

## Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2021-03-05 kl.08:30-12:00

Plats: Ekebergsvägen, Kristianstad [Sammanträdet genomfördes digitalt]

### Beslutande

Pontus Lindberg (M), ordförande  
Carina Wutzler (M), vice ordförande  
David Westlund (S), 2:e vice ordförande  
Åsa Kull (C)  
Elisabeth Holmer (S)  
Paul Svensson (SD)

### Ersättare

Mikael Rubin (M)  
Camilla Knobblock (L)  
Margareta Johansson (KD)  
Magnus Alm (S)  
Charlotte Malmberg (S)  
Ewa Bejvel (SD)

### Övriga

Karin Melander, HR-direktör  
Ronny Wain, Koncernstab HR  
Jan Lundin, Koncernstab HR  
Maria Ingvarsson, Koncernstab HR  
Lina Månsdotter, Koncernstab HR  
Evelina Jönsson, Koncernstab HR  
Sandra Jarl, Koncernstab HR  
Carin Aulin, Koncernstab HR  
Peter Svensson, LO  
Monika Göl, TCO  
Joanna Svedberg, SACO  
Lovisa Eriksson, nämndsekreterare

---

## § 1 Val av justeringsperson

David Westlund (S) utses att jämte ordföranden justera protokollet.

---

## § 2 Verksamhetsinformation

- HR-direktör informerar, *Karin Melander*
  - Månadsuppföljning jan och feb, *Ronny Wain*
  - Oberoende av hyrpersonal, *Maria Ingvarsson/Karin Melander*
  - Förhandlingsärenden, *Jan Lundin*
  - Handlingsplan för aktiva åtgärder för jämställda löner, *Lina Månsdotter*
  - Medarbetarundersökning 2020, resultat, *Carin Aulin*
  - Medarbetaridén, *Gudrun Berggren*
  - Uppdrag servicevärdar, *Karin Melander*
  - Ändring av sammanträdestid 6/5, *Lovisa Eriksson*
- 

## § 3 Anmälan av informationshandlingar jan-feb PN

Ärendenummer: 2021-POL000004

### Personalnämndens beslut

1. Inkommen information läggs till handlingarna.

### Sammanfattning

Inkomna informationshandlingar sedan föregående sammanträde.

### I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2021-02-25
- 

## § 4 Verksamhetsberättelse 2020 PN

Ärendenummer: 2020-POL000132

### Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer föreliggande förslag till

verksamhetsberättelse avseende helåret 2020 och överlämnar densamma till regionstyrelsen.

### **Sammanfattning**

Samtliga nämnder/styrelser ska lämna verksamhetsberättelse för helåret 2020. Verksamhetsberättelserna utgör även underlag för Region Skånes årsredovisning 2020. Helårsuppföljning av personalnämndens internkontrollplan 2020 ingår som del i verksamhetsberättelsen.

### **I ärendet finns följande dokument**

1. Beslutsförslag 2021-02-24
  2. Personalnämndens verksamhetsberättelse för helåret 2020 inklusive uppföljning av internkontrollplan
- 

## **§ 5 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2020**

Ärendenummer: 2021-POL000021

### **Personalnämndens beslut**

Personalnämnden föreslår regionstyrelsen följande:

1. Regionstyrelsen lägger 2020 års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet till handlingarna.

### **Sammanfattning**

2020 års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Region Skåne är genomförd och redovisad i rapporten 2020 års uppföljning av Region Skånes systematiska arbetsmiljöarbete (SAM-uppföljningen). Samtliga förvaltningar har rapporterat in resultat och handlingsplaner. Sammantaget kan det konstateras att SAM-uppföljningens resultat påvisar ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Det finns förbättringsområden som bör prioriteras i syfte att vidta åtgärder för att förebygga att medarbetare utsätts för ohälsa eller olycksfall men också en positiv utveckling på några undersökta områden.

### **I ärendet finns följande dokument**

1. Beslutsförslag 2020-01-27
  2. Rapport 2020 års uppföljning av Region Skånes systematiska arbetsmiljöarbete
- 

## **§ 6 Uppföljning kompetensförsörjningsplan 2020**

Ärendenummer: 2020-POL000010

### **Personalnämndens beslut**

1. Personalnämnden godkänner Uppföljning Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2020.

**Sammanfattning**

Uppföljningen bygger på de 10 strategier med tillhörande insatser som inryms i Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2020.

