

Bedömning av arbetsmiljörisker och handlingsplan

Riktlinjer för riskbedömning avseende arbetsmiljö (huvuddokument), **Arbetsmiljöfaktorer** (bilaga 2)

Förvaltning: Skånes universitetssjukvård,	Verksamhet/Enhet: Ortopedi	Datum: 2019-11-04
Riskbedömning : - Skydds-/arbetsmiljöromd ☐ - Förändring ☒ - Utredning (tillbud/arbetsskada) ☐	Namn på deltagare: • Chef: Jenny Wingerstrand vc VO Kirurgi, Anestesi, OP, IVA LiY, Mehran Redamand vc VO Rehabilitering LiY, Christina Majegård vc VO Ortopedi Skånes sjukhus nordost, Lotta Nihlén Hansson ec Ortopedi läkare Skånes sjukhus nordost • Skyddsombud/fackliga representanter: Mårten Steen Läkarförbundet, Lena Ljung-Persson Vårdförbundet, Madeleine Karlsson Vårdförbundet, Mathilda Nordborg-Nilsson Fysioterapeuterna, Emma Hammar Sv. Arbetsterapeuter, Lena Nilsson Kommunal, Anneli Olsson Vision • Medarbetare: Emmie Jönsson arbetsterapeut, Martina Andersson arbetsterapeut • Övriga deltagare: Tobina Andersson HR-ansvarig LiY, Lise-Lotte Hedberg HR-spec. LiY, Mikael Jönsson patient- och säkerhetssamordnare, Frida Lindström HR-spec. Skånes sjukhus nordost	
Ärende (vad ska riskbedömas): Den akuta ortopedin i Ystad föreslås byta förvaltning; Förvaltningscheferna för Skånes universitetssjukvård och Skånes sjukhus nordost har gemensamt tagit fram ett förslag på en organisatorisk flytt av den akuta ortopedin i Ystad, från Hässleholms sjukhus till Lasarettet i Ystad. Förslaget innebär att det organisatoriska, medicinska och ekonomiska ansvaret för ortopediverksamheten i Ystad övergår till sjukhusstyrelse Ystad från och med 1 januari 2020. Under en övergångsperiod kommer läkarförsörjningen att delas mellan Skånes universitetssjukhus och Hässleholms sjukhus. För den akuta ortopedin som idag utförs på Centralsjukhuset Kristianstad för Lasarettet i Ystad, sker i nuläget ingen förändring. Den elektiva verksamheten påverkas inte utan remitteras fortsatt till Hässleholms sjukhus. Sjukhusledningens förslag är att ortopedin i Ystad, vid tidpunkten för övergång till Lasarettet i Ystad, ska organiseras inom verksamhetsområde Kirurgi, Anestesi, Operation och IVA. Förvaltningscheferna för Skånes universitetssjukvård och Skånes sjukhus nordost har tagit fram ett förslag på en plan för genomförande: Steg 1 Risk- och konsekvensanalys (ROKA), plan för läkarbemannning och fördelning tas fram. Steg 2 MBL/samverkan på respektive sjukhus (Ystad, Hässleholm). Steg 3 Beslut i respektive sjukhusstyrelse (Ystad, Hässleholm). Steg 4 Beslut i hälso- och sjukvårdsnämnden (december). Medarbetare och/eller grupper som kan komma att beröras: Samtliga medarbetare inom vårdavdelning 8, ortopedimottagning och läkarmottagning. Berörda yrkesgrupper; medicinska sekreterare, läkare, sjuksköterskor, undersköterskor samt enhetschef avdelning 8. Vid förändringsarbete: Beskriv positiva konsekvenser som förväntas påverka medarbetare, intressenter samt verksamhet: Positivt att tillhöra Lasarettet i Ystad, lättare att styra om allt är under samma "organisationsparaply", lättare att bygga upp en stark ortopedi vid lokal anknäpning.		

Sannolikhet	Frekvens	Konsekvens	Allvarlighetsgrad
1 Mycket liten	Någon gång/år	1 Mindre	Obetydlig skada
2 Liten	Varje månad	2 Måttlig	Övergående skada
3 Stor	Varje vecka	3 Betydande	Övergående betydande skada
4 Mycket stor	Dagligen	4 Katastrofal	Bestående stor skada

Risk	Behov av åtgärd
Riskklass	
R1 – Låg risk	Inget eller mindre behov av åtgärd
R2 – Medel	Åtgärdas så långt rimligt
R3 – Hög risk	Prioritera att åtgärda omedelbart!



Bedömning av arbetsmiljörisiker och handlingsplan

Fokusera på arbetsmiljörisiker som kan leda till ohälsa eller olycksfall.

Risk Ange gärna orsak till och/eller kommentera risken.	Sannolikhet (1-4)	Konsekvens (1-4)	Riskklass (R1-R3)	Åtgärder och önskad effekt	Ansvarig utförare av åtgärd	Åtgärd klart datum		Planerad uppföljning av åtgärd och effekt	
						Datum	Effekt uppnådd (ja/nej)		
1. Risk att det skapas oro utifrån att VO Rehab blir mindre, vilket kan leda till stress och personalflykt	4	3	R3	Tydlig information om hur Lasarettet i Ystad ska organiseras utifrån ett helhetsgrepp. Medarbetare inom VO Rehabilitering är oroliga för vad som ska hända med verksamhetsområdet efter förändringen.	VC/sjukhuschef	Senast 200331			
2. Risk för ökad arbetsbelastning för ssk på avd 1 och rehab-personal om kompetensen saknas	2	1	R1						
3. Risk för ökad arbetsbelastning för Kir-läkare om huvudmannaskapet är otydligt samt ev förlust av ortopedisk kompetens	1	1	R1						
4. Risk för konflikter pga olika behandlingskulturer vid läkarbemanning från olika förvaltningar	3	1	R1						
5. Risk för ensamarbete för ortopedläkare, risk att hamna i arbetssituationer som medarbetare inte har erfarenhet och är beslutsamässig för	2	2	R2	Ha kontinuitet och erfarenhet vid schemaläggning.	Berörda VC och schemaläggare inom resp förvaltning	Senast 200331			
6. Risk för otydliga arbetsuppgifter för medicinska sekreterare vid övergången	3	2	R2	Tydliggöra arbetsuppgifter/ansvar vid övergång.	Berörda EC	Klart till startdatum			
7. Risk för oro utifrån hur det ortopediska uppdraget ska utföras i Ystad för ortopedläkarna	3	3	R3	Ha tydliga och långsiktiga mål, tydlig information.	VC/sjukhuschef	Senast 200331			

Riskbedömning utförd: 2019-11-04 och samverkad 2019-11-18 (Lasarettet i Ystad)



Jenny Wingerstrand, vc Kirurg, AN/OP/IVA



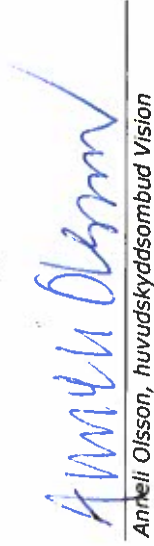
Mathilda Nordborg-Nilsson, skyddsombud
Fysioterapeuterna



Lolita Nordahl, skyddsombud Vårdförbundet



Christina Majegård, vc Ortopedi Skånes sjukhus nordost



Anneli Olsson, huvudskyddsombud Vision



Lena Nilsson, skyddsombud Kommunal