

BESLUTSFÖRSLAG

Datum 2021-06-04
Ärendenummer 2021-POL000200

1 (3)

Svar på Skåneförslaget. Tacka vårdpersonalen med lön

Ordförandens förslag

1. Personalnämnden avslår Skåneförslag "tacka vårdpersonalen med lön".

Sammanfattning

Ärendet innehåller svar på inkommet Skåneförslag "Tacka vårdpersonalen med lön". I Skåneförslaget föreslår författaren en övergripande löneökning på 5000 kr för alla anställda inom vård- och omsorg i Region Skåne med vissa undantag.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2021-06-04
2. Skåneförslag. Tacka vårdpersonalen med lön

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Vi besvarar Skåneförslaget "Tacka med lön" med redogörelse för lönebildningsprocessen i Region Skåne. Vår ambition är att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder våra anställda konkurrenskraftiga lön och övriga villkor, därtill kommer intressanta arbetsuppgifter. Under pandemin har vi sett ett ökat intresse för våra yrken och dess utbildningar. Som övriga regioner hoppas vi att detta håller i sig då vi har ett stort kompetensbehov att fylla kommande mandatperioderna pga både demografiska utmaningar, ökad digitalisering och nya tekniska möjligheter.

Förslaget föreslår att:

"Permanent löneförhöjning med 5 000 kr till alla Region Skånes anställda inom vård- och omsorg som idag har en månadslön som understiger 45 000 kr i månaden före skatt. Chefer som inte själva arbetar i den patientnära vården exkluderas från förslaget."

Den svenska modellen med löneökningar i nivå med det sk "Industrimärket", utifrån arbetsmarknadens parter överenskommelser, har under lång tid skapat reallöneökningar för Region Skånes medarbetare. Det finns idag på nationell

nivå en samsyn mellan parterna att denna modell har fungerat väl. Löneöversyn för Region Skånes medarbetare sker årligen utifrån de centrala löneavtalen som förhandlats fram av SKR och de fackliga organisationerna. Målet är att Region Skåne i ett system med individuella och differentierade löner ska kunna:

- Driva och utveckla verksamheten så att den ligger i linje med medborgarnas krav, behov och förväntningar
- Rekrytera, utveckla och behålla den kompetens som behövs

Grunden för löneutveckling är medarbetarens kompetens och sätt att utföra arbetet i förhållande till ansvar och svårighetsgrad. Chefer ansvarar för att i dialog med medarbetare på individuell nivå konkretisera verksamhetens uppdrag och följa upp medarbetares resultat. Regiongemensamma lönekriterier, kriterier för ett gott arbetsresultat, utgör grunden för lokalt framtagna kriterier. Inför löneöversyn har förvaltningarna, i enlighet med Region Skånes löneprocess, analyserat olika yrkesgruppers lönestruktur, planerat för lönestrukturella förändringar utifrån kompetensförsörjningsbehov, personalpolitiska ambitioner och centrala löneavtal.

Löneökningar/löneutveckling sker inom ramen för den årliga löneöversynen samt när man som medarbetare anställs med ett förändrat mer kvalificerat uppdrag. Att förändra lönen för vissa av Region Skånes medarbetare utanför löneöversynsprocessen är en kraftig avvikelse från löneöversynsmodellen.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Ärendet medföljer inga ekonomiska konsekvenser. Utfall om förslaget skulle genomföras följer:

Region Skåne står inför stora utmaningar kopplade till den demografiska utvecklingen där investerings- och rekryteringsbehoven är stora. De närmsta åren innebär en fortsatt accelererande investeringsnivå framförallt kopplad till genomförandet av de stora byggobjekten inom hälso- och sjukvården och kollektivtrafikens planerade investeringar. De ekonomiska förutsättningarna påverkar hur stora löneökningar som kan göras i den lokala löneprocessen.

De som berörs av förslaget att få en månatlig löneökning med 5000 kr är ca 25 000 medarbetare. Kostnaderna för förslaget skulle bli ca 175 miljoner per månad vilket innebär en årskostnad på ca 2,1 miljarder kronor. (25 000 personer ggr 5000/månad ggr 12 inkl soc avgifter). Detta motsvarar ca 4000 årsarbetare.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Ingen samverkan/MBL-förhandling har bedömts nödvändig i ärendet.

Uppföljning

Ärendet följs inte upp. Författaren av skåneförslaget mottager svaret genom kontakt med funktionsansvar demokratiutveckling i Region Skåne.

Pontus Lindberg
Ordförande