

# Budget och Verksam- hetsplan 2021

## Helsingborgs lasarett

## **Inledning**

Verksamhetsplan Helsingborgs lasarett 2021 är en beskrivning över prioriterade områden och målsättningar som Helsingborgs lasarett har att följa, analogt med Region Skånes övergripande målsättningar och verksamhetsplan. Att öka tillgängligheten, få personalen att trivas och att ha en budget i balans är de övergripande målsättningarna. Detta kommer att analyseras och följas upp inom ramen för Sjukhusstyrelse Helsingborgs arbete under 2021.

2021 kommer att vara ett besvärligt år för Helsingborgs lasarett. Utmaningarna är många och det kommer att krävas tydliga politiska prioriteringar för att ha en budget i balans och en långsiktig hållbar ekonomisk utveckling. Kostnadsutvecklingen för Helsingborgs lasarett har under ett antal år varit för hög och skapat strukturella problem, som måste hanteras på ett klokt sätt för att inte riskera patientsäkerheten, försämra tillgängligheten eller påverka arbetsmiljön negativt.

## **Helsingborgs lasarets uppdrag 2021**

Uppdraget till Helsingborgs lasarett är en nedbrytning av Region Skånes hälso- och sjukvårdsuppdrag och anger de ekonomiska förutsättningarna för verksamheten samt andra specifika förutsättningar.

All verksamhet ska arbeta i enlighet med Hälso- och sjukvårdslagen och målet är god hälsa och vård på lika villkor för hela befolkningen. Helsingborgs lasarett ska bedriva fullvärdig akutsjukhusvård och planerad hälso- och sjukvård i nära samverkan med Region Skånes övriga verksamheter och kommunernas hälso- och sjukvård. Det är viktigt att det finns en följsamhet mot regionövergripande riktlinjer, strategier och policyer.

Helsingborgs lasarett består av tio verksamhetsområden med olika utmaningar inför framtiden. Genom att tillsammans använda resurser går det att optimera verksamheterna och skapa synergieffekter.

Under 2021 ska Helsingborgs lasarett fortsätta att prioritera den inledda nivåstruktureringen och profileringen i nordvästra Skåne tillsammans med Ängelholms sjukhus och övriga aktörer eftersom det skapar förutsättningar för en hög kvalitet och långsiktigt hållbar god vård för nordvästskåningarna. Förändringarna ska ske utifrån det regionövergripande arbetet med Framtidens Hälsosystem.

### **1. Serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet**

Inriktningen för lasarettens verksamhet är God vård. God vård är ett samlingsbegrepp som innefattar områden som är viktiga förutsättningar för kvalitet i hälso- och sjukvården. De är även vägledande avseende mål och uppföljning av hälso- och sjukvården. God vård innebär att den skånska hälso- och sjukvården ska vara jämlik, hälsoinriktad, personcentrerad, säker, tillgänglig, kunskapsbaserad och effektiv. Regionens målbild ”bättre hälsa för fler” är vägledande.

Utöver av budgetfullmäktige fastställda prioriteringar inom Hälso- och sjukvård, innehåller Verksamhetsplan Helsingborgs lasarett 2021, prioriteringar av särskilda områden inom Region Skånes respektive övergripande mål, där särskilda åtgärder vidtas. Regions Skånes värdegrund är vägledande i det dagliga arbetet och förvaltningen ska genomföra kommunikativa insatser och utbildningar som syftar till en mer integrerad patientinformation för att öka tydligheten för patienten, göra vården mer jämställd och spara tid till verksamheten.

## **1.1 Tillgänglighet och kvalitet**

Helsingborgs lasarettets viktigaste uppgift är att öka tillgängligheten under 2021 avseende besök samt operation och åtgärd. Förvaltningsledningen ska arbeta med att klara incitamentsmålet rätt vård i rätt tid.

Under 2020 har Sjukhusstyrelse Helsingborg antagit en åtgärdsplan för att öka tillgängligheten. Denna plan innehåller flera delar som, tillsammans med övrig regional produktionsplanering, ska följas upp och revideras under mandatperioden.

