

Uppdatering av handlingsplan för minskad sjukfrånvaro

Den 20 juni 2019 beslutade Sjukhusstyrelse Landskrona att anta en Handlingsplan för minskad sjukfrånvaro på lasarettet i Landskrona, Dnr 1900146. Handlingsplanen har i samband med uppföljning uppdaterats genom beslut i styrelsen 2020-04-17. En ny uppdaterad handlingsplan för minskad sjukfrånvaro har nu tagits fram.

Tidigare åtgärder och status

- Rutin för sjukanmälan – Genomgång av chef vid behov
- Friskvårdsbidrag – Genomgång av chef vid behov
- Genomgång av Medarbetarhandboken – Genomgång av chef vid behov
- Månatlig uppdaterad genomgång av sjukfrånvaro – Fortlöpande
- Rehabiliteringsprocessen – Genomgång med chef vid behov
- Rehabråd – Eventuellt nytt Rehabråd vt 2021
- Ekonomiska konsekvenser av sjukfrånvaron – Genomgång med chef vid behov
- ADATO – Genomgång med chef vid behov
- Ledningsgruppsutveckling med utgångspunkt i hälsofrämjande ledarskap – Avslutad aktivitet
- Kom-tillbaka – projektet – Vid behov
- Samarbete med Previa – Fortlöpande, kontakt vid behov
- Plan för återgång i arbete – fortlöpande

Planerade åtgärder 2021

Åtgärder kan vara tvungna att ställas in eller flyttas på grund av covid-19 pandemin.

Resursteam från Suntarbetsliv

Beräknas pågå under perioden sept. 2020 tom maj 2021.

Chefer och skyddsombud ska utbildas i arbetsmiljö – avvakta pga. pandemin

Chefer och skyddsombud ska utbildas i arbetsmiljö med fokus på förebyggande, hälsofrämjande och rehabiliterande insatser mot arbetsrelaterad ohälsa och arbetsskador.

Reflekterande kollegiala samtal för undersköterskor på vårdavdelning – avvakta pga. pandemin och pga. resursbrist

Grupper ska skapas på vårdavdelningarna för reflekterande kollegiala samtal i avsikt att minska den psykiska ohälsan.

Beräknas starta senhåret 2021.

Fysioterapeut

Skånes universitetssjukvård Sus HR har anställt en fysioterapeut för att internt arbeta med alla medarbetare inom förvaltningen. Det kan vara i form av hälsoaktivitet på APT, inspiration kring rörelse och återhämtning, expertstöd avseende lyfteknik, hjälpmedelsbehov och instruktionsmaterial. Beräknas starta våren 2021.

Särskilda insatser

Vi kan konstatera att Huvudgrupp Medicinska sekreterare/receptionister har en fortsatt mycket hög sjukfrånvaro. Av denna anledning är det viktigt att särskilt analysera och kartlägga bakomliggande orsaker. Ca 30 % av gruppen har dock ingen sjukfrånvaro alls under perioden jan-sept. 2020. Analysarbete pågår och vi kan se att det i de allra flesta fall inte är arbetsrelaterat.

På sjukhuset Malmö-Lund har man också sett en klar ökning av sjukfrånvaron i gruppen medicinska sekreterare. Där har samtliga verksamhetsområden fått svara på ett antal frågor om arbetsmiljö och arbetssätt/arbetsvillkor som sedan har sammanställts. Nästa steg där blir en mer djupgående analys.