

EKONOMISKA FÖRMÅNER FÖR FÖRTROENDEVALDA

Innehållsförteckning	Sidan
Kapitel 1 – Tillämpningsområde	2
Kapitel 2 – Ersättning för förlorad arbetsinkomst	2
Kapitel 3 – Ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner	4
Kapitel 4 – Arvoden	4
Kapitel 5 – Rese- och traktamentsersättning	6
Kapitel 6 – Ersättning för barntillsynskostnader	6
Kapitel 7 – Tolknings- och tillämpningsbeslut	7
Kapitel 8 – Övriga bestämmelser	7

Kapitel 1 – Tillämpningsområde

1 §

Dessa bestämmelser gäller för Region Skånes förtroendevalda i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder inklusive beredningar och utskott, revisorer, bolagsstyrelser samt för dem som i övrigt är valda av Region Skåne och som inte får ersättning på annat sätt.

De förtroendevaldas pensionsförmåner regleras i särskilt pensionsreglemente.

2 §

I detta reglemente betecknas samtliga former av möten som förrättning. Med grundbelopp avses det belopp som årligen fastställs och som ligger till grund för fastställande av olika arvoden. Grundbeloppet räknas om inför varje nytt år motsvarande den årliga förändringen av genomsnittlig lön för samtliga anställda i Region Skåne.

3 §

För att en reseräkning med begäran om arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst eller kostnadsersättning för resa eller andra utlägg ska vara giltig ska den inlämnas senast 6 månader efter aktuell förrättning för att utbetalning ska ske. Undantag från denna regel kan prövas av arvodesberedningen under förutsättning att skriftlig motivering lämnats om varför tidsgränsen inte har kunnat hållas.

Om det framkommer att den förtroendevalda har lämnat oriktiga uppgifter eller ej kan styrka grunderna för begärda ersättningar, kan den förtroendevalda bli återbetalningsskyldig.

Kapitel 2 – Ersättning för förlorad arbetsinkomst

1 §

Förtroendevald som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Med betydande del av heltid ska enligt förarbetena till kommunallagen förstås uppdrag med arvode omfattande 40 procent av grundbeloppet eller mer. Om en förtroendevald har flera fasta arvoden i Region Skåne där vart och ett av arvodena understiger 40 procent men där summan av de olika fasta arvodena motsvarar 40 procent eller mer, ska dessa förtroendevalda inte ersättas för förlorad arbetsinkomst.

2 §

För att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå krävs att den förtroendevalda har förlorat arbetsinkomst på grund av förrättning som föranletts av uppdraget och att förrättningen finns med i den uppräkningslista av ersättningsberättigade förrättningar som finns i **bilaga 1**.

3 §

Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag om dessa reduceras till följd av förtroendeuppdraget. Olika former av inkomstgarantier och omställningsvederlag som samordnas med andra inkomster räknas inte som en arbetsinkomst.

4 §

Den som har en timanställning har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om man har avstått från att arbeta under ett inplanerat/schemalagt arbetspass för att i stället vara med på förrättning i Region Skåne. Detsamma gäller om den enskilde på morgonen har blivit uppringd och tillfrågad om att arbeta men då väljer att tacka nej till detta. Den enskilde ska alltså ha gjort ett medvetet val att avstå från ett inplanerat eller erbjudet arbetspass för att i stället gå på förrättning. Sådan ersättning förutsätter att den enskilde har lämnat in den blankett på vilken arbetsinkomst per timme framgår och där den enskilde genom att underteckna förbinder sig att följa bestämmelsen i denna paragraf. Även arbetsgivaren ska underteckna blanketten.

§ 5

Har den förtroendevalda en förrättning på ledig tid har man ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detta innebär att en förtroendevald som byter arbetspass för att få ledig tid för att kunna delta i en förrättning inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

6 §

För den som arbetar natt så ersätter Region Skåne för förlorad arbetsinkomst som uppstår i och med att förtroendevald måste avstå från att arbeta natt före eller efter förrättning i Region Skåne. Detta förutsätter att den enskilde kan styrka schemalagd arbetstid för den aktuella natten samt vid behov styrka faktiskt löneavdrag. Överstiger tiden från det att nattarbetet skulle ha avslutats till dess förrättning påbörjas eller det att förrättning avslutas till dess att nattarbetet skulle ha påbörjats 8 timmar, så gäller inte denna bestämmelse.