Genom att verka för ökad digitalisering och större användning av e-tjänster kan tillgängligheten öka. Vidare går det att reducera vårdplatsbehovet och frigöra operationsutrymme genom att fortsätta överföra åtgärder och ingrepp till dagkirurgi och kirurgi på mottagningar (officekirurgi).

För detta ska verksamheterna vara lätta att nå såväl via telefon och besök som via digitala kanaler. Utvecklingen av nya digitala tjänster är grundläggande för att öka tillgängligheten i vården och för att göra patienten mer delaktig i sin egen hälsa samt att tillhandahålla bättre digitala verktyg för medarbetarna. Minskad personalomsättning och effektiv kompetensförsörjning är också centralt för att kunna öka tillgängligheten. Ökat fokus behövs på förbättringsarbete så att rätt åtgärd görs från början. Vidare behövs verksamhetsutveckling och produktionsplanering så att exempelvis operationsresurser, såsom lokaler, nyttjas optimalt. Rutiner behöver kontinuerligt förbättras och kvalitetssäkras avseende säker och effektiv remisshantering. Ett fortsatt aktivt arbete med att öka kapacitetsutnyttjandet parallellt med att minimera antalet strykningar samt av- och ombokning av patienter krävs. Utveckling av effektiva uppföljningsmöjligheter är av vikt.

Ett mer övergripande arbete under 2021 är att fortsätta omställningen till nära vård och stärka samarbetet med primärvård och kommunerna i nordvästra Skåne. Vidare måste verksamheterna ha ständig kontroll på det akuta flödet och snabbt ställa om verksamheterna vid belastningstoppar. Genom att stärka samarbetet mellan dessa aktörer och prioritera den nära vården kan fler patienter få mer avancerad vård utanför sjukhuset och på detta sätt är det möjligt att öka antalet slutenvårdskrävande operationer genom att frigöra vårdplatser. Exempel på detta är att det numera är möjligt att ge intravenösa injektioner och dropp på särskilda boenden samt att det också där kommer att vara möjligt att ge syrgasbehandling – båda dessa åtgärder kommer att vara av stor betydelse.

Den fortsatta planen är att tillsammans med primärvården utöka de mobila enheterna på kommunernas boenden och även i patienternas hem för att gå mot ”Hospital at home”-modellen, en modell som primärt utvecklats på Johns Hopkins Hospital i USA. Detta arbete är inte minst väsentligt i ljuset av den utdragna pandemisituation som vi ser framför oss.

Arbetet med att kompensera för den undanträngningseffekt av de mindre svårt sjuka patienterna som pandemin inneburit kommer att fortgå under hela 2021. I detta perspektiv är det viktigt att vården trots pågående pandemi i det längsta försöker att hålla vissa vårdenheter öppna för fortsatt verksamhet även för patienter med lägre medicinskt prioriterade åkommor. För nordvästskåne innebär det att Ängelholms sjukhus i det längsta kan hållas fritt från covid-19 smittade patienter och att operationsavdelningen där kan hållas intakt.

## **1.2 Personcentrerad vård**

Berörda verksamheter ska verka för en anpassad, tillgänglig och sammanhållen patientprocess där nästa steg är känt för patienten. Samverkan och koordinering mellan hälso- och sjukvården och andra aktörer är väsentlig för att patienten ska uppleva vården som sömlös. Samtliga verksamheter ska särskilt beakta uppdraget att arbeta i enlighet med Patientlagen för barns rätt till information och samarbeta med vårdnadshavare med barnets behov i centrum.

Samarbetet med de nordvästskånska kommunerna utifrån principen Nära vård är såsom beskrivits ovan av yttersta vikt. Att flytta ut vården närmare patienten är en del av principen och det arbetet kommer att intensifieras under 2021. Inom ramen för detta arbete ingår också att förflytta mycket av den öppenvård som idag bedrivs på sjukhusen ut närmare patienterna. Dels i form av att öka antalet digitala besök som kan ske i hemmet eller fysiska besök på en vårdcentral med möjlighet att digitalt samråda med sjukhusets specialister. Dessutom finns det stora patientgrupper som kan färdigutredas inför specifika slutenvårdsåtgärder samt, i efterförloppet, mycket tidigare följas upp i primärvården. För att detta ska bli möjligt krävs system för att säkerställa och underlätta kommunikationen mellan primär- och slutenvård.

