

Konsekvenser och åtgärder till följd av Covid-19

Koncernstab HR

Reviderad 2020-09-15

OBS! Reviderade poster jämfört med version
daterad 2020-04-23 (PN 200507 § 20)
markerade med röd text!

Koncernstab HR

– Kompetensförsörjning & Utbildning & lärande

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
• Extratjänster • Vägen in	Behovsinventering pågår	Färre antal än vad som budgeterats i båda grupperna
Handledarutbildningar	Tre påbörjade i vår avslutas under hösten	Delvis genomföra enligt plan Sker via undervisning digitalt
Upphandling språkutbildning Språkombudsutbildning	Klart med upphandling Planering sker i höst	Genomförande våren 2021
Sommarkampanj – rekrytering Region Skånes arbetsgivar- varumärke	Genomförd Ta fram målbild och handlingsplan för aktiviteter	Utvärdering sker i höst Arbete påbörjas i augusti tillsammans med kommunikation
Oberoende av hyrpersonal	Dispensansökan måste ske fr 1 sept Det regiongemensamma arbetet påbörjat igen.	Ökade kostnader Målet 1.5 % av total personalkostnad kvarstår
Medel från omställningsfonden	Nya riktlinjer. Medel tilldelade Arbete m facklig ref grp pågår.	Handlingsplan för satsningar tas fram och klar i aug-sept

Koncernstab HR

– Kompetensförsörjning & Utbildning & lärande

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Kliniskt basår	Delar av genomförande flyttas fram till hösten 2020. Föredrag och genomgång sker i mindre grupper. Prioritering av utbildningsinsatser har gjorts i samråd med verksamheterna.	Delvis genomförd enligt plan. Delar av kliniskt basår flyttas fram till våren 2021. Brist på stora lokaler Möjligheter till nätverkande/erfarenhetsutbyte mellan deltagare minskar.
Framtidens medicinska sekreterare	Genomförande flyttas fram till 2021	Genomförs ej 2020. Brist på stora lokaler Möjligheter till nätverkande/ erfarenhetsutbyte mellan deltagare minskar.
Utbildningsportalen	Genomförande flyttas fram till hösten och sker genom digitala insatser.	Delvis genomförd enligt plan Inga konsekvenser
Upphandling av LMS och kompetensplaneringsverktyg	Genomförs	Delvis genomförd enligt plan LMS kravspecifikation är på gång. Projektdirektiv gällande kompetensplaneringsverktyg är klar
SDV e-utbildning	Genomförs som planerat	Ingen konsekvens

Koncernstab HR

– Kompetensförsörjning & Utbildning & lärande

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Framtidens sjuksköterska och Framtidens undersköterska	Undersökt möjligheter att genomföra Framtidens sjuksköterska och Framtidens undersköterska digitalt	Genomförs ej 2020. pga. minimala förutsättningar för verksamheter att erbjuda digitala verktyg till samtlig personal. Brist på stora lokaler Möjligheter till nätverkande och erfarenhetsutbyte mellan deltagare minskar.
Utbildningsanställningar Utbildningslöner	År i gång	Genomförs till hösten enligt plan.
Årlig läkarbemannings- och ST-undersökning	Redan uppstartat och ska genomföras enligt plan	Genomförd och publicerad midsommar 2020
Kompetensförsörjningsplan 2021 inkl analysrapport	Tillsvidare genomförs arbetet enligt plan	Tillsvidare genomförs arbetet enligt plan
Utbytesprogram HOPE	Uppskjutet av arrangör.	Genomförs ej 2020.

Koncernstab HR

– Ledarskap och medarbetarskap

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Inbokade utvecklingsinsatser för chefer och ledare. UL, UGL Verksamhetsnära ledarskap, mm Verksamhetschefsprogram Mentorprogram	Nya tillfällen är inbokade till hösten. Genomförande sker i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Fysiska träffar varvas med digitala insatser. Extra webb-modul för verksamhetschefer i pågående utbildning. Ingen ny omgång startar upp ht 2020. EFL Mentorprogram startar hösten 2020. Uppstartsdag genomförs som två halvdagar med hälften av antalet deltagare/gång. Övriga seminarier och föreläsningar genomförs vid behov som webinars.	Inget nytt verksamhetschefsprogram startar hösten 2020. Större krav på design och genomförande av utbildningar. Stor brist på stora lokaler! Mindre möjligheter till nätverkande och erfarenhetsutbyte mellan deltagare.
Hållbart ledarskap, stöd till chefer	Arbetet pågår enligt plan.	Ingen konsekvens
Förändringsledning - medel innevarande år via omställningsfonden	Utb. av förändringshandledare genomförs ht 2020. Färdigställt e-learning och praktikfall av förändrade arbetssätt (SDV och personal och bemanningsplanering)	Inställda utbildningar har lett till fullbokade utb. hösten 2020. Eftersläpning i uppdraget att stärka chefers förmåga att genomföra förändringsarbete i Region Skånes omställning.
Uppstart regiongemensamt program för framtida chefer. Kursstart 25 september.	Förenklat urvalsprocess och stöd till förvaltningarna. Bokar rymliga lokaler för att möjliggöra att seminarierna kan genomföras på ett säkert sätt.	Genomförs som planerat

