

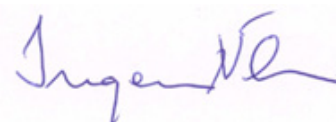
Arbetsmiljön – en levande fråga

Jag tror att jag nu vågar säga, utan att riskera allt för mycket, att våren är här. Vintern har varit lång och ovanligt kall, så det är nog ingen överdrift att våren kanske är mer efterlängtd än vanligt i år. RegionFastigheter går också in i en period, där vi nu, när bokslutet för 2005 lagts bakom oss, kan arbeta mer långsiktigt och djupgående med andra frågor, både interna och externa.

Ett av de ämnen som berör mig allra mest och som jag tillsammans med alla medarbetare vill lägga mycket kraft och tid på är det fortsatta arbetet kring den arbetsmiljömätning som vi genomförde förra året. Frågan är ständigt levande och diskuteras livligt i Ledningsgruppen och jag tror också att mätningen diskuteras ute i verkstäder och kontor runt om i organisationen. Jag tycker mig dessutom tydligt kunna höra att man tar arbetsmiljöfrågan och de förbättringsområden som utkristalliserade sig vid mätningen på fullaste allvar.

Arbetet har som sagt påbörjats. Jag vill bara nämna en konkret punkt som ingår i paketet och det är medarbetarsamtalen. Alla medarbetare har eller kommer inom kort att ha fått ett medarbetarsamtal med närmaste chef. Här diskuteras bland annat målen i arbetet, både de allmänna och de personliga. Dessa samtal kan jag inte nog understryka vikten av och det är också viktigt att påpeka att samtalen inte bara är ledningens ansvar utan en dialog mellan medarbetare och chefer som vi alla måste engagera oss i.

Ledningsgruppen har nu tagit fram en plan med konkreta åtgärder för hur vi ska gå vidare med arbetsmiljöfrågan. Längre in i nyhetsbrevet kan du läsa mer om vad som redan gjorts ute i fastighetsdistrikten och vad som ska göras framöver. Jag är övertygad om att detta kommer att lägga grunden för ett bättre arbetsklimat inom RegionFastigheter.



Springlife – Vad händer nu?

Under den gångna hösten genomförde RegionFastigheter som alla vet en medarbetarenkät, som sökte svar på hur förvaltningen mår när det gäller arbetsmiljön. I analysen av svaren konstaterades att det finns ett antal så kallade förbättringsområden att arbeta med. De områden som särskilt belystes var målkvalitet, ledarskap och effektivitet. Nu är det dags att kavla upp ärmarna och sätta igång det förändringsarbete som på sikt ska förbättra medarbetarnas arbetsmiljö och hälsa.

Det kan då som utgångspunkt vara bra att berätta vad som gjorts och görs konkret i RF, sedan analysen blev färdig strax före jul i fjor.

- Resultatet av medarbetarenkäten har presenterats för alla medarbetare och har på många håll även följts av diskussion kring innehållet.
- Medarbetarsamtalen genomförs, vilket betyder att alla ska ha haft ett samtal med sin närmaste chef innan våren blir sommar. Särskilt fokus på målen, både individuella mål och mer generella mål för förvaltningen. En arbetsgrupp har bildats, som kommer att ta fram en mall för hur vi ska genomföra medarbetarsamtalen i framtiden.
- Ledningsgruppen har arbetsmiljön som stående punkt på dagordningen och har tagit fram en plan för det fortsatta arbetet. Vid ett extra möte den 11 april kommer en stor del av dagen att vikas för samtal kring hur vi ska gå vidare med konkreta aktiviteter.
- Socialt klimat – Ett par distrikt har påbörjat arbetet med träffar för att diskutera formerna för hur man ska förbättra det sociala klimatet på arbetsplatsen.

Följande områden har särskilt valts ut i det fortsatta arbetet med att skapa ett bättre arbetsklimat inom RegionFastigheter.

- *Mål*
- *Chefer*
- *Medarbetarna*
- *Företagskulturen*

De *mål* som ledningen har för verksamheten ska bli tydliga och brytas ner, så att de når längst ut i organisationen i form av individuella mål för den enskilde medarbetaren. Alla måste ges möjlighet att se sin roll i maskineriet. *Cheferna* ska ytterligare utvecklas och få ökat stöd i sina roller. *Medarbetarna* ska ges ökade möjligheter att delta i utvecklingen och att känna ansvar för att bidra med sin kompetens. Slutligen måste RegionFastigheter bli en förvaltning, där vi är öppna mot varandra och där *företagskulturen* präglas av en kommunikation som är rak och positiv mellan alla medarbetare.



Pirjo Aho – ny fastighetsförvaltare i Östra distriktet.

