

NyhetsBrev! Januari 2006



Patrik Lundström, 046-15 34 85, patrik.lundstrom@skane.se

Med plus på kontot...

Vi har gått in i ett nytt år vilket märks på många sätt. Ett påtagligt bevis är att föregående års resultat nu ligger framme, redo att analyseras. **2005 års resultat pekar på ett plusresultat med 6,1 miljoner.** Nu är det viktigt att vi sätter oss ner och får analysera resultatet. Den utförliga årsrapporten kommer att återfinnas i årsredovisningen som Fastighetsnämnden beslutar om i mars.

Det känns som om RegionFastigheter är på rätt väg. Detta märker jag bland annat på att fastighetsfrågor blir allt viktigare i ett regionperspektiv. RegionFastigheters kompetens efterfrågas allt oftare och vi skaffar oss i större utsträckning nya samarbetspartners i andra förvaltningar inom Region Skåne, samtidigt som vi utvecklar samarbetet med övriga.

Ett viktigt uppdrag som visar på Regionfastigheters kompetens är det projekt som går under namnet Lokalutnyttjande. Uppdraget kommer från Regiondirektören och syftar till att lägga förslag till ett bättre lokalutnyttjande i hela regionen. För vår egen del innebär arbetet en inventering av användandet av Regionhuset i Lund, som är trångbott. I anslutning till detta ska även ett förväntat köp av Medicinskt Forskningscenter (MFC) på UMAS nämnas. Regionstyrelsen har nu beslutat att föreslå Regionfullmäktige ett köp av fastigheten. Vem eller vilka som sedan flyttar in i byggnaden återstår att se. Slutrapporten ska ligga på Regiondirektörens bord den 1 juni i år.

Efter långdragna diskussioner med Lunds kommun och Malmö kommun gällande lokaliseringen av rättspsykiatriens framtida lokaler, finns nu två tomtförslag framme för fortsatt arbete, Hasslanda (Lund) och Elisedal (Malmö). Projektet är både komplicerat och

delikat och det är nu viktigt att vi alla som är med och påverkar utgången tar ett samhällsansvar i frågan. Beslut om en fortsättning förväntas av Regionfullmäktige i juni.

Sist vill jag nämna att informationen när det gäller resultatet av arbetsmiljömätningen nu i stort nått hela organisationen. Arbetet med analysen går vidare och frågan kommer att diskuteras vid **RegionFastigheters chefsmöte den 3 februari**, vid vilket bland andra driftchefer och verkstadschefer deltar. Då ska även en plan för fortsättningen av arbetet läggas upp.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Ingemar Nilsson".

Ingemar Nilsson



Årets resultat blev...

...+ 6.1 Mkr vilket var 3.9 Mkr bättre än budget. Föregående år hade vi ett resultat på + 28.4 Mkr.

Vår omsättning uppgick till 1.2 miljarder vilket i huvudsak är hyresintäkter. Våra hyresgäster betalade i genomsnitt 745 kronor per kvadratmeter för våra egna lokaler. Detta kan jämföras med en hyresnivå på drygt 1000 kronor per kvadratmeter för lokaler som vi hyr in av andra fastighetsägare.

Våra kostnader har hållit sig väl inom budgetramarna. Värme- och elkostnaderna har utvecklats gynnsamt under året tack vare många goda insatser från många medarbetare på RegionFastigheter. Vi har därför kunnat betala tillbaka över 9 Mkr till våra hyresgäster som vi tagit ut i preliminär hyra.

Bättre liv i Skåne



Bättre liv i Skåne – en vision

Ordet vision har många betydelser. Om du slår upp det i en synonymordbok kommer du att få ett antal mer eller mindre kreativa förslag: *syn, hallucination, hägring, uppenbarelse, drömsyn, framtidsyn, drömbild, utopi, idealbild*. Om man talar om den sortens vision som ett företag eller en organisation använder sig av är det kanske närmast framtidssynen eller idealbilden som känns mest lockande att ta till sig.

Den cyniske eller luttrade kanske hellre väljer ord som hallucination eller utopi. Men en vision ska inte vara en utopi, utan ett ideal, som alla i verksamheten kan ställa sig bakom och säga att ”det här vill vi vara” eller ”detta

kan vi stå för”. Det är kanske inte alltid som man når ända dit, det kanske inte ens är meningen att man ska kunna nå ända fram, men målet ska vara så pass tydligt utmärkt det kan bilda en gemensam värdegrund för organisationen.