### **1.3 Jämlik, säker och effektiv hälso- och sjukvård**

#### Jämlik hälso- och sjukvård

Lasarettets mål för perioden är att minska omotiverade skillnaderna i hälso- och sjukvård. För att ge jämlika resultat och upplevelser ska vårdens utbud och innehåll anpassas till den enskildes förutsättningar och behov. Samtliga verksamhetsområden ska arbeta för att minimera omotiverade skillnader i vården.

#### Säker hälso- och sjukvård

Alla chefer och medarbetare vid Helsingborgs lasarett ska sträva efter en hög patientsäkerhet och medverka till en god patientsäkerhetskultur. Arbetet ställer krav på långsiktighet och fokus kommer att läggas på medicinska kvalitetsmått för att öka säkerheten i läkemedelsanvändningen, minska antibiotikaförskrivningen och en nollvision avseende vårdskador.

#### Effektiv hälso- och sjukvård

Lasarettets verksamheter ska vara effektiva och arbeta med moderna och evidensbaserade metoder samt modern teknik. Vården ska utföras och synkroniseras utifrån patientgruppers behov snarare än sjukvårdens organisatoriska delar. Omställning till nya arbetssätt behövs, exempelvis i form av fler vårdinsatser i öppenvård och för att ta vara på de möjligheter som digitalisering medför. Vi ser under 2020 en stor omställning som skett under kort tid. Denna förändring behöver fortsätta under 2021 för att skapa förutsättningar för effektiv hälso- och sjukvård på lång sikt både på Helsingborgs lasarett och i Region Skåne.

### **1.4 Särskilt prioriterade områden för planperioden**

#### Förlossnings- och neonatalvård och kvinnors hälsa

Helsingborgs lasarett ska arbeta aktivt för att förlossningsvården ska vara trygg och säker för den födande, för barnet och för personalen. Andelen förlossningsskador ska minska. Hänvisning av födande kvinnor till andra sjukhus utan medicinsk grund ska minska, och närvaro av barnmorska hos kvinnor i aktiv förlossning ska eftersträvas med målet en barnmorska per födande kvinna.

#### Tillgänglig och effektiv akutvård

Omhändertagandet på akutmottagningen ska ske med hög kvalitet, god tillgänglighet och värdighet. Målsättningen är därför att specialistläkare ska vara närvarande dygnet runt och att patienter som behöver läggas in skyndsamt ska överflyttas till vårdavdelning för att minska antalet patienter som ligger kvar på akutmottagningen. För att möjliggöra detta ska det finnas bedömningsplatser i anslutning till akutmottagningen för patienter som förväntas lämna lasarettet inom 24 timmar.

#### Tillgänglig cancervård

En ny regional cancerplan för 2019-2022 har tagits fram med ökat fokus på prevention, tidig diagnostik, god tillgänglighet och förbättringar inom rehabilitering och palliativ vård för att skapa jämlikhet inom cancervården. Helsingborgs lasarett behöver förbättra arbetet med inklusions- och ledtidsmålen liksom kvalitetssäkringsarbetet.

## **2. Hållbar utveckling i hela Skåne**

### **2.1 Utveckling av digitala lösningar (SDV)**

SDV, Skånes Digitala Vårdsystem, är en ny heltäckande digital plattform för Region Skånes vårdförvaltningar och de privata vårdgivare som arbetar på uppdrag av Region Skåne. SDV kommer att knyta ihop vården i hela Skåne med gemensamma arbetssätt och gemensamt journalsystem. Utveckling av nära vård och digitalisering, med SDV som en möjliggörare, är viktiga delar i att nå regionens målbild ”bättre hälsa för fler”. Införandet av SDV är en förutsättning för en fortsatt utveckling av digitala tjänster som motsvarar invånarnas förväntningar samt för att skapa bättre digitala verktyg för våra medarbetare.

