

Covid-19
**Konsekvenser och åtgärder för aktiviteter
kopplade till personalnämndens
verksamhetsplan 2020**

Koncernstab HR 2020-04-23

Koncernstab HR

– Kompetensförsörjning & Utbildning & lärande

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Extratjänster	Genomförande flyttas fram till hösten	Ej möjlighet att använda samtliga platser. Lägre kostnad
Handledarutbildningar	Tre påbörjade i vår avslutas under hösten	Delvis genomföra enligt plan
Upphandling språkutbildning	Genomförs	
Sommarkampanj – rekrytering	Pågår och genomförs	Ev koppla till pågående arbete i arbetsgruppen för Extern personalförsörjning
Oberoende av hyrpersonal	Beslut om generell dispens. Det regiongemensamma arbetet pausas under våren.	Ökade kostnader Målet 1.5 % av total personalkostnad till 31/5 kommer inte att nås.
Medel från omställningsfonden	Fortsätter med ansökningar Avvaktar beslut om nya riktlinjer	Fortsätta söka medel Flytta fram genomförande

Koncernstab HR

– Kompetensförsörjning & Utbildning & lärande

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Kliniskt basår	Delar av genomförande flyttas fram till hösten	Delvis genomföra enligt plan
Framtidens medicinska sekreterare	Genomförande flyttas fram till hösten?	Ökade kostnader?
Utbildningsportalen	Genomförande flyttas fram till hösten	Delvis genomföra enligt plan
Upphandling av LMS och kompetensplaneringsverktyg	Genomförs	Delvis genomföra enligt plan
SDV e-utbildning	Genomförs	Delvis genomföra enligt plan
Framtidens sjuksköterska och Framtidens undersköterska	Genomförs	Genomförs till hösten
Utbildningsanställningar Utbildningslöner	År i gång	Genomförs till hösten enligt plan.

Koncernstab HR

– Kompetensförsörjning & Utbildning & lärande

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Årlig läkarbemannings- och ST-undersökning	Redan uppstartat och ska genomföras enligt plan	Finns risk för försenade svar från verksamheten
Kompetensförsörjningsplan 2021 inkl analysrapport	Tillsvidare genomförs arbetet enligt plan	Finns risk för försening
Utbytesprogram HOPE	Uppskjutet av arrangör.	Genomförs ej 2020.

Koncernstab HR

– Ledarskap och medarbetarskap

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Inbokade utvecklingsinsatser för chefer och ledare. Verksamhetschefsprogram, mentorprogram, UL, UGL Verksamhetsnära ledarskap VNL	Nya tillfällen är inbokade till hösten. Extra webb-modul för Verksamhetschefer i pågående utbildning.	Alla utbildningar ställs in de kommande tre månaderna och rullas framåt. Inget nytt verksamhetschefsprogram startar hösten 2020 EFL Mentorprogrammet skjuts framåt.
Hållbart ledarskap, stöd till chefer	Arbetet pågår enligt plan.	Ingen konsekvens
Förändringsledning, medel innevarande år via omställningsfonden	Nya utbildningstillfälle bokade till hösten. Utveckling av e-learning prioriteras Anpassning av förändringsplanering till SDV och personal och bemanningsplanering	Alla utbildningar tom juni ställs in. Pengar från omställningsfonden för inställda utb. kommer inte till användning Utb. av förändringshandledare flyttas från maj till tidig höst.
Uppstart regiongemensamt program för framtida chefer. Kursstart 25 september.	Förenkla urvalsprocess och stöd till förvaltningarna. Styrgrupp 8 april för slutligt ställningstagande om anpassad tidplan	Skjutas fram vid behov. Stor anhopning till hösten vid senareläggning

