 121 respektive 256 talanger intresse för konkreta arbetstillfällen i regionen genom att skanna en QR-kod i montern. Scenarförändringen om hur det är att

arbeta inom spelindustrin i Skåne samlade fullsatta lokaler och bra respons i form av frågor efter anförandena.

- **Rusta upp Skåneleden och fortsätta utveckla cykelvägar för att stärka hälsa och bevara grönområden**

Upprustning av Skåneleden

År 2022 inledde regionala utvecklingsnämnden arbetet med att rusta upp Skåneleden genom projektet Kvalitetshöjande åtgärder. Under 2023 fortsätter resultaten att levereras i form av fler naturlekplatser längs Skåneleden, bättre skyltning, fler vindskydd och toaletter, självstängande grindar med mera. Satsningen på upprustningen fortsätter nu i projektet Kraftsamling Outdoor Skåne finansierat av Landsbygdsprogrammet (3,6 miljoner kronor) där projektet hittills har bidragit till att leder röjts och markeras upp bättre i åtta kommuner samt etablerat många nya anläggningar.

Utveckla cykelvägar

I juni 2023 invigdes Cykelleden Skåne - 57 kvalitetssäkrade cykelmil med tre delleder genom 17 kommuner. Dessa regionala leder är nu skyltade och kartmaterial har tagits fram digitalt och i form av en kartbroschyr. Cykelleden Skåne mottog i juni även pris av Cykelfrämjandet som Årets cykelfrämjare i Skåne 2023. Trafikverket har finansierat skyltning samt fem besöksräknare längs lederna. En ny hemsida finns på www.cykelledenskane.se

Strategiska noder

Under året har arbetet med konceptet ”strategiska noder” från utvecklingsinriktningen i Regionplanen fortskridit. Bland annat har underlag från projektet ”Gröna värden i regional fysisk planering” som genomfördes under 2022 använts som underlag till Skånetrafikens arbete med det nya trafikförsörjningsprogrammet. Resultatet av projektet har använts som underlag för att analysera hur kollektivtrafik till naturen kan förbättras genom att undersöka vilka kollektivtrafikstråk och hållplatslägen som är av störst vikt för att nå naturområden och destinationer kopplat till friluftsliv.

- **Arbeta för ökad psykisk hälsa bland unga**

Sätt Skåne i rörelse

Genom Sätt Skåne i rörelse sprids metoder till kommuner (30 av Skånes 33 kommuner är i någon form aktiva) för att få fler barn och unga i rörelse. Inom ramen för samverkan med Friluftsrådet Region Syd finns nu metoden på 28 skolor i 16 av Skånes 33 kommuner. Ytterligare åtta instruktörer utbildades i metoden ”Dans för hälsa” i maj och metoden finns nu tillgänglig i 14 av Skånes kommuner. Samverkan med RF-SISU Skåne bidrar till ett flertal insatser inom idrotten. Metoden ”Rörelsesatsning i skolan” genomförs i alla Skånes kommuner, hos cirka 330 skolor. En insats genomförs i idrottssvaga områden i nio kommuner i syfte att inkludera, öka idrottsaktiviteter hos boende i dessa områden samt öka föreningsdeltagandet.

Stöd till idéburna organisationer

Region Skåne lämnar bidrag till barn- och ungdomsorganisationer samt till idéburna organisationer med specifik verksamhet riktad inom området psykisk hälsa unga. Under våren 2023 ansökte och erhöll 24 barn- och ungdomsorganisationer samt åtta idéburna organisationer bidrag om totalt 8,3 miljoner kronor för att barn och unga ska kunna nås av kvalitativa insatser med fokus på psykisk hälsa.

Fysisk aktivitet på Recept (FaR)

Regionala utvecklingsnämnden har beslutat om ett samverkansavtal mellan avdelningen för hälso- och sjukvårdsstyrning, avdelningen för regional utveckling samt RF-SISU Skåne. De olika parterna bistår med viktiga komponenter för att vidareutveckla och driva en FaR-aktivitetsdatabas. Denna databas samlar ett stort antal aktiviteter och aktörer och används av såväl Region Skånes personal som kan

erbjuda aktivitet genom en FaR-föreskrivning och som en del av ett riktat hälsosamtal, som för medborgare som önskar söka i databasen själva.

Skåneveckan för psykisk hälsa

Skåneveckan för psykisk hälsa genomfördes den 9 – 15 oktober med föreläsningar, kulturarrangemang, fysisk aktivitet och seminarier med fokus på hälsofrämjande insatser, kunskap och ökad medvetenhet om hur man på olika sätt kan främja psykisk hälsa. Studieförbundet Vuxenskolan Skåne projektleder och under veckan drevs 270 arrangemang på 30 orter samt digitalt. Ungefärligt totalt antal deltagare var 13 000 och under september-oktober gjordes knappt 84 000 besök på hemsidan.

Femteklassare på Skåneleden

Satsningen på Femteklassare på Skåneleden, som leds av Stiftelsen Skånska Landskap, har under skolåret 22-23 tagit ut 4025 elever under 93 genomförda vandringsdagar i naturen, och för flera tolvåringar är det första gången de är i naturen. Satsningen är ett viktigt steg för skolor att erbjuda utevistelse med naturpedagogik, rörelse i naturen och övningar kring allemansrätten och biologisk mångfald. Alla barn inbjuds antingen på vårtermin eller hösttermin under det läsår de går i årskurs 5. I stora kommuner med högt elevunderlag inbjuds de såväl höst som vårtermin. Totalt har 31 av 33 kommuner varit delaktiga i projektet detta första år.

Satsning naturovana

Under år 2023 har det specialriktade arbetet för att nå den lite mer svårnådda målgruppen naturovana fortskridit. Deltagare som på något sätt är marginaliserade på grund av språk, ekonomi eller annat och som kan behöva ett extra stöd av en kunnig naturvägledare vid sin sida för introduktion till skog, natur och leder. Totalt har 676 elever/deltagare tagit del av satsningen under totalt 22 utedagar. Målgruppen har nåtts via samarbete med SFI-komvux, skolor, folkhögskolor, studieförbund samt den ideella föreningen Makalösa Malmö som riktar sig till ensamstående föräldrar med barn.

2. Övergripande mål: Tillgänglighet och kvalitet

Utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners med flera.

Regionala utvecklingsnämnden

- **Stärka Region Skånes pågående arbete med ett tillväxtprogram för mindre, skånska företag som syftar till att öka deras hållbarhet, lönsamhet och konkurrenskraft.**

Fokus Tillväxt

Region Skånes pågående näringslivsarbete stärktes 2022 med ett extra tillväxtprogram; Fokus Tillväxt, som skulle lägga grunden för en långsiktig struktur, lättillgänglig och anpassad efter de små och medelstora företagens behov för att öka deras lönsamhet och konkurrenskraft. Fokus Tillväxt implementerades 2023 som en del av ordinarie verksamhet och fram till april 2023 har 1125 kunskapshöjande tillfälle ägt rum, företag har tagit del av 549 unika kunderbudande, andelen företag från östra sidan som tar del av erbjudandena har ökat och 51 företag har deltagit i en fokusgrupp.

Affärsutvecklingscheckar

Region Skåne beviljades 37 miljoner kronor för finansiering av affärsutvecklingscheckar via EU-React (EU:s återhämtningsfond), vilket tillsammans med statliga medel samlat den hittills största budgeten för checkarna om totalt 40 miljoner kronor. Under perioden har 192 företag beviljats en affärsutvecklingscheck för satsningar inom någon av följande inriktningar; internationalisering, digitalisering, hållbarhet och kompetens. En uppföljning som gjorts visar bättre sysselsättningstillväxt samt högre tillväxt av förädlingsvärde i stödföretagen än i kontrollgruppen. För år 2023 har Region Skåne tilldelats 13,5 miljoner kronor från Tillväxtverket samt avsatt 5,7 miljoner kronor från det statliga anslaget.

Regional exportsamverkan (RES)

Under 2023 har fler än 300 skånska företag deltagit i gemensamma aktiviteter inom ramen för RES. Tillsammans med Almi, Enterprise Europe Network, Exportkreditnämnden och Business Sweden arbetar Region Skåne kontinuerligt med att besluta om, fördela och följa upp internationaliseringscheckar till företag. För 2021 - 2022 har 64 företag beviljats en internationaliseringscheck. Projekten slutredovisades under 2023, då ytterligare 3,6 miljoner kronor fördelats till 15 företag.

