

Omvärldsanalys av hedersbevisning av erfarna medarbetare

Ordförandens förslag

1. Personalnämnden lägger information kring hedersbevisning till handlingarna.

Sammanfattning

HR-direktören fick uppdrag 2020-08-31 att göra en översyn och omvärldsanalys av hedersbevisning av erfarna medarbetare i syfte att överväga eventuella förändringar. Region Skånes regelverk har jämförts med andra regioner i södra Sverige samt större kommuner i närområdet. Syftet är att undersöka ifall gällande beslut "Hedersbevisning för medarbetare i Region Skåne" är relevant eller behöver revideras med utgångspunkt i att Region Skåne ska vara en attraktiv och modern arbetsgivare.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2020-11-03

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Hedersbevisning och minnesgåvor har funnits i Region Skåne sedan bildandet. Nuvarande ramverk beslutades 2013 och uppdraget är att undersöka ifall ramverket behöver revideras eller fortfarande svarar mot strävan att Region Skåne ska vara en attraktiv och modern arbetsgivare.

Omvärldsanalysen indikerar att nuvarande ramverk inte behöver förändras på grund av att det skulle finnas stora skillnader gentemot hur andra regioner eller kommuner arbetar med minnesgåvor och uppvaktning av medarbetare. Anledning att revidera ramverket skulle vara ifall Region Skåne önskar revidera beloppsgränsen för minnesgåva alternativt se över hur regionen arbetar med hedersbetygelser och uppmärksammande av medarbetare för att hantera frågan annorlunda.

Intern genomlysning

Förvaltningarna i Region Skåne förhåller sig till nuvarande ramverk. Flera förvaltningar och nämnder "köper in sig" på koncernkontorets jubilmiddag.

Omvärldsbevakning

(Regionerna i södra Sverige, Malmö Stad, Lunds kommun)

Tendensen är att minnesgåva ges i samband med att medarbetaren uppnår 25 års anställningstid, eller i samband med 20 års anställningstid vid pensionsavgång i de fall 25 års anställningstid inte uppnåtts. Uppvaktning sker vid 50-årsdag, vid avslutande av anställning, vid längre tids sjukdom och i samband med dödsfall. I snitt ligger värdet för minnesgåvan på 5-6 000 kronor, uppvaktning vid jämn födelsedag eller avslutande av anställning ligger runt 400 kronor samt 1 000 - 1 800 kronor för uppvaktning i samband med dödsfall. Minnesgåvan kan vara presentkort eller väljas från ett fast sortiment, medan uppvaktning sker med blommor, tårta eller enklare förtäring, och krans vid dödsfall. I samband med minnesgåvan uppvaktas medarbetaren med någon slags jubilmiddag.

De jämförda organisationernas hantering av frågan stämmer överens med varandra, och Region Skåne. Där Region Skåne skiljer sig är på punkten att vi uppvaktar vid 60-årsdag i tillägg till 50-årsdag samt att det räcker med tolv års anställningstid vid pension för att kvalificera sig för minnesgåva. Dock får minnesgåvan i detta fall inte överstiga 50 procent av den angivna beloppsgränsen om 10 procent av prisbasbeloppet.

Särskilt om minnesgåvans storlek

Västra Götalandsregionen sticker ut med att ha 11 500 kronor exklusive moms som beloppsgräns, vilket är dubbelt upp jämfört med genomsnittet. Västra Götalandsregionen har valt att knyta beloppsgränsen för minnesgåva till Kungliga Patriotiska sällskapets medalj för uppskattad arbetsinsats, andra graden vilket innebär att guldpriset påverkar deras beloppsgräns. Malmö stad har en liknande situation där den guldklocka som kan väljas, upplevs ha blivit dyr till följd av guldpriset (omkring 7 000 kronor). Väljer en inte guldklockan i ligger beloppsgränsen på under 3 000 kronor. Några regioner anger ingen beloppsgräns i sina beslut och fastställer beloppsgränsen i budgetarbetet istället. Att knyta beloppsgränsen till procentandel av prisbasbelopp, som Region Skåne valt att göra, är relativt vanligt förekommande och ger fördelen att beslutet inte behöver revideras årligen om inga innehållsmässiga förändringar utöver beloppsgränserna behövs.

Kostnaden för gåvor till anställda

2019 kostade gåvor till medarbetare strax under 2,8 miljoner kronor.

Förslag

I nuläget bedöms att inga förändringar av nuvarande ramverk behöver göras.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Inga ekonomiska konsekvenser följer av denna nulägesrapport.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Ingen samverkan/MBL-förhandling har bedömts nödvändig i ärendet.

Uppföljning

Pontus Lindberg
Ordförande

Karin Melander
HR-direktör