

Maria Ingvarsson
Handläggare
040-625 72 13
Maria.Ingvarsson@skane.se

BESLUTSFÖRSLAG

Datum 2018-11-16
Dnr 1802288

1 (3)

Personalnämnden

Analys av ökad inhyrning av sjuksköterskor

Ordförandens förslag

1. Personalnämnden lägger analysen till handlingarna.

Sammanfattning

Med anledning av en tydlig ökning av inhyrning av sjuksköterskor till vissa verksamheter har berörda förvaltningar bidragit till en analys av orsakerna till detta. Främsta orsaken till att bemanningsföretag anlitas är en brist på sjuksköterskor med rätt kompetens.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2018-11-16

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Med anledning av ökande kostnader för inhyrning av sjuksköterskor fick HR-direktören vid personalnämnden 2018-09-21 i uppdrag att återkomma med en analys. Kostnadsökningen är tydligast inom förvaltning Skånevård Sund och inom närsjukvården vid Skånes universitetssjukvård.

Med början under kvartal tre 2018 ses en ökning av kostnaderna för inhyrning av sjuksköterskor och då främst inom Helsingborgs lasarett, Psykiatri och Närvård SUS.

Ökning av kostnaderna för inhyrning av sjuksköterskor för januari-september 2018 jämfört med samma period 2017:

Helsingborgs lasarett	9 miljoner kr eller 28 %
Psykiatri	11,5 miljoner kr eller 123 %
Närvård SUS	3,5 miljoner kr eller 80 %

Skånevård Sund

Orsakerna till en ökad inhyrning av sjuksköterskor beskrivs i stort som desamma på **Helsingborgs lasarett och inom psykiatri**;

- Brist på sjuksköterskor med rätt kompetens
- Långvariga vakanta tjänster – urvalet sökanden motsvarar inte verksamhetens behov/förutsättningar
- Vårdplatsläget – att hålla vårdplatser öppna
- Operationskapacitet – anestesi- och operationssjuksköterskor
- Ordinarie personal har uppnått tak för övertidsarbete
- Ökat antal tjänstledigheter med och utan lön
- Öppnande av ny verksamhet – rättspsykiatri i Trelleborg

Förvaltning Sund beskriver ett antal åtgärder som är igång, t ex produktionsplanering, översyn och samordning av schemaläggning, arbete med effektivt resursutnyttjande, rätt kompetens, att fördela övertid och mertid på fler medarbetare samt omfördelning av patienter till lediga vårdplatser.

Skånes universitetssjukvård, SUS

Vid **division Närsjukvård SUS** anges följande orsaker:

- Stor inhyrning av sjuksköterskor till VC Kirseberg för att kunna hålla verksamheten öppen under perioden för avkreditering.
- Nattbemanning av Geriatriska avdelningen 36, ca en sjuksköterska per natt
- Begränsad inhyrning till ett flertal vårdcentraler vid kortare vakanser

Inom Närvård SUS är upplevelsen hos många chefer att det blivit svårare att rekrytera nya sjuksköterskor med rätt kompetens. För att i den situationen upprätthålla patientsäkerheten, samtidigt som befintlig personal ges rimliga arbetsförhållanden, görs bedömningen att inhyrning av sjuksköterskor från bemanningsföretag är en nödvändig åtgärd.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Ärendet bedöms inte få några ekonomiska konsekvenser.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjurist har inte bedömts nödvändig

Miljökonsekvenser

Ärendet bedöms inte få några miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

Samverkan/MBL-förhandling sker på regional nivå.

Uppföljning

Uppföljning sker i samband med ordinarie verksamhetsuppföljning.

David Westlund
Ordförande

Karin Melander
HR-direktör