Alla förvaltningar i Region Skåne har en egen vision. RegionFastigheters vision, den som vi gemensamt står bakom, ser ut så här:

”RegionFastigheter skall frigöra större resurser för kärnverksamheten genom effektiv lokalförsörjning.

RegionFastigheter skall vara en naturlig samarbetspartner för att säkerställa en hög teknisk driftsäkerhet.

Kunderna skall uppleva RegionFastigheter som en kompetent och prisvärd partner.

RegionFastigheter skall upplevas som en attraktiv arbetsplats med god miljö, stimulerande arbetsuppgifter, goda utvecklingsmöjligheter och bra ledarskap.”

Region Skåne har de senaste åren under Regiondirektören Mats Welffs ledning, arbetat fram en gemensam värdeplattform för alla 33 000 medarbetare i organisationen. Plattformen, som nu är färdig att förankras, kallas **”Bättre liv i Skåne”** och ska vara något som vi alla, oavsett förvaltningstillhörighet eller yrkeskategori kan ställa oss bakom.

I denna vision finns gemensamma målsättningar och strategier för hur vi ska få nöjda kunder, uppnå effektivitet i verksamheten och bli stolta och motiverade som medarbetare. Mats Welff säger själv i den folder som tagits fram i samband med lanseringen av plattformen: ”Vi behöver en gemensam utgångspunkt i vårt arbete – en ledstång att hålla oss i, var i organisationen vi än gör vår dagliga gärning”.

”Bättre liv i Skåne” rullar nu så sakteliga igång och ska flätas samman med förvaltningarnas egna visioner och verksamhetsidéer. Så småningom kommer alla medarbetare i RegionFastigheter att få var sitt exemplar av visionen. Först ut hos oss att ta del av den är det trettiotal chefer som bjudits in till RF:s chefsdag den 3 februari i Lund.

Ökat fokus på tillgänglighet

RegionFastigheter arbetar aktivt med att förverkliga [Region Skånes Handikappolitiska program](#) och ingår aktivt i den ”Tillgänglighetsgrupp”, som bland annat diskuterar hur vi bättre kan anpassa våra fastigheter. Målet för RegionFastigheter är att lokalerna i alla ny-, till- och ombyggnadsprojekt görs tillgängliga och lämpliga även för personer med funktionshinder.

Utöver dessa steg har RegionFastigheter börjat med att öka tillgängligheten i fastigheter som inte omfattas av om- eller tillbyggnader i övrigt. Dessa åtgärder kallas för ”**Enkelt avhjälpna hinder**” och avser att anpassa allmänna lokaler och ytor som nyttjas av många i enlighet med Plan- och bygglagens regelverk. Tanken är att åtgärderna vara enkla att genomföra och ge stor nytta för en rimlig peng. Enkelt avhjälpna hinder kan till exempel vara varningsmarkeringar, tydlig skyltning, belysning eller balansstöd.



RegionFastigheter kommer under 2006 och framåt att prioritera arbetet med Enkelt avhjälpna hinder och målsättningen är att genomföra många små åtgärder i stället för enstaka stora. Tidigt i vår, närmare bestämt dem **14 mars**, kommer RegionFastigheter att var medarrangör för ett **tillgänglighetsseminarium i Skånehuset i Kristianstad**, där

Region Skånes olika förvaltningar redovisar sitt arbete i enlighet med det Handikappolitiska programmet. Inbjudan till seminariet kommer inom kort att publiceras på: www.regionfastigheter.se.



Träningsvillig personalchef

I januari fick vi en alldeles ny personalchef. **Marianne Malm** har närmast jobbat som personalutvecklingschef på Samhall, Region Malmö, med ansvar för 3500 anställda i Skåne och Blekinge. Hon är en glad och engagerad 42-åring som bor på Väster i Lund. När hon inte jobbar med personalfrågor agerar hon jympaledare på Friskis & Svettis.

Vill du bli riktigt poppis hos Marianne ska du snacka fotboll. Hennes pappa Stellan spelade bland annat tillsammans med Börje Tapper i MFF och Marianne var stammis på Malmö Stadion redan som treåring. Självt har hon ett tiotal år bakom sig som aktiv spelare i Södra Sandby.

Just nu håller Marianne på med att lära sig hur RegionFastigheter fungerar och kommer snart att åka runt i alla fyra distrikten för att bekanta sig med alla ansikten i förvaltningen. Välkommen hit Marianne!

Löneutbetalningsdagar 2006

24/2, 27/3, 26/4, 26/5, 27/6, 27/7, 25/8, 27/9, 27/10, 27/11, 22/12