

Protokoll från Personalnämndens sammanträde

Tid: 2023-11-24 kl. 09.00-11:35

Plats: Babord/Styrbord, entréplan, Dockplatsen 26, Malmö

Beslutande

Linda Allansson Wester (M), ordförande

David Westlund (S), 2:a vice ordförande

Per-Ola Gunnarsson (KD), från kl. 09:11

Camilla Knobblock (L)

Elisabeth Holmer (S)

Thomas Eng (MP)

Alexander Johnsson (SD), tjänstgörande ersättare för Camilla Wifralius (SD)

Ersättare

Clara Ivarsson (M)

Mavis Zander (M)

Magnus Alm (S)

Malin Kardell (S)

Maria Kållberg (V)

Övriga

Johanna Holmberg, HR-direktör
Vinko Fihn Mikulic, stabschef
Louise Montgomery, områdeschef
Karin Cedwall, biträdande HR-direktör, deltog kl. 09:40-10:05
Monika Göl, facklig representant
Annette Murray, facklig representant
Johanna Wihl, nämndsekreterare
Patrik Göransson, deltog kl. 10:05-10:30
Malin Stureson, deltog kl. 10:05-10:30
Mikael Olausson, deltog kl. 10:05-10:30
Linda Jonasson, deltog kl. 10:55-11:15
Malin Smidelik, deltog kl. 10:55-11:15

§ 35 Val av justeringsperson

David Westlund (S) utses att jämte ordförande justera protokollet.

§ 36 Verksamhetsinformation

- Ordförande informerar, *Linda Allansson Wester*
- Dialog har förts med både deltagarna på AT-dagen samt ordförande för Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF) i Östra Skåne om att det är långa väntetider till AT, i snitt elva månader. Hur ser ansvarsfördelningen ut mellan personalnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden i dessa frågor, och hur skulle det gå att förbättra för att bland annat korta väntetiderna?
- HR-direktör informerar, *Johanna Holmberg*
- Två kollektivavtal med Sveriges Läkarförbund har sagts upp, som en konsekvens av de nya dygnsvilo-reglerna som börjar gälla för läkare 2024-02-01. Avtalen har tre månaders uppsägningstid.
- Till följd av hyrstoppet som infördes 2023-10-01 för sjuksköterskor som arbetar dagpass går det nu att se att hyrbemanningen har minskat med cirka 3700 timmar och två miljoner kronor jämfört med samma period föregående år. Det är 88 sjuksköterskor fler anställda än jämfört med samma period föregående år. Från och med 15/1 2024 är det stopp för hyrbemanning av sjuksköterskor på alla pass, även kvällar, helger och nätter.
- Förhandlingsärenden, *Vinko Fihn Mikulic och Johanna Holmberg*
- Ledarskapsakademin, *Karin Cedwall*
 - Föredragning av status i projekt Ledarskapsakademin.
- Genomgång av status för personalnämndens uppdrag 2023, *Vinko Fihn Mikulic*

§ 37 Anmälan av informationshandlingar november PN

Ärendenummer: 2023-POL000002

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden lägger informationen till handlingarna med beaktande.

Sammanfattning

Inkomna informationshandlingar sedan föregående sammanträde.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag PN 2023-09-29.

2. Meddelande från styrelsen - Rekommendation – Kraftigt minska användningen av hyrbemanning i regionens verksamheter

§ 38 Månadsuppföljning oktober PN

Ärendenummer: 2023-POL000005

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer uppföljning och prognos per oktober månad avseende personalnämnden och lägger informationen till handlingarna

Sammanfattning

I detta ärende lämnas en redovisning av utfallet per oktober månad jämfört med budget och helårsprognos för personalnämnden.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-11-17
2. Månadsuppföljning 770 personalnämnd 2310
3. Personalnämnden uppföljning jan-okt 2023

§ 39 Reviderad process för framtagning av kompetensförsörjningsplan

Ärendenummer: 2022-POL000252

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår regionstyrelsen följande:

1. Regionstyrelsen fastställer förändrad beslutshantering avseende årliga kompetensförsörjningsplaner med start 2024-01-01.
2. Nämnder och styrelser planering och arbete med kompetensförsörjning i regionen redovisas och följs upp i samband med budgetarbetet och årsredovisning.
3. Beslut gällande tidigare process för framtagning av kompetensförsörjningsplaner ersätts i och med detta beslut från 2024-01-01. För 2023 års arbete med kompetensförsörjningsplaner gäller tidigare beslut.

