

## Bedömning av arbetsmiljörisiker och handlingsplan

**Riktlinjer för riskbedömning avseende arbetsmiljö** (huvuddokument), **Arbetsmiljöfaktorer** (bilaga 2)

<b>Förvaltning:</b> Skånevård Sund Ögonsjukvård (HBG/LKR/TBG)	<b>Verksamhet/Enhet:</b> Vo Ögonsjukvård/LANDSKRONA ÖGONMOTTAGNING	<b>Datum:</b> 190213
<b>Riskbedömning :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skydds-/arbetsmiljörand <input type="checkbox"/></li> <li>• Förändring <input checked="" type="checkbox"/></li> <li>• Utredning (tillbud/arbetsskada) <input type="checkbox"/></li> </ul>	<b>Namn på deltagare:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Chef: VC Pelle Blidberg (verksamhetschef)</i></li> <li>• <i>Skyddsombud: Annika Kejsner (vision), Lena Wiklund (kommunal)</i></li> <li>• <i>Medarbetare: EC Elisabeth Andersen (enhetschef), LAK Abdullah Haziri, USK Elisabeth Svensson</i></li> <li>• <i>Övriga: Klicka här för att ange text.</i></li> </ul>	

**Ärende** (vad ska riskbedömas):

Att LKR ÖGON ansöker om en egen ackreditering för öppen ögonsjukvård + Flytt av LKRs stationerade läkare från HBGs ansvar till LKRs ansvar (verksamhet/HR), se bifogad ROKA-text från sjukhuschef (SC) Thomas Persson.

**Medarbetare och/eller grupper som kan komma att beröras:**

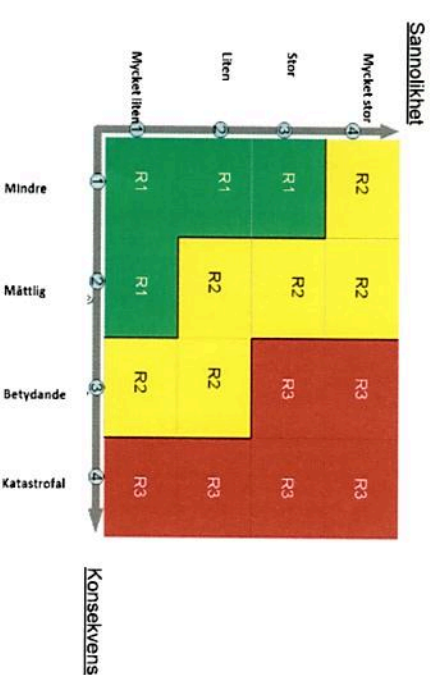
Medarbetare inklusive Enhetschef på ÖGON i LKR

**Vid förändringsarbete: Beskriv positiva konsekvenser som förväntas påverka medarbetare, intressenter samt verksamhet:**

Ögonmottagningen i LKR är generellt mycket positiva till denna organisationsförändring vilket har uttryckts både vid APT samt vid denna ROKA eftersom verksamheten tidigare har haft en egen ackreditering som även inkluderade läkarna i Landskrona.

Sannolikhet	Frekvens	Konsekvens	Allvarlighetsgrad
1	Mycket liten	1 Mindre	Öbetydlig skada
2	Liten	2 Måttlig	Övergående skada
3	Stor	3 Betydande	Övergående betydande skada
4	Mycket stor	4 Katastrofal	Bestående stor skada

Risk	Behov av åtgärd
<b>Riskklass</b>	
R1 – Låg risk	Inget eller mindre behov av åtgärd
R2 – Medel	Åtgärdas så långt rimligt
R3 – Hög risk	Prioritera att åtgärda omedelbart!




## Bedömning av arbetsmiljörisiker och handlingsplan

Fokusera på arbetsmiljörisiker som kan leda till ohälsa eller olycksfall.

Risk Ange gärna orsak till och/eller kommentera risken.	Sannolikhets (1-4)	Konsekvens (1-4)	Riskklass (R1-R3)	Åtgärder och önskad effekt	Ansvarig utförare av åtgärd	Åtgärddatum klart	Planerad uppföljning av åtgärd och effekt	
							Datum	Effekt uppnådd (ja/nej)
1. Risk/oro att verksamheten "tappar fart" i olika fråga bl.a. personalfrågor och rekrytering om beslutet dröjer gällande förändringen samt att det också kan skapa oro och risk för personalflykt.	3	2	R2	Att information om beslut och genomförande kommer snabbt.	Sjukhuschef (SC) med stöd av VC + EC med information och genomförande	?		
2. EC uttrycker oro för sin tjänst/placering i den nya förändringen (har sin nuvarande tjänst/placering på ÖGON i LKR och även i TBG).	2	3	R2	Att information om beslut och genomförande kommer snabbt.	SC	?		
3. Oro för hur bemanningen av telefonrådgivning av en legitimerad personal 1 timme/helgdag skall lösas nu när dessa samtal inte kan hänvisas till ÖGON i HBG.	3	2	R2	Att en dialog kring denna fråga förs upp på dagorningen vid APT i verksamheten redan nu för att diskuteras så att det finns en plan för detta om/när ackrediteringen träder i kraft.	EC + Legitimerad personal (SSK/LÄK)	180401		
4. EC uttrycker risk/oro för att LKRS ÖGON kan bli en "sluten liten värld" mot omvärldens ögonsjukvård om det inte finns ett forum med/mot övriga sjukhus ögonsjukvården i Region Skåne. Som EC behöver man ett ögonforum kontaktnät utanför LKR lasarett.	3	2	R2	Att det skall finns ett övergripande forum för ögonsjukvården i Region Skåne som främjar inte bara patientprocesser utan bl.a. kompetensutveckling för alla yrkeskategorier, förbättra möjligheten att rekrytera och behålla ögonpersonal i Region Skåne	SC i LKR som framför önskemålet i linje "uppåt" i organisationen	?		

5. Oro för att MESE på ÖGON skall/måste ingå i den organisation som finns för övriga MESE på LKR lasarett (d.v.s. en annan övergripande EC för bara MESE)	3	2	R2	Att få fortsätta att tillhöra EC på ÖGON som även har personalansvar för övriga yrkeskategorier.	SC	?		
6. Risk/oro för att MESE i LKR inte kan fortsätta att skriva extra för ÖGON i HBG vilket har varit positivt från bägge parter/orter.	2	2	R2	Att MESE i LKR kan få möjlighet att fortsätta att hjälpa HBG med journalskrivning utifrån HBGs behov samt att det också ger möjlighet till en extra peng för LKRs MESE.	SC i dialog med EC	?		

**Riskbedömning utförd:** 13 / 2 2019 och samverkad \_\_\_ / \_\_\_ 20\_\_

  
 Underskrift EC (Elisabeth Andersen)

  
 Underskrift LÄK (Abdullah Haziri)

  
 Underskrift USK (Elisabeth Svensson)

Underskrift verksamhetschef (Pelle Bildberg)

Underskrift skyddsombud Vision (Annika Keijsner)

Underskrift skyddsombud Kommunal (Lena Wiklund)