

BESLUTSFÖRSLAG

Dahl, Fredrik
Fredrik.Dahl@skane.se

Datum 2023-11-27
Ärendenummer 2023-POL000384

1 (3)

Avgiftsfria hälsokontroller för anställda inom hälso- och sjukvården

Ordförandens förslag

1. Personalnämnden lägger rapporten till handlingarna.
2. Personalnämnden ser att med stöd av rapporten är det inte aktuellt att införa avgiftsfria hälsokontroller, men att rapporten kan användas till vidare underlag för utredning av hur vi kan arbeta med hälsofrämjande insatser för våra medarbetare.

Sammanfattning

I Region Skånes budget och verksamhetsplan för 2023 har personalnämnden givits i uppdrag att "Utreda möjligheten att införa avgiftsfria hälsokontroller för anställda inom hälso- och sjukvården". Syftet med rapporten är att undersöka förutsättningarna inför ett eventuellt införande av avgiftsfria hälsokontroller. Rapporten beskriver bland annat svensk forskning om hälsokontroller, Region Skånes systematiska arbetsmiljöarbete och företagshälsovård, samt rutiner för hälsokontroller inför anställning inom vård- eller vårdnära arbete inom Region Skåne.

Rapporten pekar på att utifrån nuvarande evidensläge så kan inte hälsokontroller utan särskild uppföljning och/eller efterföljande interventioner rekommenderas. Istället bör möjligheterna att inkludera hälsokontroller i utbudet vid ett eventuellt införande av en förmånsportal utredas.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2023-11-27
2. Rapport Hälsokontroller för anställda inom hälso- och sjukvården

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Utifrån beslutad budget och verksamhetsplan i Region Skåne för 2023 har

personalnämnden fått i uppdrag att utreda möjligheten för att införa avgiftsfria hälsokontroller för anställda inom hälso- och sjukvården. Utredningen har gjorts i form av en rapport producerad av Koncernstab HR.

De hälsoundersökningar som har starkast stöd för att generera positiva effekter enligt den evidens som finns är de hälsoundersökningar med tvärprofessionella insatser som anpassats till de hälsobeteenden som avses förändras. Vikten av att hälsoundersökningar följs upp och stöd av åtgärder för att förhindra riskfyllda levnadsvanor sätts in påtalas i såväl forskning som av myndigheter.

Forskningen påtalar att det finns svårighet med att hälsoundersökningar endast når selekterade grupper medan de medarbetarna med sämre levnadsvanor, hälsa och arbetsförmåga inte når i lika stor utsträckning. Detta riskerar att leda till att de medarbetare som är i störst behov av hälsokontroller via arbetsgivaren inte når.

Om avgiftsfria hälsokontroller införs kan svårigheter uppkomma med att hantera utfallet av medarbetare som avstår från hälsokontroller som erbjuds av arbetsgivaren. Det förebyggande syftet med hälsokontrollerna kan därmed påverkas negativt.

Region Skånes systematiska arbetsmiljöarbete, samt nuvarande rutiner om hälsokontroller för samtliga medarbetare inför nyanställning inom vård- eller vårdnära arbete, samt medicinska kontroller för medarbetare med vissa typer av arbete är integrerat med processen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och bör beaktas som ett robust förebyggande stöd tillgängligt för våra chefer och medarbetare.

Företagshälsovårdens anpassning av tjänster till Region Skånes rutiner inom det systematiska arbetsmiljöarbetet bör beaktas som en grundläggande struktur för det systematiska arbetsmiljöarbetet som i alla sina delar har ett förebyggande syfte att undanröja risker för ohälsa hos medarbetare.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Rapporten har inte kunnat utgå ifrån något officiellt schablonbelopp, då det inte finns för den här typen av hälsokontroller. De ekonomiska konsekvenser som går att visa på är att en hälsokontroll utan efterföljande interventioner ligger på mellan 700-1250 kronor. Med 36 935 tillsvidareanställda i Region Skåne i september 2023, så skulle en hälsokontroll per medarbetare totalt kosta arbetsgivaren mellan 26-46 miljoner kronor. Utöver det skulle intervall på hälsokontrollerna samt uppföljning av resultaten behöva tas i beaktande.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjurister har inte bedömts nödvändigt i ärendet.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Samverkan/MBL förhandling slutförs på regional nivå.

Uppföljning

Ärendet medför inga uppföljningar, men rapporten kan eventuellt användas som underlag i utredandet av om hälsokontroller ska erbjudas inom ramen för en förmånsportal.

Linda Allansson Wester
Ordförande

Johanna Holmberg
HR-direktör