SDV kommer att innebära en stor omställning för Helsingborgs lasarett och kommer under 2021 behöva förberedas ingående. Det gäller att börja arbeta med förändrade arbetssätt och metoder samt att förbereda och införa ett nytt system för journaldokumentation. Ett regionövergripande införande kommer att ställa stora krav på engagemang och delaktighet från regionens hälso- och sjukvårdsverksamhet. För att möta kraven krävs ett lokalt SDV-kontor som ansvarar för att säkra utställningen på ett korrekt och tryggt sätt och tillgodose de behov som uppstår vad gäller t ex information och utbildningsinsatser. Införandet av SDV kommer under 2021 och 2022 att generera stora utmaningar vad gäller produktion, tillgänglighet och ekonomi.

Som ett led i att förbereda inför SDV arbetar Helsingborgs lasarett aktivt med digitalisering, bland annat ökad användning av 1177 Vårdguiden. Målsättningen ska vara digitalt när det är möjligt, fysiskt när det behövs. Digitalisering är dessutom ett viktigt inslag för att öka tillgängligheten på Helsingborgs lasarett. En ökad användning av befintliga e-tjänster i 1177 Vårdguiden, samt nyttjande av nya regionala e-tjänster i olika former, kan bidra till stärkt patientinflytande, ökad tillgänglighet, mer jämlik vård och ökad delaktighet i den egna vården. Detta bidrar i sin tur till bättre nyttjande av personella och ekonomiska resurser.

## **3. Attraktiv arbetsgivare, professionell verksamhet**

### **3.1 God arbetsmiljö**

Under 2021 ska åtgärder tas fram för chefer och personal utifrån uppdraget ”Helsingborgs lasarett – Sveriges friskaste sjukhus”. Uppdraget riktar sig mot att ytterligare minska sjukfrånvaron, ta fram konkreta åtgärder för en hälsofrämjande arbetsplats och ett hållbart arbetsliv med målsättningen att minska personalomsättningen.

### **3.2 Bemanning**

Under 2021 kommer Helsingborgs lasarett, enligt ett regionövergripande projekt, att arbeta med bemanningsmål och nyckeltal och ge förslag till förändringar i syfte att optimera resursutnyttjandet.

### **3.3 Engagerat ledarskap och god kompetensförsörjning**

En viktig framtidsfråga är att optimera kvaliteten på utbildningsuppdrag för att säkerställa rätt kompetens framöver. God tillgång till engagerade och kompetenta handledare är centralt för Helsingborgs lasarettets kompetensförsörjning och hanteras inom ramen för kompetensförsörjningsplanen.

Engagerat och utvecklande ledarskap är centralt för att organisationen ska nå sina mål. Chefsutbildningar genomförs på förvaltningsnivå och lokalnivå. Andra stöd som tillhandahålls är mentorskaps-program, utbildning i förändringsledning, coaching och handledning. Avsikten är att under 2021 genomföra fler lokala utbildningsinsatser.

## 4. Långsiktigt stark ekonomi

### 4.1 Låg kostnadsutveckling

Region Skånes verksamheter finansieras av de skånska skattebetalarna. Verksamheterna har en skyldighet att hushålla med skattemedlen på bästa sätt och ständigt arbeta för att öka såväl produktiviteten som effektiviteten. Alla förändringar ska vara finansierande innevarande år och får inte överstiga de budgetramar som angivits i plan år två och tre.

Samtliga verksamhetsområden ska återkommande redovisa avvikelser från budget och föreslå åtgärder för att skapa förutsättningar för hållbar och rimlig kostnadsutveckling för Helsingborgs lasarett. Stor återhållsamhet inom samtliga verksamhetsområden är en viktig del av åtgärderna för en hållbar ekonomisk utveckling.

