

Personalberedningen

PROTOKOLLSUTDRAG

Datum 2010-02-08



1 (2)



§ 4 Traineeprogram i hela regionen – 18 förslag för framtidens arbetsplats

Diarienummer 0900843

Personalberedningens beslut

Personalberedningens förslag till regionstyrelsen

1. Regionstyrelsen godkänner förslaget till att införa traineeprogram
2. Regionstyrelsen uppdrar åt personaldirektören att i enlighet med bilagd tjänstemannaskrivelse införa traineeprogram.
3. Kostnaden ska belasta för regionstyrelsens oförutsedda budget.

Reservation

Samtliga närvarande ledamöter för socialdemokraterna lämnar reservation enligt bilaga.

Sammanfattning av ärendet

Personaldirektören har, i handlingsplanen för "18 förslag för morgondagens arbetsplats", fått i uppdrag att närmare utreda formerna och kostnaderna för ett traineesystem, med ca 5 deltagare i en första omgång, samt återkomma under hösten med förslag som kan starta 2010

Traineeprogram i hela regionen finns som punkt nr 15 i handlingsplanen 18 förslag för framtidens arbetsplats.

Yrkande

Ordföranden yrkar att personalberedningen beslutar enligt beslutet ovan.

Rikard Larsson (s) yrkar avslag till förmån för eget avslagsyrkande

Omröstning begärs och beredningen fastställer följande propositionsordning. "Den som stöder ordförandens yrkande röstar ja. Den som stöder Rikard Larssons yrkande röstar nej."

Ja-röster ges av:

Katarina Erlingsson (c), Jan-Olof Sewring (m), Annika Kjellén (kd) och Lars Goedecke (mp).

Nej-röster ges av:

Rikard Larsson (s), Britt-Marie Hansson (s) och Johan Andersson (s).

Omröstningen utfaller med 4 ja-röster och 3 nej-röster.

Ordföranden finner att personalberedningen beslutat enligt ordförandens förslag.

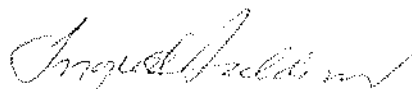
I ärendet finns följande dokument

1. Beslutsförslag 2010-01-27
2. Skrivelse 2010-01-27

Sänt 2010-02-08 till:
Regionstyrelsen
Personaldirektören

Vid protokollet
Georg Krantz

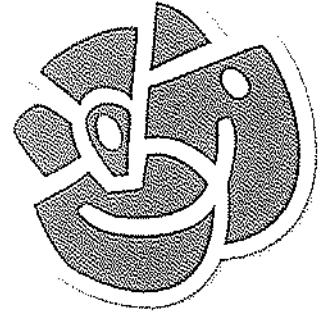
Rätt utdraget intygar



Ingrid Araldsson
Sekreterare

RESERVATION

SOCIALDEMOKRATERNA I REGION SKÅNE



2010-02-08

Ärende 4. Traineeprogram i hela regionen - 18 förslag för framtidens arbetsplats

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för eget avslagsyrkande

Även om vi inte har något emot att fortbildning och utbildning sker i större utsträckning än idag, anser vi inte att just detta förslag är det som gynnar verksamheten i Region Skåne mest.

Vi anser att fel signaler sänds ut till verksamheten när man väljer att satsa 4.4 miljoner kronor på att fem nyanställda personer inom den centrala administrationen utvecklar sin kompetens då flera förvaltningar just nu tyngs av besparingar, vikariestopp och anställningsstopp.

Då vi idag ser att trycket på medarbetarna i Region Skånes verksamheter är hårt, och fortsätter att öka, kan vi inte hålla med om att den här satsningen, i dagsläget, är den mest angelägna att göra. Även om vi inte tycker att förslaget om traineeprogram i sig är dåligt, häpnar vi över majoritetens mycket märkliga fokus i personalpolitiken.

Vi anser fortfarande inte att de 18 punkterna är ett bra alternativ till att föra en seriös personalpolitik. Vi tycker förslagen tyder på att man från den borgerliga sidan inte tar sitt arbetsgivaransvar på allvar.

Vi yrkade avslag på förslaget. Då vårt yrkande inte vann gehör reserverar vi oss.

För Socialdemokraterna i personalberedningen

Rikard Larsson

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rikard Larsson', written over a horizontal line. The signature is fluid and cursive, with a large loop at the end.