Nytt i distrikten

Från och med 1 april kan **Pirjo Aho** i Östra fastighetsdistriktet titulera sig fastighetsförvaltare. De senaste månaderna sedan Frank Engblom gick i pension, har Pirjo agerat tf. Nu lämnar hon sin tjänst som fastighetsingenjör och blir förvaltare på riktigt. Grattis!

Stefan Persson är som vi tidigare meddelat ny driftchef i Västra fastighetsdistriktet. Hur han ser ut är det kanske inte många som vet utanför området. Här kommer därför en bild och en personlig reflektion från Stefan om hans första intryck av förvaltningen.

”Nu har jag varit på RegionFastigheter Västra i 2 månader. Det har varit en intensiv tid med att lära känna arbetskolleger och anläggningarna och där är givetvis mycket mer att ta del av sätta sig in i under första året, för att sedan ha ett bra grepp om vår verksamhet.

Det har känts rätt från första dagen, jag har blivit väl omhändertagen av alla som jag har träffat på första tiden, i arbetet på regionen eller sjukhusen. De dagliga frågeställningar som dyker upp är snarlika som från den verksamheten jag kommer ifrån tidigare. Här är en bra stämning humorn finns och det är alltid nära till skratt vilket tyder på att vi har en god sammanhållning folk trivs.”



Stefan Larsson på drift i Västra



Våfflor - receptet på hur man framkallar leenden mitt i veckan.

Våffeldagen

Visserligen infaller det som vi numera kallar för våffeldagen rätteligen den 25 mars. Men varför hålla så styvt på etikett. Gänget på Baravägen slog till tre dagar sent med laggar, vispad grädde och jordgubbssylt, för att på bästa sätt smaka av dessa lättätta krabater.

Som bilden visar togs de små live mot med hurrarop och till och med en applåd letade sig ner utefter korridorväggarna i Regionhuset. Allt för att hylla **Jessica Isberg** och **Inga-Lill Zander**, som med säkra men varsamma händer lotsade våffelekipagen i mål. Själva namnet Våffeldagen ska tydligen annars vara ett missförstånd. Den infaller på Jungfru Marie bebådelsedag, som tidigare var en helgdag och kallades för Vårfrudagen.

De som vet menar att Vårfru- sedan förvanskats till Våffel-, vilket givit seden att äta våfflor just denna dag. Så var det med den saken. Goda var de i alla fall!



En bild säger mer än...

Saker och ting blir inte alltid riktigt som man tänkt sig, inte ens inom RF. Den 14 mars diskuterades tillgänglighet i Skånehuset i Kristianstad. Här genomfördes det årliga seminariet som bland annat syftar till att inventera hur Region Skåne klarar av att uppfylla sitt handikappolitiska program.

Detta skrev vi om i februari månads nyhetsbrev. Till detta seminarium hade RegionFastigheter i egenskap av medarrangör lagt ett första spadtag. Vid lunchdags skulle symboliskt arbetet påbörjas med att bygga om handikapptoletterna i Skånehuset.



Fastighetsnämndens vice ordförande Douglas Roth visar vägen.

Undertecknad skulle i vanlig ordning dokumentera händelsen, för publicering i denna enkla skrift. Sagt och gjort, fotografen skred till verket. Resultatet, som kan skådas här ovan, blev väl lite sisådär. Ett bra uppslag och väl genomförd happening klantades alltså till av en ovanligt seg och dryg paparazzi. Så kan det gå.



Mellerstas Johnny Nilsson fläktar sig i vårsolen

...i Fastigheten

Johnny Nilsson är ingenjör i Styr och regler teknik i Mellersta distriktet och sitter för det mesta framför dataskärmarna i det som i medarbetarmun kallas för "Pentagon" på USiL. När han inte gör det håller han bland annat uppsikt över de många kylanläggningar som reglerar temperaturen i byggnaderna på området.

Hur skapar man en attraktiv arbetsplats?

– Först och främst måste det givetvis finnas intressanta arbetsuppgifter, bra medarbetare och en grundläggande kompetens att bygga arbetet på.

– Men sedan är det ju arbetsledningens uppgift att se till att det finns en grogrund för detta. Trivseln ökar om arbetet leds och styrs, så att det upplevs som omväxlande och meningsfullt.

Man måste som anställd också ha tydliga mål och chansen att vidareutveckla sig, så att man känner sig behövd och kanske kan klättra ett pinnhål eller två inom organisationen. Toppar man det med en hyfsad lön, så har man också en attraktiv arbetsplats.

Vårkänslor

Ännu en månad på det nya året är till ända och nu känns det verkligen som om livet börjar återvända när man tittar sig omkring på väg till jobbet. Visserligen är det ett par veckor till ledigheten i påskveckan, men vi passar väl trots det på att önska varandra en **Glad Påsk!** Det känns liksom ännu lite mer som vår då, eller hur? Väl mött i nästa nyhetsbrev som kommer i slutet av april.