<b>Resultatbudget år 2021</b>			
<b>Helsingborgs sjukhusstyrelse</b>			
<b>RESULTATSAMMANSTÄLLNING</b>	<b>Budget 2020, mkr</b>	<b>Prognos 2020, mkr</b>	<b>Budget 2021, mkr</b>
Regionbidrag	2 674,3	2 674,3	2766,2
Patientavgifter	49,0	43,9	51,0
Försäljning av verksamhet, varor och tjänster	562,5	522,9	568,0
Övriga intäkter och bidrag inkl statsbidrag	102,0	112,8	138,0
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>3 387,8</b>	<b>3 353,9</b>	<b>3 523,2</b>
Personalkostnader	-2 007,2	-2 117,4	-2 147,0
Kostnader för inhyrd personal	-41,0	-69,5	-34
Köp av verksamhet, material och tjänster	-530,0	-522,5	-520
Läkemedel	-318,8	-336,8	-330
Övriga kostnader och bidrag	-418,3	-483,9	-423,2
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-3 315,3</b>	<b>-3 530,1</b>	<b>-3 454,2</b>
Kapitalkostnad	-72,4	-69,0	-69
<b>RESULTAT</b>	<b>0,0</b>	<b>-245,2</b>	<b>0,0</b>

Inför och under 2021 ska Helsingborgs lasarett arbeta för ett ökat samband mellan resursåtgång, prestation, resultat och förväntade effekter genom förbättrad personal- och schemaplanering, eftersträva god patientsäkerhetskultur och minska kvalitetsbristkostnader. Det är även angeläget att öka kostnadsmedvetenheten. För en effektiv vård ska verksamheterna, genom att följa patientnytta och resultat samt produktions- och kapacitetsplanering utifrån kända variationer, skapa förutsättningar för att bättre och snabbare reagera på avvikelser. Sådana avvikelser ska redovisas, rapporteras och åtgärdas löpande. IT-stöd som möjliggör uppföljning och jämförelser ska fortsätta utvecklas. Tillgänglig data ska användas för att understödja utvecklings- och förbättringsarbete. Hit hör också utveckling av beslutsstöd och dokumentationssystem som förenklar och minskar manuella administrativa insatser.

Att ta ansvar för ekonomin innebär också stora utmaningar med att hitta nya arbetsätt, personaloptimeringar och mod att genomföra nödvändiga omstruktureringar inom Skånes sjukhus nordväst.

### 4.2 Ökad produktivitet

En ökad produktivitet är avgörande för att bemöta framtida vårdbehov med de begränsade resurser som finns inom sjukvården och så även för Helsingborgs lasarett. Analyser indikerar att produktiviteten inom sjukvården sjunker och därför har en direkt påverkan på tillgänglighet och

ekonomi. Målsättningen är att i samband med införandet av SDV implementera förändrade arbetssätt tillsammans med redan befintlig produktionsplanering, digitalisering och poliklinisering och på så sätt framöver kunna möta framtida utmaningar.

Det är viktigt att patienter omhändertas på rätt vårdnivå för att utnyttja akutsjukhusets resurser på ett optimalt sätt vilket förutsätter ett utvecklat samarbete med primärvård och kommuner.

Att göra rätt saker rätt blir såväl en stor utmaning som en målsättning för 2021 och även åren därefter. Detta handlar om att förbättra den yttre och inre effektiviteten dvs. att behandla patienterna utifrån den vårdnivå som de behöver och som erbjuds på ett akutsjukhus samt att patienterna behandlas enligt mest effektivt behandlingssätt.

#### **4.3 Ekonomisk handlingsplan - ekonomiska förutsättningar för Helsingborgs lasarett**

Helsingborgs lasarett har sedan tidigare tagit fram en handlingsplan med åtgärder för förbättrat ekonomiskt resultat för samtliga verksamheter med beräknade effekter för 2020 och 2021. En förutsättning är att åtgärderna inte medför negativ påverkan på tillgängligheten eller det som specifikt ingår i akutuppdraget. Vidare ska åtgärderna ta särskild hänsyn till patientsäkerhet, ökad tillgänglighet samt det fortsatta arbetet med att behålla och rekrytera medarbetare. Till varje erforderlig åtgärd har sjukhusledningen gjort en kortfattad konsekvensbeskrivning och riskanalys. Handlingsplanen kan komma att uppdateras med nya åtgärder under 2021 för att dämpa eventuell hög bruttokostnadsutveckling.

