

Gustaf Hallqvist  
Utredare  
044-309 31 65  
gustaf.hallqvist@skane.se

## BESLUTSFÖRSLAG

Datum 2018-11-06  
Dnr 1802236

1 (4)

Arvodesberedningen

## Region Skånes bestämmelser om ekonomiska förmåner för förtroendevalda

### Ordförandens förslag

Arvodesberedningen föreslår regionfullmäktige följande

1. Regionfullmäktige fastställer reglemente för ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Region Skåne enligt föreliggande förslag. Reglementet ska träda i kraft 2019-01-01. För Region Skåne Holding AB träder de nya reglerna i kraft från 2019-01-01, och för övriga bolag träder de nya reglerna i kraft från och med respektive årsstämma 2019.

### Sammanfattning

I detta ärende föreslås regionfullmäktige fastställa reglemente för ekonomiska förmåner för förtroendevalda i Region Skåne från och med 1 januari 2019.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2018-11-06
2. Reglemente jämte bilagorna 1-3

### Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Alla ersättningar till förtroendevalda i Region Skåne regleras i ett reglemente om ekonomiska förmåner för förtroendevalda. Nuvarande reglemente skapades i samband med att Region Skånes bildades, 1999, men har i samband med varje ny mandatperiod varit föremål för beslut i regionfullmäktige. I regel har det då uteslutande handlat om att fastställa arvoden för regionråd samt för presidieledamöter anpassat till aktuell politisk organisation. Under åren har därutöver vid olika tillfällen beslutats om smärre regel- och tillämpningsändringar.

Det har mot denna bakgrund funnits ett behov av att se över hela nuvarande reglemente vad avser ändamålsenlighet, men även vad avser innehåll, disposition, formuleringar med mera. Föreliggande förslag bygger i stor utsträckning på nuvarande reglemente, men innehåller också en del förändringar och nyheter.

Disposition och kapitelindelning har ändrats något, dock utan att några helt nya kapitel har tillkommit. Tidigare så kallade kommentarsrutor är borttagna, och texter från dessa som behöver finnas kvar är inarbetade under respektive rätt paragraf.

Reglementet innehåller tre bilagor. I **bilaga 1** förtecknas som tidigare vilka förrättningar som är ersättningsgrundande. I **bilaga 2** redovisas hur förlorade semesterförmåner beräknas. Av **bilaga 3** framgår nivån på olika fasta arvoden. Tidigare bilaga 2 (beräkningsmodell för ersättning av förlorad arbetsinkomst) behövs inte längre, då grunden för ersättningen framgår av kapitel 2, § 10. Tidigare bilaga 4 (index för arvodesberäkning) utgår, då innehållet regleras i kapitel 1, § 2. Slutligen utgår tidigare bilaga 5 (arvodesnivåer i hel- och delägda bolag), då liggande förslag innebär att arvoden och andra ekonomiska förmåner till ledamöter i hel- och delägda bolag ska följa samma bestämmelser som gäller för ledamöter och ersättare i Region Skånes politiska organ.

Nedan följer kommentarer om *förändringar och nyheter* kopplade till de kapitel i det nya reglementet som berörs.

### ***Kapitel 1 – Tillämpningsområde***

Arvoden och andra ekonomiska förmåner för presidieledamöter och ledamöter i Region Skånes hel- och delägda bolag föreslås följa samma bestämmelser som gäller för förtroendevalda i Region Skånes politiska organ.

### ***Kapitel 2 – Ersättning för förlorad arbetsinkomst***

Förslaget innebär en något stärkt ställning för den som är timanställd. Om den timanställda på morgonen har blivit erbjuden arbetstimmar samma dag (vilket inte är så ovanligt) men då tackar nej till detta för att kunna vara med på en förrättning i Region Skåne, så kan ersättning utgå om den enskilde yrkar på detta och har lämnat in en underskriven förbindelse att följa dessa regler som kan sägas grundas på förtroende.

Den förtroendevald som gör anspråk på ersättning på förlorad arbetsinkomst ska inte längre lämna intyg om månadslön. I stället ska ett intyg lämnas där det framgår hur stort löneavdraget är per timme. Detta ger en mera rättvis tillämpning, då olika arbetsgivare använder olika metoder för att beräkna och göra löneavdrag per timme på en given månadslön. Målet för Region

Skåne ska vara att betala en ersättning som på kronan ska motsvara det faktiska löneavdraget.

#### ***Kapitel 4 – Arvoden***

Summan av fasta och rörliga arvoden för icke heltidsarvoderad (under 100 procent) ändras från högst 12 grundbelopp per kalenderår till högst 1 grundbelopp per månad. Innebörden är densamma, men förhindrar en situation där ”taket” uppnås väsentligen innan kalenderåret är slut.

Ett nytt sammanträdesarvode införs för förmöten där tiden uppgår till högst 1,5 eventuell restid inkluderad. För sådana möten utgår sammanträdesarvode motsvarande 0,6 procent av grundbeloppet.

Det fasta arvodet för 1:e vice ordföranden i regionfullmäktige föreslås höjas från 15 procent till 20 procent. Det blir därmed jämnstort med arvodet för 2:e vice ordföranden. Uppdraget för presidiet i fullmäktige är inte riktigt jämförbart med andra presidieuppdrag. Representationsuppgifterna är mera omfattande. I första hand faller dessa på ordföranden, men även de båda vice ordförandena har en betydande och likvärdig roll i detta arbete. Vid fullmäktiges sammanträden är det, på ett annat sätt än i nämnderna, praxis att ordförandeskapet roterar mellan de tre, även om huvudansvaret självfallet faller på ordföranden. Sammantaget innebär detta att det mest rimliga är att arvodet för de båda vice ordförandena ska vara lika.

#### ***Kapitel 8 – Övriga bestämmelser***

I detta kapitel regleras framför allt möjligheter till olika ledigheter från uppdraget som förtroendevald och vad som ska gälla i sådana situationer. Ambitionen har varit att tydliggöra detta på ett bättre sätt i förhållande till nuvarande reglemente.

#### **Ekonomiska konsekvenser och finansiering**

Kostnaderna för den politiska verksamheten i Region Skåne beror dels på vilka ersättningar som utgår, dels på den politiska organisationens storlek, mötesfrekvens, närvaro vid olika förrättningar med mera. Detta förslag till nytt reglemente innebär inga större förändringar av kostnaderna allt annat lika. En viss kostnadssänkning kan förmodas som en konsekvens av det föreslagna mindre sammanträdesavodet om 0,6 vid kortare förmöten.

#### **Juridisk bedömning**

Ingen juridisk bedömning har ansetts nödvändig i detta ärende.

#### **Miljökonsekvenser**

Förslaget bedöms inte medföra miljökonsekvenser.

#### **Samverkan med berörda fackliga organisationer**

Ingen samverkan har bedömts nödvändig i detta ärende

### **Uppföljning**

Bestämmelserna om ekonomiska förmåner följs kontinuerligt upp och förändras vid behov. Arvodesberedningen har här en särskild uppgift att följa ändamålsenligheten i bestämmelserna och vara lyhörda för synpunkter från de politiska partierna och enskilda förtroendevalda.

Mikael Larsson  
Ordförande

Gustaf Hallqvist  
Föredragande tjänsteman