

Svar på interpellation från Marlen Ottesen (SD) angående yrkeslegitimation

Vad kommer ni i Region Skånes nya styre att göra för att stävja problemet med personer som arbetar inom vården utan korrekt utbildning och yrkeslegitimation?

I Region Skåne arbetar vi kontinuerligt med att förbättra och vidareutveckla vår rekryteringsprocess, i vilken legitimationskontroll är ett obligatoriskt moment. Rekryterande chef är alltid ytterst ansvarig för samtliga kontroller i samband med anställning av medarbetare och därmed också för legitimationskontroller. Revisionen gjorde 2016 en granskning (Rapport nr 5), där den samlade bedömning är att Region Skånes rekrytering av hälso- och sjukvårdspersonal, specifikt gällande legitimationskontroll för verksamheter som har anställda med legitimationer, i huvudsak fungerar ändamålsenligt, men att verksamheten i större utsträckning behöver dokumentera och arkivera att kontroller mot Socialstyrelsen och Inspektionen för Vård och Omsorg (IVO) har genomförts.

Efter granskningen gjorde Region Skåne ytterligare förbättringar och påbörjade ett samarbete med Socialstyrelsen. Syftet är att redan under en urvalsprocess kontrollera om kandidaterna har någon legitimation. Det nya arbetssättet möjliggör att tidsperioden kortas ner. Tidigare skickades ett mejl med förfrågan om legitimation till Socialstyrelsen. Det kunde dröja ett antal dagar innan arbetsgivaren fick ett svar. Nu får Region Skåne svar direkt, via säker e-post. Detta innebär att vi redan tidigt i rekryteringsprocessen kan vara säkra på att legitimation finns.

Att Region Skåne, som första region/landsting i Sverige, har tillgång till "*Hälso- och Sjukvårdspersonal i Sverige*" (Socialstyrelsens register över legitimerad personal) underlättar också för en säker rekrytering. Vi ser nu att rekryteringsprocesserna går att genomföra under kortare tid, vilket är positivt.

Viktigt att poängtera är att det är Socialstyrelsen som bedömer de intyg som lämnas som underlag för att få legitimation, det är inte en fråga för arbets-

givaren. Arbetsgivarens ansvar är att kontrollera att giltig legitimation finns vid anställning.

Carl Johan Sonesson (M)
Regionstyrelsens ordförande