<b>Ingångsläge Helsingborgs sjukhusstyrelse</b>	<b>Mkr</b>
Underskott 2020	-245
Minskade intäkter Diagnostik (ny prislista)	-5
Kostnadsutveckling 3,5 %	-120
Ökade kostnader utöver 3,5 % (IT 18 % tex)	-14
Pilotplatser Ä	8
Tillskott regionbidrag	85,7
Covid-effekt 2020	80,8
Läkemedel (300 Mkr)	35
Tillgänglighet (534 Mkr)	60
IVA (IMA) (21 mkr)	4,5
Förlossning (30 Mkr)	10
Samordning	-40
<b>Summa ingående underskott H</b>	<b>-140</b>

<b>Handlingsplan 2021</b>	
Effekt resterande handlingsplan H 2020 med effekt i 2021	40
Inhyrning (nettokostnadsreducering)	20
Läkemedel (switch till billigare preparat)	8
Ökad produktion intäkter Diagnostik och Vårdval	15
Fortsatt minskade övertidskostnader	5
1 % effektivisering övriga omkostnader	10
Samordningseffekter H-Ä-PV-K	10
Övrigt från VO	32
<b>Summa nya handlingsplaner 2021</b>	<b>140</b>

### Kortfattad beskrivning av ovan nämnda åtgärder

Effekt av resterande handlingsplan 2020 – av tidigare beslutad handlingsplan återstår 40 miljoner kronor för effektivering under 2021.

- Inhyrningen ska fortsätta minska under 2021 och 1 oktober 2021 ska kostnaderna uppnå målnivån på 1,5 % av personalkostnader totalt för Helsingborgs lasarett.
- Det finns kostnadsreduceringspotential i att använda billigare utbytespreparat v.g. läkemedel.
- Det finns möjligheter till intäktsökning inom Diagnostik och vårdvalsverksamheterna.
- Det finns målsättning att uppnå de beslutade nivåerna att minska övertidskostnaderna.
- Sjukhusledningen anser att det finns 1 % effektiviseringspotential på delar av verksamheterna.
- Det finns samordningsåtgärder mellan Helsingborg och Ängelholm, med primärvård och kommuner i nordvästra Skåne samt v.g. användande av digitala lösningar.
- Övriga åtgärder inom verksamhetsområdena kommer att identifieras för effektivering under 2021.

Ovanstående åtgärder ska redovisas löpande för Sjukhusstyrelse Helsingborg med redogörelser för varje åtgärd regelbundet.

Pandemin är en stor osäkerhetsfaktor som påverkat ekonomin under 2020 och som kan komma att få inverkan även på resultatet 2021. Dess ekonomiska effekter har följts upp och särredovisats under 2020, uppföljning kommer fortsatt att ske under 2021

#### **4.4 Uppföljning av mål och ekonomi**

Uppföljning och analys av verksamhet vid Helsingborgs lasarett, utifrån Region Skånes uppdrag för hälso- och sjukvård 2021 sker enligt, av Regionstyrelsen, beslutad uppföljningsplan och presenteras kontinuerligt. Verksamhetsplanen för Helsingborgs lasarett 2021 följs upp för varje verksamhetsområde och redovisas i samband med kontinuerlig månatlig, delårs- och årsredovisning.

## **5. Kompetensförsörjning och bisysslor**

### **5.1 Främja en god matchning mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft på kort och lång sikt**

I den under 2019 antagna lokala kompetensförsörjningsplanen för Sjukhusstyrelse Helsingborg beskrivs ett flertal konkreta insatsområden för arbetet att behålla och rekrytera personal framöver. Implementeringen och användandet av kompetensstegar i verksamheterna skapar förutsättningar för en god överblick av kompetensutbudet som tillsammans med kompetensförsörjningsplaner möjliggör en tydlig grund för behovsanalys av både innehåll och antal på kort såväl som på längre sikt.

Samarbete med lärosäten och utbildningsenheter för dialog kring utbildningars innehåll och förvaltningens kommande kompetensbehov är ett ständigt pågående arbete.

Helsingborgs lasarett kommer att fortsätta arbetet med att minska inhyrningen och har som mål att 1 oktober 2021 nå nivån 1,5 % av total personalkostnad.

