

Maria Ingvarsson
Handläggare
040-625 72 13
Maria.Ingvarsson@skane.se

BESLUTSFÖRSLAG

Datum 2017-09-21
Dnr 1602350

1 (5)

Personalnämnden

Extratjänster – volymer och ekonomiska effekter

Ordförandens förslag

1. Region Skåne anställer 150 personer per år på extratjänst, med början under hösten 2017.
2. Extratjänsterna finansieras inom personalnämndens budget.

Sammanfattning

Medarbetare anställda på extratjänst bidrar till Region Skånes kompetensförsörjning genom att avlasta ordinarie personal med arbetsuppgifter som inte kräver specifik utbildning. Extratjänster finansieras med statligt bidrag, administrerat av Arbetsförmedlingen, som ska underlätta för nyanlända och personer som varit arbetslösa mer än 450 dagar att få fotfäste på arbetsmarknaden. Då ungdomsarbetslösheten successivt sjunkit under de senaste åren föreslås på inrådan av Arbetsförmedlingen att ungdomsanställningar i Region Skåne ersätts med extratjänster.

I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2017-09-21

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Bakgrund

Det finns sedan 2016-08-24 ett beslut på att Region Skåne i samarbete med Arbetsförmedlingen inför extratjänster i syfte att stärka Region Skånes kompetensförsörjning.

Det ekonomiska stödet extratjänst har inrättats av regeringen för att minska arbetslösheten bland nyanlända och personer som varit inskrivna i jobb- och utvecklingsgarantin mer än 450 dagar. Det ska stimulera till anställning av personer som har svårt att få ett arbete utan stöd. Ersättning till offentligt

finansierade verksamheter utgår med närmare 100 procent av lönekostnaden, beräknat på nuvarande lägstalön enligt Kommunals kollektivavtal. Ekonomiskt bidrag utgår i maximalt två år och kan sökas för ett år i taget.

Medarbetare med extratjänst har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtal. SKL, Sveriges kommuner och landsting, har träffat en överenskommelse med Kommunal att anställning ska göras på kollektivavtalet BEA, bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser, vilket innebär en ömsesidig uppsägningstid på 14 dagar och avsaknad av företrädesrätt enligt LAS. Lokala förutsättningar som antal extratjänster, arbetsuppgifter och arbetsplatser avtalas med Kommunal Skåne.

Region Skånes ungdomssatsning inleddes 2014 som ett bidrag till sänkt ungdomsarbetslöshet i Skåne. Hittills har 1 800 ungdomar haft en så kallad ungdomsanställning i tre månader, vilket haft en god effekt på arbetslösheten i Skåne, samtidigt som satsningen bidragit till kompetensförsörjningen. Cirka 50 procent av ungdomarna är i arbete eller studier sex månader efter avslutad tremånadersanställning, varav hälften av dem har fått fortsatt anställning av varierande längd i någon av Region Skånes verksamheter.

De senaste åren har arbetslösheten bland ungdomar successivt sjunkit och satsningar på att minska arbetslösheten i Skåne bör breddas till att omfatta fler grupper. Arbetsförmedlingen har därför uttryckt ett önskemål om att Region Skåne minskar antalet ungdomsanställningar till förmån för extratjänster. Genom att skifta från ungdomsanställningar till att anställa personer på extratjänst breddas urvalet till att även gälla personer över 25 år, samtidigt som det ger en kontinuitet för verksamheterna med medarbetare som erhåller längre visstidsanställningar, i upp till två år. Personer med extratjänst kan utgöra en resurs i vårdnära service genom att avlasta ordinarie personal med arbetsuppgifter som inte kräver specifik utbildning. Exempel på detta ses med gott resultat inom de närmare 40 verksamheter i Region Skåne som hittills anställt personer med extratjänst.

Antal extratjänster

Region Skåne har anställt 500 ungdomar per år i vardera tre månader. Detta motsvarar cirka 120 heltidsresurser per år, vilket har varit utgångspunkt för dialog om lämplig volym av extratjänster. För att främja en bra arbetsmiljö och kvalitet i introduktion och handledning på arbetsplatsen har hänsyn också tagits till Region Skånes utbildningsuppdrag och antalet studenter, tillgången på handledare och andra pågående arbetsmarknadssatsningar. Denna dialog har förts med fackförbundet Kommunals, HR-chefer och andra företrädare för Region Skånes verksamheter.

Det är överenskommet med Kommunal att Region Skåne anställer 150 personer per år på extratjänst, med möjlighet att revidera antalet om behov och förutsättningar förändras.

