

Bauer, Max
Max.Bauer@skane.se

MOTIONSSVAR

Datum 2024-03-18
Ärendenummer 2023-POL000287

1 (2)

Motionssvar. Personalen, Region Skånes viktigaste resurs

Ordförandens förslag

Personalnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige följande:

1. Regionfullmäktige avslår motionen.

Sammanfattning

Alexandra Thomasson (V) har i en motion föreslagit:

- Att, som ett första steg, inleda arbetet med att förkorta arbetstiden till 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön på 10 avdelningar i Region Skåne.
- Att därefter fortsätta arbetet med att förkorta arbetstiden årligen med målet att 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön är arbetstidsnormen i regionen.

I ärendet finns följande dokument:

1. Motionssvar 2024-03-18
2. Motion. Personalen, Region Skånes viktigaste resurs

Överväganden

Region Skåne har idag ett flertal lokala arbetstidsmodeller som innebär arbetstidsförkortning. Modellerna varierar och är anpassade efter verksamheternas olika förutsättningar. Omkring hälften av regionens sjuksköterskor och undersköterskor inom slutenvård och övrig sjukhusbaserad dygnet-runt verksamhet omfattas av någon arbetstidsmodell. Värdet på modellerna varierar mellan 32 – 36 timmars genomsnittlig arbetstid per vecka.

Arbetstidsförkortning är en avtalsfråga som regleras i våra centrala kollektivavtal. I den pågående avtalsrörelsen har frågan om arbetstidsförkortning särskilt lyfts fram av fackliga organisationer. Att lokalt införa ytterligare arbetstidsförkortning nu riskerar att urholka värdet i våra centrala kollektivavtal.

Arbetstidsförkortning är inte en lösning på utmaningar med kompetensförsörjning eller arbetsmiljöproblem. Det riskerar att försämra situationen snarare än att förbättra den. Trots positiva resultat från ett flertal studier med förkortad arbetsvecka, är förutsättningarna för ett införande i Region Skåne utmanande.

Det råder brist på arbetskraft samtidigt som det ekonomiska läget är mycket ansträngt. De långsiktiga behoven inom välfärden växer, samtidigt som pensionsavgångar minskar tillgänglig arbetskraft. Att genomföra arbetstidsförkortning skulle vara kostsamt och kräva omfattande rekrytering för att upprätthålla nuvarande nivå av service.

Prioriteringsmöjligheterna inom hälso- och sjukvården är begränsade då arbetsuppgifterna fortfarande måste utföras. Förkortning av arbetstid kan leda till ökad arbetsbörda för befintlig personal. För att hantera utmaningarna med kompetensförsörjning på ett hållbart sätt bör fokus ligga på att stärka arbetsmiljön och sysselsättningsgraden framför arbetstidsförkortningar.

Linda Allansson Wester
Ordförande

Johanna Holmberg
HR-direktör