

**§ 6 Budget 2019 och verksamhetsplan för åren 2020 till 2021**

Diarienummer 1801143

Lars-Åke Rudin och Åsa Adolfsson föredrog ärendet.

Akademikerförbundet SSR, med instämmande av Akademikerrådet, framför att de tycker att Budget 2019 är välskrivet. Uttrycker bekymmer för beskrivningen över nerdragning av administrationen liksom det minskade bidraget till kulturen och regional utveckling.

Vision ser ärendet som helt politiskt.

**Protokollsanteckning**

Vision gör bifogad anteckning till protokollet.

Akademikerrådet ställer sig positiva till satsningen på primärvården men saknar ersättningsnivåer på andra yrkeskategorier än läkare.

Sacorrådet önskar bättre löneutveckling än trohetsbonus.

Läkarförbundet Skåne anser sig ha haft för kort att analysera Budget 2019 men önskar bifoga följande **Protokollsanteckning** till protokollet;  
”Läkarförbundet Skåne vill betona vikten av läkares kompetensutveckling. För utbildningsläkare är detta reglerat men reglering för specialister saknas. Läkarförbundets återkommande enkät visar att läkares fortbildning minskar år för år. Mot denna bakgrund måste Region Skåne göra en extra satsning för att inte skånsk sjukvård ska hamna på efterkälken. Medel för detta måste göras synligt och öronmärkas i budget.”

Kommunal anser att vissa delar är bra men tycker besparingar är svårt.

Akademikerrådet, Kommunal, Läkarförbundet Skåne, Vision och Vårdförbundet tar ärendet för information.

MBL-förhandlingen/Slutsamverkan med Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Sacorrådet i ärendet förklaras avslutad 2018-11-27.

---

Vid protokollet  
Lars Palander

Rätt utdraget intygar

Lena Nordqvist



Vision Region Skåne  
Jan Waldenströms gata 5, plan 6  
205 02, Malmö

Monika Göl  
Avdelningsordförande  
Telefon 040 – 33 30 65  
monika.gol@skane.se  
www.vision.se/regionskane

Datum  
2018-11-27

## Protokollsanteckning regional samverkan 2018-11-27

### 1. Anpassad administrativ struktur för hälso- och sjukvården i Region Skåne.

Vision framför att det är olyckligt att ännu en gång genomföra en omorganisation. Vi saknar kontinuitet i organisationen och gör inte bedömningen att en förändrad organisation löser verksamheternas problem. Vi kan förstå att den administrativa strukturen behöver följa den politiska organisationen för att få effekt. Den politiska organisationen har vi ingen möjlighet att påverka.

Vision anser och framför förhoppningen att personalen som berörs av ev förflyttning mellan förvaltningarna ”följer med sina arbetsuppgifter” eller efter frivillig förflyttning.

Vision anser att en risk och konsekvensanalys bör göras INNAN beslut om organisationsförändring tas så att det ligger till grund för arbetsgivarens ställningstagande.

I ö har vi inga synpunkter på förslaget.

### 2. Budget 2019 och verksamhetsplan för åren 2020-2021.

Vision framför att det saknas skrivning rörande den brist av medicinska sekreterare som råder. I underlaget nämns sjuksköterskor, läkare och undersköterskor som bristyrken, men inget nämns om bristen av medicinska sekreterare. Denna brist leder bl a till att möjligheterna att arbeta med RAK, (rätt använd kompetens) försvåras. De administrativa arbetsuppgifter som vårdpersonalen ofta belyser som tidskrävande är svårt att få hjälp med då det inte finns tillräckligt med medicinska sekreterare.

Arbetsgivaren har svårt att behålla de medicinska sekreterarna p g a det låga löneläge som finns för gruppen. Vision önskar även se att Region Skåne erbjuder mer moderna och flexibla arbetsvillkor, möjlighet att jobba hemifrån samt en god arbetsmiljö.

Vision har under flera år arbetat med att få till stånd ett kollektivavtal rörande semesterdagsväxling med Region Skåne. En sådan möjlighet ser vi bidrar till att Region Skåne uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Ett kollektivavtal som möjliggör att byta ut semesterdagsersättningen mot fler lediga dagar, det är en frivillighet för den enskilde och bestäms varje år mellan arbetsgivaren och medarbetaren om man vill ha det i tid eller pengar. De medarbetare som har många sparade semesterdagar anser inte vi ska komma i fråga om denna växling.

I budgeten rörande kompetensförsörjning saknar vi även här skrivning rörande bristen av medicinska sekreterare - se ovan.

Vision anser inte att någon trohetsbonus bör införas. Lön ska sättas i enlighet med vårt avtal, d v s individuellt och differentierat och inte i form av engångsbonus. Vi delar dock synen att lönen ska kunna öka även för de som troget finns kvar i verksamheten. Vi ser inga hinder i nu gällande avtal att sådana ökningarna genomförs.



**Vision Region Skåne**  
Jan Waldenströms gata 5, plan 6  
205 02, Malmö

**Monika Göl**  
Avdelningsordförande  
Telefon 040 – 33 30 65  
monika.gol@skane.se  
[www.vision.se/regionskane](http://www.vision.se/regionskane)

Vision tycker det är bra att det satsas på primärvården, men vill ändå lyfta ett bekymmer - det gäller lokalerna. Många vårdcentraler har inte fysisk möjlighet att öka sin verksamhet. När det sker, sker det inte allt för sällan på bekostnad av den fysiska arbetsmiljön för bl a medicinska sekreterare. Denna yrkesgrupp har ibland svårt att stå emot vårdpersonalens behov och hamnar då ofta i dåliga arbetslokaler som ofta delar på flera, trots att arbetsuppgifterna kräver enskildhet.

Vision vill även framföra att det är stora problem med avvikelshantering, AvIC. Det är alldeles för många som inte lägger in avvikelser då systemet är för krångligt och svårarbetat. Samt synen på att det inte uppfattas positivt att göra avvikelser, en del tar det som kritik mot enskild person. Chefen vill inte ha kritik som framförs mot verksamheten, det ser inte bra ut i statistiken.

I ö tar vi budgeten som information.

Med vänlig hälsning

Monika Göl  
Avdelningsordförande