Målgång av hållbarhetssatsning

Under 2023 summerades satsningen ”Vägar till hållbar utveckling i Skåne” som har finansierats av Tillväxtverket och Region Skåne under tre år. Satsningen har bidragit till kompetenshöjning, starkare tvärsektoriell dialog och rekommendationer för fortsatt hållbarhetsarbete inom Region Skåne. Den har även bidragit till att stärka Almi Skånes arbete med hållbarhetscheckar och föreningen Hållbar Utveckling Skånes spridning av den så kallade Ystadmodellen. Modellen visar på förutsättningar för näringslivet att arbeta med FN:s hållbarhetsmål och samtidigt öka tillväxt och lönsamhet. Samarbetet kring Ystadmodellen har tagits vidare inom ramen för Region Skånes satsning Fokus Tillväxt.

Ökad förmåga för publicering av öppna data

Regionala utvecklingsnämnden driver arbetet för att öka Region Skånes förmåga att tillgängliggöra öppna data - data från den egna organisationen som kan delas vidare till andra att använda fritt - vilket ger möjligheter för nya innovationer, ett datadrivet kunskapssamhälle, en effektivare och mer innovativ offentlig förvaltning, ökad datajournalistik, bättre förutsättningar för forskning samt ökad

utveckling av AI-applikationer. EU beräknar värdet på marknaden för öppna data år 2021 till 184 miljarder euro och att värdet utvecklas till cirka 200–330 miljarder euro år 2025. Ökad tillgång till data ger också medborgarna bättre insyn i Region Skånes verksamhet. Projektet pågår fram till första kvartalet 2024 då en teknisk plattform och förvaltningsorganisation för fortsatt arbete med öppna data ska vara beslutad.

Regionalfonden

De första projekten inom Skåne-Blekinge programmet för Europeiska regionala utvecklingsfonden (Regionalfonden) startade under januari 2023 och sedan öppnandet har 16 projekt beviljats. Regionalfonden ska bidra till att stärka den regionala kapaciteten genom att öka produktivitet och innovation och genom att fokusera ännu mer på hållbarhet.

Servicebidrag

Regionplanens strategiska noder använts som underlag i arbetet med att ta fram ett ”PM för kommersiell service” för att kunna dela ut stöd från Tillväxtverket. Det totala utbetalade driftstödet i Skåne för 2023 var 953 600 kronor. Vi har i år bedömt att det finns särskilda skäl att betala ut driftstöd till sammanlagt fyra butiker. Detta baseras bland annat på att Regionplan för Skåne 2022–2040 betonar serviceorters betydelse för en levande landsbygd i Skåne. PM för kommersiell service användes också som underlag till fördelning av det statliga servicebidraget som ges till butiker med tillfälliga problem. 2023 beviljades sex dagligvaruföretag i Skåne sammanlagt cirka 2 miljoner kronor i servicebidrag.

Översiktsplanering

Under 2023 har Region Skåne yttrat sig över 11 skånska översiktsplaner, varav 4 har varit kommunövergripande och 7 varit ändringar av översiktsplan. En uppföljning av Region Skånes remissvar över de skånska kommunernas översiktsplaner har genomförts inom ramen för den årliga återrapporteringen till regionala utvecklingsnämnden. Uppföljningen tar utgångspunkt i regionplanens planeringsstrategier och visar att majoriteten av de översiktsplaner som remitterats till Region Skåne sedan antagandet av regionplanen sammanfaller med planeringsstrategierna.

- **Utveckling av sommarjobb och arbetet med den interna kompetensförsörjningen ska fortsätta och utökas.**

Sommarjobb

Sommarjobbssatsningen genomfördes för andra året. Söktrycket från ungdomar var stort och över 1800 ansökningar inkom (2022: 950) varav 1400 var behöriga. I år sommarjobbade totalt 308 ungdomar under fyra veckor fördelat på två perioder (2022: 84). Erfarenheter och utvärderingsresultat från förra året bidrog med lärdomar i år, då samtliga Region Skånes förvaltningar var mottagande. Efter genomförda praktikperioder utvärderas arbetet, både gentemot de unga och handledarna/chefer på Region Skåne.

Intern kompetensförsörjning

Det interna kompetensförsörjningsarbetet har vidareutvecklats och kan användas som hävstång för regionalt utvecklingsarbete och vice versa.

- Under våren har en ny kurs till forskningskoordinator tagits fram i samarbete med avdelningen för hälso- och sjukvårdsstyrning och Lunds universitet. Kursen var översökt och startade under hösten med sex uppdragsstudenter och 25 ordinarie studenter. Kompetensen och rollen en forskningskoordinator förväntas kunna ta kommer utgöra ett komplement till dagens forskningssjuksköterskor. Utifrån goda samarbeten och resultat så här långt utökas samarbetet med en satsning för att attrahera och stärka kompetens inom avancerade terapier och medicinska produkter.

- I mars arrangerades en kompetensförsörjningsdag där 134 tjänstepersoner deltog och där samtliga förvaltningar var representerade. Utvärderingen visade att arrangemanget bidrog till inspiration, kraft och nätverk för att utveckla det interna kompetensförsörjningsarbetet.
 - Pilotkurserna Intensivsvenska i hälso- och sjukvård samt Avancerad sjukvårdssvenska är mer framgångsrika än förväntat, alltifrån högt söktryck till höga resultat och anmärkningsvärt bättre svenska vilket resulterat i att fler klarat Socialstyrelsens kunskapsprov för svensk legitimation, trygghet i språket, högre patientsäkerhet och bättre arbetsmiljö med kollegor. Av de som har blivit antagna har det varit 67 procent som fullföljt utbildningen och där 50 procent klarat slutprov för att ha goda förutsättningar att klara Socialstyrelsens kunskapsprov för svensk legitimation. Vid kursutvärderingarna svarade över 90 procent av deltagarna vid utbildningens slut att de också upplevde att de hade förbättrat sina svenskkunskaper mycket eller väldigt mycket. Alla deltagare svarade att de var nöjda med utbildningen. Efter lyckat samarbete med goda resultat förväntas Arbetsförmedlingen, Lunds universitet och Region Skånes International Office ta över stafettpippen fullt ut från och med år 2025.
 - Under våren har det fjärde, av totalt sex planerade, digitala studiebesöket producerats och publicerats. Det fjärde digitala studiebesöket visar fram många av regionservice framtidsyrken. Totalt synliggörs nu 25 olika yrkeskategorier i de digitala studiebesöken och utöver dessa synliggörs också en rad olika specialister och chefer. Målet är att locka unga till att utbilda sig för att på sikt arbeta inom Region Skånes framtidsyrken för att stärka kompetensförsörjningen inom vårdbranschen och Region Skåne.
- **Verka för ett väldimensionerat utbildningssystem, medvetna och effektiva utbildningsval samt stärka ersättningen till folkhögskolor**

Kommunal vuxenutbildning och samverkan för dimensionering av gymnasial utbildning:

- Efter ändringen augusti 2022 i lagen om regionalt utvecklingsansvar har regionala utvecklingsnämnden i mars 2023 för första gången tagit fram underlag för Skolverkets rekommendation till huvudmän om dimensionering av gymnasieutbildning. Dessa bedömningar ska framgent göras utifrån en treårscykel där detta var första omgången.
- Under 2023 har två regionala samråd skett samt ett vardera delregionalt samråd med kommunerna som huvudmän kring kompetensförsörjning och kommunal vuxenutbildning så att aktörernas insatser möter kompetensbehoven. Även tjänstepersoner från arbetsmarknad, gymnasieskola och näringsliv har deltagit i olika grad.
- Medborgarskolan har på uppdrag av Region Skåne färdigställt en rapport om folkbildningen som resurs för validering. Förstudien rekommenderar folkbildningen att utveckla och konkretisera sitt erbjudande inom validering till kommunerna med utgångspunkt i kvalitetssäkrade metoder och med utgångspunkt i generella kompetenser.
- I januari genomförde regionala utvecklingsnämnden det årliga Kompetensforum där cirka 200 deltagare samlades för att samverka brett kring frågor som rör kompetenssamverkan. Frågor inom näringsliv, utbildning och arbetsmarknad ses utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv med syfte att bättre kunna formulera mål och prioriteringar med vårt gemensamma arbete för en hållbar regional tillväxt.