### **5.2 Att använda kompetensen rätt genom exempelvis uppgiftsväxling och utveckling**

Helsingborgs lasarett ska erbjuda kompetensutveckling och detta ska kopplas till verksamhetens mål och tydliggöras i medarbetarnas individuella utvecklingsplaner. Verksamheterna har ett inarbetat sätt att optimera varje yrkeskategoris innehåll för att utnyttja kompetensen till fullo.



Arbetet som även kallas rätt använd kompetens är en ständigt pågående process i verksamheterna

RAK (rätt använd kompetens) ska växlas upp och få spridning inom sjukhusets alla delar för att klara kompetensutmaningen genom att man säkerställer att medarbetarna används på rätt sätt och utifrån verksamhetens behov.

Vidare ska det nyligen introducerade arbetet med ”Från student till docent” utvecklas för att stimulera medarbetare till akademisk karriär inom ramen för sin anställning. Målsättningen är att, under 2021 och framöver, andelen kliniska studier och publicerade vetenskapliga artiklar ska öka.

### **5.3 Förebygga och förkorta sjukfrånvaron genom hälsofrämjande arbetsmiljö och hållbart arbetsliv**

För att kunna uppnå en hälsofrämjande arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv krävs kunskap hos chefer, skyddsombud och alla medarbetare. Under året satsas därför på utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete för chefer och skyddsombud. Vidare läggs fokus på de aktuella områdena genom extra satsningar på APT, där speciella APT-kit ska finnas tillgängliga för verksamheten. En återhämtningssguide kommer att upprättas, för att användas både i preventivt syfte och efter perioder med stor arbetsbelastning. Region Skånes rehabiliteringsprocess är grunden för frågor kring sjukfrånvaro, men en satsning sker också med s.k. Rehabilråd där chefer har möjlighet att diskutera svåra rehabfall (anonymiserade) med andra chefer, Försäkringskassan, Företagshälsovården och HR

### **5.4 Bisysslor**

För att förbättra, förenkla och digitalisera processen kring bisysslor har Skånes sjukhus nordväst varit delaktiga i ett pilotprojekt som genomförts i Region Skåne under 2020. Syftet med projektet var att testa och arbeta fram ett digitalt verktyg och målsättningen är att starta implementeringen av detta digitala verktyg/systemstöd inom det närmaste. Systemstödet kommer att hjälpa till med att kvalitetssäkra hela processen kring bisysslor.

## **6. Miljöprogram för det interna arbetet**

Helsingborgs lasarett har höga ambitioner inom hållbarhetsområdet, då sådana är såväl resurs- som kostnadseffektiva. Alla verksamheter följer Region Skånes miljöprogram och ska minska den direkta och indirekta miljöbelastningen. Alla medarbetare ska kunna medverka till god miljö, bättre hälsa och hållbar utveckling. Under 2021 ska Helsingborgs lasarett ta fram mätbara mål för att fasa ut fossilbaserade plaster och av miljö- och hälsofarliga ämnen samt brännbart och smittförande avfall. Antalet resor med bensin- och dieslbilar och flyg ska minska.

## **7. Nya sjukhusområdet i Helsingborg**

Sedan Regionstyrelsen i mars 2012 godkände en ny utvecklingsplan för sjukhusområdet i Helsingborg har arbetsmiljön och patienternas möjlighet till god vårdkvalitet påverkats. Syftet med utvecklingsplanen var att uppdatera Helsingborgs lasarett och förbättra arbetsmiljön, skapa effektiva patientflöden och öka vårdproduktionen vilket inte har uppnåtts fullt ut.

Under våren 2019 presenterades en genomlysning av projektet för Regionstyrelsen som visade på större byggtekniska problem än vad som tidigare förutsetts. Bland annat konstaterades ett behov av byte av avloppstammar och problem att bygga ny operationsavdelning utifrån tidigare förslag. Som en konsekvens av detta har Regionstyrelsen beslutat om att genomföra en revidering av den fysiska utvecklingsplanen. För att komma vidare görs även en sondering kring extern

placering. Detta för att ge ett framtida underlag för beslut om innehåll och placering.  
En ny kostnadsberäkning och etappindelning behöver tas fram och kommande plan för framtidens hälsosystem i Region Skåne och eventuell profilering ska beaktas.