Traineeprogram i hela regionen – 18 förslag för framtidens arbetsplats

Ordförandens förslag

Personalberedningens förslag till regionstyrelsen

1. Regionstyrelsen godkänner förslaget till att införa traineeprogram
2. Regionstyrelsen uppdrar åt personaldirektören att i enlighet med bilagd tjänstemannaskrivelse införa traineeprogram.
3. Kostnaden ska belasta för regionstyrelsens oförutsedda budget.

Sammanfattning

Personaldirektören har, i handlingsplanen för "18 förslag för morgondagens arbetsplats", fått i uppdrag att närmare utreda formerna och kostnaderna för ett traineesystem, med ca 5 deltagare i en första omgång, samt återkomma under hösten med förslag som kan starta 2010

Traineeprogram i hela regionen finns som punkt nr 15 i handlingsplanen 18 förslag för framtidens arbetsplats.

Beskrivning av ärendet och skälen för förslaget

Personalstrategiska avdelningen har utrett formerna och kostnaderna för ett traineeprogram för fem unga medarbetare med akademisk utbildning, med start hösten 2010. Målgruppen är externa kandidater med akademisk utbildning inom t.ex. ekonomi, juridik m.fl. Programmet föreslås omfatta 18 månader och fyra praktikperioder.

Förslaget är mycket intressant med hänsyn till den generationsväxling som väntas inom de administrativa yrkena. Förslaget baseras på ett traineesystem

med fem deltagare i en första omgång. Förslaget beskrivs i bilagd skrivelse daterad 2010-01-20.

Förslaget ligger också helt i linje med att utveckla Region Skåne som en attraktiv arbetsgivare och stärker på så sätt också arbetsgivarvarumärket.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Kostnaden för arton månader beräknas uppgå till 4 400 000:- inkl. lön, sociala avgifter, utbildningskostnader, administration och PC/telefoni. Programmet beräknas starta den 1 september och kostnaden för år 2010 beräknas uppgå till 1 200 000:- inkl. rekryteringskostnader, lön, sociala avgifter, utbildningskostnader och PC-telefoni. Förslaget omfattar fem nya medarbetare med akademisk examen under en arton månader lång period.

Juridisk bedömning

Eventuell upphandling av utbildning av teoridelar inom programmet, hänsyn till LOU måste tas.

Kopplingar till Region Skånes policys och övergripande beslut

Förslaget ligger väl i linje med Region Skånes strategiska mål inom medarbetarperspektivet samt Region Skånes personalidé.

Hur uppföljning ska ske

Regelbunden utvärdering av traineeprogrammet görs under programmets gång samt efter avslutat program.

Hur samverkan skett med berörda fackliga organisationer

Regional samverkan är planerad att inledas 2010-02-04

Katarina Erlingson
Ordförande

Ann-Sofi Bennheden
Personaldirektör

Traineeprogram i hela regionen

Personaldirektören har fått i uppdrag att närmare utreda formerna och kostnaderna för ett traineesystem.

Bakgrund

Traineeprogram i hela Region Skåne är ett av de 18 förslagen för framtidens arbetsplats. De 18 förslagen baseras på Region Skånes budget 2010.

*"Den stora utmaningen 2010 blir att i en period av
åtstramningar och minskat utrymme för kostnadsutveckling
fortsätta utveckla Region Skånes attraktivitet som
arbetsgivare" Budget och verksamhetsplan 2010*

Medarbetarna är alla arbetsgivarens viktigaste resurs, så också självklart för Region Skåne. Våra strategiska mål är att medarbetarna ska vara stolta, motiverade och ta ansvar, samt att våra chefer är engagerade ledare med verksamhet och resultat i fokus. Region Skåne ska erbjuda meningsfulla och spännande arbeten. Attraktiva och utvecklande arbetsplatser ska utmärka Region Skåne.

Uppdrag

Utreda formerna och kostnaderna för ett traineeprogram med utgångspunkt att medarbetarna anställs centralt med kontrakt på ex. 36 månader och får pröva fyra arbetsplatser. Kan vara intressant för många yrkeskategorier, exempelvis ekonomer, jurister m.fl.

Förslagets utgångspunkter

Förslaget är mycket intressant med hänsyn till den generationsväxling som väntas inom de administrativa yrkena och som i viss mån redan påbörjats. Systemet kräver viss administration, liksom att det utgår lön till traineen. Det bör kunna uppvägas av de arbetsuppgifter som traineen avses utföra

under sin traineeperiod. Detta förslag baseras på ett traineesystem med 5 deltagare i en första omgång.

