

Bedömning av arbetsmiljörisiker och handlingsplan

Riktlinjer för riskbedömning avseende arbetsmiljö (huvuddokument), Arbetsmiljöfaktorer (bilaga 2)

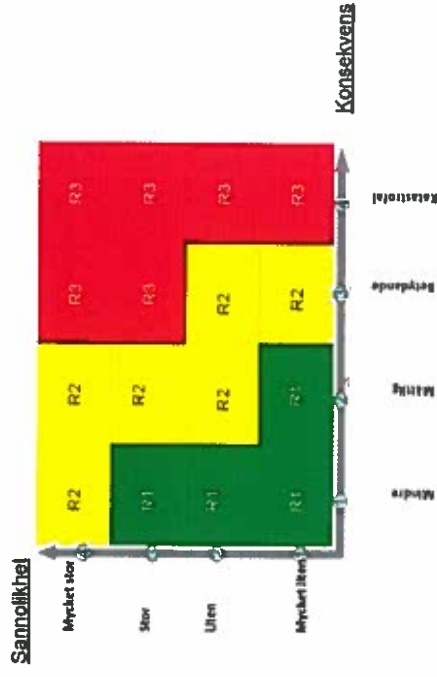
Förvaltning: VO Hud och ÖNH, f d Skånevård Sund	Verksamhet/Enhet: Hudenheten Trelleborg	Datum: 2019-04-03
Riskbedömning : <ul style="list-style-type: none">• Skydds-/arbetsmiljörend <input type="checkbox"/>• Förändring <input checked="" type="checkbox"/>• Utredning (tillbud/arbetsskada) <input type="checkbox"/>	Namn på deltagare: <ul style="list-style-type: none">• Chef: T v VC Daniel Nordanstig, T f VC Anitha Algotsson, EC Kirsten Ahlgren• Skyddsombud: Christina Frid, Vision• Medarbetare: Therese Glaumann, Läkarförbundet• Övriga: Chefssekr Pia Jangsell	
Ärende (vad ska riskbedömas): Bakgrund I december 2018 slutsamverkades/MBL-förhandlades i Förvaltning SUND en förändring vad gäller tillhörigheten för vårdverksamheterna Ögon och hud. ROKA genomfördes men baserade sig på den gamla förvaltningsstrukturen. Förändringen innebär bland annat att vårdverksamheterna Ögon och Hud i Trelleborg under januari månad 2019 flyttar sin organisatoriska tillhörighet från Helsingborgs lasarett till lasarettet Trelleborg. Varje verksamhet leds lokalt. Den som är platsansvarig får ledningsansvaret under en övergångsperiod, fram till att sjukhuschefen har beslutat kring den långsiktiga ledningsstrukturen. En lite större skillnad är det för läkarförsörjningen i de fall läkare från Helsingborg bemannar enheterna i Trelleborg. Successivt ska detta upphöra och lösas på annat sätt inom förvaltningen Skånes universitetssjukvård.		
Nuläge – uppdrag till ROKA Avsikten nu är att anställa egna läkare och helt frikoppla filialverksamheterna från Helsingborgs lasarett d v s att genomföra en övergång mot att fullt ut ackreditera vårdverksamheterna för hud till lasarettet Trelleborg. Verksamheten planeras inordnas tillsammans med Ögon under VO Planerade operationer med en gemensam enhetschef.		
Medarbetare och/eller grupper som kan komma att beröras: Alla personalgrupper som arbetar i Trelleborg hud		
Vid förändringsarbete: Beskriv positiva konsekvenser som förväntas påverka medarbetare, intressenter samt verksamhet: Kortare beslutsvägar med lokal ackreditering i Trelleborg vilket uppfattas som positivt av Visions medlemmar.		



Sannolikhet	Frekvens	Konsekvens	Allvarlighetsgrad
1 Mycket liten	Någon gång/år	1 Mindre	Obetydlig skada
2 Liten	Varje månad	2 Måttlig	Övergående skada
3 Stor	Varje vecka	3 Betydande	Övergående betydande skada
4 Mycket stor	Dagligen	4 Katastrofal	Bestående stor skada

Risk
Riskklass
R1 – Låg risk
R2 – Medel
R3 – Hög risk

Risk	Behov av åtgärd
R1 – Låg risk	Inget eller mindre behov av åtgärd
R2 – Medel	Åtgärdas så långt rimligt
R3 – Hög risk	Prioritera att åtgärda omedelbart!



Bedömning av arbetsmiljörisker och handlingsplan

Fokusera på arbetsmiljörisker som kan leda till ohälsa eller olycksfall.

Risk Ange gärna orsak till och/eller kommentera risken.	Sannolikhetsgrad (1-4)	Konsekvens (1-4)	Riskklass (R1-R3)	Åtgärder och önskad effekt	Ansvarig utförare av åtgärd	Åtgärd klart datum	Planerad uppföljning av åtgärd och effekt	
							Datum	Effekt uppnådd (ja/nei)
1. Akkrediteringsvillkoren kräver specialist på plats alla dagar i veckan för att få bedriva verksamheten, f n råder brist på specialister. Uppfyller inte akkrediteringsvillkoren	4	3	R3	Annonserat 2 ggr – 0 sökanden, har kontakt med dermatologiska läkarförbundet i Danmark, söker via facklig tidning i Danmark. Har kontakt med specialist-rumänsk läkare som just nu utbildar sig i svenska. Behov av tre heltidsanställda specialister.	EC/VC	Löpande	Oktober 2019	
2. Risk för arbetsbrist hos övrig personal med kraftigt minskad arbetsbelastning	3	3	R3	Dominoeffekt, behov av att anställa specialister	EC/VC	Löpande	Oktober 2019	
3. För hög grundbemanning	4	3	R3	Dominoeffekt, behov av att anställa specialister	EC/VC	Löpande	Oktober 2019	
4. . Minskad delaktighet och påverkansmöjlighet - usk	2	2	R2	??				
5. Trelleborg har ett stort upptagningsområde, c:a 100000 invånare, även t ex från Skurup och Ystad kommun, uppdraget är stort, kan man inte fullgöra det får det konsekvenser.	2	3	R2	Upprätta god arbetsmiljö och en god bemanning. Rglb genomgång av SAM, arbetsmiljöromd, god kommunikation	EC/VC	Löpande	Oktober 2019	

	3	3	R3	P g a specialistbrist kan ingen ST-utbildning upprätthållas	EC/VC	Löpande	Okt-dec 2019
6. Behov av utbildning av ST-läkare i den nya förvaltningen är okänd. Likaså kan andra utbildningssamarbeten etableras inom ramen för värdevalet vilket kan medföra ett intrång i verksamheten	3	3					
7. Medicinska sekreterare känner oro för att bli isolerade och glömmas bort i det nya verksamhetsområdet - VO Planerade operationer, där hud och ögon mött ska ingå. Man har en önskan om att ligga under enhetschefen för vårdadministrativ enhet - reception.	3	2	R2	Organisationsförflyttning, ger bättre möjlighet till påverkan och professionsutveckling	EC	När införandet av ackrediteringen är klar	Dec 2019

Riskbedömning utförd: 3-14-2019 och samverkad --/-- 20--

[Signature]
Underskrift chef ~~DRIVER~~ ~~STORSTÄMMA~~ HVC *Christina Nil* *veras*
Underskrift skyddsombud

Wästen Allgen EC
Annelie Algotz