

§ 5 Anpassad administrativ struktur för hälso- och sjukvården i Region Skåne

Diarienummer 1802266

Alf Jönsson föredrog ärendet.

Läkarförbundet Skåne (LFS) är positiva till en plattare organisation. LFS hade gärna sett att risk och konsekvensanalysen hade gjorts innan förslaget till beslut fattats. Ser också fram emot utannonsering av nya chefstjänsterna, primärvården psykiatri/habilitering.

LFS vill till protokollet bifoga följande **Protokollsanteckning**
”Läkarförbundet Skåne ser positivt på största delen av den nya organisationsförslaget. Vi hyser oro över Ystad Lasarettets sammanslagning med förvaltningen av Skånes Universitetssjukhus. Ett samarbete med den elektiva delen är okontroversiell. Däremot har ett akut sjukhus behov av att anpassa den akuta verksamheten utifrån primärt upptagningsområde. Nuvarande organisation skapar spill av akut patienter från SUS. Kvarstår beslutet måste detta belysas i en risk- och konsekvensanalys. Läkarförbundet Skåne ser positivt på regiondirektörens information att samtliga chefer i nya organisationen skall utannonseras. Läkarförbundet Skåne anser att sammanslagningen av Psykiatrin och Habiliteringen kräver två separata chefskap.”

Vårdförbundet undrar över hur samordningen ska behållas när nu Skånes sjukhus Nordost och Nordväst blir egna förvaltningar så de inte ”driver iväg”. Arbetsgivaren hänvisar dels att det är regionfullmäktige som ger uppdragen och att det blir en administrativ utmaning för regiondirektören. Vårdförbundet uppmanar arbetsgivaren att gå försiktigt fram med den förändrade administrationen och att risk och konsekvensanalysen beaktas.

Kommunal undrar relationen mellan de separata sjukhusen ska förhålla sig till förvaltningen. Det blir i nästa steg med facklig samverkan enligt arbetsgivaren.

Akademikerförbundet SSR ställer sig försiktigt positiva till förslaget men ser med viss oro till Skånes universitetssjukvård storlek i förslaget, speciellt med tanke på Ystad. Är också tveksam till en gemensam förvaltning för psykiatri och habilitering. Föreslår arbetsgivaren att gå varligt fram med förändringen av administrationen och önskar tidig information till medarbetarna för att inte skapa onödig oro.

Ledarna instämmer i ovan nämnda.

Vision anser att omorganisationen är olycklig och värderar kontinuitet högre. Hade önskat risk och konsekvensanalys före beslutet. Känner tveksamhet inför uppdelningen av habilitering och hjälpmedel. Önskar att arbetsgivaren tidigt informerar om vad omorganisationen får för eventuell konsekvens för medarbetarna, allt för att stilla oron.

Protokollsanteckning

Vision gör bifogad anteckning till protokollet.

Akademikerrådet uttrycker oro för otydlig beslutsordning vilket arbetsgivaren bemöter med att varje sjukhusstyrelse rapporterar direkt till regionfullmäktige. Önskar också samverkan på flera nivåer. Akademikerrådet önskar delta i framtagandet av kravspecifikation för de tjänster som ska utannonseras d.v.s. primärvård och psykiatri.

Sacorådet instämmer med samtligt framförda synpunkter.

MBL-förhandlingen/Slutsamverkan i ärendet förklaras avslutad 2018-11-27.

Vid protokollet
Lars Palander

Rätt utdraget intygar

Lena Nordqvist



Vision Region Skåne
Jan Waldenströms gata 5, plan 6
205 02, Malmö

Monika Göl
Avdelningsordförande
Telefon 040 – 33 30 65
monika.gol@skane.se
www.vision.se/regionskane

Datum
2018-11-27

Protokollsanteckning regional samverkan 2018-11-27

1. Anpassad administrativ struktur för hälso- och sjukvården i Region Skåne.

Vision framför att det är olyckligt att ännu en gång genomföra en omorganisation. Vi saknar kontinuitet i organisationen och gör inte bedömningen att en förändrad organisation löser verksamheternas problem. Vi kan förstå att den administrativa strukturen behöver följa den politiska organisationen för att få effekt. Den politiska organisationen har vi ingen möjlighet att påverka.

