

Beslut gällande rekryteringsprocessen i Region Skåne

Bakgrund

Regiondirektören beslutade 2010-03-30 att inrätta en Gemensam servicefunktion (GSF) från och med 2010-09-01. I beslutet uttalas att Regiondirektören ska återkomma om huruvida processen Rekrytering ska vara en obligatorisk eller frivillig tjänst inom GSF.

Det finns enligt omvärldsanalyser vinster i form av kvalitetssäkring och ökade möjligheter till förstärkning av arbetsgivarvarumärket genom ett gemensamt rekryteringscenter som på ett professionellt sätt arbetar med hela rekryteringsprocessen från annonsering till urval.

2010 fastställdes en handlingsplan för att stärka Region Skånes varumärke i vilken, vikten av att profilera Region Skåne som en arbetsgivare med förvaltningar som delar av koncernen, lyfts fram. Att samordna rekrytering genom ett gemensamt rekryteringscenter med en koncernövergripande strategi för annonsering blir en del i arbetet med att stärka arbetsgivarvarumärket.

Personalstrategiska avdelningen har, för att kvalitetssäkra rekryteringsprocessen, tagit fram en gemensam process för rekrytering inom Region Skåne. Ett gemensamt rekryteringscenter med rekrytering som en obligatorisk tjänst ger ökad möjlighet att införa en enhetlig process. Det ökar även möjligheten att säkra dokumentation av behörighetskontroller och referenstagning vid samtliga rekryteringar. Enligt revisorernas granskning av rutiner vid rekrytering av läkare, sjuksköterskor och barnmorskor, saknas mycket av denna dokumentation idag.

Förslag rekryteringscenter i GSF

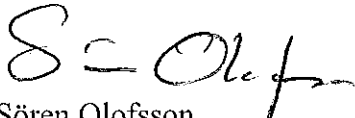
Förslaget innebär att ett gemensamt rekryteringscenter bildas, där hela rekryteringsprocessen, allt från gemensam annonsering till ett enhetligt, standardiserat arbetssätt gällande rekrytering samlas, där kompetensen kring rekrytering fördjupas och specialiseras.

Den gemensamma servicefunktionen blir ett stöd och en hjälp i rekryteringsprocessens olika delar utifrån det behov rekryterande chef har. En tjänstekatalog ligger till grund för kundens val av stöd i den aktuella rekryteringen. Rekryteringsprocessen blir en strukturerad och kvalitets-säkrad process i ett nära samarbete med rekryterande chef.

Beslut

Regiondirektören beslutar

- att rekrytering, baspaketet, är en obligatorisk tjänst inom GSF från och med 2011-11-01.
- att gemensam annonsering vid rekrytering är en obligatorisk tjänst inom GSF från och med 2011-11-01.
- att förvaltningschefen för Regionservice får i uppdrag, att i samråd med processansvarig direktör verkställa ovanstående beslut.


Sören Olofsson
Regiondirektör