Sammanfattning

Region Skåne har idag ett arbetssätt med årliga kompetensförsörjningsplaner.

En regiongemensam kompetensförsörjningsplan revideras årligen och beslutas i personalnämnden senast i maj varje år. Samtliga styrelser och nämnder beslutar om sina kompetensförsörjningsplaner årligen och senast vid sammanträdena i januari.

För att få till en förflyttning till ett mer effektivt arbetssätt föreslås att nuvarande arbetssätt med årliga kompetensförsörjningsplaner förändras för att ersättas av

ett nytt arbetssätt. Det nya arbetssättet bygger på att förvaltningarna arbetar fram fyraåriga kompetensförsörjningsplaner som kommer utgöra ett viktigt underlag för en fyraårig regionövergripande kompetensförsörjningsstrategi.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-11-15
2. Region Skånes strategiska kompetensförsörjningsarbete

§ 40 Motion Stärk undersköterskornas roll

Ärendenummer: 2023-POL000142

Personalnämndens beslut

Personalnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige

1. Regionfullmäktige avslår motionen

Sammanfattning

Henrik Fritzson (S) och David Westlund (S) har i en motion föreslagit:

- att samverka med utbildningsanordnarna för utbildningen till undersköterska förbättras
- att kliniskt basår för undersköterskor byggs ut
- att antalet utbildningsanställningar för undersköterskor utökas till 50 årliga platser

Protokollsanteckningar

Maria Kållberg (V) gör bifogad anteckning till protokollet.

Reservationer

Samtliga ledamöter från Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet med hänvisning till eget yrkande.

Yrkanden

David Westlund (S) yrkar bifall till motionen.

Ordförande Linda Allansson Wester (M) yrkar avslag på motionen. Ordförande ställer proposition på yrkandena och finner att personalnämnden har bifallit hennes yrkande.

Votering begärs och personalnämnden fastställer följande propositionsordning:

Den som vill bifalla ordförandens yrkande röstar JA.

Den som vill bifalla David Westlund (S) yrkande röstar NEJ.

Voteringen utfaller med 4 JA-röster och 3 NEJ-röster. Personalnämnden har därmed beslutat enligt ordförandes förslag till beslut.

JA-röster ges av: Alexander Johnsson (S), Per-Ola Gunnarsson (KD), Camilla Knobblock (L), Linda Allansson Wester (M)

NEJ-röster ges av: David Westlund (S), Elisabeth Holmer (S), Thomas Eng (MP)

I ärendet finns följande dokument

1. Motionssvar 2023-11-08
2. Motion "Stärk undersköterskornas roll"

§ 41 Sammanträdesplanering PN 2024

Ärendenummer: 2023-POL000130

Personalnämndens beslut

1. Personalnämnden fastställer sammanträdesdatum för 2024 enligt nedan:
6 mars
24 april
22 maj
19 juni
2 oktober
22 november
17 december (kl. 13-16)

Sammanfattning

Sammanträdesdatum för 2024 fastställs.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2023-10-23

Vid protokollet

Johanna Wihl
Nämndsekreterare

Linda Allansson Wester
Ordförande

David Westlund
2:a vice ordförande



Personalnämndens sammanträde 2023-11-24

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 6. Motion Stärk undersköterskornas roll

Vänsterpartiet ansluter sig till Socialdemokraternas ambition att synliggöra undersköterskornas roll i Region Skåne.

Att avslå motionen med motiveringen att liknande arbete redan pågår är en brist på ambition i ett läge när regionen brottas med att personal söker sig bort från vården, inte minst därför att man ofta upplever en brist på inflytande och möjlighet till just kompetenshöjning.

Malmö 2023-11-24

För Vänsterpartiet i Region Skåne

Maria Kållberg, ersättare i personalnämnden för Vänsterpartiet

Detta dokument har signerats av

Användarnamn: Allansson Wester, Linda (123370)

Titel:

Datum: fredag, 01 december 2023, 11:32 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====

Användarnamn: Westlund, David (186954)

Titel: Förtroendeman

Datum: fredag, 01 december 2023, 13:37 W. Europe Daylight Time

Innebörd: Godkänd

=====