**I ärendet finns följande dokument**

1. Beslutsförslag 2021-02-02
2. Uppföljning Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2020

---

**§ 7 Kompetensförsörjningsplan 2021**

Ärendenummer: 2021-POL000020

**Personalnämndens beslut**

1. Personalnämnden godkänner uppdaterad kompetensförsörjningsplan och överlämnar densamma som information till regionstyrelsen och övriga styrelser/nämnder i Region Skåne.

**Reservationer**

Samtliga ledamöter för socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet med hänvisning till bifogad skriftlig reservation.

Samtliga ledamöter för sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet med hänvisning till bifogad skriftlig reservation.

**Sammanfattning**

Region Skånes regiongemensamma kompetensförsörjningsplan uppdateras årligen. Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2021 - 2022 innehåller kompetensanalys där utmaningar och förändringar, tillgång och efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvården i regionen samt slutsatser beskrivs. Tio strategier visar på den gemensamma riktningen och behov av insatser för att möta kompetensförsörjningsutmaningen nu och i framtiden.

**Yrkanden**

David Westlund (S) yrkar att meningen ”Kompetensförsörjningen löses inte genom att vi blir fler.” på sidan sex ersätts med ”Region Skåne kommer behöva mer personal, men det i sig kommer inte vara tillräckligt för att lösa kompetensutmaningen.”

Paul Svensson (SD) yrkar att meningen ”Kompetensförsörjningen löses inte genom att vi blir fler.” på sidan sex ersätts med ”Region Skåne kommer att behöva mer personal med rätt kompetens utifrån behov, men det i sig kommer inte vara tillräckligt för att lösa kompetensförsörjningen.”

David Westlund (S) jämkar sitt ändringsyrkande till samma som Paul Svensson (SD).

Ordförande yrkar avslag på Paul Svenssons (SD) yrkande och ställer förslagen

mot varandra och finner att nämnden avslår yrkande från Paul Svensson (SD) och beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

#### **I ärendet finns följande dokument**

1. Beslutsförslag 2021-02-01
2. Region Skånes Kompetensförsörjningsplan 2021 - 2022

---

### **§ 8 Remiss. Regionplan för Skåne 2022-2040 PN**

Ärendenummer: 2019-RU000065

#### **Personalnämndens beslut**

1. Personalnämnden överlämnar föreliggande yttrande till regionala utvecklingsnämnden.

Samtliga ledamöter för socialdemokraterna deltar ej i beslutet.

#### **Protokollsanteckningar**

Samtliga ledamöter från socialdemokraterna deltar ej i beslutet med hänvisning till bifogad protokollsanteckning.

#### **Sammanfattning**

Regionala utvecklingsnämnden har skickat samrådshandling av Regionplan för Skåne 2022-2040 till samtliga nämnder och styrelser för yttrande.

#### **I ärendet finns följande dokument**

1. Beslutsförslag 2020-12-14
2. Regionplan för Skåne 2022-2040, samrådshandling
3. Samrådsremiss Regionplan för Skåne 2022-2040, Regionala utvecklingsnämnden, 2020-10-09
4. Missiv till samrådshandling för Regionplan för Skåne 2022-2040, Regionala utvecklingsnämnden, 2020-10-09

---

### **§ 9 Korrigering av personalnämndens verksamhetsplan/internbudget 2021**

Ärendenummer: 2019-POL000107

#### **Personalnämndens beslut**

1. Personalnämnden godkänner korrigering i personalnämndens verksamhetsbudget och internbudget för 2021.

Samtliga ledamöter för sverigedemokraterna deltar ej i beslutet

#### **Sammanfattning**

Ärendet avser korrigering av regionbidrag med -0,2 mnkr i personalnämndens beslutade verksamhetsplan och internbudget för 2021.

**I ärendet finns följande dokument**

1. Beslutsförslag 2020-12-14
  2. Verksamhetsplan och internbudget 2021 för personalnämnden, reviderad version
- 

**§ 10 Konsekvensbedömning åtgärder Covid-19**

Ärendenummer: 2021-POL000023

**Personalnämndens beslut**

1. Personalnämnden godkänner redovisning av konsekvenser till följd av covid-19 kopplat till aktiviteter inom ramen för personalnämndens verksamhetsplan och lägger informationen till handlingarna.
2. Uppföljning sker på kommande personalnämndssammanträden och inom ramen för ekonomiska månadsuppföljningar.