Arbetsgivarvarumärke

Region Skåne har alla möjligheter att attrahera medarbetare. I ett regionalt traineeprogram kan vi marknadsföra oss som den attraktiva arbetsgivaren. Vi kan visa vår spännvidd med över etthundra olika yrkeskategorier. Våra medarbetare är ingenjörer, kulturarbetare, sjuksköterskor, forskare, verksamhetsutvecklare och m.fl. ca 70 % av våra medarbetare har en akademisk utbildning.

Traineeprogram

Tanken bakom traineeprogrammet är att Region Skåne ska attrahera unga medarbetare med akademisk utbildning samt erbjuda deltagarna personlig utveckling och möjlighet till olika karriärvägar.

Traineeprogrammet föreslås omfatta 18 månader fördelat på 4 arbetsplatser. Varje deltagare får en personlig huvudhandledare/mentor som följer hans eller hennes framsteg. Under traineeperioden kommer utbildning varvas med praktik.

Varje arbetsplats är en av Region Skånes förvaltningar. Av de fyra praktikperioderna skall en period förläggas till koncernledning/koncernkontor och en period skall förläggas till ett av Regionens sjukhus. De andra två placeringarna skall kunna vara valbara utifrån individens profession/kompetens. Någon praktikplats eller del av praktikplats ska vara inom en intäktsfinansierad verksamhet.

Parallellt med praktiken löper ett utbildningsprogram fördelat på olika block bl.a. ledarutveckling, projektledning, verksamhetsfrågor, ekonomi samt koncern- och omvärldsperspektiv.

Traineeprogrammet avslutas med ett examensarbete. Efter traineeperioden ska personen stå väl rustad att ta sig an intressanta och utmanande arbetsuppgifter inom Region Skåne.

Syfte

Syftet är att försörja kommande kompetensbehov med hänsyn till den generationsväxling som står för dörren.

Syftet är också att marknadsföra Region Skåne och våra verksamheter via ett traineeprogram som är ett sätt att arbeta med arbetsgivarvarumärke.

Mål

Målet är att ge deltagarna en ökad inblick och förståelse för Region Skånes verksamheter, att skapa nätverk och kontakter samt att få kännedom om de utvecklingsmöjligheter som finns inom regionen.

Målet är också att specifikt utbilda den kompetens som Region Skåne har behov av i framtiden.

Målgrupp och urval

Målgrupp för traineeprogrammet är nyutbildade akademiker som ska rekryteras.

Urval sker via ansökningshandlingar, intervjuer och assessmentcenter.

Styrgrupp

En styrgrupp tillsätts för programmets genomförande och har uppgiften att ta beslut om tid, pengar, innehåll och ändringar i programmet. Syftet för styrgruppen är också att planera traineernas fortsatta yrkesverksamhet efter traineeprogrammets slut. Styrgruppen leds av personaldirektören. Gruppens sammansättning bestäms utifrån traineernas utbildningsbakgrund.

Förslagsvis ingår någon av regionens direktörer samt personalchefen för Skånes universitetssjukhus.

Programansvar och handledning

Programansvar och administration av programmet sköts av koncernkontorets personalstrategiska avdelning.

Handledaren arbetar i Region Skåne idag och följer upp vad som händer vid utbildningstillfällena och på de olika praktikplatserna. Kravprofil för handledare samt deras uppdrag skall specificeras.

Lokal handledare utses för respektive praktikperiod.

Investering

Kostnaden som är förenad med ett 18 månader långt traineeprogram uppskattas till drygt 1 miljon för administration och utbildningsmoduler. Lönekostnaden för fem traineer uppskattas till 3 400 000 inkl. sociala avgifter. Programmet beräknas starta den 1 september, kostnaden för 2010 beräknas till 1 200 000 inkl. sociala avgifter. Medlen föreslås tas inom ramen för regionstyrelsens oförutsedda budget.

Programplan

- Gemensam introduktion för de fem deltagarna

- Gemensamma träffar under och efter praktikplatserna.
- Handledar träffar
- Utbildningsperioder
- Praktikperiod 1: Koncernledning/koncernkontor
- Praktikperiod 2: Sjukhus
- Praktikperiod 3: Valbar förvaltning som är intäktsfinansierad
- Praktikperiod 4: Valbar förvaltning
- Examensarbete

Förslag

Vi föreslår införandet av ett 18 månader långt traineeprogram för nytexaminerade akademiker. Planeringen av programmet görs av personalstrategiska avdelningen på koncernkontoret. Programmet fastställs av styrgruppen. Region Skånes traineeprogram startar under 2010 vilket gör att annonsering och marknadsföring bör ske under våren 2010. De fem traineerna skall vara tillsatta under våren 2010 för att sedan börja traineeprogrammet under hösten.

Ann-Sofi Bennheden
Personaldirektör