

Yttrande - Granskning av bisysslor

Bakgrund

Revisorerna har genomfört en granskning av bisysslor i Region Skåne. Syftet med granskningen har varit att bedöma om hanteringen av anställdas bisysslor sker på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med gällande beslut, riktlinjer och rutiner samt om den interna kontrollen är tillräcklig.

Sjukhusstyrelse Trelleborg bereds tillfälle att yttra sig över granskningen och de rekommendationer som lämnats.

Revisionens samlade bedömning

Den samlade bedömningen är att hanteringen av anställdas bisysslor delvis sker på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med gällande beslut, riktlinjer och rutiner. Bedömningen grundas på att det finns riktlinjer och tillämpningsanvisningar men de behöver uppdateras, revideras och harmoniseras avseende bland annat uppföljning, kontroller och dokumentation av anställdas bisysslor.

Den samlade bedömningen visar att den interna kontrollen är otillräcklig, vilket grundas på att det inte finns något systematiskt samlat sätt att dokumentera anställdas bisysslor och det finns inte uppgifter om hur många bisysslor som de anställda inom Region Skåne har totalt. Det utförs inte heller tillräckliga kontroller inom det systematiska internkontrollarbetet avseende bisysslor. Granskningen visar också att det finns en brist i att uppföljningen som görs i samband med årsredovisningen och i verksamhetsberättelserna enbart innehåller årets inkomna bisysslor.

Granskningsrapporten rekommenderar styrelser och nämnder följande:

- Att se över det systematiska internkontrollarbetet avseende bisysslor så att konkreta kontroller genomförs av anställdas bisysslor och att regelverk och rutiner efterföljs.

Kommentarer Sjukhusstyrelse Trelleborg

För medarbetare i Region Skåne regleras bisysslor i lagen om offentlig anställning (LOA) 7b§ samt i allmänna bestämmelser (AB). I 8§ Mom.1 AB 17 anges att arbetstagare som har en bisyssla ska anmäla denna och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för att göra en bedömning av bisysslan. Arbetstagaren ska på eget initiativ anmäla en bisyssla. Arbetsgivaren ska informera arbetstagaren om skyldigheten att anmäla bisysslan och att lämna uppgifter.

I Region Skåne är rutinen att i samband med medarbetarsamtalet ska chefen ta upp med medarbetaren om skyldigheten att anmäla bisysslor samt att i samband med nyanställning lämna information om gällande regler kring bisyssla.

I introduktionsprogrammet för nya medarbetare på Lasarettet Trelleborg tas skyldigheten upp att som medarbetare anmäla bisysslor till arbetsgivaren. På så sätt försöker lasarettet hålla frågan om bisysslor levande.

Lasarettet Trelleborg ingår i förvaltning Skånes universitetssjukvård, det finns en enhetlig process och det finns en HR specialist på Skånes universitetssjukvård som i sin tjänst hanterar bisysslor. Enligt reviderad beslutsordning kommer sjukhuschef vara beslutade för bisysslor vilket gör att beslut kan fattas lokalt och återkoppling till medarbetare och medarbetarens chef kan ges direkt.

Inom Region Skåne följs årligen antal medgivna och avslagna bisysslor upp i samband med sjukhusstyrelsens verksamhetsberättelse.

Bedömningen är att Lasarettet Trelleborg följer de regelverk och rutiner som i dagsläget finns kring bisysslor. Lasarettet Trelleborg har i samband med upprättandet av internkontrollplanen beaktat uppföljning av bisysslor. Internkontrollplan 2019 har beslutats i Sjukhusstyrelse Trelleborg 2019-02-21. Bisysslor kommer att följas upp i verksamhetsberättelsen för 2019.

Vidare har Sjukhusstyrelse Trelleborg fattat beslut om en ny internkontrollplan för 2020, där bisysslor särskilt kommer att beaktas kring konkurrensförhållanden och risker för jäv vid bedömning av bisysslor samt att särskilt uppmärksamma nyckelpersoner i förhållande till bisysslor.

Sjukhusstyrelse Trelleborg har i samband med beslutet 2019-10-24 av ny internkontrollplan redan sett över och beaktat det systematiska internkontrollarbetet av bisysslor så att konkreta kontroller kommer att genomföras, varför vidtagna åtgärder bedöms ändamålsenliga.

Sjukhusstyrelse Trelleborg instämmer i revisionens rekommendation att styrelser och nämnder bör införa en digital hantering av anställdas bisysslor för en enhetligare, säkrare och effektivare hantering. Nämnden har stora förhoppningar till att det IT-verktyg som Koncernstab-HR arbetar med att ta fram kan lösa de problem som finns gällande möjligheter till uppföljning.

Gunilla Nordgren
Ordförande

Marco Brizzi
Sjukhuschef