Medvetna och effektiva utbildnings- och yrkesval

- Under 2023 har arbetet med Prao i Skåne fortsatt hos och genom kommunerna. Efter ESF-projektet Prao i Skåne lanserades en modell som kommunerna själva driver gemensamt. Hemsidan www.praoiskane.se uppdateras och nytt material presenteras kontinuerligt. Bland annat har en handledarfilm och en marknadsföringsfilm tagits fram och spridits. Regionala nätverksträffar arrangeras kontinuerligt som bidrar till ökad kvalitet och likvärdighet för prao i Skåne.

- Under 2023 har cirka 12 500 elever i Skåne nåtts av arbetsmarknadskunskap. Utvärderingar från extern part visar att insatsen bidrar i studie- och yrkesvägledningen och har effekt på ungas framtida utbildnings- och yrkesval. Genom en inspirerande dialog med skolungdomar breddas bilden av arbetsmarknaden, var jobben finns och hur de unga kan ta sig dit.

Sommarentreprenörerna

Skånska kommuner driver under sommaren särskilda projekt som syftar till att öka ungas förståelse för entreprenörskap och utveckla deras entreprenöriella förmågor, vilket långsiktigt kan påverka deras val av utbildning och/eller yrke. Uppåt 800 deltagande ungdomar har genomfört ett program inom Sommarentreprenörerna runtom i Skåne under sommaren 2023. Kommuner finansierar projekten med minst 50 procent av kostnaderna. Region Skåne bidrar till satsningen och i år har 30 kommuner sökt medfinansiering, vilket är rekord sedan start 2014.

Skånska kommuner har under året inlett fler dialoger sinsemellan samt med organisationer som utbildar unga inom entreprenörskap och Region Skåne finansierade under 2023 sju projekt med syfte att möjliggöra ökad samverkan mellan kommuner och organisationer. Cirka 2800 ungdomar nåddes projekten och resultaten visar på att framgångar har skett vad gäller inkludering och ett stärkt ungdomsengagemang inom hela området genom digitala utbildningar, konferenser för ungdomar, inspirationsföreläsningar, kommunikationsåtgärder för att nå unga samt säljmässor.

Ungt entreprenörskap

Region Skånes utlysning för Ungt entreprenörskap syftar till att finansiera verksamheter vars mål är att utbilda unga individer inom entreprenörskap och uppmuntra deras entreprenöriella förmågor, och vars målgrupp är personer mellan 15 och 30 år alternativt studerar någon form av högre utbildning. Verksamhetens ambitioner är att långsiktigt uppmuntra unga att göra medvetna utbildnings- och/eller yrkesval som bidrar till en stark och hållbar tillväxt i Skåne. Under 2023 beviljades tolv organisationer runtom i Skåne verksamhetsfinansiering. Stödet går till ordinarie verksamhet där bland annat utbildningsinsatser, inspirationsaktiviteter och affärsutveckling ingår.

ESF+

Under hösten 2022 godkändes Sveriges program för Europeiska Socialfonden plus (ESF+) och Sveriges handlingsplaner för ESF+. ESF+ ska bidra till att framtidssäkra kompetensen på arbetsmarknaden, stärka möjligheterna till ett hållbart arbetsliv, öppna upp och öka deltagandet på arbetsmarknaden samt främja att fler fullföljer sina studier. De första projekten startade upp under januari 2023, och sedan programöppnande har cirka 270 miljoner kronor i EU-stöd beviljats till totalt 38 projekt som totalt omfattar cirka 497 mkr (EU-finansiering om 54 procent).

3. Övergripande mål: Hållbar utveckling i hela Skåne

Utåtriktat fokus på de vi är till för – befolkning, patienter, brukare, resenärer, besökare, kunder, samverkanspartners med flera.

Regionala utvecklingsnämnden

- **Hela Skåne ska kopplas upp och satsningen på bredbandsutbyggnad ska fortsätta**

Under våren har arbete skett för att stärka Skåne förutsättningar för tilldelning av statliga stödmedel för bredbandsutbyggnad. Såväl kvalitetssäkringsprocess som regionala prioriteringar har gjorts genom exakta mätningar och dialog med kommuner och marknaden. För att kunna bygga ut den digitala infrastrukturen till de byggnader på landsbygden som inte får del av det nationella stödet beslutade regionala utvecklingsnämnden 2023 om ett regionalt bredbandsstöd om 35 miljoner kronor.

- **Fortsätta att utveckla Greater Copenhagen som Nordens största arbetsmarknads- och utbildningsregion.**

Ordförandeskap Greater Copenhagen

Region Skåne var under 2023 ordförande i Greater Copenhagen-samarbetet, och arbetet med att stärka den integrerade arbetsmarknadsregionens förutsättningar är den övergripande prioriteringen. Under året har fokus legat på att fortsätta påverkansarbetet gentemot den svenska och danska regeringen med syfte att revidera det Öresundsavtal som reglerar gränspendlares skatteförhållanden. Regeringarna har bekräftat att förhandlingar pågår, men det finns ännu ingen tidsplan för när den reviderade lagstiftningen ska träda i kraft. För att motverka regeringspartiernas förslag om stärkta inre gränskontroller och återinförda ID-kontroller har Region Skåne tillsammans med övriga medlemmar i samarbetet och näringslivsrepresentanter arrangerat ett antal möten med bland annat den svenska Nordenministern och riksdagsledamöter.

Tredjelandsmedborgares möjlighet till gränspendling inom Greater Copenhagen

Region Skåne och Region Hovedstaden har fått beviljat en ansökan om tekniskt stöd (TSI) från EU gällande tredjelandsmedborgares möjligheter till pendling inom Greater Copenhagen. Bakgrunden till ansökan är nuvarande lagstiftning som inte tillåter tredjelandsmedborgare att bosätta sig på ena sidan Öresund och arbeta på den andra. Den långsiktigt önskvärda effekten är att stärka den integrerade arbetsmarknaden, öka möjligheterna för tredjelandsmedborgare till sysselsättning samt möjliggöra arbetsgivares tillgång till kompetens inom hela Greater Copenhagen.

Medicon Valley Alliance

Regionala utvecklingsnämnden arbetar med utveckling av starka samarbeten inom Life Science-sektorn i Greater Copenhagen genom organisationen Medicon Valley Alliance (MVA) för att attrahera EU-medel och privata fonder att investera i innovation. Insatser som startat är en ny version av reproduktionsmedicinskt samarbete, Reprounion, samt ett inom tandhälsa. MVA har ökat medlemstalet med 20 medlemmar till totalt 330 och fokuserar på att attrahera strategiska medlemmar inom Life Science. MVA utforskar även nya områden och har etablerat ”Womens Health Networking group”.

- **Arbeta tillsammans i Greater Copenhagen och i STRING för att möta klimathotet genom att bidra till att utveckla nya innovationer och att sprida dessa.**

STRING

STRING-samarbetet i korridoren Hamburg-Oslo, som syftar till att maximera nyttan av den kommande fasta förbindelsen över Fehmarn Bält, har fått City of Kiel som ny medlem under 2023. Inom fokusområdet Green Hub skapas gemensamma kriterier för Green Public Procurement, hållbar upphandling. Arbete har också intensifierats för att marknadsföra STRING-geografin i resten av världen i syfte att attrahera FDI, utländska investeringar till regionen.

Analys av Fehmarn Bält-förbindelsen

Inom ramen för fokusområdet infrastruktur har STRING-samarbetet gjort tre rapporter som beskriver effekterna av den kommande Fehmarn Belt Fixed Link (FBFL). FBFL kommer att ta bort flaskhalsar, göra transporttiden kortare och minska kostnaderna för transporter mellan Europa och norra Skandinavien. Detta i sin tur leder till ökad handel, en större, utvidgad arbetsmarknadsregion och ökade innovationer. Rapporterna fastslår att med dagens förutsättningar kommer trafiken på väg att öka snabbare än den på järnväg. Därför behöver vi förbereda oss på en ökad belastning på redan hårt ansträngda vägar samt möjliggöra för alternativa bränslen för noll- eller nära nollutsläpp. För att maximera nyttorna av FBFL behövs ny infrastruktur både på väg och järnväg för att möta behovet från den ökade trafiken.

