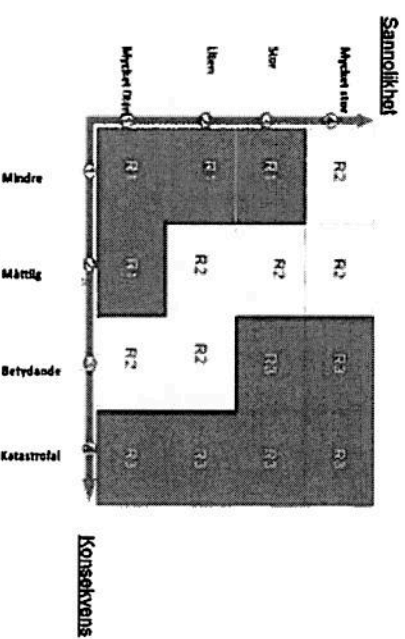


Sannolikhet	Frekvens	Konsekvens	Allvarlighetsgrad
1 Mycket liten	Någon gång/år	1 Mindre	Obetydlig skada
2 Liten	Värre månad	2 Måttlig	Övergående skada
3 Stor	Värre vecka	3 Betydande	Övergående betydande skada
4 Mycket stor	Daqligen	4 Katastrofal	Bestående stor skada

Risk	Behov av åtgärd
Riskklass	Inget eller mindre behov av åtgärd
R2 – Medel	Åtgärdas så långt rimligt
R3 – Hög risk	Prioritera att åtgärda omedelbart!



Bedömning av arbetsmiljörisiker och handlingsplan

Fokusera på arbetsmiljörisiker som kan leda till ohälsa eller olycksfall.

Risk Ange gärna orsak till och/eller kommentera risken.	Sannolikhet (1-4)	Konsekvens (1-4)	Risk-klass (R1-R3)	Åtgärder och önskad effekt	Ansvarig utförare av åtgärd	Åtgärd klart datum	Planerad uppföljning av åtgärd och effekt	
							Datum	Effekt uppnådd (ja/nej)
1. Bemanning, när läkare blir sjuk, även ekonomiska konsekvenser Läkare bemannar mott tis-tors.	2	3	R2	Vid rekrytering av enhetschef – kliniskt erfaren som kan stötta upp vid frånvaro.	VC	Löpande våren 2019	Sista hälften av maj	
2. Bemanning – sjuksköterska slutar 190228, dock behjälplig vid vissa frågor. Två undersköterskor bemannar mottagningen, tidigare timanställd undersköterska gått över till Hbg. Bekymmer vid frånvaro – både oplanerad och planerad frånvaro.	2	3	R2	I nuläget få viss hjälp av Helsingborg vid frånvaro. Efter övergång ev lösning inom lasarettet i Landskrona.	VC/t f EC	Löpande våren 2019	Sista hälften av maj	


3. Inget tydligt ledarskap då nuvarande t f EC ska sluta, svårt med beslutfattande ärenden. Saknar att ha chef på plats mer på mottagningen.	3	3	R3	Ansvar för verksamheten är kvar hos VC inom VO hud och ÖNH och likaså t f EC tills ny ackreditering finns på plats och VC inom lasaretet Landskrona tar över. Överbrygga svårigheter med gränsdragningen, faller på båda parter att ta ansvar.	VC/EC	Löpande våren 2019	Sista hälften av maj	
4. Landskrona har ett stort upptagningsområde, c:a 40000 inv, även södra delen av Hbg, alltså uppdraget är stort, kan man inte fullgöra det får det konsekvenser.	2	3	R2	Upprätta god arbetsmiljö och en god bemanning. Rgbl genomgång av SAM, arbetsmiljöförord, god kommunikation.	VC/EC/ Medarb	Löpande	Sista hälften av maj	
5. Risk att inte kunna bemanna med läkare 3 ggr/vecka vilket krävs av ackrediteringskriterierna.	3	3	R3	Rekrutering av erfaren hudläkare, gärna roll som enhetschef	VC	Löpande	Sista hälften av maj	
6. Behov av utbildning av ST-läkare i den nya förvaltningen är okänd. Likaså kan andra utbildningssamarbeten etableras inom ramen för vårdvalet vilket kan medföra ett intrång i verksamheten.	2	2	R2	Randning av ST-läkare kan komma ifråga, ej huvudutbildning.	VC/handl /studie- rektor	Löpande	Sista hälften av maj	
7. Tidsutrymme behövs för utbildning av personal – ta patienttid.	2	2	R2	Får ev göra avkall av utbildning fram till hösten, nyligen gjort stora utbildningar vilket gör att behovet f n inte är överhängande.	VC	Löpande	Sista hälften av maj	

Riskbedömning utförd:

13/12-2019

och samverkad

--/--/20--

Underskrift skyddsombud

Underskrift chef

Folke Worsdahl, HVC

Hud & SkH