Koncernstab HR

– Ledarskap och medarbetarskap

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Chefsdagen	Avvakta med att ställa in. Save the date redan utskickat, behöver inte gå ut med någon mer info förrän efter sommaren.	Vid inställd chefsdag genomförs digital version. Planerar för två scenarier. Beslut om inställd chefsdag senast 22 juli.
Medarbetarenkät	Flyttas fram 6 månader. Förbereda regionalt så långt det går. Regional resurs finns. Ta fram ny tidplan, förankra med Personalnämnden	Risk för otakt med budget 2022, i övrigt ingen konsekvens på kort sikt. På lång sikt minskad möjlighet till uppföljning av medarbetarskap, arbets miljö- och uppfattning om RS som ag
Översyn/utveckling av introduktion för chefer.	Om möjligt fortsätta utveckla denna enligt uppdrag.	Ingen
Arbetsmiljö(råd) nätverk underlätta och stödja verksamheterna.	Kontinuerliga avstämningar via skype. Arbetsmiljönätverket forts som vanligt.	Tätare avstämningar till följd av Covid 19
Förnyat samverkansavtal-start 2020	Avvaktar	Ingen konsekvens på kort sikt
Medarbetarpolicy	Starta upp arbetsgruppen inom KSHR. Avvakta workshop facklig referensgrupp och involvering av fv.	Mer arbetet utförs av KSHR Försening av medverkan och frankring

Koncernstab HR

- anställning och lön
- schema och bemanning

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Projekt U411 Personal- och bemanningsplanering.	Kan ej rekrytera verksamhetsrepr. till projektet. Styrgruppsmedl. kan ej delta i möten. Verksamhetsspecialister HR-fönster- Prio drift och förvaltning. Säkra löneprocessen.	Kickoff modulering och utbildning v.13 skjuts fram. Tidplan, aktiviteter och införande påverkas. Kartlägga vilka delar som leverantören kan fortsätta utveckla. Budget och prognos förändring 2021 + 2022
Projekt SIH-digital personalakt inkl. e-signering	Genomför de delar som extern IT- konsult kan fortsätta med samt några projektmedlemmar men utifrån prio Covid-19	Försenad projektleverans och måluppfyllnad.
Uppföljning workshop chefsstödsbeslut 27/4 skjuts på framtiden	Säkerställa dialog intressenter HR och arbetsgruppsdeltagare inkl. SG. Se även ovan.	Fortsatt implementation av HR-dir beslut "Regiongemensam chefsstödsroll..." blir framskjutet
P-mobile	Visma arbetar vidare gällande säkerhetskrav	Mobilt gränssnitt HR fönster dröjer

Koncernstab HR

– Enhet IT-stöd HR

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Systemstöd för Bisyssla	Pågår	

Koncernstab HR

– Likarätt

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Utbildningsaktiviteter inom likarätt	Utbildning under vårterminen 2020 är inställd. En del flyttar fram till redan inbokade dagar i höst och övrigt till våren 2021, allt för att fördela utbildningarna långt fram i tiden och under en längre tidsperiod.	Fortsatt implementation av HR-dir beslut "Regiongemensam chefsstödsroll..." blir framskjutet
Likarättsdagarna är framflyttade.	Flyttade från vårterminen till 23-24/11.	Stora insatser inför framflytt. Likarättspriset utdelas på personalnämnd med ceremoni på likarättsdagarna i höst?
Likarättspodd	Fortsätter enligt plan	
Rekrytering av personer med funktionsnedsättning	Pausad	Personerna kommer att vara anställda kortare tid under detta året, lägre kostnad. Målet är dock fortfarande att 25 personer ska anställas.

Koncernstab HR

- Löner och avtal

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
Löneöversyn 2020	Lönesamtal, lönebesked och utbetalning ny lön skjuts fram till nov. Utvecklingsarbete skjuts framåt	Avlastning chefer före sommaren. Kritik från fackliga om uteblivna förändringar i processen.
Lönekartläggning 2020	Förskjuts, ny tidplan krävs.	DO, samt fackliga klandrar RS
Översyn och hantering av lokala kollektivavtal-arbetstider	Förskjuten tidplan	Senareläggning av gemensamma arbetstidsavtal vissa verksamheter och yrkesgrupper.

Koncernstab HR

- Uppdrag i Regionfullmäktiges budget 2020

Aktivitet	Åtgärd	Konsekvens
RF BU-20: PN uppdras att ta fram ett regelverk som stimulerar varierad tjänstgöring för läkare för att säkerställa att specialistkompetens även finns på de mindre sjukhusen.	Senareläggs till tidigast hösten 2020.	Risk för ej uppfyllande av budgetbeslut/uppdrag i RF BU.
RF bu -20: PN uppdras att göra en översyn av resepolicy. Resorna måste vara ekonomiskt och miljömässigt hållbara, samtidigt som resorna inte får bidra till en sämre arbetsmiljö.	Senareläggs till tidigast hösten 2020.	Risk för ej uppfyllande av budgetbeslut/uppdrag i RF BU.