

BESLUTSFÖRSLAG

Cecilia Müllern-Aspegren
Cecilia.Mullern-Aspegren@skane.se

Datum 2020-02-28
Ärendenummer 2019-POL000127

1 (3)

Yttrande granskning av bisysslor (rapport 13/2019) RUN

Ordförandens förslag

1. Regionala utvecklingsnämnden godkänner föreliggande svar på revisionsrapporten Granskning av bisysslor.
2. Regionala utvecklingsnämnden beslutar att överlämna svaret till revisionen.

Sammanfattning

Region Skånes revisorer har genomfört en granskning av bisysslor i Region Skåne och nämnden ges möjlighet att inkomma med svar på revisionsrapporten.

I ärendet finns följande dokument:

1. Beslutsförslag 2020-02-28
2. Granskning av bisysslor – Missiv
3. Granskning av bisysslor – Rapport
4. Sammanfattning – Granskning av bisysslor

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Syftet med granskningen har varit att bedöma om hanteringen av anställdas bisysslor sker på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med gällande beslut, riktlinjer och rutiner samt om den interna kontrollen är tillräcklig. Den samlade bedömningen är att hanteringen av anställdas bisysslor delvis sker på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med gällande beslut, riktlinjer och rutiner. Bedömningen grundas på att det finns riktlinjer och tillämpningsanvisningar men att de behöver uppdateras, revideras och harmoniseras avseende bland annat uppföljning, kontroller och dokumentation av anställdas bisysslor.

Den samlade bedömningen visar också att den interna kontrollen är otillräcklig, vilket grundas på att det inte finns något systematiskt samlat sätt att dokumentera anställdas bisysslor och det finns inte uppgifter om hur många bisysslor som de anställda inom Region Skåne har totalt. Det utförs inte heller tillräckliga kontroller inom det systematiska internkontrollarbetet avseende bisysslor.

Granskningsrapporten innehåller förslag på förbättringsåtgärder. Styrelser och nämnder rekommenderas att se över det systematiska internkontrollarbetet avseende bisysslor så att konkreta kontroller genomförs av anställdas bisysslor och att regelverk och rutiner efterföljs.

Regionala utvecklingsnämndens svar

Regionala utvecklingsnämndens internkontrollplan innehåller följande fyra delar kring bisysslor:

- Alla anställda som har bisysslor ska informera arbetsgivaren om dem.
- Arbetsgivaren ska efterfråga uppgifter om bisyssla hos alla anställda.
- Särskilt beakta konkurrensförhållanden och risker för jäv vid bedömning av bisysslor.
- Särskilt uppmärksamma nyckelpersoner i förhållande till bisysslor.

Vid kontroll har inga avvikelser noterats men däremot har behovet av ett enkelt och tillgängligt rapporteringssystem identifierats. Nämnden delar således revisionens åsikt att det saknas ett systematiskt samlat sätt att dokumentera anställdas bisysslor och att det bör införas en digital hantering av anställdas bisysslor, vilket kan bidra till en enhetligare, säkrare och effektivare hantering.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Genom att säkerställa att tydliga riktlinjer och tillämpningsanvisningar samt systemstöd tas fram och tillämpas kan risken för otillåtna bisysslor minimeras.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjuristerna har inte bedömts nödvändigt.

Miljökonsekvenser

Ärendet medför inga miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Ingen samverkan/MBL-förhandling har bedömts nödvändig i ärendet.

Uppföljning

Uppföljning av bisysslor bör ske som en prioriterat moment i nämndens

internkontroll.

Anna Jähne
Ordförande

Ulrika Geeraedts
Utvecklingsdirektör