- **Utveckla hållbara infrastrukturinvesteringar i Skåne.**

Godstrafikgenererande verksamheter

Inom ett samarbete med Handelskammaren och Industriellt utvecklingscentrum Syd har en kartläggning genomförts där data som ytor för verksamhetsområden inom gods och godsflöden i Skåne presenteras och jämförelser görs mellan olika kommuner. Statistik kring sysselsättning, förädlingsvärde och omsättning används vidare i analysen.

Kapacitet på Södra stambanan

För att möta kapacitetsbehovet på järnvägarna i Skåne är berörda myndigheter, grannregioner och kommuner eniga om att Södra stambanan behöver byggas ut med två nya spår mellan Hässleholm och Lund. Regeringens uppdrag att låta Trafikverket genomföra en lokaliseringsutredning och påföljande järnvägsplan kommer att påverka såväl kommunerna som Region Skåne. Region Skåne har tillsammans med de kommuner som är fysiskt berörda av utbyggnaden tagit fram ett gemensamt positionspapper om att två nya spår på sträckan behövs. Utifrån detta jobbar Region Skåne med direkt berörda kommuner för att få till en samsyn om principer kring utbyggnaden av nya spår som möjliggör en effektiv planeringsprocess och utbyggnad.

Samtidigt måste de åtgärder som behövs för att undanröja flaskhalsar i landanslutningarna kring Öresundsbron på svenska sidan genomföras skyndsamt, för att möta en ökad efterfrågan på tågtrafik till följd av Fehmarn Bältförbindelsens öppnande 2029.

Supercykelvägar

Under 2023 invigdes de två första supercykelvägarna i Skåne och därmed också de första i Sverige. Konceptet är väl genomarbetat med andra myndigheter som Trafikverket och Transportstyrelsen samt kommunerna. Även andra regioner och organisationer har varit involverade, däribland Svenska cykelstäder och Cykelfrämjandet. Konceptet handlar till stor del om att befintliga cykelvägar rustas upp för att locka fler att cykelpendla. Supercykelvägarna har hög prioritet i drift och underhåll.

Trelleborgsbanans framtida kapacitetsbehov

En analys av olika scenarier för godstransporter på järnväg och dess utveckling är genomförd i samarbete med Trelleborgs hamn för att se över behovet av järnvägskapacitet Malmö-Trelleborg. Trafikverkets prognosmodell har varit underlag men även prognoser om framtida godsmängder från

Trelleborgs hamn AB har beaktats. Effekten av rapporten blir ett inspel i den åtgärdsvalsstudie som Trafikverket planerar att genomföra under 2024.

- **Skåne ska ligga i framkant vad det gäller näringslivets gröna omställning. Ett prioriterat samarbete för att lyckas med grön omställning är Skånes effektkommission.**

Färdplan för Skånes effektkommission

Skånes effektkommission, som förutom Region Skåne samlar kommuner, privata energibolag, näringslivsrepresentanter och offentliga myndigheter, har tagit fram en färdplan för att visa på vad som behöver göras för att elförsörjningen ska nå ett uppsatt visionsmål om en självförsörjningsgrad på 50 procent (idag cirka 17 procent). Färdplanen avhandlar fysiska behov inom produktion, distribution och användning samt möjliga kopplingar inom olika sektorer. En genomförandeplan beslutades den 10 november, vilken tydliggör vilka aktörer som kan och ska genomföra åtgärder för att nå färdplanens mål.

Forsknings- och innovationsrådet i Skåne (FIRS) & Skånes innovationsstrategi för hållbar utveckling

Region Skåne koordinerar och faciliterar FIRS, där regionala utvecklingsnämndens ordförande sedan årsskiftet är ny ordförande, utgör en systemledningsfunktion för att stärka näringslivets omställning och innovationsförmåga.

Viktiga insatser under rapporterad tidsperiod har varit följande:

- Rapporten ”Test- och demonstrationsmiljöer i Skåne”, vars syfte är att ta fram ett underlag som kan orientera FIRS i testbäddar i Skåne och fördjupa förståelsen om de problem som identifierats kring testbäddar i Skånes Innovationsstrategi för hållbar tillväxt.
- Delrapport om finansieringen av främjaraktörer i Skåne, vars syfte är ökad effektivitet i finansiella åtgärder i främjarsystemet för innovation och entreprenörskap i Skåne genom att se över överlapp, ägarnas och finansiärernas syften.
- Delutvärdering av Skånes innovationsstrategi för hållbar utveckling samt utvärdering av FIRS. Övergripande visar utvärderingen att innovationsstrategin svarar mot Skånes förutsättningar, utmaningar och behov samt uppfattas vara relevant ur ett långsiktigt perspektiv. Utvärderingen visade också att organiseringen av FIRS behövde stärkas vilket resulterade i ett arbete för att tydliggöra roller, ansvar och insatser.
- Det innovationsfrämjande arbetet inom livsmedelssektorn har gett resultat. Företag har fått ökat stöd vad gäller cirkulär livsmedelsproduktion, AI och digitalisering, kompetensutveckling mm. genom en rad regionala samverkansprojekt. Det strukturella samarbetet har fortsatt stärkts, dels genom den s.k. FIRS-gruppen för livsmedel, dels genom projekt som utvecklat nya metoder för innovationsstöd till företag, baserat på tvärsektoriell samverkan.

Cirkulär utvecklingshubb för livsmedel

För skånsk kraftsamling kring ett mer hållbart livsmedelssystem har kunskapsspridning och dialog skett under 2023 genom bland annat regionala kunskapsträffar, Skåne Innovation Day och Skånes Livsmedelsdag. En rad andra träffar har arrangerats för att stötta utvecklingsarbete organisationer emellan. Sammantaget har över 300 personer involverats. Aktiviteterna har gett en förbättrad kunskap hos företagen vad gäller möjligheter att genom sin egen verksamhet bidra till mer cirkulära flöden och resursoptimering, och format nya samarbeten mellan aktörer i värdekedjan och i ekosystemet för livsmedel som möjliggör innovationer både på företags- och systemnivå.

Investment Readiness in Skåne (IRIS) och The Drop

IRIS är ett projekt med syfte att förbättra förutsättningarna för fler hållbara investeringar i skånska bolag. Konferensen The Drop är en del av IRIS och dess syfte varit att bidra till hållbara klimatlösningar. Andra upplagan av The Drop - Climate Tech konferens arrangerades i Malmö den 7 september 2023 i samarbete med Almi, Pale Blue Dot, Domino, Skåne Startups, Invest in Skåne och

Connect Syd. Över 1 000 deltagare, varav 450 investerare, 350 startup-företag samt flera av världens ledande klimatinvesterare var på plats för att bygga relationer, nätverka och möta de mest lovande bolagen från Skåne, övriga Sverige och övriga Europa. Konferensen har bland annat gett ökad kunskap om klimatkrisen, teknik som bidrar till att lösa krisen samt hur man finansierar utvecklingen av den teknologin hos deltagarna generellt, nya samarbeten och partnerskap mellan bolag och investeringsfonder som har fokus på klimat samt ökat tillgången till riskkapital för bolag som jobbar inom klimattech.

Solbruk i Skåne

Region Skåne har i bred samverkan skapat forskningsprojektet ”Solbruk i Skåne”, där forskare på en testanläggning ska undersöka hur jordbruk och solesproduktion effektivt kan kombineras på samma mark utifrån våra skånska förhållanden. Projektet har i juni 2023 beviljats medel från det europeiska regionalfondsprogrammet och pågår till och med 2027.

Företagsakuten

Region Skåne har stöttat det skånska näringslivet inom energieffektivisering, i samarbete med Almi Skåne och Energikontor Syd. I insatsen finns fem genomförda åtgärder, bland annat webbsidan www.skane.se/foretagsakuten, informationsträffar, företagsbesök av energirådgivare och affärsutvecklingscheckar inom hållbarhet.

Krisberedskap och ödrift – en förstudie

Det är i nuläget främst dieselaggregat som används till beredskap för el till samhällsviktiga verksamheter. En förstudie tillsammans med Energikontor Syd undersökte intresse och behov hos bland annat kommuner och energibolag för att delta i och genomföra ett projekt där ödriftsförmåga byggs upp vid ett kraftvärmeverk i Skåne. Förväntat resultat av förstudien är utökad kunskap om ödrift som en del av krisberedskapen, samt en projektplan med intresserade aktörer för hur ödriftsförmåga kan utformas och byggas upp på en plats i Skåne, som en del av stärkt krisberedskap.

