

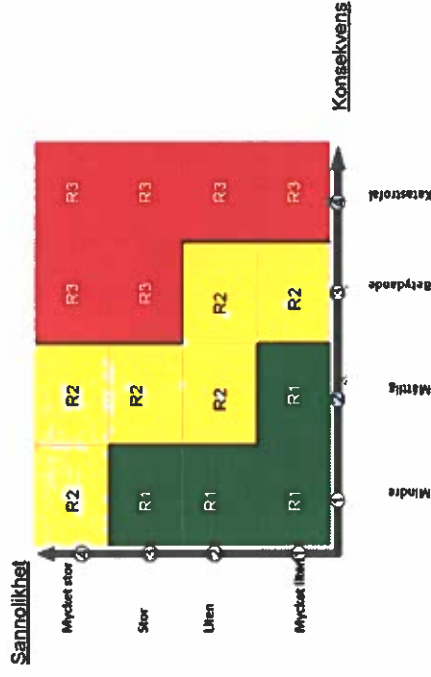
Bedömning av arbetsmiljörisiker och handlingsplan

Riktlinjer för riskbedömning avseende arbetsmiljö (huvuddokument), Arbetsmiljöfaktorer (bilaga 2)

Förvaltning: Skånes universitetssjukvård	Verksamhet/Enhet: VO Rehabilitering, Lasarettet i Ystad	Datum: 2019-05-08
Riskbedömning :	<input checked="" type="checkbox"/>	
<ul style="list-style-type: none"> Förändring 	Namn på deltagare: <ul style="list-style-type: none"> • Chef: Annika Malmquist (sjukhuschef), Mehran Redjamaand (verksamhetschef), Katarina Lundell (enhetschef) • Skyddsombud: Marie Hurlig, Tatjana Rancic, Mathilda Nordborg-Nilsson, Anneli Olsson (Klicka här för att ange text.) • Medarbetare: Maria Kristiansson, Marie Hurlig, Lisa Alexis, Karin Olsson • Övriga: Gabriella Nässil (HR), Lena Dahl Svensson (mötessekreterare), 	
Ärende (vad ska riskbedömas):		
Riskbedömning arbetsmiljöfaktorer vid delning av VO Rehabilitering		
Medarbetare och/eller grupper som kan komma att beröras:		
Samtliga medarbetare VO Rehabilitering		
Vid förändringsarbete: Beskriv positiva konsekvenser som förväntas påverka medarbetare, intressenter samt verksamhet: Klicka här för att ange text.		

Sannolikhet	Frekvens	Konsekvens	Allvarlighetsgrad
1 Mycket liten	Någon gång/år	1 Mindre	Obetydlig skada
2 Liten	Varje månad	2 Måttlig	Övergående skada
3 Stor	Varje vecka	3 Betydande	Övergående betydande skada
4 Mycket stor	Dagligen	4 Katastrofal	Bestående stor skada

Risk	<ul style="list-style-type: none"> R1 - Låg risk R2 - Medel R3 - Hög risk
Riskklass	Behov av åtgärd
R1 - Låg risk	Inget eller mindre behov av åtgärd
R2 - Medel	Åtgärdas så långt rimligt
R3 - Hög risk	Prioritera att åtgärda omedelbart!



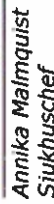
Bedömning av arbetsmiljörisiker och handlingsplan

Fokusera på arbetsmiljörisiker som kan leda till ohälsa eller olycksfall.

Risk Ange gärna orsak till och/eller kommentera risken.	Sannolikhet (1-4)	Konsekvens (1-4)	Riskklass (R1-R3)	Åtgärder och önskad effekt	Ansvarig utförare av åtgärd	Åtgärd klart datum	Planerad uppföljning av åtgärd och effekt	
							Datum	Effekt uppnådd (ja/nej)
Ex. 1. ERGONOMI. Mer ensidigt arbete p g a ökad telefotid.	4	1	R2	Ex. 1. ERGONOMI. Se över pauser och följ upp att ergonomironden är genomförd.	Anders Andersson	170505	170605	
1. Oro för ansvar för och utbud av tungviktsförädet som är gemensamt för Hässleholms sjukhus, Centralsjukhuset i Kristianstad (CSK) och Lasarettet i Ystad (LJY).			R2	Se över ansvarsrollen på respektive sjukhus och rutiner för utlåning av tungvikts hjälpmedel. Avtal upprättas vid behov.	EC på respektive sjukhus	Vid beslut om delning	6 månader efter delning	
2. Oro vad som kommer hända med förflytningsnätverk som är gemensamt för Hässleholms sjukhus, CSK och LJY.			R2	Varje förvaltning får se över sin struktur.	Resp förvaltnin gschef	Vid beslut om delning	6 månader efter delning	
3. Färre medarbetare i varje yrkeskategori vilket kan leda till svårigheter att lyfta rehab-frågor.	1	2	R1					

Riskbedömning utförd: _8/5 2019 och samverkad --/--/20--


Annika Malmquist
Sjukhuschef


Mehran Redjmand
Verksamhetschef


Mathilda Nordborg-Nilsson
Fysioterapeuterna


Karin Olsson
Sveriges Arbetsterapeuter


Tatjana Rancic
Kommunal


Anneli Olsson
Vision