

Gudrun Berggren
HR-strateg
040-675 30 07
Gudrun.Berggren@skane.se

BESLUTSFÖRSLAG

Datum 2021-06-24
Ärendenummer 2021-POL000135

1 (3)

Medarbetaridé

Ordförandens förslag

1. Personalnämnden översänder föreliggande förslag på Medarbetaridé på remiss till styrelser och nämnder inom Region Skåne.
2. Yttranden på remissen ska vara inkomna senast 2021-10-08.

Sammanfattning

Personalnämnden har, i samråd med professionen och fackliga representanter, arbetat fram ett förslag på uppdaterad medarbetaridé för medarbetare inom Region Skåne. Medarbetaridén beskriver:

- hur vi som medarbetare skapar framtidsstro och livskvalitet för invånare
- Region Skånes syn på arbetsplatsen och medarbetarskapet
- hur vi skapar en attraktiv och hållbar arbetsplats.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2021-06-24
2. Remissversion Medarbetaridé

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Region Skåne ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser, bra möjligheter till utveckling för medarbetarna och ett ledarskap som upprätthåller ett lyssnande, närvarande ledarskap och aktivt arbetar för jämställda arbetsplatser.

I planeringsdirektivet inför 2022 ska arbetet fortsätta för ett stärkt medarbetarskap, ökad delaktighet och levande av värderingar. Stärkt medarbetarskap betyder att medarbetares engagemang och drivkrafter tas tillvara där medarbetaren har en aktiv och ansvarstagande roll med möjlighet till lärande och utveckling, gemenskap och samarbete. Ett aktivt medarbetarskap är en avgörande faktor för hur väl vi lyckas med våra uppdrag. Medarbetarskapet utvecklas där det finns tillit, trygghet, tydliga mål, uppskattning, arbetsglädje

och ett gott ledarskap.

Den nya medarbetaridé, som ersätter personalidé från 2005, beskriver Region Skånes syn på arbetsplatsen och medarbetarskapet – hur medarbetaren utför uppdraget, oavsett vilken yrkesroll medarbetaren har. Som arbetsgivare tydliggörs vår förväntan på medarbetarskapet och vad jag som medarbetare kan förvänta mig av arbetsgivaren. Tillsammans med Region Skånes värderingar, välkomnande, drivande, omtanke och respekt, ligger medarbetaridé till grund för hur medarbetarna bemöter varandra, agerar och fattar beslut.

Konkreta insatser för att implementera Region Skånes medarbetaridé och utveckla medarbetarskapet i vardagen påbörjas 2022.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Finansiering sker inom ramen för personalnämndens budget. Implementeringskostnader i form av material och utvecklingsinsatser beaktas i personalnämndens intern budget 2022.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjurist har inte bedömts nödvändig.

Miljökonsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Ärendet har diskuterats i facklig referensgrupp och kommer samverkas enligt rutin. Inför beslut efter remissrunda kommer ärendet samverkas på regional nivå.

Uppföljning

Slutligt beslut om uppdaterad medarbetaridé tas av regionstyrelsen efter beredning av inkomna remissvar i personalnämnden vid sammanträde 2021-11-11.

Pontus Lindberg

Ordförande

Karin Melander

HR-direktör