SustainaLink (f.d. Miljöbron Skåne)

Under 2023 har Sustainalink drivit 95 hållbarhetsinriktade projekt mellan företag och universitetsstudenter med totalt 63 uppdragsgivare och 264 studenter.

Landbaserad vindkraft

Under året har ett nytt kunskapsunderlag för landbaserad vindkraft i Skåne tagits fram genom arbetet med energiförsörjningsfrågor inom ramen för genomförandet av Regionplan för Skåne 2022–2040. Underlaget samlar information kring nuläge och visualisering av framtidsscenarier samt generella slutsatser och rekommendationer ur ett skånskt perspektiv.

Vägledning för elnät vid planering

Region Skåne har deltagit i Boverkets regeringsuppdrag att ta fram en vägledning om elnät vid planering. Syftet med vägledningen är stödja regioner och kommuner i hur de behöver ta hänsyn till och beakta utveckling och framtida utbyggnad av elnät i planering och lovgivning.

- **Region Skåne ska verka för att bli en pilotregion för gårdsförsäljning av öl och vin.**

Regionala utvecklingsnämnden bevakar frågan och följer utvecklingen tillsammans med branschen. Efter förra årets remiss från en statlig utredning i frågan, som nämnden yttrade sig över, har det inte kommit några initiativ från regeringshåll, varför man får förmoda att utredning pågår.

4. Övergripande mål: Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet

Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare har avgörande betydelse för att möta behovet av kompetens idag och framöver. Att vara en attraktiv arbetsgivare med en professionell verksamhet innebär att ständigt arbeta för att skapa en attraktiv arbetsplats, stödja medarbetarutveckling och använda kompetensen rätt.

Hållbar och långsiktig kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningen är en av Region Skånes stora utmaningar. En genomtänkt strategisk kompetensförsörjning är en förutsättning för att klara framtidens uppdrag. Bedömningen är att dagens och framtidens utbildningsvolymerna inte kommer räcka till för att säkerställa tillgången på rätt kompetens. Förändringar behövs av såväl arbetssätt som kompetensstruktur för att möta kompetensförsörjningsutmaningen.

➤ **Bemanning av verksamheten**

Beskriv hur bemanningsarbetet bedrivits under året. Utmaningar inom särskilda personalgrupper/verksamheter? Beskriv arbetssätt och erfarenheter, både positiva och negativa.

Regionala utvecklingsnämnden arbetar långsiktigt och strategiskt med sin kompetensförsörjning och har i stort mött bemanningsbehoven inom avdelningens verksamheter. Konsulter har endast anlitats vid behov av specialistkompetens i specifika uppdrag och utredningar.

➤ **Utvecklingen av anställningsvolym - månadsavlönade**

Kommentera utveckling och eventuella trender i förändring av månadsavlönade inom er verksamhet. Övergripande men även på personalgruppsnivå.

Antalet månadsavlönade har ökat från 68 år 2022 till 80 under 2023. Det beror på ökning inom flera enheter samt att det gjorts en teknisk överföring från Invest in Skåne till regional utveckling.

➤ **Resultat från medarbetarenkät**

I Region Skåne genomförs årligen en medarbetarenkät. Resultatet ger ett underlag för dialog på arbetsplatsen och är en del i arbetsmiljöarbetet.

Årets medarbetarenkät genomfördes under perioden oktober-november 2023 och Avdelningen för regional utveckling, inklusive medarbetare som är anställda inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde, hade en svarsfrekvens på 88,8 procent vilket är högt och också i linje med tidigare år (93,9 procent 2022, 87,6 procent 2021).

Värdet på Hållbart medarbetarengagemang (HME) är i år 79 för Avdelningen för regional utveckling vilket är detsamma som snittet för Region Skåne. Detta resultat ligger marginellt lägre än tidigare resultat (värdet 2022 var 80).

En viktig fråga i medarbetarenkäten är om man kan tänka sig att rekommendera sin arbetsplats och det svarar hela 96 procent att man gör. Detta är mycket positivt.

➤ **Trygga anställningar**

Region Skåne ska erbjuda trygga anställningar, heltidstjänst ska vara norm och deltid ska ses som en möjlighet om medarbetaren så önskar.

90 procent av medarbetarna inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde har en tillsvidareanställning, vilket är på samma nivå som föregående år. Av de tidsbegränsade anställningarna består större delen av vikariat medan projektanställningar utgör endast en liten del.

98,8 procent av medarbetare som är anställda inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde är anställda på heltid, vilket är en marginell ökning i jämförelse med föregående år.

➤ **Tydliga karriär- och utvecklingsvägar för medarbetare och chefer**

Utvecklingsplan och individuell handlingsplan ska upprättas för samtliga medarbetare. Medarbetare som är intresserade och lämpliga för chefsuppdrag ska få möjlighet till utveckling inför en framtida chefsroll. Befintliga chefer ska ges goda förutsättningar och stöd för sitt ledarskap och sin kompetensutveckling.

Cheferna inom Regional utveckling arbetar kontinuerligt med att tydliggöra kopplingen mellan verksamhetens uppdrag och mål och individens mål i den individuella utvecklingsplanen. Enligt medarbetarenkäten 2023 har antalet medarbetarsamtal som har lett till en individuell utvecklingsplan minskat från 93 procent 2022 till 89 procent. Förklaringar till detta kan vara att antingen medarbetare eller chef nyligen påbörjat sin anställning inom Regional utveckling varför man ännu inte hunnit upprätta en plan.

Medarbetare som är intresserade och lämpliga för chefsuppdrag uppmuntras söka till det regiongemensamma programmet Framtida chefer, som syftar till att ge möjlighet till utveckling inför en framtida chefsroll.

För att utvecklas i sin roll ges chefer och ledare på avdelningen för regional utveckling möjligheten att ta del av regionens ledarutvecklingsprogram samt det regiongemensamma programmet för mentorskap. De erbjuds även mentorskap utanför programmet samt coachning. Under 2023 har arbetet med att utveckling av avdelningens ledningsgrupp fortsatt.

➤ **Jämställda löner**

Årlig lönekartläggning ska genomföras och är en viktig del i arbetet med att upptäcka och vid behov åtgärda osakliga löneskillnader.

I enlighet med diskrimineringslagen gör Koncernkontoret årligen en lönekartläggning för att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Mot bakgrund av tidplanen för löneöversynen 2023 är arbetet med lönekartläggningen 2023 just påbörjat. Därför finns i skrivande stund inget resultat av denna.

Utöver den årliga lönekartläggningen genomförs inför löneöversynen en löneanalys som även den tar höjd för jämställda löner. 2023 visade denna inga osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde.

➤ **Arbete med lika rättigheter och möjligheter**

Likarättsarbetet är en angelägenhet för alla och är också kopplat till Region Skånes arbete som en attraktiv arbetsgivare. Ett aktivt arbete för lika rättigheter och möjligheter gynnar medarbetare, patienter, resenärer och samarbetspartners. Insatser ska även fortsatt göras gentemot nuvarande och framtida medarbetare för att säkerställa ett bemötande med omtanke och respekt, vilket är en förutsättning för att öka förtroendet för Region Skåne.

I 2023 års medarbetarenkät svarar fem procent av de svarande medarbetarna på avdelningen för regional utveckling att de upplevt någon form av diskriminering. Detta motsvarar sex personer, vilket är en minskning i jämförelse med föregående år. Den främsta orsaken, likt föregående år, upplevs vara ålder och därefter kön. Arbetet med att förebygga diskriminering fortgår genom bland annat utbildningsinsatser kring hur verksamheten kan arbeta förebyggande med frågorna samt vilka rutiner som finns i förekommande fall.

En analys av personalsammansättningen inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde utifrån parametern kön visar att 63,7 procent av medarbetarna är kvinnor och 36,3 procent män. 70 procent av medarbetarna ligger inom åldersintervallet 30 till 49 år. 3,8 procent ligger inom åldersintervallet 20 till 29 år, 18,7 procent inom åldersintervallet 50 till 59 år och 7,5 procent inom åldersintervallet 60 till 69 år.

➤ **Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)**

Ett hälsofrämjande och systematiskt arbetsmiljöarbete med engagerade medarbetare och ledare ger förutsättningar för en god kvalitet i verksamheten och nöjda medborgare.