Vision anser och framför förhoppningen att personalen som berörs av ev förflyttning mellan förvaltningarna ”följer med sina arbetsuppgifter” eller efter frivillig förflyttning.

Vision anser att en risk och konsekvensanalys bör göras INNAN beslut om organisationsförändring tas så att det ligger till grund för arbetsgivarens ställningstagande.

I ö har vi inga synpunkter på förslaget.

2. Budget 2019 och verksamhetsplan för åren 2020-2021.

Vision framför att det saknas skrivning rörande den brist av medicinska sekreterare som råder. I underlaget nämns sjuksköterskor, läkare och undersköterskor som bristyrken, men inget nämns om bristen av medicinska sekreterare. Denna brist leder bl a till att möjligheterna att arbeta med RAK, (rätt använd kompetens) försvåras. De administrativa arbetsuppgifter som vårdpersonalen ofta belyser som tidskrävande är svårt att få hjälp med då det inte finns tillräckligt med medicinska sekreterare.

Arbetsgivaren har svårt att behålla de medicinska sekreterarna p g a det låga löneläge som finns för gruppen. Vision önskar även se att Region Skåne erbjuder mer moderna och flexibla arbetsvillkor, möjlighet att jobba hemifrån samt en god arbetsmiljö.

Vision har under flera år arbetat med att få till stånd ett kollektivavtal rörande semesterdagsväxling med Region Skåne. En sådan möjlighet ser vi bidrar till att Region Skåne uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Ett kollektivavtal som möjliggör att byta ut semesterdagsersättningen mot fler lediga dagar, det är en frivillighet för den enskilde och bestäms varje år mellan arbetsgivaren och medarbetaren om man vill ha det i tid eller pengar. De medarbetare som har många sparade semesterdagar anser inte vi ska komma i fråga om denna växling.

I budgeten rörande kompetensförsörjning saknar vi även här skrivning rörande bristen av medicinska sekreterare - se ovan.

Vision anser inte att någon trohetsbonus bör införas. Lön ska sättas i enlighet med vårt avtal, d v s individuellt och differentierat och inte i form av engångsbonus. Vi delar dock synen att lönen ska kunna öka även för de som troget finns kvar i verksamheten. Vi ser inga hinder i nu gällande avtal att sådana ökningarna genomförs.



Vision Region Skåne
Jan Waldenströms gata 5, plan 6
205 02, Malmö

Monika Göl
Avdelningsordförande
Telefon 040 – 33 30 65
monika.gol@skane.se
www.vision.se/regionskane

Vision tycker det är bra att det satsas på primärvården, men vill ändå lyfta ett bekymmer - det gäller lokalerna. Många vårdcentraler har inte fysisk möjlighet att öka sin verksamhet. När det sker, sker det inte allt för sällan på bekostnad av den fysiska arbetsmiljön för bl a medicinska sekreterare. Denna yrkesgrupp har ibland svårt att stå emot vårdpersonalens behov och hamnar då ofta i dåliga arbetslokaler som ofta delar på flera, trots att arbetsuppgifterna kräver enskildhet.

Vision vill även framföra att det är stora problem med avvikelshantering, AvIC. Det är alldeles för många som inte lägger in avvikelser då systemet är för krångligt och svårarbetat. Samt synen på att det inte uppfattas positivt att göra avvikelser, en del tar det som kritik mot enskild person. Chefen vill inte ha kritik som framförs mot verksamheten, det ser inte bra ut i statistiken.

I ö tar vi budgeten som information.

Med vänlig hälsning

Monika Göl
Avdelningsordförande