Koncernstab HR

– Ledarskap och medarbetarskap

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Chefsdagen	Chefsdagen genomförs istället som liveseminarium, 3 timmar.	Begränsad möjlighet till nätverk och interaktivitet.
Medarbetarenkät	Genomförande dec månad.	Genomförande i december månad möjliggör uppföljning av medarbetarskap, arbets miljö- och uppfattning om RS som ag
Översyn/utveckling av introduktion för chefer.	Fortsätta utveckla BAS utb. med digital och denna enligt uppdrag.	För långt dröjsmål med uppdaterad introduktionsutbildning riskerar att nya chefer får sämre möjlighet till en bra introduktion.
Arbetsmiljö(råd) nätverk underlätta och stödja verksamheterna.	Kontinuerliga avstämningar via teams. Arbetsmiljönätverket fortsätter som vanligt.	Tätare avstämningar under våren till följd av Covid 19.
Förnyat samverkansavtal start 2020	Uppstartsmöte efter semesterperioden	Ingen konsekvens på kort sikt.
Medarbetarpolicy	Starta upp arbetsgruppen inom KSHR. Avvakta workshop facklig referensgrupp och involvering av fv.	Mer arbetet utförs av KSHR Försening av medverkan och förankring

Koncernstab HR (verksamhetsnära HR-stöd)

- anställning och lön
- schema och bemanning

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Projekt U411 Personal- och bemanningsplanering.	Kan ej rekrytera verksamhetsrepr. till projektet. Styrgruppsmedl. kan ej delta i möten. Verksamhetsspecialister HR-fönster-Prio drift och förvaltning. Säkra löneprocessen.	Kickoff modulering och utbildning v.13 skjuts fram. Tidplan, aktiviteter och införande påverkas. Kartlägga vilka delar som leverantören kan fortsätta utveckla. Budget och prognos förändring 2021 + 2022
Säkra drift och förvaltning HR Fönster- "rätt lön i rätt tid"	Nära samverkan med GSF HR IT (Tieto) Samtliga säkerställer arbete enl. RS krisberedskapsplan	Löneutbetalning säkrad
Projekt SIH-digital personalakt inkl. e-signering	Genomför de delar som extern IT-konsult kan fortsätta med samt några projektmedlemmar men utifrån prio Covid-19 Informationsklassning och riskanalys	Försenad projektleverans och måluppfyllnad. Process Rehab helt pausad
Uppdrag Arbetsgrupp "Anställning och lön" Utv. takt - HR dir beslut.	Flertalet utvecklingsaktiviteter pausas	Aktiviteter och målsättningar inom uppdraget för arbetsgrupp "Anställning och lön" blir försenade. Utv. takt HR dir beslut, måluppfyllelse svårare att nå 2020.

Koncernstab HR (verksamhetsnära HR-stöd)

- anställning och lön
- schema och bemanning

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Uppföljning och workshop chefsstödsbeslut 27/4	Skjuts på framtiden. Säkerställa dialog intressenter HR och arbetsgruppsdeltagare inkl. SG. Se även ovan.	Fortsatt implementation och uppföljning av HR-dir beslut "Regiongemensam chefsstödsroll..." blir framskjutet
Formulär för anställning och ändring. Lön-CAFM utv.	Åtgärder ligger hos Regionservice	Kan bli fördröjt
Dialog GSF HR - RPA utveckling (kontakt Annika Nilsson, GSF Stab)	Paus	
P-mobile	Visma arbetar vidare gällande säkerhetskrav	Mobilt gränssnitt HR fönster dröjer

Koncernstab HR

– Likarätt

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Utbildningsaktiviteter inom likarätt	Grundutbildning under vårterminen 2020 är inställd. En del flyttar fram till redan inbokade dagar i höst och övrigt till vår/höst 2021, allt för att fördela utbildningarna långt fram i tiden och under en längre tidsperiod.	Senarelagd kompetensförhöjning.
Likarättsdagarna är framflyttade/digitaliserade.	Flyttade från vårterminen till 23/11. Genomförande i digital form. Fortbildningsaktiviteter 24/11 flyttas till 2021.	Stora insatser inför framflytt/digitalisering. Likarättspriset utdelat på personalnämnd VT 2020.
Likarättspodd	Fortsätter enligt plan	Genomfört enligt plan.
Rekrytering av personer med funktionsnedsättning	Pausad	Personerna kommer att vara anställda kortare tid under detta året, lägre kostnad. Målet är dock fortfarande att 25 personer ska anställas.

Koncernstab HR

- Löner och avtal

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Löneöversyn 2020	Lönesamtal, lönebesked och utbetalning ny lön skjuts fram till nov. Utvecklingsarbete skjuts framåt	Maa av att kunna skapa avlastning till chefer före sommaren.
Lönekartläggning 2020	Förskjuts, ny tidplan utarbetad.	Måttlig
Införande HR-guiden	Införandet begränsat till att inte omfatta RS lokala kollektivavtal	Initialt lägre användbarhet för HR på förvaltning
Översyn och hantering av lokala kollektivavtal-arbetstider	Förskjuten tidplan	Senareläggning av gemensamma arbetstidsavtal vissa verksamheter och yrkesgrupper.

Koncernstab HR

- Uppdrag i Regionfullmäktiges budget 2020

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
RF BU-20: PN uppdras att ta fram ett regelverk som stimulerar varierad tjänstgöring för läkare för att säkerställa att specialistkompetens även finns på de mindre sjukhusen.	Senareläggs till tidigast hösten 2020.	Risk för ej uppfyllande av budgetbeslut/uppdrag i RF BU.
RF bu -20: PN uppdras att göra en översyn av resepolicy. Resorna måste vara ekonomiskt och miljömässigt hållbara, samtidigt som resorna inte får bidra till en sämre arbetsmiljö.	Senareläggs till tidigast hösten 2020.	Risk för ej uppfyllande av budgetbeslut/uppdrag i RF BU.
Personaldriven verksamhet	Genomförande av. beslut i RF kommer att kunna genomföras hösten/vintern 2020.	Viss försening av budgetbeslut/uppdrag i RF BU.

Koncernstab HR

- Övrigt

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
HR-dagen 22 april	Genomförs som webinar den 5 november i Region Skånes lokaler.	Avbokningskostnader ca 200 000