De årliga uppföljningarna av det systematiska arbetet 2022 och 2023 visade att arbetsmiljön fungerar väl och uppfattas som god och att inga särskilda systemförbättrande åtgärder behöver vidtas.

Avdelningen för regional utveckling följer Koncernkontorets rutiner för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas. Arbetsmiljön undersöks genom arbetsmiljöronder, riskbedömningar och den årliga medarbetarenkäten. Det systematiska arbetet följs årligen upp och 100 procent av avdelningen för regional utvecklings chefer svarade på SAM-enkät 2023.

Attraktiv arbetsplats

Region Skånes arbetsplatser ska vara trygga och säkra för såväl medarbetare som alla som befinner sig i någon av Region Skånes verksamheter. En attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö är en av de avgörande förutsättningarna för att möta kompetensutmaningen.

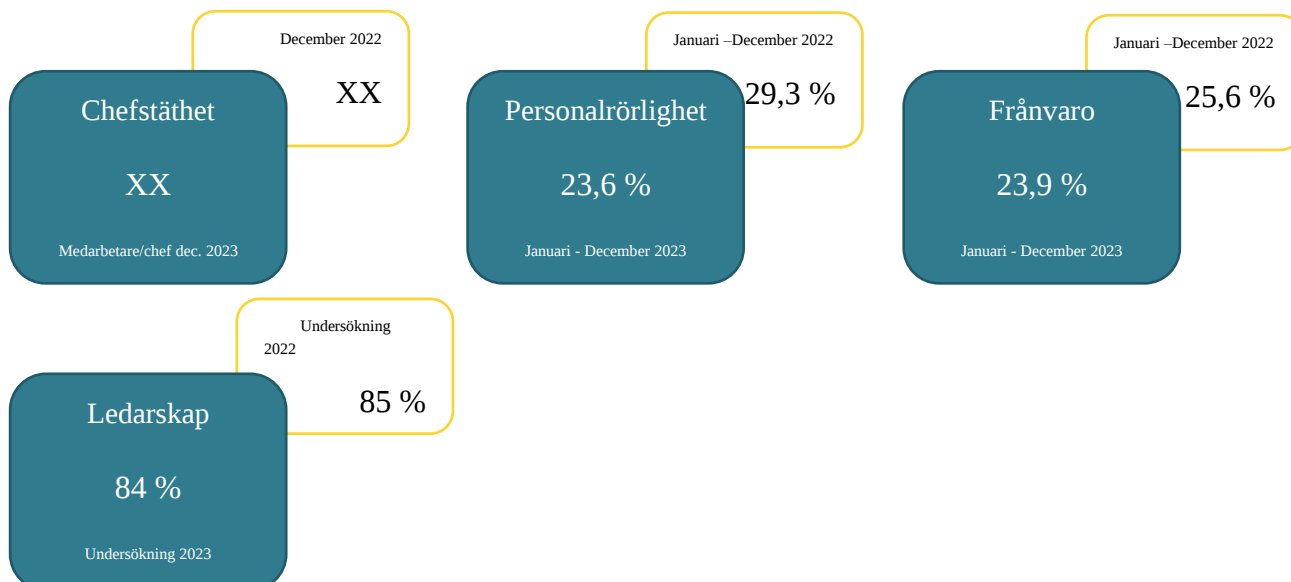
➤ **Sjukfrånvaro**

Region Skåne har som mål att minska sjukfrånvaron och fortsatta insatser ska göras för att minska sjukfrånvaron. Kommentera utvecklingen av sjukfrånvaron, i jämförelse med motsvarande period 2022, och eventuella åtgärder som gjorts.

Sjukfrånvaron har minskat från 4,0 procent år 2022 till 3,1 procent 2023. En förklaring till detta är det minskade antalet långtidssjukskrivna medarbetare. Sjukfrånvaron inom Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsområden är generellt sett låg.

➤ **Samlad analys av de regiongemensamma KPIer som är knutna till målområdet Attraktiv arbetsplats**

Fyll i respektive KPI eller värde för din nämnd/styrelse enligt nedan angivna perioder. Följ sedan anvisningarna nedan.



Övergripande trender och samband, chefstäthet, personalsrörlighet, frånvaro och ledarskap

Beskriv övergripande trender vad gäller utvecklingen av chefstätheten, externa personalsrörligheten och frånvaron. Var för sig men även utifrån sambanden som kan utläsas.

Vad gäller chefstätheten går det inte att uppge i siffror då cheferna på avdelningen för regional utveckling är anställda inom regionstyrelsens ansvarsområde.

Beträffande ledarskap ligger avdelningen för regional utveckling högre än regionen i snitt. Arbetet med att stärka avdelningens chefer som ledare och arbetsgivare är ett fortsatt prioriterat område.

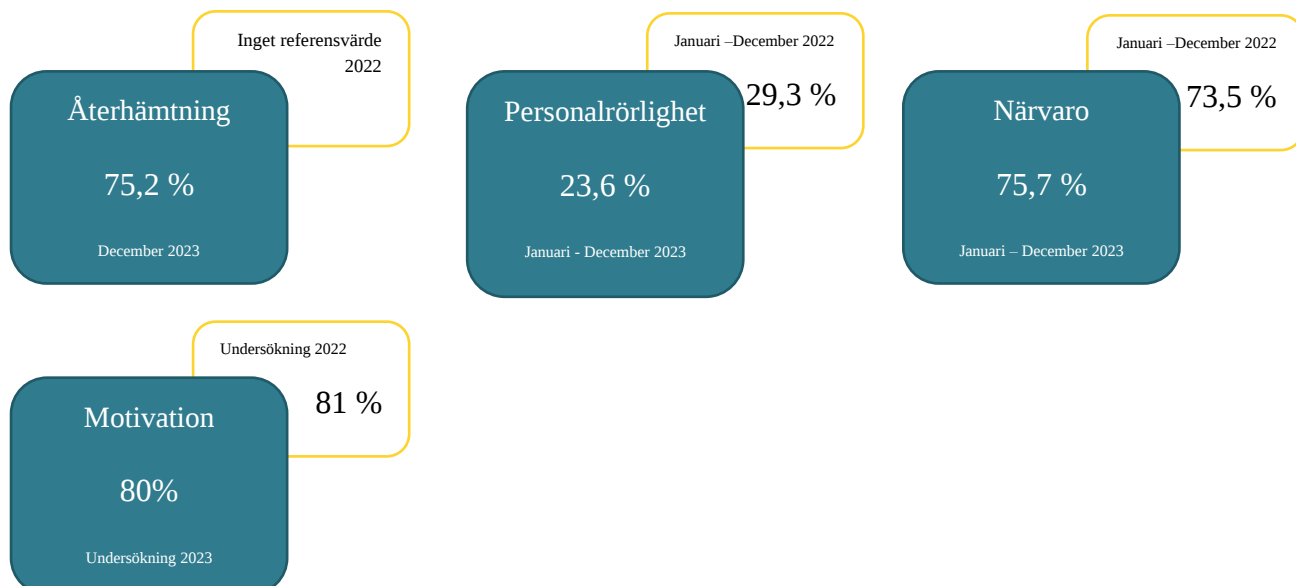
Personalsrörligheten inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde som 2022 var 29,3 procent, har under 2023 minskat till 23,6 procent. Siffran behöver ses i ljuset av det stora antalet sommarjobbare som anställdes inom sommarjobbprojekten 2022 och 2023. Avseende personalgruppen handläggare ligger personalsrörligheten för 2023 på 12,4 procent, vilket ligger i linje med förvaltningen som helhet.

Stöd och medarbetarutveckling

Lärande och kompetensutveckling är idag en självklarhet genom hela yrkeslivet. En attraktiv arbetsgivare både förväntas och behöver skapa utrymme till lärande i vardagen. Region Skåne ska ge förutsättningar för medarbetare att utvecklas i takt med ett ständigt föränderligt arbetsliv.

➤ **Samlad analys av de regiongemensamma KPIer som är knutna till målområdet Stöd medarbetarutveckling**

Fyll i respektive KPI eller värde för din nämnd/styrelse enligt nedan angivna perioder. Följ sedan anvisningarna nedan.



Övergripande trender och samband, återhämtning, personalerörlighet, närvaro och motivation

Beskriv övergripande trender vad gäller utvecklingen av återhämtning, externa personalerörligheten och närvaron. Var för sig men även utifrån sambanden som kan utläsas.