Introduktion, handledning och administrativt stöd

De personer som är aktuella för extratjänst saknar erfarenhet från svensk arbetsmarknad eller har varit arbetslösa en längre tid. Det kan därför förväntas att det finns ett större behov av introduktion och handledning än vid ordinarie anställning. Behovet av handledning för den enskilde individen ska kartläggas i samverkan mellan den anställde, Arbetsförmedlingen och Region Skåne. Visst handledarbidrag utgår från Arbetsförmedlingen och en del av det kan med fördel användas för att utöka antalet platser i Region Skånes etablerade handledarutbildning, vilket då ger fler handledare som är direkt knutna till verksamheten.

Erfarenheter från satsningen på ökad rekrytering av personer med funktionsnedsättning visar att det kommer att behövas en övergripande resurs som kan bistå verksamheterna med introduktion till arbete i Region Skåne och fungera som handledningsstöd till chefer och handledare.

Det har varit en framgångsfaktor att ungdomarnas löner varit finansierade via personalnämnden och att Koncernstab HR haft en sammanhållande, regionövergripande administrativ funktion. Att eftersöka ekonomiskt stöd från Arbetsförmedlingen tar betydande resurser i anspråk och det har uppskattats av Region Skånes verksamheter att de fått stöd i detta, samtidigt som det förenklar uppföljning, utvärdering och kontakter med Arbetsförmedlingen. Extratjänsterna föreslås administreras på samma sätt.

Region Skåne ansvarar som arbetsgivare för att begära in och arkivera uppehålls- och arbetstillstånd samt göra en anmälan till Skatteverket vid anställning av personer med medlemskap i land utanför EU. I takt med att allt fler arbetssökande saknar permanent uppehållstillstånd föreslås att denna administration samordnas och effektiviseras i en central funktion. Det skulle underlätta administrationen för verksamheterna och samtidigt stimulera fler till att anställa personer på extratjänst eller andra arbetsmarknadsinsatser.

Långsiktig kompetensförsörjning

För att satsningen på extratjänster i Region Skåne ska bli mer långsiktig bör kandidaterna vara klara med grundläggande SFI och gärna ha erfarenhet eller intresse av att arbeta inom det verksamhetsområde som blir aktuellt, främst i vårdnära service.

Dialog har inletts med Arbetsförmedlingen och utbildningsanordnare om att i förlängningen kunna erbjuda medarbetare med extratjänst olika former av biträdes- och serviceutbildning.

Rekryterings- och anställningsprocess

Region Skåne har tillsammans med Arbetsförmedlingen utarbetat en välfungerande anställningsprocess. Arbetsförmedlingen gör urvalet bland de arbetssökande två till tre gånger per år. Själva anställningsförfarandet inleds med korta intervjuer med efterföljande matchning. När det gäller extratjänster bör sedan aktuell chef erbjudas att träffa två kandidater för djupare intervju.

Uppföljning

Uppföljning av ungdomarnas upplevelse av anställningen, tillsammans med studie- och yrkesvägledning, har hittills skett i form av en heldags workshop i samarbete med extern konsult. Dessa uppföljningsdagar har haft ett stort värde, såväl för den enskilde medarbetaren som för Region Skåne, inte minst för att stimulera till fortsatt karriär i vården. Samma koncept föreslås när det gäller extratjänster, förslagsvis med en workshop efter sex månader och ytterligare en efter ett års anställning.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Lönekostnaderna vid extratjänst täcks till stor del av bidrag från Arbetsförmedlingen, men det tillkommer kostnad för bland annat de förhandlade arbetsgivaravgifterna, för företagshälsovård, handledning, friskvård och personalkläder. Dessa kostnader är beräknade till cirka 40 000 kr per år och medarbetare.

Dessutom tillkommer kostnader för handläggning, administration, uppföljning och utvärdering, handledare och handledarutbildning. De verksamheter som handleder personer med extratjänst föreslås få ett stimulansbidrag på 10 000 kr.

Total kostnad för 150 extratjänster är beräknad till 12 miljoner kr/år.

Finansiering ryms inom ramen för personalnämndens regionbidrag.

Juridisk bedömning

Samråd med regionjurist har inte bedömts nödvändig.

Miljökonsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra några miljökonsekvenser.

Samverkan med berörda fackliga organisationer

MBL-förhandling är slutförd med Kommunal är slutförd på regional nivå. Samverkan med övriga fackförbund slutförs på regional nivå.

Uppföljning

Uppföljning av ärendet sker i samband med delårsrapport och årsredovisning.

David Westlund
ordförande

Karin Melander
HR-direktör