

Gustaf Hallqvist
Utredare
044-309 31 65
gustaf.hallqvist@skane.se

BESLUTSFÖRSLAG

Datum 2018-11-16
Dnr 1703532

1 (4)

Arvodesberedningen

Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18)

Ordförandens förslag

Arvodesberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige följande

1. Regionfullmäktige fastställer Sveriges Kommuner och Landsting modell för omställningsstöd, pension samt familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KL18, att gälla från och med 2019-01-01 med undantag gäller *dels* vad gäller kapitel 2, § 4 innebärande att det ekonomiska omställningsstödet kan erhållas även om den enskilde får ett förvärvsarbete och oavsett omfattningen av detta, *dels* vad gäller kapitel 2, § 6 innebärande att samordning med förvärvsinkomster ska ske på det sätt som framgår av OPF-KL18 men redan från år 1.
2. Regionfullmäktige upphäver sitt beslut 2014-06-17, § 52, om omställningsstöd och pensionsbestämmelser för förtroendevalda, OPF-KL14.

Sammanfattning

I detta ärende beslutar regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att besluta om en modell för omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda som Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har föreslagit Sveriges kommuner och landsting att anta (OPF-KL18). Förslaget bygger på den modell som SKL beslutade om 2014 (OPF-KL14), och som Region Skåne beslutade om i juni 2014. Det nya förslaget innebär att beslutet i regionfullmäktige från 2014 upphävs. Detta beslut innebär att Region Skåne helt följer bestämmelserna i OPF-KL18 utom vad gäller möjligheten att kombinera förvärvsarbete med ekonomiskt omställningsstöd samt vad som ska gälla för samordningsfrihet.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2018-11-16
2. SKL; Cirkulär18:31 med tillhörande bilagor

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har den 14 september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och som inte tidigare omfattats av PBF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. Utgångspunkten för OPF-KL18 har varit det nu gällande OPF-KL14, som antogs av SKL:s styrelse den 20 oktober 2013.

OPF-KL18 är indelat i fyra kapitel; inledande bestämmelser, bestämmelser om omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

OPF-KL18 betonar tydligare att omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning genom aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. OPF-KL14 har till viss del saknat riktlinjer om detta, varför SKL har tagit fram förslag till nya bestämmelser. Bland annat har Omställningsfondens roll i omställningsarbetet förtydligats.

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL (Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension - för kommun och landstingsanställda). Ålderspensionsintjänandet bygger på livstidsinkomstprincipen. Det tillagda familjeskyddsregelverket är till största del överensstämmande med det familjeskydd för anställda som finns i AKAP-KL.

I det nya förslaget från SKL har det lagts till att ekonomiskt omställningsstöd, förutom om förtroendevald på nytt får uppdrag motsvarande minst 40 procent inom kommun, landsting/region eller kommunalförbund eller uppdrag i riksdag eller regering, även upphör om den enskilde får ett förvärvsarbete med minst motsvarande omfattning.

Vad ”motsvarande omfattning” innebär är inte klarlagt, men skulle kunna tolkas som motsvarande 40 procent. Bestämmelsen innebär under alla omständigheter att incitamentet att påbörja ett förvärvsarbete försvagas. Regionfullmäktige föreslås därför besluta om en tolkning av kapitel 2, § 4

som innebär att det ekonomiska omställningsstödet kan erhållas även om man får ett förvärvsarbete och oavsett omfattningen av detta.

Samtidigt är det då rimligt att sådan förvärvsinkomst inte ska undantas samordning. SKL:s förslag innebär samordningsfritt år 1, men regionfullmäktige föreslås i stället besluta att samordning vad gäller förvärvsinkomster ska ske på det sätt som framgår av OPF-KL18 men redan från år 1.

Övriga förändringar/nyheter av betydelse i OPF KL18 i förhållande till OPF KL14 gäller följande:

Kapitel 2, § 3:

”Som inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder” ersätter ”som inte uppnått 65 år”.

Kapitel 2, §§ 4-5:

”Ekonomiskt och förlängt omställningsstöd utges till den förtroendevalde till denne fyller i 32 a § LAS angiven ålder” ersätter ”Förlängt ekonomiskt omställningsstöd utges till månaden innan 65 år”.

Kapitel 3, § 5:

”Kontant utbetalning om pensionsavgiften understiger 3 % av inkomstbasbeloppet” ersätter ”Kontant utbetalning om pensionsavgiften understiger 1,5 % av inkomstbasbeloppet”.

”Belopp under 200 kronor utbetalas inte” är nytt.

Kapitel 5, § 10:

”Sjukpensionen beräknas på genomsnittligt månadsarvode gånger tolv det senaste året” ersätter ”Sjukpensionen beräknas på årsarvodet året innan avgångsåret”.

Kapitel 5, § 11:

”Värdet av pensionsbehållningen utbetalas under 5 år ” ersätter ”Efterlevandeskyddet utbetalas maximalt under 20 år efter att ålderspensionen börjat utbetalas”.

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall (helt nytt i förhållande till OPF-KL14)

Familjeskyddet gäller förtroendevald med uppdrag om minst 40 procent. Familjeskyddet riktar sig till efterlevande vuxen och barn upp till 18 år.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

De nya bestämmelserna består av en avgiftsbestämd ålderspension, vilket innebär att kostnaden är mer förutsägbar till skillnad från förmånsbestämd

ålderspension som gäller i våra nuvarande pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Juridisk bedömning

Ingen juridisk bedömning har ansetts nödvändig i detta ärende. Juridiska aspekter på förslaget har beaktats under framtagandet av förslaget hos SKL.

Miljökonsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Ingen samverkan har bedömts nödvändig i detta ärende.

Uppföljning

Ärendet kräver ingen speciell uppföljning.

Mikael Larsson
Ordförande

Gustaf Hallqvist
Föredragande tjänsteman