Avseende återhämtning har semesteruttaget ökat sedan reserestriktionerna efter pandemin släpptes. Detta är positivt då en sammanhängande längre ledighet främjar hälsa och välmående. Medarbetare kan som huvudregel beviljas den semester som önskas under sommarhalvåret samt kortare semesterperioder under resterande del av året. Respektive chef följer löpande upp semesteruttag och har dialog med medarbetare som inte önskar ta ut sammanhållen längre ledighet. Merparten av medarbetarna tar ut en längre sammanhållen semesterperiod under sommarmånaderna. Personalerörligheten har minskat vilket behandlats ovan.

Vad gäller motivation ligger avdelningen för regional utveckling marginellt lägre än regionen i stort och marginellt lägre än resultatet föregående år. Det som har sjunkit är upplevelsen av att lära sig nytt och utvecklas i sitt dagliga arbete, vilket låg på en högre nivå än regionen i stort, men som i år ligger på samma nivå. Orsaken ska undersökas närmare.

Använd kompetensen rätt

Att använda alla medarbetares kompetens på bästa sätt är en komplex utmaning. För att lyckas behövs fortsatt arbete med kontinuerlig verksamhetsutveckling och anpassning av arbetsuppgifternas fördelning. Normer och arbetssätt behöver utmanas och nya perspektiv och innovation bejakas.

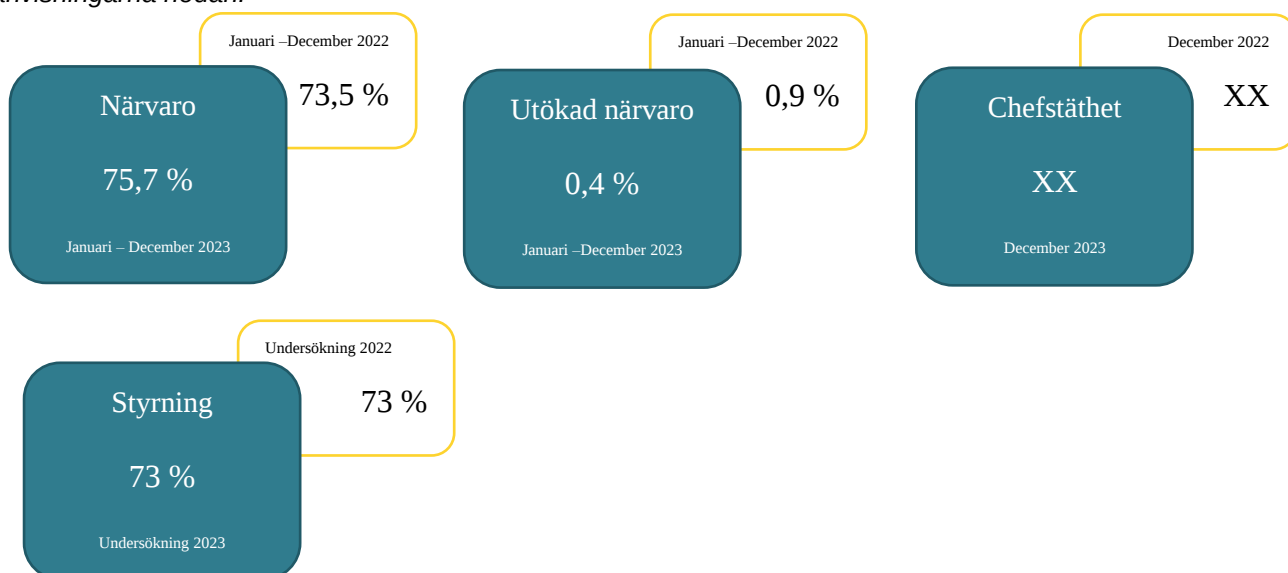
Att använda kompetensen rätt och att ge medarbetarna möjlighet att arbeta utifrån sin kompetens och verksamhetens behov är en nödvändig insats för att möta kompetensförsörjningsutmaningen. Rätt använd kompetens kan innebära exempelvis uppgiftsväxling mellan yrkeskategorier och införande av nya kompetenser.

➤ **Redogör för arbetet med rätt använd kompetens.**

Avdelningen för regional utveckling består främst av högutbildade specialister inom ett stort antal kompetensområden. De tydliga politiska prioriteringarna från regionala utvecklingsnämnden är styrande i arbetet att använda befintlig kompetens rätt och att rekrytera ny kompetens. Vid varje uppkommen vakans diskuterar ledningsgruppen till exempel om återbesättning ska göras inom samma område eller om andra områden behöver stärkas. Det är en utmaning att rekrytera specialister i konkurrens med övrig offentlig sektor och näringslivet.

➤ **Samlad analys av de regiongemensamma KPIer som är knutna till målområdet Använd kompetensen rätt**

Fyll i respektive KPI eller värde för din nämnd/styrelse enligt nedan angivna perioder. Följ sedan anvisningarna nedan.



Övergripande trender och samband, närvaro, utökad närvaro, chefstäthet och styrning

Avdelningen har en hög närvaro och god bemanning vilket leder till att den utökade närvaron är låg. Det är endast i undantagsfall timavlönade används i verksamheten.

Vad gäller chefstätheten går det inte att uppge i siffror då cheferna på avdelningen för regional utveckling är anställda inom regionstyrelsens ansvarsområde.

Vad gäller styrning ligger avdelningen för regional utvecklings resultat i medarbetarenkäten 2023 på samma nivå som föregående år. När det gäller att känna sig insatt i verksamhetens mål har resultatet ökat något från föregående år, vilket kan vara ett resultat av planeringsarbete med effektlogik och avdelningsplan.

5. Övergripande mål: Långsiktigt stark ekonomi

Resultatmål

Analysera utveckling och beskriv orsaker till stora förändringar och vad som beror på pris- respektive volymförändring. I de fall då större avvikelser finns i relation till budget intäkts- och kostnadsutvecklingen analyseras och förklaras. Jämförelser ska göras gentemot budget och föregående år.

Regionala utvecklingsnämndens regionbidrag ökade med totalt 39,7 miljoner kronor jämfört med 2022 och uppgår till 308,5 miljoner kronor. Invest i Skåne AB avvecklades och verksamheten övergick i förvaltningsform inom regionala utvecklingsnämnden. Som en konsekvens överfördes 14,7 miljoner kronor från regionstyrelsen till regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde. För en fortsatt utbyggnad av bredband, sommarjobb och satsningar på kompetensförsörjning i Skåne erhöll nämnden en förstärkning med 25 miljoner kronor.

➤ Resultat

Motparter 1,2,3 (Mnkr)	Utfall 2301-12	Budget 2301-12	Diff 2301-12 Utfall-Budget #	Diff 2301-12 Utfall-Budget %	Prognos 2301-12	Diff 2301-12 Prognos- Budget #
Regionbidrag	308,5	308,5	0,0	0,0	308,5	0,0
Försäljning av varor och tjäns	5,8	4,5	1,3	0,3	4,5	0,0
Bidrag och övriga intäkter	66,4	18,3	48,1	2,6	18,3	0,0
Verksamhetens intäkter	380,7	331,3	49,4	0,1	331,3	0,0
Personalkostnader	-71,7	-65,6	-6,1	0,1	-65,6	0,0
Konsult kostnader	-15,7	-24,5	8,8	-0,4	-24,5	0,0
Lämnade bidrag	-257,2	-192,3	-64,9	0,3	-190,6	1,7
Köp av verksamhet, material och tjänster	-3,0	-3,5	0,5	-0,1	-3,5	0,0
Övriga omkostnader	-33,1	-45,4	12,3	-0,3	-47,1	-1,7
Verksamhetens kostnader	-380,7	-331,3	-49,4	0,1	-331,3	0,0
Finansiella kostnader	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Resultat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Regionala utvecklingsnämnden redovisar ett resultat på +0,0 miljoner kronor för 2023.

Den enskilt största kostnadsposten är lämnade bidrag som uppgick till 257,2 miljoner kronor och utgör 68 procent av de totala kostnaderna (2022: 74 procent). Personalkostnaderna i nämnden uppgick till 19 procent av de totala kostnaderna, totalt 71,7 miljoner kronor (2022: 15 procent). Under året har ingen inhyrd personal förekommit. Verksamhetens kostnader står totalt sett för en negativ avvikelse mot budget om -49,4 miljoner kronor. De största avvikelserna finns för lämnade bidrag (-64,9 miljoner kronor). Avvikelsen beror huvudsakligen på att det funnits utrymme för fler beslutade bidrag med anledning av positiv avvikelse av övriga kostnader.