**Sammanfattning**

Rådande situation med covid-19 medför konsekvenser för genomförandet av ett antal aktiviteter inom ramen för personalnämndens verksamhetsplan 2021. I denna redovisning redogörs för de aktiviteter som påverkas, fortsatt planering samt konsekvenser.

**I ärendet finns följande dokument**

1. Beslutsförslag 2021-02-12
  2. Sammanställning av aktiviteter, åtgärder samt konsekvenser till följd av covid-19.
- 

**§ 11 Omvärldsanalys av hedersbevisning av erfarna medarbetare**

Ärendenummer: 2020-POL000328

**Personalnämndens beslut**

1. Personalnämnden lägger information kring hedersbevisning till handlingarna.

**Sammanfattning**

HR-direktören fick uppdrag 2020-08-31 att göra en översyn och omvärldsanalys av hedersbevisning av erfarna medarbetare i syfte att undersöka ifall gällande beslut "Hedersbevisning för medarbetare i Region Skåne" är relevant eller behöver revideras med utgångspunkt i att Region Skåne ska vara en attraktiv och modern arbetsgivare.

2020-11-25 gavs HR-direktören uppdraget att komplettera den omvärldsanalys som gjorts med motsvarande analys av det privata näringslivet.

**I ärendet finns följande dokument**

1. Beslutsförslag 2021-02-01
  2. Beslutsförslag 2020-11-03
  3. PN § 54 201125
  4. Bilaga underlag
- 

Vid protokollet

Lovisa Eriksson  
sekreterare

Pontus Lindberg  
Ordförande

David Westlund  
2:e vice ordförande

---

Detta dokument har signerats av

Användarnamn: Pontus Lindberg

Titel: Förtroendeman

Datum: tisdag, 16 mars 2021, 09:55 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====

Användarnamn: David Westlund

Titel: Förtroendeman

Datum: onsdag, 17 mars 2021, 10:22 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====



## Reservation Socialdemokraterna i Region Skåne

Personalnämnden 2021-03-04

### Ärende 7. Kompetensförsörjningsplan 2021-2022

Vi socialdemokrater yrkade att meningen ”kompetensutmaningen löses inte genom att vi blir fler” skulle ersättas med ”Region Skåne kommer behöva mer personal med det i sig kommer inte vara tillräckligt för att lösa kompetensutmaningen”. Då vårt yrkande inte vann gehör reserverar vi oss mot beslutet.

Det är uppenbart att det behövs fler sjuksköterskor, läkare och undersköterskor för att ta hand om en allt större och äldre befolkning. Socialdemokraterna ser att kompetensförsörjningen inom sjukvården är avgörande för att kunna erbjuda en god vård till Skånes invånare.

För Socialdemokraterna i personalnämnden



David Westlund (S)

## Reservation

Personalnämnden 2021-03-05

### Ärende nr 7 Kompetensförsörjningsplan

I kompetensförsörjningsplanen för 2021 på sidan 6 under stycket ”Använd kompetensen rätt” står att läsa i första stycket, följande:

**Kompetensförsörjningen löses inte genom att vi blir fler.**

Denna mening tycker vi är missvisande, då det i allra högsta grad handlar om att vi måste knyta fler medarbetare till oss inom Region Skåne för att klara av framtidens sjukvård.

Sverigedemokraterna yrkade på att denna mening skulle strykas och ersättas av följande mening i stället:

**Region Skåne kommer att behöva mer personal med rätt kompetens utifrån behov, men det i sig kommer inte vara tillräckligt för att lösa kompetensförsörjningen.**

Då vårt yrkande ej vann gehör reserverar vi oss mot beslutet.

**För Sverigedemokraterna Region Skåne**

Paul Svensson(SD)

## Protokollsanteckning Socialdemokraterna i Region Skåne

Personalnämnden 2021-03-04

### Ärende 8. Regionplan för Skåne

Socialdemokraterna hänvisar till yttrande från partiets distriktsstyrelse och avstår därför från att lämna synpunkter på regionplanen i personalnämnden.

För Socialdemokraterna i personalnämnden



David Westlund (S)