



## **Strategisk handlingsplan för forskning som bedrivs av medarbetare vid Hässleholms sjukhusorganisation i samarbete med universitet och högskolor 2010 - 2013**

### ***Vision***

*Forskning av hög nationell och internationell kvalitet till nytta för medborgarna, sjukvården och Skånes utveckling.*

### ***Målbild***

Hässleholms sjukhusorganisation skall kunna erbjuda sina medborgare en bra hälso- och sjukvård. Det skall finnas ett sjukvårdssystem som har goda resultat i nationell och internationell jämförelse. Sjukvården skall erbjuda hela vårdprocesser med förebyggande vård, diagnostik och behandling som bygger på forskningsresultat och som utförs av välutbildade medarbetare.

Forskningen inom Hässleholms sjukhusorganisation bedrivs genom ett omfattande samarbete med bland annat Karolinska Institutet, Linköpings Universitet, Lunds Universitet samt Kristianstads Högskola. Forskningen skall ske på en hög nivå och ge nya kunskaper för:

- medborgarna genom bättre förebyggande vård, diagnostik och behandling.
- vårdgivarna genom bättre utbildning och ökade kunskaper.
- samhället genom tillväxt, bättre samverkan med universitet/högskolor och näringslivet samt stimulans till innovationer.

### ***Insatsområden***

Forskningsplanen innehåller de överordnade områdena för hälso- och sjukvårdens forskning i samverkan med olika partners. Följande områden är prioriterade:

- A. Hälso- och sjukvårdsforskning med hög kvalitet och relevans för patienten.
- B. Attraktiva forskarkarriärer.
- C. Starka forskningsmiljöer.
- D. Stöd till forskarna.
- E. System för implementering av forskningsresultat.

### **A. Hälso- och sjukvårdsforskning med hög kvalitet och relevans för patienten**

Forskningen ingår som en naturlig del i samband med att sjukhusets strukturella utveckling planeras och diskuteras.

### ***Utmaningar***

I en tid med ökat krav på produktion i vården är det viktigt att forskning och innovationer står i centrum. Det måste skapas tid och utrymme inom sjukvården för att kunna bedriva forskning.



## Konkreta åtgärder

- Skapa förutsättningar för kliniska studier där involvering av patienter i tillräcklig omfattning säkras.
- I uppdragen till verksamhetscheferna ställa tydliga krav på deltagande i kliniska studier.
- Använda metoder för utvärdering av det som sker i hälso- och sjukvården samt mäta dess effekter i samarbete med universitet och högskolor.
- Utveckla former/metoder för att prioritera forskningsområden.
- Presentera den pågående forskningen.
- Bedriva omvärlds-/framtidstudier
- Sjukhuset tillsammans med forskargrupper på Karolinska Institutet och Linköpings Universitet utvecklar och utvärderar metoder för patientvård samt verksamhetsstruktur och ledning.

## B. Attraktiva forskarkarriärer

### *Utmaningar*

Det är angeläget för Hässleholms sjukhusorganisation att kunna rekrytera medarbetare till forskarkarriärer, något som är självklart för oss.

Studenter inom olika yrkeskategorier som ser en forskarkarriär som ett naturligt och högtintressant val ska kunna kombinera en forskarkarriär med en intressant klinisk karriär.

## Konkreta åtgärder

- Verksamheterna ska arbeta utifrån forskningsprogrammet från ”student till docent” som upprättas i samverkan med universitet och högskolor.
- Stimulera fler att genomgå handledarutbildning.
- Arbeta för att öka meritvärdet, det måste löna sig ekonomiskt att forska.

## C. Starka forskningsmiljöer

För att skapa en stark forskningsmiljö finns inom verksamheten ett tillåtande klimat och ett intresse för vad forskarna gör.

### *Utmaningar*

Att behålla god forskningsmiljö och vara en attraktiv plattform för utveckling.

Att skapa ett tillåtande klimat där forskning ses som en naturlig del av arbetet.

Tvärvetenskaplighet och translationell forskning där såväl olika yrkeskategorier som forskare från grundforskning till patientnära forskare och kliniker kan arbeta tillsammans i projekt.



Att vara en organisation med tydligt uppdrag som är van vid att snabbt och professionellt kunna åta sig kliniska prövningar.

## Konkreta åtgärder

- Förvaltningsledningen ska ha fokus på forskning
- Förvaltningsledningen ska stödja FoU-kommittén.
- Forskningen ska vara ett naturligt inslag i våra verksamheter med många medarbetare involverade i forskning, utveckling, utvärdering eller implementering av nya metoder.
- Verksamhetscheferna vid förvaltningen ska stimulera medarbetare att delta i forskningsprojekt.
- Forskningsenheten Snapphanen ska ge stöd och stimulera till innovations- och forskarnätverk.
- Hässleholms sjukhusorganisation ska arbeta tvärvetenskapligt med forskningsprojekt.

## D. Stöd till forskare

Forskning är ett viktigt område som följs upp i de överordnande besluten och avspeglas i styrande dokument. Forskningen följs upp i förvaltningens linjestruktur, där förvaltnings- och verksamhetschefens roll är viktig för forskningens möjligheter att bedrivas på ett kvalitetsmässigt sätt.

### *Utmaningar*

Tydliga uppdrag från ledningen att utveckla forskningen i samverkan med universitet och högskola.

Ledningens attityd är viktig – forskning är en väsentlig del av arbetet och inte ett uppdrag vid sidan om hälso- och sjukvård.

Tekniska plattformar av olika slag som stöd för forskarna är tydliggjorda, välfungerande och välanvända.

Hässleholms sjukhusorganisation ska vara nationellt ledande på att registrera i och använda kvalitetsregister, företrädesvis de nationella så att dessa blir intressanta för forskningen.

Använda en professionell service- och stödfunktion för forskarna i samband med ansökningsförfaranden av olika slag.

## Konkreta åtgärder

- Forskningsenheten Snapphanen ska ge stöd och stimulera till innovations- och forskarnätverk.
- Lokal FoU-kommitté ska finnas kvar som stöd från seniora forskare till forskare tidigt i karriären.
- Använda upprättade strategiska teknikplattformar, öppna för alla forskare, tillsammans med medicinska fakulteten.



## **E. System för implementering av kliniska forskningsresultat**

Forskningen inom vården skall säkra att medborgarna erbjuds en jämlik vård som omfattar förebyggande åtgärder, behandling och uppföljning.

### *Utmaningar*

Vetenskapliga utvärderingar av kliniska metoder sker i ett kontinuerligt arbete. Hässleholms sjukhusorganisation ska ha kunskap om aktuella forskningsresultat och säkra att de används.

### **Konkreta åtgärder**

- Verksamhetscheferna ska underlätta för beslut om nya metoder, behandlingar och investeringar samt avveckling av förlegade metoder och behandlingsformer.
- Underlätta för omvärlden, t ex en ingång, att etablera kontakt med vården inom forskningsområdet.
- Aktivt arbeta med Region Skånes innovationspolicy och göra den känd.
- Skapa arenor för kunskapsutbyte.
- Genomföra konkreta åtgärder för samverkan med andra vårdaktörer.