7 §

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för faktisk sammanträdestid samt för restid mellan bostaden och förrättningsstället. Ersättning utgår däremot inte för tid för inläsning av handlingar. Ersättningen utbetalas enligt lämnat intyg för det antal timmar som den förtroendevalda har angivit på reseräkningen.

8 §

Förtroendevald som har begärt ledigt för förrättning i Region Skåne och där sammanträdet av något skäl ställs in eller avslutas i förtid utan att den förtroendevalda då har möjlighet att ta tillbaka sin ledighetsansökan äger med intyg rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarande styrkt beviljad ledighet (antal timmar).

9 §

För att ersättning ska utbetalas krävs att den förtroendevalda för varje förrättning yrkar på ersättning för förlorad arbetsinkomst. Den enskilde behöver inte vid varje enskild förrättning visa intyg från sin arbetsgivare som styrker löneavdraget, men måste om Region Skåne så begär kunna uppvisa ett sådant intyg i efterhand. För timanställda gäller särskilda bestämmelser enligt 4 § i detta kapitel.

10 §

För anställd grundas ersättningens storlek på intyg från arbetsgivaren om den anställdes löneavdrag. Ett sådant intyg ska inlämnas vid uppdragets början, om inkomsten förändras samt vid byte av arbetsgivare. Region Skåne utfärdar särskild blankett för arbetsgivarens intyg.

11 §

För förtroendevald som inte har något anställningsförhållande men som driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst, ska ersättningen grundas på en schablonberäknad årsinkomst motsvarande 35 procent av grundbeloppet. För ersättning grundad på en högre nivå krävs att den förtroendevalda lämnar särskilt underlag. Om man har begärt ersättning enligt schablonen, kan man inte i retroaktivt begära högre ersättning.

12 §

Den ersättningsgrundande inkomsten kan under ett kalenderår högst uppgå till ett belopp motsvarande 13 grundbelopp.

Kapitel 3 – Ersättning för förlorade pensions- och semesterförmåner

1 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån.

2 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp som anges i **bilaga 2**.

Kapitel 4 – Arvoden

1 §

Alla arvoden nivåbestäms utifrån grundbeloppet.

2 §

Månadsarvode utgår till ordförandena och vice ordförandena i regionfullmäktige, regionstyrelsen, nämnder, utskott, beredningar, revisionen, bolagsstyrelser och regionråd. Vissa ledamots- och ersätтарыppdrag kan också arvoderas med fast månadsarvode. Beslut om storlek på arvoden fattas av regionfullmäktige enligt **bilaga 3**.

3 §

Månadsarvode från 40 procent och högre enligt **bilaga 3** inkluderar alla former av förrättningar i egen nämnd. De som omfattas av denna bestämmelse är således inte berättigade till några särskilda sammanträdesarvoden för arbete knutet till det egna politiska organet. Däremot utgår sammanträdesarvoden för sådana förrättningar som enligt **bilaga 1** ligger utanför arbetet i det egna politiska organet.

För de som har fast årsarvode understigande 40 procent av grundbeloppet utgår sammanträdesarvode för alla förrättningar med undantag för punkterna d) och k) i **bilaga 1**.

4 §

Regionråd och heltidsarvoderad förtroendevald har inte rätt till några andra arvoden från Region Skåne än fastställt heltidsarvode. Dessa har heller inte rätt till arvoden för uppdrag i Region Skånes hel- eller delägda bolag.

5 §

Summan av arvoden (fasta och sammanträdesarvoden) till icke heltidsarvoderad förtroendevald (under 100 procent) kan under en kalendermånad utgå med högst 1 grundbelopp.

6 §

Fasta arvoden till ordförande och vice ordförande i tillfälliga beredningar som tillsätts av fullmäktige eller styrelsen ska utgå med särskilt belopp som fastställs av arvodesberedningen.

7 §

För sammanträden i Region Skånes politiska organ utgår halv- respektive heldagsarvode beroende på om förrättningen överstiger 5 timmar eller inte, resan till och från förrättningen inräknad. Halvdagsarvodet motsvarar 1,8 procent av grundbeloppet och heldagsarvodet motsvarar 2,5 procent av grundbeloppet. Samma bestämmelse gäller för sammanträde med respektive fullmäktigeuppdrag.