Totala intäkter 2023 är 380,7 miljoner kronor. Årets regionbidrag, det vill säga den intäkt som nämnden erhållit från fullmäktige 2023, stod för 81 procent av de samlade intäkterna (2022: 79 procent). Resterande del avser bidrag och övriga intäkter, det vill säga balanserade intäkter från

tidigare år, eventuella överskott från avslutade projekt samt övriga både interna och externa intäkter. På intäktssidan avviker utfallet mot budget med +49,4 miljoner kronor.

Totalt har 14 redovisningsmässiga projekt avslutats under året och den totala resultateffekten av dessa är 4,4 miljoner kronor i överskott.

➤ **Åtgärder för en ekonomi i balans**

Redovisa under året redan vidtagna och planerade åtgärder för att sänka kostnadsutvecklingen i Region Skåne samt åtgärder för en ekonomi i balans.

Löpande uppföljning och kontroller görs regelbundet för att hålla ekonomin i balans. Nämnden allokera om medel till där de behövs mest.

➤ **Nyckeltal**

Beskriv och analysera orsaker till utveckling av relevanta nyckeltal.

Nyckeltal saknas idag för regional utvecklings verksamhet. Att ta fram relevanta nyckeltal för vår roll som regionalt utvecklingsansvariga är en lång process. Under 2024 kommer vi påbörja ett arbete för att titta på möjligheterna för nyckeltal för att beskriva vår verksamhet. Den initiala bedömningen är dock att nyckeltalen inte kommer att kunna användas som grund för redovisning av resultat. Då vi jobbar med långsiktiga förändringsprocesser, där en förflyttning för att nå våra mål sker över en lång tid, riskerar årliga nyckeltal att bli missvisande för vår verksamhet. Särskilt om de ska ligga till grund för styrning och beslut.

Framsynt miljöarbete

Regiongemensamma fokusområden för miljömål: 1. Resurseffektiv och cirkulär ekonomi. 2. Låg klimatpåverkan. 3. Frisk och hälsosam miljö

Definitioner för angiven målstatus:

- Positiv: målutveckling är positiv
- Neutral: det går inte att se en tydlig riktning för målutveckling
- Negativ: målutveckling är negativ

Avdelningen för regional utveckling har antagit en handlingsplan för att bidra till genomförandet av de av Koncernkontorets beslutade miljömål som är relevanta för avdelningens verksamhet. Dessa är:

- **Samtliga medarbetare på koncernkontoret har tagit del av information kring verksamhetens miljö-och klimatpåverkan och hur den kan minskas.**
Målstatus negativ. Nyanställda men även övriga uppmanas att genomgå den digitala, regiongemensamma miljöutbildningen ”Hållbara val – Gör skillnad varje dag 2.0” om 15 minuter. Det är endast tre personer som genomfört utbildningen 2023. Vidare har alla anställda uppmanats att delta i ett årligt uppföljande miljöwebbinarium i november, vilket endast 6 personer (cirka 4 procent) gjorde 2023. Detta måste förbättras avsevärt kommande år.
- **Region Skånes miljöbevis är utvecklat, uppdaterat och implementerat. Systematiken kring miljöbevisen är utvecklad för ett mer effektivt arbete med kravställande och uppföljning.**
Målstatus positiv. Avdelningen deltar i den förvaltningsövergripande arbetsgrupp som ska ta fram ett nytt miljöbevis relaterat till det nya miljöprogrammet. Avdelningen är aktiv i det pågående arbetet.
- **Minst 90 procent av resorna Skåne-Stockholm sker med tåg.**
Målstatus positiv. Avdelningen har gjort 531 resor till Stockholm varav 98 procent med tåg, målet är uppnått med råge och är ett gott exempel på lyckat miljöarbete.
- **Körsträcka med privat bil/medarbetare har minskat med 70 procent (från 2016 års nivå).**
Målstatus positiv. Resor med privat bil i tjänsten minskar stadigt sedan 2020, och 2023 kördes 56 procent färre mil per anställd med privat bil jämfört med 2016. Avdelningen når dock inte ner till målet om 70 procent minskning. Ytterligare ansträngningar måste göras för att nå målet och här har beviljande chefer ett viktigt uppdrag.
- **Andelen vegetariskt vid arrangemang, möten, workshops och övrig representation har ökat**
Målstatus neutral. Eftersom målet inte kan mätas har den kopplade aktiviteten bestått i att uppmana chefer och medarbetare att alltid beställa vegetariskt.

Robusta och säkra verksamheter

Krisberedskapsförmåga

Har ni vidtagit särskilda åtgärder för att hantera utmaningar/avvikelser som uppstått under året, i syfte att utveckla verksamhetens förmåga till beredskap vid störning och kris?

Verksamheten ser kontinuerligt över behoven och har 2023 fattat beslut om att säkra kommunikationsvägar till personalen vid driftsstörning av IT och telefonisystem.

Krisberedskap och risk- och sårbarhetsanalys

Beskriv hur verksamheten under året systematiskt arbetat med risk- och sårbarhetsarbete samt kontinuitetsplanering och på vilket sätt det systematiska arbetet ingår som en del i ordinarie processer för planering och uppföljning.

Verksamheten bedömer årligen om man har samhällsviktig verksamhet som är skyddsvärd och hur man arbetar utifrån det på ett sammanhållet sätt. Samarbete och samordning sker centralt på koncernkontoret i området för strategisk krisberedskap säkerhet och miljö.

Just nu pågår ett stort utvecklingsarbete kopplat till intern kontroll inom Region Skåne. Till följd av detta har vi utvecklat och testat nya rutiner för vår verksamhets riskanalys och riskhantering för att arbeta mer systematiskt med riskidentifiering och hantering av risker. 2024 års riskanalys, som vi tagit fram under 2023, har en starkare koppling till nämndes ansvarsområden vilket ger en tydligare bild av vad som kan komma att påverka genomförandet.

Ledningssystem för säkerhetsarbetet

Beskriv utvecklingen av ledningssystem för säkerhet och uppnådda effekter

Regional utveckling deltar i arbetet som leds av Strategisk krisberedskap säkerhet och miljö, där ett förändringsarbete och en utveckling av ledningssystemet sker.

Beredskap för hot- och våldssituationer

Har verksamheten utarbetat och kommunicerat rutiner för beredskap att hantera hot- och våldssituationer?

Verksamheten följer regionala riktlinjer och Koncernkontorets lokala rutiner.

Informationssäkerhet

Beskriv utvecklingen av informationssäkerhet som identifierats genom verksamhetens systematiska förbättringsarbete.

Arbetet med informationssäkerhet sker via systemägarna och koordineras via koncernkontoret. Avdelningens för regional utveckling tjänstemän deltar i Koncernkontorets nätverk och håller på att bygga upp kompetensen och rutinerna på detta område.

Hög driftssäkerhet fastigheter

Beskriv utvecklingen av driftssäkerhet som identifierats genom verksamhetens systematiska förbättringsarbete.

Detta är inte en del av Regional utvecklings verksamhetsområde.

Robusta IT-system

Beskriv utvecklingen av robusthet som identifierats genom verksamhetens systematiska förbättringsarbete.

Arbetet med robusta IT-system sker via systemägare och koordineras via Koncernkontoret.

Förmåga att hantera samhällsstörningar

På vilket sätt har verksamheten utbildat och övat personal som berörs av arbetet med samhällsviktig verksamhet samt beredskap för att bibehålla och utveckla kompetens?

Verksamheten har bedrivit samverkan och utbildning kring krishantering och beredskap inom området livsmedelsförsörjning tillsammans med Länsstyrelsen. Ansvariga chefer och nyckelkompetenser inom de båda organisationerna deltog.

Robusta upphandlingar

Beskriv hur verksamheten vid anskaffning av varor och tjänster till samhällsviktig och skyddsvärd verksamhet, arbetar för att åstadkomma leveranssäkerhet, ex. genom att bedöma verksamhetens behov av krav på leverantör kring kontinuitetsåtgärder.

Verksamheten följer Koncernstab upphandlings riktlinjer och rekommendationer.