Sammanträdesarvode utgår för alla typer av förmöten inför sammanträden enligt punkterna b) och c) i **bilaga 1** och belastar det politiska organet. Om ett förmöte

uppgår till högst 1,5 timme, eventuell restid inkluderad, utbetalas ett arvode motsvarande 0,6 procent av grundbeloppet. Detta kan bli aktuellt till exempel vid kortare förmöten via telefon, skype eller liknande.

8 §

Förtroendevald som under samma dag deltar i flera förrättningar har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än ett heldagsarvode.

Kapitel 5 – Rese- och traktamentsersättning

1 §

För förtroendevald som fullgör uppdrag i Region Skåne utgår resekostnadsersättning och traktamente enligt samma regler som för Region Skånes medarbetare. För förtroendevald räknas bostadsort som tjänstgöringsort.

2 §

Regionråd och arvoderad gruppleddare är berättigade till förmånsbil enligt samma regler som anställd i Region Skåne.

3 §

Förtroendevalda med funktionsnedsättning har rätt till styrkt ersättning för resekostnader som på grund av funktionsnedsättningen uppkommer när de fullgör uppdrag för Region Skåne. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller på betydande del av heltid.

Kapitel 6 – Ersättning för barntillsynskostnader

1 §

Förtroendevald som på grund av förrättning haft styrkta kostnader för tillsyn av barn under 12 år får ersättning med 0,25 procent av grundbeloppet per timme. Påbörjad timme räknas som hel timme. Särskild prövning ska kunna göras i det enskilda fallet vad gäller barn 12 år och äldre.

Ersättning utgår inte om tillsynen har utförts av person som tillhör den förtroendevaldas hushåll och inte heller för tid då barnet vistas i den reguljära barnomsorgen eller uppbär vårdnadsbidrag.

Kapitel 7 – Tolknings- och tillämpningsbeslut

1 §

Beslut i frågor rörande tolkning och tillämpning av detta reglemente ska göras av arvodesberedningen.

Beredningens sammansättning regleras i regionfullmäktiges arbetsordning. Ärenden som har beretts av arvodesberedningen ska avgöras i regionfullmäktige.

Kapitel 8 – Övriga bestämmelser

§ 1

Förtroendevalda med en sysselsättningsgrad på 100 procent har rätt att med bibehållet arvode erhålla ledighet motsvarande semester under 32 dagar beräknat per kalenderår.

§ 2

För förtroendevald med en sysselsättningsgrad som uppgår till minst 40 procent tillämpas bestämmelserna i Allmänna Bestämmelser (AB)¹ vid frånvaro på grund av sjukdom. Sådan förtroendevald, som på grund av sjukdom är helt förhindrad att utföra sitt uppdrag, ska anmäla detta till Region Skåne. Anmälan ska göras första sjukdagen.

För förtroendevald med en sysselsättningsgrad som är mindre än 40 procent utgår oavkortat arvode de första 30 dagarna vid varje sjukdomsfall. Därefter utgår inget ytterligare arvode. Det ankommer på den enskilde att anmäla sjukfrånvaro som överstiger 30 dagar.

§ 3

Förtroendevald med sysselsättningsgrad som uppgår till minst 40 procent har rätt till föräldraledighet i enlighet med bestämmelserna i AB.

§ 4

För tillfälliga politiska heltidsuppdrag hos annan huvudman än Region Skåne beviljas ledighet under högst 6 månader. Möjlighet att få denna tid förlängd finns genom beslut i regionstyrelsen.

§ 5

Den som uppbär fasta arvoden och som blir inkallad av Försvarsmakten till övningar eller annan tjänstgöring har rätt till ledighet för detta.

¹ Allmänna bestämmelser är det kollektivavtal som reglerar villkoren inom landsting och kommun och som sluts mellan Sveriges Kommuner och Landsting och arbetstagarorganisationerna.

§ 6

Om en förtroendevald ansöker om annan ledighet än den som framgår av §§ 1-5 är det regionstyrelsen som ska besluta om ledigheten kan beviljas och om vilka förmåner som ska utgå efter förslag från arvodesberedningen.